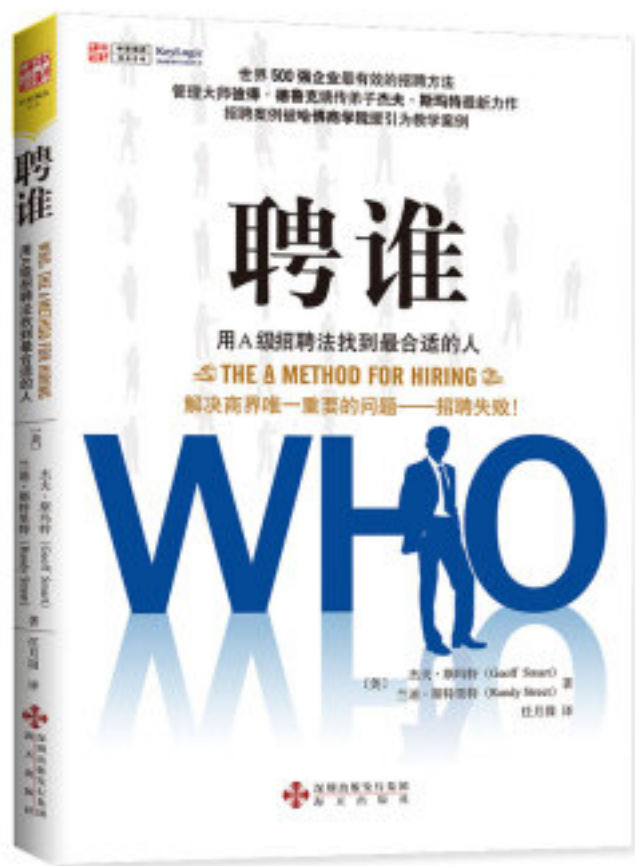


聘谁 用A级招聘法找到最合适的人 [Who: the A method for hiring]



[聘谁 用A级招聘法找到最合适的人 \[Who: the A method for hiring\]_下载链接1](#)

著者:[美] 杰夫·斯玛特, [美] 兰迪·斯特里特 著, 任月园 译

[聘谁 用A级招聘法找到最合适的人 \[Who: the A method for hiring\]_下载链接1](#)

标签

评论

还没看，不过排行榜上有名

质量不错物流也快满意

此用户未填写评价内容

领导推荐的书，希望能学到有用的东西

还没看，挺好的京东有满减的时候买的

从事招聘工作很实用的一本工具书。

很好啊，工作以后再读专业书，又是不一样的收获

不错的书籍。很值得一读！

补充精神粮食，还是值得购买

在京东自营买的图书，送货非常快。

物流快，快递员态度好，安全放心。

很不错的书籍？

好好好好好好好好好好

内容挺好，值得推荐！快递员服务态度很好！

还没详细看，感谢卖家的服务。

不错得一本书，实用，适合初学者

送货速度很快，新书还行吧。

不错不错不错不错不错不错不错不错不错

搞活动买的 很合算 还没开始看！

领导推荐的书，HR从业者必读

确实不错，声音很大，很方便啊

发货很快，买书就认京东

不错，值得购买，写的很好

6666666

内容不错，但是书的质量差，书有30多页旁边参差不齐

好好好好好好

好评好评好评

值得推荐

收货很多

值得学习

小伙伴们，千万别买这本书，这本书就是用来坑爹的。我拿到书，看了30分钟，就觉得这本书是在亏我们，看完全部篇幅花了3小时。全书用了3分之一的篇幅强调招聘人才的重要性（谁不知道呢？）中间3分之一讲什么是记分卡（个人感觉这个东西一点用都没有）最后3分之一的篇幅讲一点方法（关键是讲的都是一些只适合国外的公司招聘时的方法）。这本书就最后讲的一点方法中，居然让我们对面试者上来就先问4个问题，把我雷的外焦里嫩！问的问题相当之肤浅。
1.你的职业目标是什么。2.你有何职业专长。3.你在职业上不擅长什么，或对什么不感兴趣？4.请说粗你过去的5位老板，如果按1—10分来打分，当我们给你的老板打电话时，他们各会给你打多少分？
我不知道是翻译的有问题，还是原文意思其实不是这样的！！反正各位小伙伴们自己把握吧！
再次强调千万不要买这本烂书，我是完全被评论忽悠了才买这本书的！我估计那些写评论的人都是没看过这本书的灌水的人！

