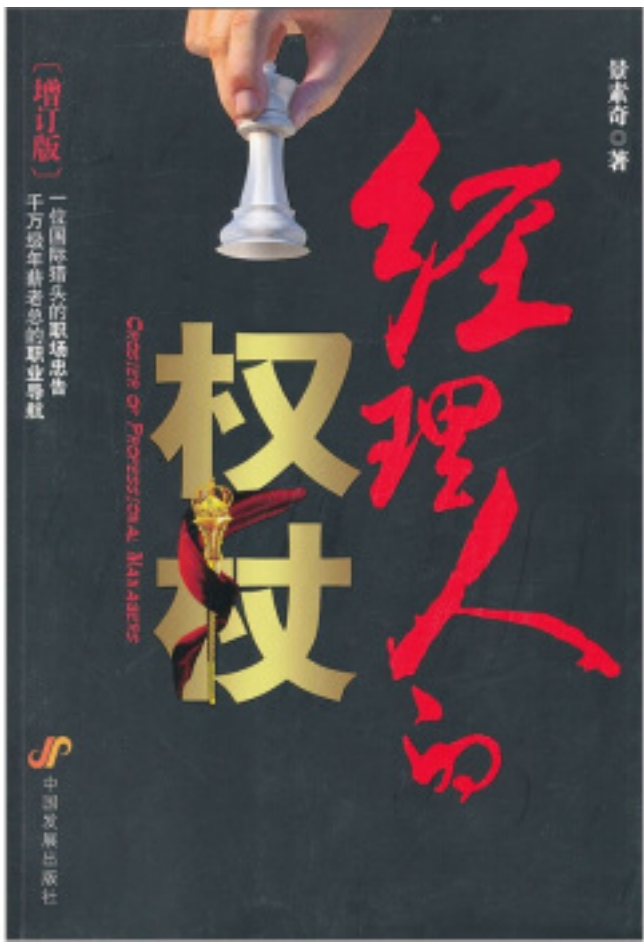


# 经理人的权杖（增订版）



[经理人的权杖（增订版）\\_下载链接1](#)

著者:景素奇 著

[经理人的权杖（增订版）\\_下载链接1](#)

标签

评论

朋友推荐，还没怎么看，看完补评论

深入浅出，很实用，值得一看

两年前就知道这本书，很不错的，买给朋友了解下猎头技巧。

给公司买的，工具书。

挺好，实用。

使用起来很方便，质量可靠。

真的写得很好，实用实在

很好，很快！

书不错，刚开始看，有些收获

职场中比较困难的问题完全呈现，中国能看的为数不多的管理类书呀！

书的质量很好，女儿很喜欢。

强烈推荐。实用，醍醐灌顶

-----  
挺好的~~~~~

-----  
建议再写一本，谈谈老板排挤经理人的手法和技巧。

-----  
朋友推荐买的，看了一半，还不错。

-----  
29元,还免邮,我赚了,京东亏了.

