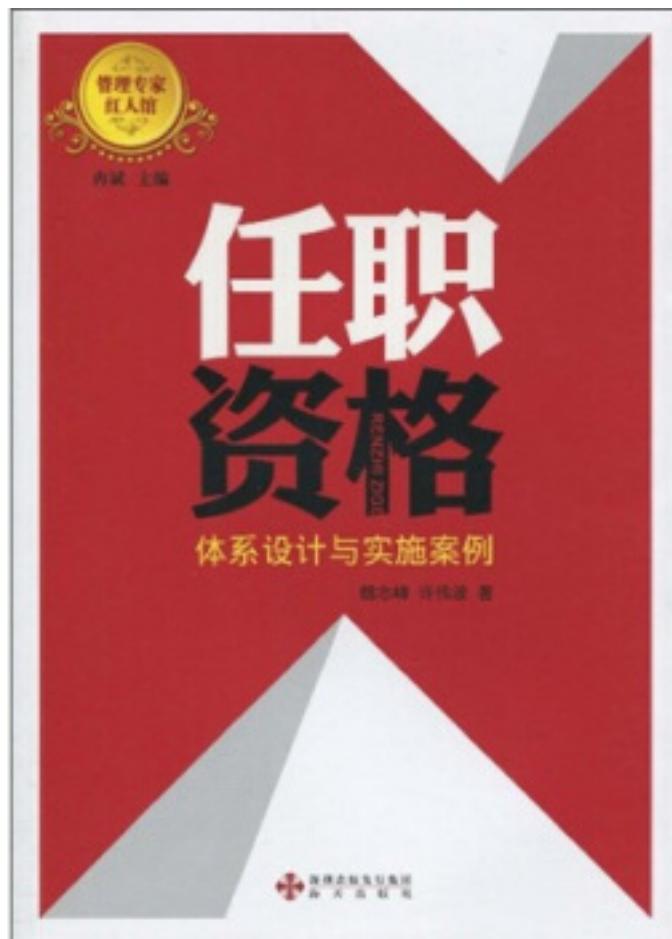


任职资格：体系设计与实施案例



[任职资格：体系设计与实施案例 下载链接1](#)

著者:魏志峰 等 著

[任职资格：体系设计与实施案例 下载链接1](#)

