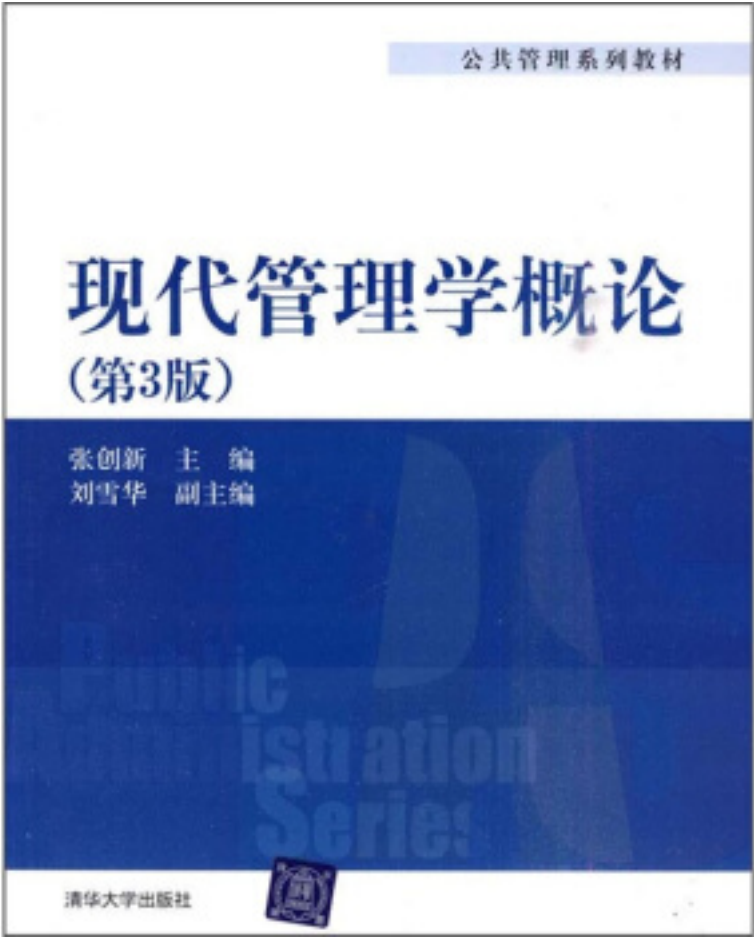


公共管理系列教材：现代管理学概论（第3版）



[公共管理系列教材：现代管理学概论（第3版）_下载链接1_](#)

著者:张创新 编

[公共管理系列教材：现代管理学概论（第3版）_下载链接1_](#)

标签

评论

送给朋友的，感觉还好

还可以! ! ! ! ! ! ! ! ! ! ! !

还可以，希望以后价格还能有所下降

有用者自有用

书的质量不好，盗版

好书！

还行

好

管理学中的管理原理是历史上管理思想家对某一社会现象不断认识的积淀结果。由于所处的时代不同，地区各异，分析问题的角度也不同，因此，管理思想家们对同一社会现象给予的定义也不同。对管理的解释概括说来有如下几种。

决策说。美国管理学家赫伯特·A·西蒙认为：“管理就是决策。”这种说法主要是强调决策的重要性。如果决策错了，再好的管理也是没有用的，甚至管理效率越高，损失越大。应当看到管理中包含决策因素，但管理并不等于决策。

协调活动说。唐纳利认为：“管理就是由一个或更多的人来协调他人的活动，以便收到个人单独活动所不能收到的效果。”^③这种观点主要强调他人，强调协调其他人的活动。无疑，管理中存在协调他人活动进而完成组织目标的需要。但应当说明，管理并非仅仅是客体的活动，或者说主要不是客体的活动。

工作说。霍德盖茨认为：“管理就是通过其他人来完成工作。”这种说法表明，管理作为一种工作，主要不在于“知”，关键在于“行”。应当说，如果没有“行”，组织的目标无从实现。但是仅仅强调“行”，而否认“行”之前的计划、“行”之中的协调、“行”之后的结果与目标的差距，这种“工作”与我们所谈的管理存在一定的距离。

资源说。雷恩认为：“管理……即它发挥某些职能，以便有效地获取、分配和利用人的努力和物质资源来实现某个目标。”⑤应当说，管理是一种“无形资源”，是一种“增效剂”。利用这种“无形资源”可以加快组织目标的实现，但是在管理中否认控制作用

，就无法在实施组织目标的过程中发挥其衡量与校正功能，其结果容易偏离既定的目标。

器官说。有人说：“管理是现代组织一种特殊器官，只有这种器官有所作为，组织才能有作为与生存。”⑥这种说法表明，管理与组织是紧密相连的，没有组织，就没有管理；而没有管理，组织生命就停止了。诚然，管理这种“特殊器官”协调组织内各子系统之间的活动，但是它没有指出由谁来协调，进而否定了协调者的主体作用，以及在整个管理过程中的地位。

[公共管理系列教材：现代管理学概论（第3版）_下载链接1_](#)

书评

[公共管理系列教材：现代管理学概论（第3版）_下载链接1_](#)