包装不是很满意，直接把书放在袋子里面装过来了。书外面也没有袋子封子，内容还没有看，是朋友推荐的。

个别方法还是有用的，但有的的确不太合适目前的招聘大环境。

实际上，《聘谁》这本书讲的不是普通的人力资源部门所开展的招聘工作，它主要讲公司高层在寻找关键岗位的经理人所总结出的一些步骤和技巧。这些技巧，很多是从作者自身的经验、调查和思考出发总结出来的，是很典型的西方的富有条理的实施方法，但没有太多的理论创新。说心里话，我并不认为它会超越中国古人的观人术，反正都是主观经验为主，只不过西方用逻辑与量化方法把主观的东西用客观的手段表示出来。但是，重要的是，如果聘用重要岗位的经理，会有多少机会用到？又会有多少高层管理者能按人力资源部的流程走而弱化自己选择的自负和权力？结论是：如果你是人力资源部员工，它不是一本适合你的书籍；如果你是中国企业家，你要么看的烦，要么不屑。

什么是A级选手？

首先，他不只是位超级明星。A级选手是合适侧超级明星，他的才华可以胜任工作，同时还能融入企业文化。我们这样定义A级选手：他有至少90%的希望实现排名在前10%的选手能够实现的成果。我们是说，你要雇用那些至少90%机会能胜任未来工作的人，让自己一开始就占据高低。A级选手至少有90%的机会实现那些只有10%的最佳潜在雇员能够做到的东西。现在知道这本书是干嘛的了吧？！“斯玛特A级招聘法”：

