

创造高收益3：实践经营问答



[创造高收益3：实践经营问答_下载链接1](#)

著者:[日] 稻盛和夫 著，吕美女 译

[创造高收益3：实践经营问答_下载链接1](#)

标签

评论

老板推荐，暂未阅读

买来作为会议奖品发放给员工的，包装很好，货物也完好无损，京东的物流一如既往的快和让人放心，印刷也很精美，是正版！在当当好多书都找不到，要东拼西凑浪费一堆邮费，感觉京东的库存会多一些。

稻盛和夫创造高收益系列，一共三册，值得全套用

东西挺好的，值得购买，下次再来，好评。。。。。。。

京东的送货速度很快，赞！

还没读到这本书，先买下

质量和外观都特别好，比实体店的价格便宜好多，送货的速度快，送货的师傅态度好，绝对的好评，还会一如既往的在京东购物。

公司福利买的书，质量还可以

价格合适，一直都在京东购买，送货快

质量不错，经济实惠，一直喜欢上京东买东西！

稻盛和夫的全套书都值得读，经营企业的老板必读

非常不错的一本书，很不错，很受益！

稻盛和夫要是个中国人就好了，一定会给国人更多的启示和帮助。

和阿米巴经营一样经典实用

书很好，正在看。

帮同事买的，应该挺不错

真是一本非常好的一本书，刚读了前几页就收获很大

日本国情不大适合中国，还是受教了，有些可以学习学习

一直喜欢看稻盛和夫的书

非常棒的一套书，推荐。

东西不错，做销售的看一下还是有所收获的。当然还要学以致用。

书还不错，京东图书优惠多，正版

个人不喜欢，老板很崇拜，给公司买的书

正版，京东买书一直放心，品质有保障

挺不错的书，单位领导让买的，据说很有用。

不错，信赖京东，速度快！

公司买的，一直买这套呀，估计都被我们买绝版了。

非常喜欢，物流快。质量好。

不错，空闲的时间充充电。

帮老板买的，应该不错，比书店便宜

多次购买，很好！

书很不错 学习中

从书中，你往往可以发现自己身上的不足之处，使你不断地改正错误，摆正自己前进的方向。所以，书也是我们的良师益友。

多读书，可以让你变聪明，变得有智慧去战胜对手。书让你变得更聪明，你就可以勇敢地面对困难。让你用自己的方法来解决这个问题。这样，你又向你自己的人生道路上迈出了一步。书是人类进步的阶梯.读书是每个人都做过的事情,有许多人爱书如宝,手不释卷,因为一本好书可以影响一个人的一生.

一个个日本中小企业的案例来解答管理者经营中经常会遇到的问题，很有代表意义，能为管理者和从业者不少的启发，因为对案例中的每个问题，稻盛和夫先生都从自己的亲身经历给出了解答，而且解答颇为易感知，不像那些不痛不痒的套话

我都是老顾客了，一直在购买中，公司用

内容不错，值得购买

很喜欢稻盛和夫的书，特别是他的经营哲学！

不错的书，不错的书，不错的书。

这书还不错，值得看看！

创造高收益3：实践经营问答
，日本经营圣人的顶级企业管理学著作，值得我们中国管理人员终身学习的一本好书。

扭扭捏捏那你呢扭扭捏捏那那那那那那

很有深度的一款书籍。。。非常不错！

整体不错 就是京东不能自己选择快递 这对于送不到的地方来说真是头疼

阿米巴经营阿米巴经营阿米巴经营阿米巴经营

空闲的时候读读书，很不错，印刷质量也可以

还可以，给个好评吧！

送货速度快`质量好`是正版

经营之神与学员的问答，涉猎企业经营的方方面面，给人启发颇深，值得通读。

正版书籍，很满意！质量很好，这书想买很久了，终于买到了。很开心。
发货速度快，服务态度非常的好，价格实惠，
值得推荐的一本好书！买书首选京东！！！！

好就一个字，下次再买！！！！

挺好的，值得，有收获，下次还来

听说很好，老板让买了送客户的。

书有点点破损，但不影响观看。物流效率很高，非常满意。

非常好，货物全、送货快

胜不骄，败不馁，坚持努力，最终获得事业的成功！愿望，其实就是乐观的目标。在这本书里还有很多宝贵的理念值得分享，值得看看！

基本上是贴近实际，很多实际中的问题都有类似答案

创造高收益3：实践经营问答 帮别人买的

正品,在某宝买的假货,这边很放心,就是送货慢.