标签

评论

看上去不错，可以看一阵子了

书很好用，基本上把框架讲清楚了！

写得还真的不错，价格也还合适

还算不错，大概翻了翻，前瞻性不强。

东西很好，很实用，值得点赞！

还好，内容质量还是可以

内容不错，绝对的好书，而且满减下来很满意哦~一如既往的支持京东！

有一定的参考意义

印刷清晰，包装完好，价格实惠，整体感觉不错。

很不错的一本书，图片和内容很好的结合在了一起，浅显易懂。

很好的体验，下次可以再来吧。

书还不错，对工作很有帮助，有参考的地方。

看完了，不错，挺实用的，现实

还不错的书，学习了。。。

任职资格：体系设计与实施案例

很好的书，建议大家购买，很好的指导做用。值得购买。

一般，没觉得写的太高

专门学习任职资格的书

阐述比较清晰，对我的工作帮助很大。

很不错哦，刚看阿斯顿发送到

有具体的实施案例，值得借鉴

送货速度快`质量好`是正版

很实用，图书馆有，但还是自己买了一本

市面上专讲任职资格的书并不是很多

不错，好看，实用开阔思路

思路清晰，不错的指导书

总体来说一般。

总体来说还行,个别不是很好

非常满意，五星

书本很是不错，而且有教育意义。

内容还可以，稍微浏览了一下，准备抽时间仔细看。

不错，有收获不错，有收获不错，有收获

该书全面指导认知资格的设计及实务，对工作非常有指导意义。

全面，好，单位急需，现学现用

一般般，用途一般，不够期望

通俗易懂

好，很好

较好的书

棒棒哒

书不错

还可以

案例仅是泛泛的一讲，不深入，隐藏了很多东西，还不如去三茅搜点儿资料

书时间较早，是早期任职资格的版本，不过通过阅读可以帮助正确理解任职资格的意义，对初学者有帮助。

看了前面三章，觉得还可以吧

整体不够详细，内容比较简单

可以

好

魏志峰，等写的的书都写得很好，[]还是朋友推荐我看的，后来就非常喜欢，他的书了。除了他的书，我和我家小孩还喜欢看郑渊洁、杨红樱、黄晓阳、小桥老树、王永杰、杨其铎、晓玲叮当、方洲，他们的书我觉得都写得很好。任职资格体系设计与实施案例，很值得看，价格也非常便宜，比实体店买便宜好多还省车费。书的内容直得一读，阅读了一下，写得很好，随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，实现人岗的有效匹配如何建立顺畅的员工职业发展路径，激励并挽留住一些高层次人才如何构建有效的人才梯队，建立人才快速成长机制，缓解人才断档的困境如何将员工个人的优秀行为提炼成公司行为标准，实现员工职业化，引导员工做正确的事情并产生高绩效等等诸如此类的问题都需要人力资源管理者一一去解答。任职资格体系设计与实施案例将紧紧围绕上述这些问题，以真实的咨询案例为主线，使读者能够切身体会到任职资格体系构建的步骤和方法，并通过实际例子引导读者熟悉任职资格体系的认证方法和应用领域。, 内容也很丰富。, 一本书多读几次，2.失败的成功复制事物的发展在积累中螺旋式上升，而企业同样是在日常的点点滴滴的积累中不断获得前进与发展的，企业在自身发展过程中摸索出来的成功经验或失败的教训成为最宝贵的财富。然而，企业却经常忽视了对这些经验或教训进行系统化的总结，造成企业经验严重浪费，每一项工作都需要重新开始，工作效率低下。模板化是企业将经验与教训进行成功复制的有效手段，但模板化的前提是企业建立了职业化的工作标准与行为标准，这恰恰是多数企业所不具备的。3.绩效考核鸡肋自从上世纪90年代初绩效考核被引入国内后，绩效考核的思想与方法也逐渐地被国内众多的公司所学习和采用，也被越来越多的国内企业家所重视。国内企业纷纷尝试推行绩效考核体系，并取得一定的成效。企业期望通过绩效考核体系，建立绩效考核标准，引导企业员工通过自身的努力来达到公司所期望的、更高的绩效水平，达到组织绩效与个人绩效的共同提升。绩效考核的精髓是通过衡量、评估最终的产出来决定被考核人的工作成效，是一种完全以结果为导向的评价模式，而这恰恰是绩效考核体系经常为人所垢病的先天性不足。这种以成果论英雄的评价方式，极其容易导致员工形成急功近利的心态，以及为达成绩效目标而不择手段的工作作风，从而形成对组织的极大伤害，影响企业的可持续发展。缺少对员工工作过程的关注，员工的工作行为与工作过程的正确评价也就无从谈起。而仅关注绩效考核的结果评价，忽视对职业化过程的评价，其最终的结果是，企业在推行绩效考核体系多年后，发现除了给企业带来对考核结果的无休止争

今天刚刚拿到书，这本...魏志峰1.魏志峰等写的任职资格体系设计与实施案例很不错，随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，实现人岗的有效匹配如何建立顺畅的员工职业发展路径，激励并挽留住一些高层次人才如何构建有效的人才梯队，建立人才快速成长机制，缓解人才断

档的困境如何将员工个人的优秀行为提炼成公司行为标准，实现员工职业化，引导员工做正确的事情并产生高绩效等等诸如此类的问题都需要人力资源管理者一一去解答。任职资格体系设计与实施案例将紧紧围绕上述这些问题，以真实的咨询案例为主线，使读者能够切身体会到任职资格体系构建的步骤和方法，并通过实际例子引导读者熟悉任职资格体系的认证方法和应用领域。我将这套书推荐给大家。多年来，我一直在咨询行业工作，这是一份精彩并让我感到兴奋的工作。编撰这套丛书，是我职业生涯的又一次磨炼。作为国内第一套全面介绍中国顾问管理思想及咨询成果的丛书，我们期望能够充分体现出原创性的特点——国内以往的此类丛书，多是西方某管理大师或某管理理论的追随品或复制品，属于自己的东西很少，而具原创性并做出系统阐述的书籍则更少。本套丛书的，相信能够弥补中国管理咨询界的空白，其中所有新思想和方法论都是我们在长期管理咨询实践中总结出来的，并经过了许多企业持续不断的运用、实践和检验。相信这些由我们中国顾问提出的管理思想一样能够闪烁出智慧的光芒。同时，这套丛书还具有团队创作的特点。书中许多思想和智慧的火花都是由我们这个顾问团队在无数次的交流与沟通中碰撞出来的，因而这是一个具有集体智慧的成果。虽然每本书的表达方式因内容和作者的不同而有所差异，但其思想脉络和管理理念却是一致的。这套丛书的价值究竟如何我怀着忐忑不安与期待之情，希望读者能给我们提出具有建设性的意见和要求。作为一种尝试和探索，我相信本套丛书还有许多值得探讨和有待改进的地方，但我想，只要我们坚持科学的态度和孜孜以求的精神，就一定能创作出根植于中国企业的管理思想和咨询方法来。回首多年的管理实践，我深感咨询行业是个知识的炼狱，更是人的炼狱。我相信任何一个顾问都有和我同样的感受，那就是咨询经历的个案越多，接触的行业范围越广，反而会越深刻地觉察到自己知识的不足和个人力量的渺小，然而也正是这样的压力使我们总是以团队作战，永不停止地创新和学习。2.失败的成功复制事物的发展在积累中螺旋式上升，而企业同样是在日常的点点滴滴的积累中不断获得前进与发展的，企业在自身发展过程中摸索出来的成功经验或失败的教训成为最宝贵的财富。然而，企业却经常忽视了对这些经验或教训进行系统化的总结，造成企业经

