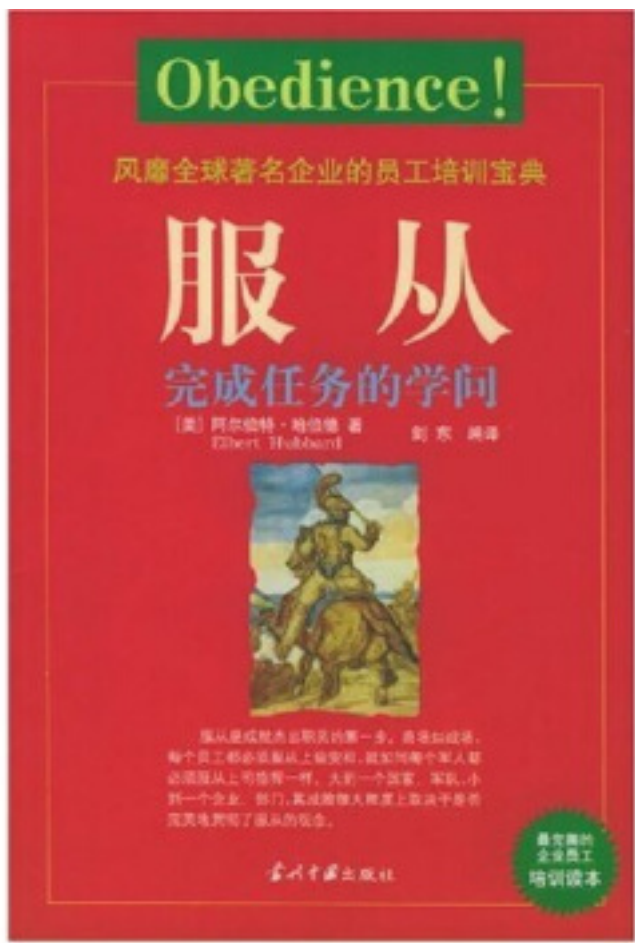


服从：完成任务的学问 [Obedience]



[服从：完成任务的学问 \[Obedience\]_下载链接1](#)

著者:阿尔伯特·哈伯德（Hubbard Elbert），剑东 著

[服从：完成任务的学问 \[Obedience\]_下载链接1](#)

标签

评论

不错的商品质量不错的商品

6.1 孩子们的礼物，小小的很精致，很有意思的

谢谢老板！很好，买了很多，有的看了，提升一下自己！

发货很快，书也很好，优惠时采购，很划算，书还没有看

此用户未填写评价内容

书很不错，物流也还挺快，学习了。

看介绍买入，希望内容值得阅读

别人买的。。。。。

内容很好，就是小了点！ 口袋书吧！

读书使人进步，不满是向上的车轮！

很小的一本书~~~~

东西不错，很好

凑单，还没打开

这个东西很不错，值得拥有

完成任务，并不是简单的服从 有参考意义

要的就是服从

蛮不错的，看了有感触

浑身都是刺的仙人掌们，总是给人一种“只可远观不可亵玩”冷酷感，其实在它们硬汉的外表里面，有着一颗色彩斑斓的内心，每年，仙人掌开花如期而至，这是最令人欣喜的时候：红的热情似火，白的纯洁无暇，黄的鲜妍明媚，紫的如梦似幻...很难想象平时默默无闻，受人厌弃的仙人掌，也能开出这么惊为天人的花来！所以，不要轻视你身边的任何一棵仙人掌，总有一天它们会以实际行动让你闭嘴惊艳！