好好好好好好好好好好好好好好

包装没有塑封

学习用书，就是物流显示次日到，实际三日才到

创造高收益3：实践经营问答，非常满意

把经营的问题简单化,是解决问题的关键

和孰生讨论经营中的问题，选取典型的问题，为大家解惑！
适合在发展中遇到同样问题的人给与参考！

稻盛和夫的书就是好，每次看都有不同的感受

这本书非常值得看，书的质量很好。

书是好书，京东快递大哥给力

印刷精美，质量很好，送货速度快

价格便宜、购买方便，收货速度快。

一次买的书，屯书中，呵呵

很不多的书，很有内涵。认真阅读，可以从稻盛和夫身上学到很多有用的东西。

提升自己 值得一看 是本好书

不错 值得购买 下次再来

提升自己 必须看看 值得学习

很好 有帮助 物超所值

结合现实所遇情况，很受用~

看了此书，对于公司的经营有了很大的启发

大收获，活动买的，速度也很快，超值！！！！

书确实很不错的。京东物流也很快。

了解稻盛和夫的思想，有用

对于员工的指责也一样，能否理解每一个员工的感觉或弱点，只是和经营者个人的肚量有关而已。

喜欢稻盛和夫的做事风格

实用性好书，案例式分析

物流给力，快

满意，非常好

这本书是一套3本里的一本，对管理非常有帮助。

帮朋友买的，买了七本全是稻盛和夫，朋友比较喜欢

书很好，小孩很喜欢。

稻盛和夫是我发自内心尊重的长者，非常非常尊重

感觉是贵了点，但是里面有很多实践经验和案例，值得学习

一次买了10余本，都是稻盛和夫的，建议大家都可以看看……

经朋友介绍 书很不错 老板先学习 创造企业文化的氛围

买来做奖品的。不错的书，而且是正版，挺好的。

书脊有破损，估计是运输途中出问题了，输的内容挺好！认真学习中！

经典的思想，值得用心去看！

包装让人放心，东西不错

包装配送很好，书也很好。给力的购书体验

帮同事买的，送货超快的，同事说服务很好！！

稻盛和夫的书，值得一读，企业的正确方面

很受益，适合经营者看，收益匪浅！

日本人对企业管理确实有一套，学习了

服务很不错，快递时间也很顺畅。

管理类图书，推荐他的阿米巴

帮同事买的 内容不错 发货超快

稻盛和夫的其他书都值得好好读读，希望对大家有帮助，个人觉得很棒

正版，不错，很早就想买的

很好的书，京东购物便宜又实惠

书包装完好，很不错，值得信赖

学习稻盛和夫的管理之道

替朋友买的，听说还不错，呵呵……

稻盛的书，敬天爱人，受益一生，阿米巴经营，太经典了，值得一看！

书很好，京东的图书还算比较全的，超赞！

读后有收获 有收获就有收益

学习日本人长处，长中国人知识

五分好评，很好的一本书

高的效益就是在保持10%的利润额的情况，持续增长营业额

读这样的书，可以保持心灵的健康！

再一次聆听大师的金玉良言！

质量很好 速度也可以

到货也很快，喜欢。。。

和《活法》感觉一样，可以学习下

读万卷书行万里路，有益身心健康

这本书不厚 看起来很快 质量很好 都是一系列的

好书，值得学习

OK 可以认真读一下！

问答题居多，都比较有道理！

角度新颖，言辞恳切，实用操作性强，好书

好 质量不错， 网购上京东， 省钱又轻松

非常不错管理哲学， 值得学习借鉴。

这本书值得一读， 实操性很强， 读后很有感触。

这本书是管理人员必看的一本书， 非常好，

获益匪浅， 绝对值得一读， 严重推荐。

正版书籍， 质量很好， 价格实惠

稻盛和夫的理念很好， 学习中。

和书店的一模一样 价格便宜

相比较《活法》系列， 此系列更偏向实战

借鉴一下就好， 现实环境终究不同。

非常满意， 值得收藏的一本好书

借鉴以下日本的商业经验

学经管，买实用的书，备用

值得收藏的一套书，我很喜欢

帮朋友买的，应该不错的~

感觉很不错，值得看一看

还是那么喜欢稻盛和夫的书。

强力推荐，值得一看。

书不错，但是物流很慢

不错的书，值得一读。

帮老板买的，据说内容很精彩

稻盛和夫的，必看经典

很不错很不错很不错很不错很不错

好书，要读好几遍才行

给领导买的，还可以。。。。。。。。。。

值得阅读！

好~~非常的棒~！！~

东西很好哦!

