

劳动人事争议调解仲裁培训教材：劳动人事争议仲裁办案实务



[劳动人事争议调解仲裁培训教材：劳动人事争议仲裁办案实务_下载链接1](#)

著者:人力资源和社会保障部调解仲裁管理司 编

[劳动人事争议调解仲裁培训教材：劳动人事争议仲裁办案实务_下载链接1](#)

标签

评论

因为是书,邮寄过程无毛病.书也挺好,无损坏.一切都好.

很好很有用的书，值得购买

挺实用的一本书，送货蛮快

这本书不错，推荐购买！

办公用书采购的，写的挺清楚的，对工作有帮助。

官方的书，可以了解具体的仲裁流程

教科书教科书教科书教科书教科书

无非就是考试的参考书了，内容如何大家都明白的

劳动人事争议调解仲裁是基于争议当事人的申请，法定专门机构居中作出调解意见或仲裁裁决的一项准司法制度，与我国现行民事诉讼和其他市场经济国家劳动争议处理制度相比，具有快捷、灵活、低成本的优势，是具有中国特色的劳动权益救济制度。在社会主义初级阶段长期性、市场经济趋利性、法律法规渐进性的共同作用下，我国劳动人事争议具有不可避免性、阶段多发性和复杂性。市场经济条件下的劳动关系具有经济性与社会性兼有，平等性与从属性并行，冲突性与协调性共存的特点，由于追求利益的不同，劳资双方难以避免劳动争议。从国际经验看，发展中国家经济起飞的时期，往往也是劳动争议多发期，人均GDP超过5000美元，劳动争议案件数量逐步减少。目前，我国经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，劳动人事争议案件出现高发生率和复杂化的趋势。在争议主体上，既有企业与职工、又有事业单位与工作人员，还有军队与文职人员；在争议内容上，拖欠加班工资、欠缴社会保险费和事实劳动关系等历史积累的案件突出；在权利诉求上，由改善劳动条件向分享企业成果利益多元化发展，由单一诉求向多元诉求发展；集体劳动争议案件也日趋突出，争议处理和执行难度加大。劳动人事争议的新特点、新变化对劳动人事争议调解仲裁工作提出新的要求。面对新形势新任务，当务之急是培养一批优秀调解员、仲裁员，带动调解仲裁队伍整体素质的提升，充分发挥调解仲裁工作在调处社会矛盾、保障维护

权益、实现公平正义、促进社会和谐等方面的重要作用。

[illegible]

[劳动人事争议调解仲裁培训教材：劳动人事争议仲裁办案实务 下载链接1](#)

书评

劳动人事争议调解仲裁培训教材：劳动人事争议仲裁办案实务_下载链接1