-----  
朋友推荐的，买来看看

-----  
正版速度非常快，非常喜欢

-----  
非常有实用价值，很好

-----  
还不错，公司活动买的礼物，个人觉得很实用。

-----  
见到作者后才收到的。虽是实话，但状态不好时看得有些压抑。

-----  
发货速度很慢 等了一周

-----  
不知道说什么的，一般就是一般啊！

希望以后在送货前，把书擦干净。书还是不错的

还行。

帮同事买的。很喜欢的书 有券简直太值了！

书很好

印刷质量很糟糕，像是盗版书

有破损啊，感觉是受潮了

是啊……不会记录下来

经理人的权杖（增订版）很满意，会继续购买印刷精致得很工作之余,人们或楚河汉界运筹帷幄,或轻歌曼舞享受生活,而我则喜欢翻翻书、读读报,一个人沉浸在笔墨飘香的世界里,跟智者神游,与慧者交流,不知有汉,无论魏晋,醉在其中。我是一介穷书生,尽管在学校工作了二十五年,但是工资却不好意思示人。当我教训调皮捣蛋的女儿外孙子们时,时常被他们反问:你老深更半夜了,还在写作看书,可工资却不到两千!常常被他们噎得无话可说。当教师的我这一生注定与清贫相伴,惟一好处是有双休息日,在属于我的假期里悠哉游哉于书香之中,这也许许多书外之人难以领略的惬意。好了，废话不多说。还可以，和印象里的有一点点区别，可能是我记错了书比我想的要厚很多，就是字有点小，不过挺实惠的，很满意！书非常好，正版的，非常值，快递也给力，必须给好评，就是感觉包装有点简陋啊哈哈不过书很好，看了下内容也都很不错，快递也很给力，东西很好物流速度也很快，和照片描述的也一样，给个满分吧下次还会来买！好了，我现在来说说这本书的观感吧，网络文学融入主流文学之难，在于文学批评家的缺席，在于衡量标准的混乱，很长一段时间，文学批评家对网络文学集体失语，直到最近一两年来，诸多活跃于文学批评领域的评论家，才开始着手建立网络文学的评价体系，很难得的是，他们迅速掌握了网络文学的魅力内核，并对网络文学给予了高度评价、寄予了很深的厚望

。随着网络文学理论体系的建立，以及网络文学在创作水准上的不断提高，网络文学成为主流文学中的主流已是清晰可见的事情，下一届的五个一工程奖，我们期待看到更多网络文学作品的入选。据说，2011年8月24日，京东与支付宝合作到期。官方公告显示，京东商城已经全面停用支付宝，除了无法使用支付服务外，使用支付宝账号登录的功能也一并被停用。京东商城创始人刘先生5月份曾表示京东弃用支付宝原因是支付宝的费率太贵，为快钱等公司的4倍。在弃支付宝而去之后，京东商城转投银联怀抱。这点我很喜欢，因为支付宝我从来就不用，用起来也很麻烦的。好了，现在给大家介绍三本好书古拉格一部历史在这部受到普遍称赞的权威性著作中，安妮·阿普尔鲍姆第一次对古拉格——一个大批关押了成百上千万政治犯和刑事犯的集中营——进行了完全纪实性的描述，从它在俄国革命中的起源，到斯大林治下的扩张，再到公开性时代的瓦解。阿普尔鲍姆深刻地再现了劳改营生活的本质并且将其与苏联的宏观历史联系起来。古拉格一部历史之后立即被认为是一部人们期待已久的里程碑式的学术著作，对于任何一个希望了解二十世纪历史的人来说，它都是一本必读书。厌倦了工作中的枯燥忙碌吃腻了生活中的寻常美味那就亲手来做一款面包尝尝吧！面

书收到了，速度非常快记得有一次，我独自一人出来逛街。逛了大半天，什么也没有买到，不是东西不合适，就是价格太高，就在我准备两手空空打道回府的时候，无意中发现在前方不远处有一个卖小百货的商店，走上前去一看，商店里面正挂着一些极其精致漂亮的背包，那时为了不至于两手空空回去，我总想凑合着买点东西，经过一番讨价还价，便商定了价格，付了钱之后，我正准备拿起我相中的背包离开的时候，无意中发现在背包上有一根拉链坏了，于是我又重新挑选了一个，正要转身离开，那店主居然耍赖说我还没有付钱，硬拉着要我付钱，还说什么谁能证明你付了钱呢？没办法，我是自己一个人去的，旁边又没有其它顾客，谁能证明呢？天晓得。我辩不过她，只好愤愤不平地两手空空回去了。从那以后，我吃一堑，长一智，我就常常到网上购物了。书不错还送光碟就是快递不给力太慢了但还行好期待的书