不错的选择

帮同事买的

给老公买的，他感觉还不错

老板推荐的书，作用公司内部书籍推广的

书的印刷质量一般般，然而真希望所有的企业管理者都来读读这样的书。你们的思想决定了企业的高度。

老先生写的书都很实在，没有太虚的东西，都可以拿来学习拿来用

这个是给家长看的，全是文字。

经典！买了几本一系列来看

这本书不错哈，搞管理的都应该买来看看。

按时打发打发阿斯蒂芬a

稻盛和夫的书基本都看万了

不错的书。。。不错的书。。。

很好的书

本书还不错，挺好的，希望学以致用

这个还没看，他的书太多，慢慢看

现在还在看，管理理念值得学习

很好 老板正在看呢

思考的力量在于不断的学习并成长

书是一本正版的书，书又是一本好书，值得推荐。

值得企业家和即将成为企业家或有企业家胸怀的人阅读

刚刚才收到，还没开始看呢。

折扣高， 公司需要推荐的书籍

稻盛和夫的书，我都会买的

稻盛和夫的书非常值得去看

同学推荐的，还没有看！！

信赖京东

 正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新
 正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新正版全新
 正版全新正版全新正版全新

 有点点旧

 还可以

 学习中

 一般般吧~~一般般吧~~

 给别人代买，自己毫无兴趣哈。

 内容一般，很简练。不吸引人.

 可以

 我好像收到的是*没有包装，封皮很脏。这次我高估了京东

 好

 三大功效：一、确立与市场挂钩的部门核算制度；二、培养具有经营者意识的人才；三

大功效：一、确立与市场挂钩的部门核算制度；二、培养具有经营者意识的人才；三、实现全体员工共同参与经营。阿米巴经营模式，把现场管理、人才培养、企业文化等企业经营最重要的领域全部涵盖，这在企业管理实务领域是一个伟大的领域全部涵盖，这在企业管理实务领域是一个伟大

读了稻盛老师的《创造高收益》系列，感觉稻盛老师对于经营企业最大的特点是非常用心。稻盛老师作为一个技术出身的人才，在创业期花了非常多的经理来学习会计和管理。并且不忘深入一线做现场管理，最终在非常艰难的情况下把京瓷做大。

对于稻盛老师倡导的，企业的存在是要给员工带来幸福，这点很欣赏。相信稻盛老师也是一直在身体力行并且传播这套哲学。在这套书中稻盛老师多次提到了企业的经营者需要有正的‘道’，然后才是要有高超的‘术’。

本书是稻盛和夫先生与稻盛塾的塾生门的问答集。这个是古代老师教学生的方法，释迦佛祖用过，孔子也用过，松下幸之助也用过。这本是有书信，也有现场方式进行的，此前的两本是书信。传道授业解惑之后将问答汇编成册，供大家学习思考。

日本的人这种情怀实在更像是中国人，他们自己成功之后，很多都会写一本《我的履历书》（自传）把自己的成功心得发表出去，通常10万字以内，用来激励后来人。完全贯彻了“修身、齐家、治国、平天下”的理念，还有很多人，很扎实地贯彻为国家振兴而不断努力。

稻盛的成功，实际上是管理会计方法的成功，其实这一点，李嘉诚也用了，李的大管家霍建宁就是会计人员，但是李嘉诚是自己好，稻盛是把用来赚钱的时间，拿来教化众生，帮助别人排除困难，走上坦途。

我想了解什么是“领导者作判断的依据”，因而提笔写信，向您请教。

自从我进入盛和塾以来，受到很大的启发。就在我的经营业绩向上发展的同时，我开始思考如何让员工得到幸福这件事，他们不应该只为了领薪水而进到职场工作，而是利用工作来提升自己的心志，我很想创造一个可以让他们提升心志的工作环境。因此，一方面我当然严格要求自己，另一方面也要求我的员工，努力去实现公司的经营课题(目标)。但是，父亲留下的老干部与不少员工也针对我提出的方针提出意见，很多人认为过度严苛，我相信也有人会因而提出指责。由其他同业经营者的口中，我已经听到诸如“不了解他人弱点，不能算是有美德的人”等的批评。