这本书很有用，看了有启发

还不错吧~还不错啊~~~

这本书的畅销昭示着一个全新企业理念的诞生，只有懂得服从的职员才有可能成为杰出的职员；只有贯彻了“服从”理念的机构和企业才能长久生存和发展。

觉得还可以，写得也还不错！很值得一读。

是门学问

还可以…………

还未拆看，表面看着不错

好!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

凑单

还没来的及看书，先囤起来

很好。^_^

值得一读的书

好看

书皮太脏，不知是否因为太便宜。一本小书

物美价廉、质量不错。

不错

111111111111111111

阿尔伯特·哈伯德（），剑东写的的书都写得很好，还是朋友推荐我看的，后来就非常非常喜欢，他的书了。除了他的书，我和我家小孩还喜欢看郑渊洁、杨红樱、黄晓阳、小桥老树、王永杰、杨其铎、晓玲叮当、方洲，他们的书我觉得都写得很好。服从完成任务的学问，很值得看，价格也非常便宜，比实体店买便宜好多还省车费。书的内容直得一读，阅读了一下，写得很好，本书是风靡全球著名企业的员工培训宝典！是美国著名作家和家阿尔伯特·哈伯德所著。他是公司的创始人和总裁，年轻时就闻名于世，被称为东奥罗拉的圣人。他写作勤奋，著作丰富，有致加西亚的信、自动自发、一天、现在的力量等，另外还有在杂志上发表的上万篇文章。本书选编了哈伯德生平关于商业思想的最重要的文章，也是对致加西亚的信、自动自发更深入、更详细的阐述，是哈伯德商业思想的真正精华所在。服从是成就杰出职员的第一步。商场如战场，每个员工都必须服从上级安排，就如同每个军人都必须服从上司指挥一样。大到一个国家、军队，小到一个企业、部门，其成败很大程度上取决于是否完美地贯彻了服从的观念。，内容也很丰富。这本书的畅销昭示着一个全新企业理念的诞生，只有懂得服从的职员才有可能成为杰出的职员只有贯彻了服从理念的机构和企业才能长久生存和发展。——哈佛商业评论当我正为如何管理自己的企业而苦恼时，我的朋友哈伯德先生写了一本伟大的书，那就是服从。我把这本书推荐给了企业里的每一个员工，获得了意想不到的效果。现在我已用经不用为企业里人心涣散的现象担心了，因为大部分员工都具备了服从的观念，双及完美的执行能力。——比尔·劳拉，一本书多读几次，第一章学会服从，拒绝借口借口，影响公司发展的内在隐患如果公司里的员工都学会了找借口，那么这个公司很可能会因此而垮掉！不久前，和几个企业家朋友聚会，大家每次见面讨论的基本上都是企业管理方面的问题，这次也不例外。一家保险公司的总裁弗雷尔先生提出的一个问题，引起了大家的同感。在我的企业里，现在最让我头疼的问题就是，很多员工都学会了找借口，遇到麻烦事不是推说自己忙，就是干脆推说自己病了，不来上班。或者把本来属于自己的问题推到别的同事去处理。时间一长，形成了一种风气。连以前很勤奋的员工也学会了找借口，以此来减轻自己的工作压力。这两个月来，我们公司的业绩严重下滑，我在员工会议上反复提醒他们纠正这个毛病，但没什么效果。我真不知道怎么办才好。难道把他们全部解雇吗这显然是不可能的。弗雷尔先生抱怨说。弗雷尔先生的这句抱怨成为了这次聚会谈论的主要话题。其他几位表示，这个问题同时也是他们最头疼的问题。现在，公司里找借口、互相推诿，和办公室厌倦症一样，如瘟疫一样在很多

阿尔伯特·哈伯德（），剑东写的的书都写得很好，还是朋友推荐我看的，后来就非常非常喜欢他的书了。这本书的畅销昭示着一个全新企业理念的诞生，只有懂得服从的职员才有可能成为杰出的职员只有贯彻了服从理念的机构和企业才能长久生存和发展。——哈佛商业评论当我正为如何管理自己的企业而苦恼时，我的朋友哈伯德先生写了一本伟大的书，那就是服从。我把这本书推荐给了企业里的每一个员工，获得了意想不到的效果。现在我已用经不用为企业里人心涣散的现象担心了，因为大部分员工都具备了服从的

观念，双及完美的执行能力。——比尔·劳拉第一章学会服从，拒绝借口借口，影响公司发展的内在隐患如果公司里的员工都学会了找借口，那么这个公司很可能会因此而垮掉！不久前，和几个企业家朋友聚会，大家每次见面讨论的基本上都是企业管理方面的问题，这次也不例外。一家保险公司的总裁弗雷尔先生提出的一个问题，引起了大家的同感。在我的企业里，现在最让我头疼的问题就是，很多员工都学会了找借口，遇到麻烦事不是推说自己忙，就是干脆推说自己病了，不来上班。或者把本来属于自己的问题推到别的同事去处理。时间一长，形成了一种风气。连以前很勤奋的员工也学会了找借口，以此来减轻自己的工作压力。这两个月来，我们公司的业绩严重下滑，我在员工会议上反复提醒他们纠正这个毛病，但没什么效果。我真不知道怎么办才好。难道把他们全部解雇吗这显然是不可能的。弗雷尔先生抱怨说。弗雷尔先生的这句抱怨成为了这次聚会谈论的主要话题。其他几位表示，这个问题同时也是他们最头疼的问题。现在，公司里找借口、互相推诿，和办公室厌倦症一样，如瘟疫一样在很多的公司里蔓延。前不久，我辞掉了一个老是推说生病不来上班的员工。但后来发现，这样还是不能解决问题，公司里其他人照样找各种借口来搪塞自己的工作责任。加州建材销售有限公司的总裁劳拉先生同样一脸愁容。大家一致认为，公司员工纷纷找借口推卸自己的责任，已经成为影响公司发展的内在隐患。在工作中，我们经常会听到这样或那样的借口。借口就是告诉我们不能做某事或做不好某事的理由，它们好像是理智的声音、合情合理的解释，冠冕而堂皇上班迟到了，会有生病了，起得晚、路上堵车、手表停了、今天家里事太多等等借口业务拓展不开、工作无业绩，会有制度不行、行业萧条、别人也做的不行、还有做的比我更差的呢或我已经尽力了等等借口事情做砸了有借口，任务没完成有借口。本书是风靡全球著名企业的员工培训宝典！是美国著名作家和家阿尔伯特·哈伯德所著。他是公司的创始人和总裁，年轻时就闻名于世，被称为东奥罗拉的圣人。他写作勤奋，著作丰富，有致加西亚的信、自动自发、一天、现在的力量等，另外还有在杂

[服从：完成任务的学问 \[Obedience\]_下载链接1](#)

书评

[服从：完成任务的学问 \[Obedience\]_下载链接1](#)