

妙用百草养黄鳝



[妙用百草养黄鳝_ 下载链接1](#)

著者:曾双明 著

[妙用百草养黄鳝_ 下载链接1](#)

标签

评论

值得购买 内容丰富

是正版的，质量不错，发货也很快，很满意！

帮爸爸买的，很实用！！

還可以比較實用,適用農民致富

很适合我现在看 需要的赶快买吧 以后也不知道什么时候能出这书

这便宜好用。比想象的好。

很好，不错哦、、、

不错不错，真不错不错不错，真不错

内容不错 开本太小 毕竟价格摆在那里

屯货中！！！！！！！！！！

用百草增强黄鳝的抗病能力和提高养鳝的效率，值得了解和学习并作进一步实践、。

《妙用百草养黄鳝》（曾双明）【摘要E 书J评L O试Q读R】 T-W 图书

妙用百草养黄鳝，教你更好地高效地更经济地养殖黄鳝。 good

书籍是人类进步的阶梯。

还行! ! ! ! ! ! ! ! ! ! !

很使用的技术书籍,值得学习研究

很满意

不错

不错。书里内容丰富.....

岐伯对曰：八风发邪以为经风，触五脏，邪气发病。所谓得四时之胜者，春胜长夏，长夏胜冬，冬胜夏，夏胜秋，秋胜春，所谓四时之胜也。

东风生于春，病在肝，俞在颈项；南风生于夏，病在心，俞在胸胁；西风生于秋，病在肺，俞在肩背；北风生于冬，病在肾，俞在腰股；中央为土，病在脾，俞在脊。

【译文】黄帝问道：什么是天有八风，经有五风？

岐伯说：自然界的八方之风会产生八种不同的风邪，中伤经脉，形成经脉的风病，风邪还会继续随着经脉而侵犯五脏，使五脏发病。四季的气候是相互克制的，即春季属木，克制长夏；长夏属土，克制冬水；冬季属水，克制夏火；夏季属火，克制秋金，秋季属金，克制春木，这就是四时气候的相克相胜。

东风在春季产生，通常引发肝的病变，病邪从颈部侵入。南风在夏季产生，常常引发心的病变，病邪从胸胁侵入。西风在秋季产生，常常引发肺部的病变，病邪从肩背侵入。北风在冬季产生，多引发肾的病变，病邪从腰股侵入。长夏属土，土位于中央，病变多发生在脾，病邪常从背脊侵入。

很喜欢（...美1.美）...彼得·巴菲特1.彼得·巴菲特，他的每一本书几本上都有，这本做你自己很不错，做你自己在美国销售破110万册、台湾金石堂、诚品励志新书连续12周稳居第1名！创新工场董事长李开复、阳光媒体集团主席杨澜亲自为本书作序推荐！比尔克林顿、比尔盖茨、李开复、杨澜、徐小平从未有一本书，让如此多的世界级政商领袖及精英们激烈讨论、自发推荐！

身价400亿、富可敌国的股神之子揭秘自己在巴菲特家族的成长故事，教你如何打造自己的人生！

做你自己是一本彻底改变你工作、生活、财富观的心灵成长之书！创新工场董事长李开复、阳光媒体集团主席杨澜亲自为做你自己作序推荐！比尔克林顿、比尔盖茨、李开复、杨澜、徐小平从未有一本书，让如此多的世界级政商领袖及精英们激烈讨论、自发推荐！做你自己告诉你成为什么样的人，就能成为什么样的人！引爆全球3600万青年人的立志大变革！股神之子彼得巴菲特，为我们带来了这本世界级的心灵成长之书做你自己。他的父亲沃伦巴菲特是名列时代杂志全球100大最具影响力人物榜、富可敌国的股神。身为股神之子，彼得巴菲特却没有继承衣钵成为华尔街金童，而是选择用音乐谱出人生最美妙的乐章。他从父亲那里获益最大的是一套人生哲学人一生最大的财富，就是能做自己！他在名校斯坦福大学只念了三个学期便决定休学，从零开始打造音乐梦。尽管历经波折，但他终于靠自己的力量，收获了属于自己的成功，赢得美国电视界最高荣誉艾美奖。的确，如果跟着父亲走入华尔街，顶着巴菲特家族的光环，绝对可以少奋斗三十年。但股神让彼得听从自己内心的声音，发挥自己的天赋，于是彼得选择了截然不同的音乐之路，这才是他人生真正的激情所在！能有个股神父亲，彼得巴菲特的确不是一般的幸运，因为从父亲身上，他看到了什么是认真和自律、如何勇于面对挑战，并且尽情享受自己所选择的人生。彼得巴菲特以他动人的人生经历告诉你唯有做你自己才能永远怀抱热情，拥有迈向成功所需要的一切意志、胆识和决心！做你自己中，股神父亲教我的12件事会赚钱，还要会经营人生。别把优势当成挡箭牌。起点不重要，重要的是如何实现梦想。游荡的人，未必是迷路的人。追寻志向能激发我们最大的潜能。停下来审视内心，是对时间和人生的投资。找到真正喜欢做、世界也愿意为此付钱的事。每一次错误都是学习的机会。从心出发，思考什么才是自己真正想要的。成功离不开能力、热情和坚持。金钱不是最重要的，重要的是工作的实质。我们无法选择人生从哪里开始，但可以选择要成为什么样的人。做你自己将告诉你怎样超越自我，如何实现自己的梦想，活出最充实的人生。致亲爱的中国读者 彼得巴菲特 非常高兴这本书能在中