据我所知，很多中小企业的经营者平常对自己的弱点就有自觉，也因此很容易就接纳别人的缺点。当然，员工多少也期望经营者能容忍自己的弱点，于是经营者与员工培养出习惯对方缺点的企业习性，甚至经营者之间也被这种微妙的连带感觉包围着，我留意到，这样一定会阻碍企业的成长。

就我而言，我认为这种思维方式与公司经营或组织营运根本不能相提并论。对于员工的指责也一样，能否理解每一个员工的感觉或弱点，只是和经营者个人的肚量有关而已。不过当有人对我说“你的父亲具有美德”时，我不免也怀疑，是否能够与员工和乐相处的父亲才是真正具有好品德的人？请告诉我何者才是正确。谨此向您致意。

前两本都非常不错，在机场看到这本毫不犹豫就买下来了。
在飞机上浏览了一下，仍然是稻盛先生和富二代接班人的问答，很不错。
常有精辟之语。
这些富二代接班人经营的企业规模都比较小，大都几十号人，有时提的问题也非常现实，是比较难以回答的。
稻盛先生的回答则虚实兼备。我的意思不是避实就虚，而是既有理念上的引导，也是实际操作上的建议。不容易。
最近服务的客户正值二代接班，倒是比较适合送一套给他。
本书是稻盛和夫先生与稻盛塾的塾生门的问答集。这个是古代老师教学生的方法，释迦佛祖用过，孔子也用过，松下幸之助也用过。这本是有书信，也有现场方式进行的，此前的两本是书信。传道授业解惑之后将问答汇编成册，供大家学习思考。
日本的人这种情怀实在更像是中国人，他们自己成功之后，很多都会写一本《我的履历书》（自传）把自己的成功心得发表出去，通常10万字以内，用来激励后来人。完全贯彻了“修身、齐家、治国、平天下”的理念，还有很多人，很扎实地贯彻为国家振兴而不断努力。
稻盛的成功，实际上是管理会计方法的成功，其实这一点，李嘉诚也用了，李的大管家霍建宁就是会计人员，但是李嘉诚是自己好，稻盛是把用来赚钱的时间，拿来教化众生，帮助别人排除困难，走上坦途。

是一部很不错的书，我买了2本，为什么呢，第一本的思路决定出路，我在新华书店看了很久，一直没舍得买，因为太贵，那天刚好看我上面有积分才赶紧买。买了后一直在等着送过来，第二天就送来了，很好很强大京东商城。然后我打开书，觉得都还不错，其实我后来买多了很多书。这2本书主要好在内容，外面的我道没觉得深那么。道声和夫手上掌管了3家世界五百强企业，谁都觉得他很牛，很牛呢就要看他怎么牛发，怎么牛呢就是看他的书，他的书里面不排除有些是乱改的，但那是看总比没看好，这些人随便说几句花都还是有点意思的。所以啊，人要看书，要想稻盛和夫那样多胡思乱系，人出名了，你想想的东西说出来就都是哲学，你没成功了你想想的东西出来都是狗屁。所以，不要让我们的话像放屁一样，我们要说人话，所以必先自强，等你像马云一样或者老刘一样，你放屁人家都说这是屁的哲学和文化。这都是显示的问题。所以，要看书，看好书，书好看，书要看，好看书，好要书。唉，其实，人生身下来，没有带什么东西来，但是还是要装的什么东西走的。带的走的就是知识，还有肉。留在这个社会上的就是那点价值，所以，我们强大起来后要帮助别人，帮助别人除了你给人家钱以为，受热抑郁不如收入一遇。所以哦我们就要和稻盛和夫那样出书。谢谢

第一章 总经理一职的要义 “塾生提问之一” 领导者判断时的依据 稻盛塾长钧启：
我出生在地方上一个有名企业的家庭，而且是家中的长男，目前担任家族企业的副社长。我的父亲仍然健康，但是他决定几年之后，就让我继承经营者的职务，现在他已经将绝大部分的管理工作都交给我负责。
我想了解什么是“领导者作判断的依据”，因而提笔写信，向您请教。
自从我进入盛和塾以来，受到很大的启发。就在我的经营业绩向上发展的同时，我开始思考如何让员工得到幸福这件事，他们不应该只为了领薪水而进到职场工作，而是利用工作来提升自己的心志，我很想创造一个可以让他们提升心志的工作环境。因此，一方面我当然严格要求自己，另一方面也要求我的员工，努力去实现公司的经营课题(目标)。但是，父亲留下的老干部与不少员工也针对我提出的方针提出意见，很多人认为过度严苛，我相信也有人会因而提出指责。由其他同业经营者的口中，我已经听到诸如“不