可来了好了，我现在来说说这本书的观感吧，坐得冷板凳，耐得清寂夜，是为学之根本；独处不寂寞，游走自在乐，是为人之良质。潜心学问，风姿初显。喜爱独处，以窥视内心，反观自我；砥砺思想，磨砺意志。学与诗，文与思；青春之神思飞扬与学问之静寂孤独本是一种应该的、美好的平衡。在中国传统文人那里，诗人性情，学者本分，一脉相承久矣。现在讲究“术业有专攻”，分界逐渐明确，诗与学渐离渐远。此脉悬若一线，惜乎。我青年游历治学，晚年回首成书，记忆清新如初，景物历历如昨。挥发诗人情怀，摹写学者本分，意足矣，足已矣。据悉，京东已经建立华北、华东、华南、西南、华中、东北六大物流中心，同时在全国超过360座城市建立核心城市配送站。是中国最大的综合网络零售商，是中国电子商务领域最受消费者欢迎和最具有影响力的电子商务网站之一，在线销售家电、数码通讯、电脑、家居百货、服装服饰、母婴、图书、食品、在线旅游等12大类数万个品牌百万种优质商品。选择京东。好了，现在给大家介绍两本本好书：《谢谢你离开我》是张小娴在《想念》后时隔两年推出的新散文集。从拿到文稿到把它送到读者面前，几个月的时间，欣喜与不舍交杂。这是张小娴最美的散文。美在每个充满灵性的文字，美在细细道来的倾诉话语。美在作者书写时真实饱满的情绪，更美在打动人心的厚重情感。从装帧到设计前所未有的突破，每个精致跳动的文字，不再只是黑白配，而是有了鲜艳的色彩，首次全彩印刷，法国著名唯美派插画大师，亲绘插图。[两年的等待加最美的文字，就是你面前这本最值得期待的新作。《洗脑术：怎样有逻辑地说服他人》全球最高端隐秘的心理学课程，彻底改变你思维逻辑的头脑风暴。白宫智囊团、美国FBI、全球十大上市公司总裁都在秘密学习！当今世界最高明的思想控制与精神绑架，政治、宗教、信仰给我们的终极启示。全球最高端隐秘的心理学课程，一次彻底改变你思维逻辑的头脑风暴。从国家、宗教信仰的层面透析“思维的真相”。白宫智囊团、美国FBI、全球十大上市公司总裁都在秘密学习！《洗脑术：怎样有逻辑地说服他人》涉及心理学、社会学、神经生物学、医学、犯罪学、传播学适用于：读心、攻心、高端谈判、公关危机、企业管理、情感对话……洗脑是所有公司不愿意承认，却是真实存在的公司潜规则。它不仅普遍存在，而且无孔不入。阅读本书，你将获悉：怎样快速说服别人，让人无条件相信你？如何给人完美的第一印象，培养无法

抗拒的个人魅力？如何走进他人的大脑，控制他们的思想？怎样引导他人的情绪，并将你的意志灌输给他们？如何构建一种信仰，为别人造梦？

## ----- 经理人选老板的九大标准

做职业经理人和做老板只有“跟”和“选”的差别，做经理人就  
是要入对行，跟对人，做对事；做老板是入对行，选对人，做  
对事。因此说，选老板，是经理人跳槽时的一门必修课、基本功。  
经理人跳槽时最纠结的是选老板，其实相当多的经理人在选择老板时  
存在着重大误区。本篇告诉跳槽时纠结的经理人选老板的九大标准。  
打工有打工之道，其中选择老板是道中之道。跟错了老板，枉费青春  
不说，还有可能风险频发，甚至有牢狱之灾。

职场人遇到不顺或干了一段时间后，都会考虑是否跳，如何跳，跳向  
哪里？尤其中高层经理人更是前思后想，多方了解，希望找到值得自己为  
之奋斗的企业和老板。很多经理人朋友向我咨询这方面的问题。我也经常  
看一些职场人士的文章及议论，结果我发现：相当多的经理人在选择老板  
时存在着重大误区。职场人士期望的好老板