很喜欢...施伟德1.施伟德，他的每一本书几本上都有，这本没有任何借口2美国西点军校200年来最重要的行为准则很不错，：京东全国独家首发。该书以员工经常遇到的：15种借口为突破口、深入分析，提出了一系列操作性很强的杜绝员工找借口，解决实际困难的方法。这些办法可以帮助企业培养执行没有任何借口，培养责任意识，能把工作执行到位的优秀员工，打造优秀的团队，提升整个团队的战斗力和凝聚力，增强企业的影响力。：这是一部极具实用价值的好书，是一本值得所有公务员学习、企业管理者送给公司职员阅读的好书。2.优秀员工找方法，平庸员工找借口有一位励志讲师说过这样一番话一个爱找借口为自己开脱的员工，永远也难以成为职场佼佼者一个一味寻找借口的企业也永远难以成为杰出的企业，这是一个不是定律的定律。好逸恶劳和推卸责任是人天性中的弱点，任何一个人在面对挫折和失败的时候内心都会本能地充满矛盾，并为面临的挫折和失败而深感纠结。是选择面对挫折和失败承担应该承担的责任呢还是选择寻找借口逃避责任呢这是每个人内心中都会产生的挣扎。真正的勇者和智者之所以能经得起折腾和考验，正是因为他们最紧要的时刻选择了面对挫折和失败并勇敢地承担自己应该担负的责任。在这种责任感的驱动和鞭策下走得更远，这是他们脱颖而出获得成功的关键。与此相反，那些选择寻找借口、逃避和放弃责任的人将因为自己的退却和放弃而失去更多的机会和好处。生活是公道的，没有付出便没有收获，没有承担便没有回报。笔者在职业生涯和管理企业的过程中见过很多为借口所累的员工，也见过很多为借口所惠的人。很多员工之所以一生平庸，其原因就在于他时刻都活在借口中。而从未想办法解决问题，提高自我。当上司布置给他们的工作任务没有及时完成的时候，他们会推脱

说这是因为时间太紧张或是公司支持不给力的原因当业务绩效不好的时候，也会说是同事配合不给力或者客户不合作的原因当工作出现偏差时，他们也总是给自己找一些借口开脱。如自己情绪不好或者状态不佳。无论怎样，他们会把自己出现失误或者失败的原因归咎于别人或者其他因素。总之，所有的失败都能找到充足的借口。于是他们就在种种的借口中安慰自己的无能，期待能够得到解脱。其实这样的员工注定是一个业绩平庸的人，他在公司或者上司的眼里完全没有任何地位和分量，是一个可有可无的人。在笔者成立公司开始创业的第1年招聘了一个叫罗海的员工，他是公司里年龄最长的一个。笔者之所以招聘他到公司，除了他在原来的公司专门负责业务、经验丰富之外，还因为其忏悔。他是个很诚实的人，来公司面试的时候就告诉笔者他是被之前的公司辞退的，因为他总是找借口推卸任务和责任。在被公司辞退之后，他翻

几块钱就买到这么实用的技术类书籍，而且内容详实，真是划算到简直无法相信。

[妙用百草养黄鳝_下载链接1](#)

书评

[妙用百草养黄鳝_下载链接1](#)