填写记分卡。实际是对岗位的说明。物色。实际是讲招聘渠道。

选拔。实际是讲合适的系统化面试。

说服。这只有在重要岗位招聘中才值得去做，否则累死所有做人力的。

还没看

书比较浅，不是非常实用

一般，没汲取到很想要的

书的质量还可以，继续

没有想象中的那么好，不过有一些还是比较有用的、因为招聘，首先必须知道你要招什么人，对未来的计划更加重要

买来送人不知道怎样

记分卡比较实用，其他一般。欧美的管理风格跟中国还是有很大差别的。写书的风格同样差别很大，注重于推销自己。

内容可能是不适用于中小型企业HR看。 反正对这本书没有啥好感。

不知道具体内容怎么样，还没有看完

这本书对初期的HR没太大的帮助，对老板们却有很大的帮助

适合毕业生不适合HR~~~

没发现什么优点 也没发现什么缺点

标题很牛逼，内容很一般

不大实用，空话套话，不推荐购买

不错

喜欢

对我不是很受用，不是很喜欢

内容不咋地，内容在大学教材里都可以探析到。

不合适新手 没意思。。。。。

书很薄，整篇下来就说了一个东西，要招聘A级员工，感觉有些东西不适用，有些理想化

还行吧

好

一般

京东618，大家齐齐发。剁手剁得非常尽兴了，现在只是回收京豆的时刻，复制粘贴吧！

之前看的一本书，推荐这本书一起看，还没看，应该有帮助的

朋友推荐的招聘书籍，不错！

通俗易懂，解决实际问题，理想干货。

不错，我非常喜欢，下次还会购买

老师推荐的书籍

可以

看完了，值得推荐

很实用的一本书，比较有用。

创业招人有太多的坑，此书让外行人也能很快掌握，很系统，有收获。

快递很给力，服务态度好

还没看。看了再评价

因是单位的帐户，不同的人在使用，不尽了解全部使用信息，此产品未听说有质量和服务问题！

老婆买的 只买不看系列之一

学习学习

一直放在车子里面 还没时间看

可思考的一本书HR招聘方面技巧引导

书不错介绍的内容相对来说比较实用可以参考

送的挺快，内容涉及的挺丰富…

物流一般，货品不错

买了一堆书，买书京东未必最便宜，但物流太棒了。

看完了，确实有新的理念，还不错

很喜欢，包装不错，看起来也很耐用

真材实料

不错很好

这书是讲怎么聘CEO的，不是聘普通员工的。但是让我学习了CEO需要什么样的能力品德。

内容一般，烂大街的书。真是扫兴。看看也就罢了。

书还没有看，质量挺好的，到货速度快～

先看看

纸质一般

很好很好很好很好没来得及看……

实用性与操作性兼备，看完就能用，简单实用！！

好书，朋友推荐，正好是现在创业的我急需的资料，学到了很多！

结合例子，简单易懂，就是前面全是广告

好好好好好好好好好好

实用，指导性

比较简单实用适合中小企业管理者，

没来得及看，应该还可以。

还没读完，招聘方法值得借鉴

书是好书，看是不会好好看的

值得推荐的一本书

一本很精准的书，适合找高管

非常好 实用 大公司可以用 小公司算了

还可以，质量也还行，内容做借鉴，开拓思维才是重要的，要是想凭借一两本书就把自己变成高手，那是不可能的。那些自以为想从书里直接拿工具出来用不经大脑思考的，一般都是无所事事的人

嘿嘿，不错啦，买来为了我的实习，多看书棒棒哒，

感觉不错。。结合了职业发展规划

还没看，书的质量很好很不错！

不错，速度快

书还行吧，内容一般

还没看 应该是不错

good

内容言简意赅，也很精髓。值得一看

看了一小部分

书不错，值得购买

看了觉得有道理，但不知道老板会不会觉得麻烦

好啊

书的内容不错，包装也很给力没有出现破损，物流还算及时，支持京东！以后还会再买，希望能多一些优惠和活动！

学习学习。

还没看 希望对工作有帮助

非常好，品牌产品，价廉物美

商品是否给力？快分享你的购买心得吧~

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

挺好的。内容挺好的。

还可以啊吧还可以啊吧还可以啊还可以啊吧

还没有看

好书，不错，推荐

还好还好哈？

书里面的表格还是挺实用的，书的纸张不错，老板说送给我，可是钱是我付的，他没有给我发票，还能再开一张吗？

还不错呢，

不错，一些内容还是具有参照性的！

送货快，纸张质量还行，也值得看。但前面广告，废话太多，前30业页都不用看

初看了些 还有些用处

书内容很好，很受用。

一本好书，推荐

刚刚收到还没有来的及看，物流慢一点。

没有塑封，有点脏

很好！

不错 很好啊 下次还会来的 谢谢了 京东很棒

挺不错，朋友介绍的

已经看完一遍，温故而知新

全书只论述一种招聘方法,Cao

好看

公司采购书籍，希望我能一起学习一起成长。

不错。

不错，值得对招聘有困惑的朋友看看。对招聘上有很多独到的简介。

大概浏览，还没来得及细看。

不错，值得一读~~~~

东西还不错，持续关注ing。。。

很多人给推荐的，适合招聘人员看

babababababababaababa

为了工作，努力学习

正品，下次还会继续回购。

可以，就是书没给我包装好

一直在钻研呢。嘻嘻

挺好的啊，非常不错啊

好书，值得阅读！

同事推荐就买了 还是有一些招聘可以借鉴的地方

商品不错，质量很好，值得推荐

京东速递，棒棒棒

东西不错，好评给物流

同事推荐的书；

讲了一些东西，还可以

不错，第二天就到了

挺好的，囤货用。

还不错 推荐一下

不错不错不错不错不错不错不错

还没来及的看

公司礼品，还挺好的，下次还来买！

收到了，读完才知道内容是否实用

学不过来了，还想看，哈哈

内容专业 价格优惠 速度快

书质量不错，正在看。

[聘谁 用A级招聘法找到最合适的人 \[Who： the A method for hiring\]_下载链接1_](#)

书评

[聘谁 用A级招聘法找到最合适的人 \[Who： the A method for hiring\]_下载链接1_](#)