

20世纪辩论：80年代以来的文化论争



[20世纪辩论：80年代以来的文化论争_下载链接1](#)

著者:郭双林 著，李文海，龚书铎 编

[20世纪辩论：80年代以来的文化论争_下载链接1](#)

标签

评论

自从近代以来，中西文化论争即不曾争断，八十年代重开国门后，文化界又掀起多次论战，然而时代不同，争论的却依然是五四前后的话题，耐人寻味。

八十年代以来的文化论争很多，也很重要。此书梳理清晰，资料很全，值得一看

和和哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈

一般般啦一般般一般般啦一般般

忠诚不是一句空话，作为基本的职业精神，忠诚应体现在员工工作的方方面面。比如：你是否把公司的利益和自己的利益捆在一起？
你是否把公司的利益放在了首要的位置？
老板不在的时候，你是否仍然以公司利益为重而不是明哲保身、推卸责任？
肖云龙是一家IT公司的销售部经理。一天，他到一家销售公司联系一款最新的打印设备的销售事宜，因为是一款定位为大众化的新品，并且厂家即将开展大规模的广告宣传，为争取更大的市场份额，对经销商的让利幅度也非常大。肖决定在媒体大量宣传报道之前同一些信誉与关系都比较好的经销商敲定首批的订量。
不巧的是，同他一直保持密切业务关系的那家公司的老板不在。当他提起即将推出的新品时，一位负责接待他的员工冷冷地说：“老板不在！我们可做不了主！”
肖继续把厂家准备如何做该款的宣传，需要经销商如何配合进行渠道开拓的设想向这位接待人员讲解，试图得到他的理解和回应。但是，令他失望的是，那个销售人员根本不听他的解释，只用非常简单的一句话搪塞：“老板不在！”
肖没有任何办法，只好悻悻地走了出来。
他来到有业务联系的第二家公司。不巧的是，这家公司的老板也不在。虽然很失望，肖还是想试一试，看能否说服接待他的人。

[20世纪辩论：80年代以来的文化论争_下载链接1](#)

书评

[20世纪辩论：80年代以来的文化论争_下载链接1](#)