书比较薄 咨询公司人写的

随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，实现人岗的有效匹配？如何建立顺畅的员工职业发展路径，激励并挽留住一些高层次人才？如何构建有效的人才梯队，建立人才快速成长机制，缓解人才断档的困境？如何将员工个人的优秀行为提炼成公司行为标准，实现员工职业化，引导员工做正确的事情并产生高绩效？等等诸如此类的问题都需要人力资源管理者一一去解答。

《任职资格：体系设计与实施案例》将紧紧围绕上述这些问题，以真实的咨询案例为主线，使读者能够切身体会到任职资格体系构建的步骤和方法，并通过实际例子引导读者熟悉任职资格体系的认证方法和应用领域。随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，实现人岗的有效匹配？如何建立顺畅的员工职业发展路径，激励并挽留住一些高层次人才？如何构建有效的人才梯队，建立人才快速成长机制，缓解人才断档的困境？如何将员工个人的优秀行为提炼成公司行为标准，实现员工职业化，引导员工做正确的事情并产生高绩效？等等诸如此类的问题都需要人力资源管理者一一去解答。

《任职资格：体系设计与实施案例》将紧紧围绕上述这些问题，以真实的咨询案例为主线，使读者能够切身体会到任职资格体系构建的步骤和方法，并通过实际例子引导读者熟悉任职资格体系的认证方法和应用领域。随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，实现人岗的有效匹配？如何建立顺畅的员工职业发展路径，激励并挽留住一些高层次人才？如何构建有效的人才梯队，建立人才快速成长机制，缓解人才断档的困境？如何将员工个人的优秀行为

提炼成公司行为标准，实现员工职业化，引导员工做正确的事情并产生高绩效？等等诸如此类的问题都需要人力资源管理者一一去解答。

《任职资格：体系设计与实施案例》将紧紧围绕上述这些问题，以真实的咨询案例为主线，使读者能够切身体会到任职资格体系构建的步骤和方法，并通过实际例子引导读者熟悉任职资格体系的认证方法和应用领域。随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，实现人岗的有效匹配？如何建立顺畅的员工职业发展路径，激励并挽留住一些高层次人才？如何构建有效的人才梯队，建立人才快速成长机制，缓解人才断档的困境？如何将员工个人的优秀行为提炼成公司行为标准，实现员工职业化，引导员工做正确的事情并产生高绩效？等等诸如此类的问题都需要人力资源管理者一一去解答。

《任职资格：体系设计与实施案例》将紧紧围绕上述这些问题，以真实的咨询案例为主线，使读者能够切身体会到任职资格体系构建的步骤和方法，并通过实际例子引导读者熟悉任职资格体系的认证方法和应用领域。

还可以，比较理论。看看还可以。

好书，值得大家学习。

价格厚道，到货速度，满意！书好看。

随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营和员工能力的管理已显的越来越重要。因此，如何寻找到合适的人，

给朋友买的书，他非常喜欢，很不错的一本书，而且快递的速度超快，上午买的下午就到了

不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错，真正看不错

速度比较快！速度比较快！

没啥说的，各种完美~XD

h
|随着现代企业竞争的加剧，对人才的经营DDB和员工能力的管理已显的越来越重要。
。WTT因此，如何寻找到合适的人，

看起来是正版，挺好的

挺好的一本书，仔细研究下

对任职资格的介绍，，还是有一定的意思

很好，不错哦、、、

不错送人的啊

对于任职资格，此书是最好的基础了解，买对了

不错不错，还没怎么看

本次购书较多，此书正在研读中。

早期的书，还是比较实在，其实理论就那些，通过阅读可以帮助正确理解任职资格的意义，对初学者有帮助。

好~非常的好~！～

很好的工具书，值得喜欢研究该领域的人参考

任职的资格，体系设计与实施案例，有助于我们在日常的工作中学习，增长自己的阅历

不错，难怪那么受欢迎，感觉实用性很强，工具书嘛！

冉斌著作，还没看朋友推荐的

这本书不错

实用，人力资源必备书籍！

送货挺快的，拿到书质量也不错。。

看了几页，已觉得说得很到位。质量不错。

正在仔细阅读，感觉很好！

这本书真的和实用！这本书真的和实用！

还行吧哈哈哈哈加油啊啊啊

还不错的书，参考的价值高些

京东买图书也很不错！

[任职资格：体系设计与实施案例 下载链接1](#)

书评

[任职资格：体系设计与实施案例 下载链接1](#)