了解他人弱点，不能算是有美德的人”等的批评。据我所知，很多中小企业的经营者平常对自己的弱点就有自觉，也因此很容易就接纳别人的缺点。当然，员工多少也期望经营者能容忍自己的弱点，于是经营者与员工培养出习惯对方缺点的企业习性，甚至经营者之间也被这种微妙的连带感觉包围着，我留意到，这样一定会阻碍企业的成长。就我而言，我认为这种思维方式与公司经营或组织营运根本不能相提并论。对于员工的指责也一样，能否理解每一个员工的感觉或弱点，只是和经营者个人的肚量有关而已。不过当有人对我说“你的父亲具有美德”时一章 总经理一职的要义经营如同登山，登小山与登珠穆朗玛峰需要的技术训练、行前准备的工夫水准都不一样；尤其是登大山，如果只用半生不熟的技术水准，根本就无法完成登山计划。首先你必须让公司内部讨论，到底要登哪一座山。先设定具体的目标，然后根据目标找出达成此目标的正确方法。一领导者判断时的依据 二对总经理而言，什么最重要？三领导者的器量 四经营目标要根据何种基准？如何决定？五如何克服本业与担任公职的纠葛？ 六跨越危机的方法 第二章 扩充营业内容的要点身为经营者，一定要比任何人都了解现场；接着要强调的是，身为经营者，应该工作比任何人都多，比任何人都严格要求自己才行。因为公司内只有经营者可以为公司注入生命力。一何谓成长企业的企业文化？

-----这是本非常接地气的书。以一问一答的形式，既道出了经营管理的迷惑，又给出了具体解决方案。深奥艰涩的经营管理理论，在稻盛和夫的笔下成了简单明了的指导书。这里的简单是指理解简单，并不是实践简单。比如，稻盛和夫一直提倡总经理要懂得会计知识，能够看懂公司的账目报表、损益表、资产负债表等。真正掌握会计知识，则需要深入的专业学习，稻盛和夫给出了方向，努力则留给了管理者们。和任何一本知识类的书籍一样，书中给了方法，更多则需要读者的实践。作为公司的管理者，总经理不仅是一个职位，更是责任和义务的承担者。我曾在一家大型经营公司任职，许多人争当分布在各地的分公司总经理，他们把总经理当成权力和荣耀的代名词。可想而知，抱有这样心态的人干了总经理，公司的经营最终会成什么样，那家公司很快因管理不善而一落千丈。而稻盛和夫以朴素的情怀回归管理的本质，明确了总经理的职责和管理要点。他明确指出，总经理必须严格做到公私分明，尤其在人事管理方面。人事问题一直公司管理的要害。首要考虑照顾方方面面的关系，直接影响的是公司士气，人人都争着找关系，把主要精力放在了关系的维护，把胜任工作放到了次要位置。因此稻盛和夫强调，再小的不公平也不能存在。能做到这样的公司，其发展的潜力则也会如日中天。他还说，总经理担负着无限大的责任。总经理是什么样，企业就是什么样。一个公司的风气透着总经理的影子，认真的总经理，其管理的公司也不会马虎行事，肯定把敷衍当成大忌。如果总经理善听谗言，那整个企业也在欺上瞒下。所以，在一定层面上说，总经理决定着公司的管理风格。稻盛和夫眼中的总经理还要承担社会责任，他认为总经理要为员工物质和精神生活的幸福着想，因此也要付出比旁人更多的努力。如果有这样胸大志的总经理，员工的幸福指数则要高得多。最后，稻盛和夫对总经理的品格提出要求，要得到员工的尊重。不受员工尊重的总经理不是好的总经理——并不是所有经理都有样的视野和胸怀，他们更愿意享受来自员工的尊重，并把这种尊重享用得理所当然。一个企业长青，与总经理的经营管理是分不开的。现在许多人把做人看得比做事更重要，疏不知，企业的发展与一个认真做事的总经理是相辅相承的。这样一本类似指导手册的书，是稻盛和夫多年的经营体会和感悟，非常具有指导实践功能。读过书的管理者如果能在实际中落实和实践，那么长青的、受人爱戴的、能带给员工幸福感的企业则要多得多。

[创造高收益3：实践经营问答_下载链接1](#)

书评

[创造高收益3：实践经营问答_下载链接1](#)