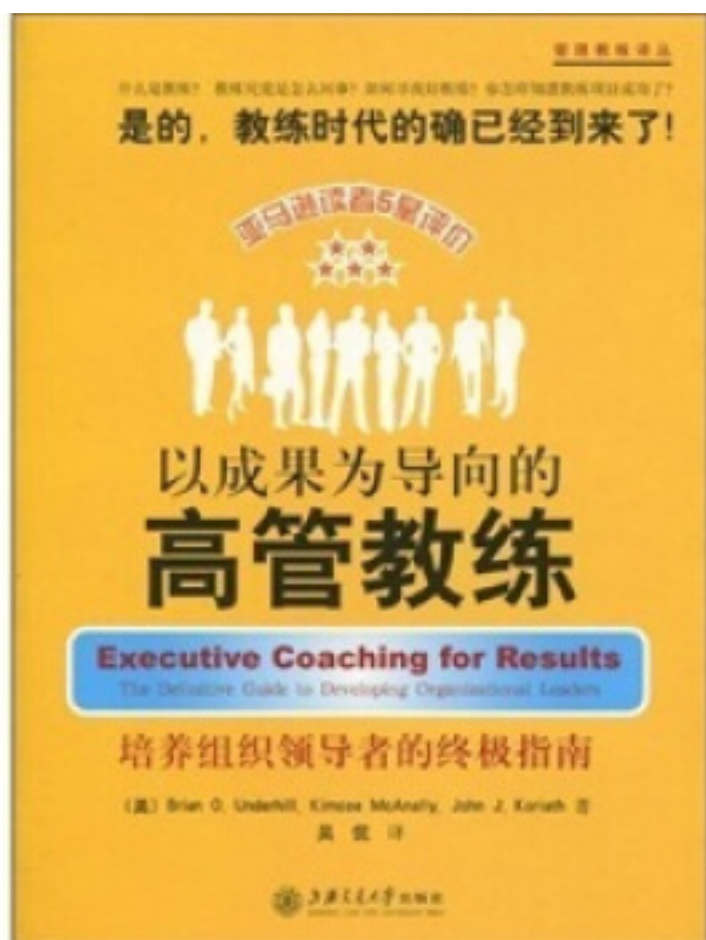


以成果为导向的高管教练：培养组织领导者的终极指南 [Executive Coaching For Results The Definitive Guide To Developing Organizational Leaders]



[以成果为导向的高管教练：培养组织领导者的终极指南 \[Executive Coaching For Results The Definitive Guide To Developing Organizational Leaders\]](#) [下载链接1](#)

著者:[美] 昂德希尔（Brian O.Underhill），[美] 麦卡纳利（Kimcee McNally），科瑞亚斯（John J.Koriath） 著，吴侃 译

[以成果为导向的高管教练：培养组织领导者的终极指南 \[Executive Coaching For Results The Definitive Guide To Developing Organizational Leaders\]](#) [下载链接1](#)

标签

评论

很好 非常满意 物流很快速

跟图片一样，手感不错，值得入手

书不错，还没看完。

引言 教练时代的来临 为什么是现在？ 关于本书1. 了解教练领域 什么是教练？
教练的目的——为什么？ 教练取代的是什么？ 谁应获得教练？
要点回顾2. 文化与领导支持的重要性 文化很重要 获得领导支持 教练为何与众不同？
推广很重要 要点回顾3. 将教练与领导力发展、人才管理及人力资源实践联系起来
与领导力发展战略相连 与人才管理方式相连 与领导力发展及人力资源工作者相连
要点回顾4. 管理教练项目实施 让高管为教练做好准备 让老板为教练做好准备
切勿低估匹配度 当心停顿现象 发现误配情况并尽快修正 明确时间长度与频次
教练期间的活动 了解成本，但这不是全部 要点回顾5. 工具箱：工具与评估
为什么要评估？ 收集反馈 延展工具箱 制定工具政策 如何对工具的选择进行管理
要点回顾6. 平衡一致性与灵活性 一致，还是不一致 提高一致性 要点回顾7. 教练内化
考虑时机 比较内部与外部教练 内部教练的好处 内部教练的挑战 教练式领导者 辅导
争论仍在继续 要点回顾8. 评估效果 从教练满意度开始 包含效果指标 请老板评估
用另一个360度进行跟踪 评估投资回报率 底线 要点回顾9. 寻找合格教练的艺术
任职资格 物色教练 筛选教练 认证重要吗？ 要点回顾10. 创造一个世界级的教练圈
为什么这很要紧？ 与教练库保持联系 培养教练人才 了解教练如何思考
要点回顾11. 教练之后的生涯 重新谈判关系 防止退化 内部可以继续支持 意识到依赖性
自我教练 持续评估 要点回顾12. 教练的未来 运作标准化 关注结果 新的教练模式 规则
运用科技进行教练 行业趋势 总结思考
要点回顾教练项目设计清单跋致谢关于作者作者公司及相关机构

不是自己买的不好说 评价拿积分

不错，给领导买的，领导要培养新人

这个是做高管教练必须的，比NLP之类的书籍更加实用。

书的内容不错，质量也好，是正版。。

还不错吧~还不错啊~~~

好好好好好好限限降妖除魔了发降妖除魔

对企业高管教练有帮助，可以看看

很好，作为教练技术的初充性阅读还可以。

还没收到

内容一般。

[以成果为导向的高管教练：培养组织领导者的终极指南 \[Executive Coaching For Results The Definitive Guide To Developing Organizational Leaders\]_下载链接1_](#)

书评

[以成果为导向的高管教练：培养组织领导者的终极指南 \[Executive Coaching For Results The Definitive Guide To Developing Organizational Leaders\]_下载链接1_](#)