要选好老板，首先是如何评价老板。那么我们看看经理人是怎样评价  
老板和老板的期待的。

通过我平时的访谈，以及各种场合的随机统计，职场人士心目中的好  
老板排在前三位的特征分别是：厚道、诚信和人品好。当然，职场人士心  
中好老板的标准还有很多，不过都不集中，只有上述三条是共同的期望。  
职场人士上述三条评选好老板的标准，都是从道德层面来评价的。职  
场人士期待这样的老板，自己跳槽时选择老板的标准也是这样的，认为只  
有这样的老板才值得跟随。

其实，我要告诉职场人士的是：这三条标准只是职场人士一厢情愿的  
良好愿望，甚至说是评价和选择老板的误区。评价一个老板是否好，不能  
简单从道德层面来衡量。因为用上述三个道德标准来评价老板是否优秀，  
就像用是否和狗打架，是否和猫共处，是否会上树等标准来评价一只母鸡  
是否是好母鸡。其实评价母鸡好坏的关键指标应该是产蛋的数量和质量。  
以道德论老板，作为普通员工而言未尝不可，但作为经理人要寻找舞  
台想有所成就和发展，这样评价和选择，就等于缘木求鱼。这并不是说老  
板的道德水准不重要，而是说评价老板不能简单地以道德化的“好人坏人”  
标准来评判和选择。那么该如何选择老板呢？九大标准是什么

经理人不同于一般员工，经理人评价和选择老板，应该参照以下九个 指标。

(1)是商业英雄 一流企业的老板首先是个商业英雄。评价老板是否是商业英雄有四个  
标准。第一，英雄老板一定有想干大事业的英雄之志。小富即安的老板肯定  
干不成大事业，而没有大事业平台，职业经理人是无法施展空间的。

第二，老板要有英雄之气，就是要有气吞山河的气概，有海纳百川的  
胸怀，有受挫而东山再起的韧性和豪迈。

第三，老板曾有过英雄之事。这个老板一定有辉煌的往事，从做成的  
事情中体现出过人的智慧。这个事情就是：一般人做不了，他做成了；用  
常规的方法做不成，他通过创新方法做成了。在这种情况下做成的事情方  
可称为英雄之事。

第四，要有英雄之魂。老板要有一套商业思想和信念，对事情的发展  
变化有自己的独到见解，而且见解深刻，能够让人折服，让很多人追随他。

## (2)能自我提升和突破

能够自我提升和突破的老板方能使企业不断地提升和突破。企业发展  
是分阶段的，企业发展要经过创立、成长、成熟、突破等阶段，而且是不  
断轮回的，在轮回的过程中企业逐步壮大规模。如果企业老板不能够自我  
提升和突破，企业会定格在一个规模上，始终不能突破。只有老板实现了  
从工兵型到管理型到领导型再到投资型的自我进化，企业才能逐步发展壮

大，才能跟着进化，实现质的提升和飞跃。经理人常说的企业瓶颈其实往往就是老板的瓶颈。

那么怎么能够看出老板能否可以实现自我提升和突破呢？两条标准：

一是能够持续学习和深度学习的人；二是能够学以致用的人。许多人能够做到第一条，但做不到第二条，不仅不会学以致用，反而是学而被用，即学习后被他人利用。(3)能看大势且顺大势

眼光敏锐者能够率先看到商机，能够顺应大势和潮流，并能顺势而为。

任何个人和组织无论有多么大的能量，都只能顺大势，很难改变大势。现实市场中很多老板之所以不能顺大势，是因为根本没有眼光，看不见大势；或者看走眼，看错了大势。其结果不是顺势而动，而是乱动、盲动、反动，试想这样能有什么结果？更有甚者，盲目自信“英雄造时势”，结果就在自己的

-----  
[经理人的权杖（增订版）\\_下载链接1](#)

## 书评

[经理人的权杖（增订版）\\_下载链接1](#)