

# 简单管理：让管理回归简单



[简单管理：让管理回归简单\\_下载链接1](#)

著者:董国良，吴爱国 著

[简单管理：让管理回归简单\\_下载链接1](#)

## 标签

## 评论

不对比，一直还觉得自己做得挺不赖的，翻看了几章，觉得实在是值得反思，做企业不能目光短浅，中国的发展实在是太快了，没有创新的眼光和思维，只能把路越走越窄！好好想想企业下一步的发展计划了。

-----  
这本书虽然都是浅显易懂的道理，但真正的领会后受益匪浅啊。  
当金钱变成资本时，就不是自己的了，而是社会的了，我情愿把自己的钱变成资本。  
推荐管理者阅读。

-----  
今天刚收到的，看了一点，觉得真的非常不错，对于有志于做管理或创业方面的人士特别有帮助，但是其意义不至于此，里面还包含了做人处事的道理，值得所有人阅读。

-----  
管理有许多书在讲，有的复杂，有的简单，不过最终只是真正能够用到的却少之又少，这才是最为重要的，书中的内容确实有很多值得体味的地方。

-----  
翻开这本书的时候，窗外正在下着大雨，坐在台灯下，开始品味，温馨的感觉很快涌上心头。这本书内容不多，但是很多事情是你立刻可以着手做的，看了以后发现，其实有品位的管理方式有很多技巧，只要你善于发现.....

-----  
书的内容不错，浅显易懂，适合想快点上手管理的初级管理人员，书内引用的范例也较能贴合实际的，印刷也还不错。

-----  
书很好，同事觉得很适用

-----  
24小时限时达很给力啊

-----  
书虽然都是浅显易懂的道理，但真正的领会后受益匪浅啊。对我个人很帮助。让管理回归简单。

-----  
给公司定的书，要组织培训，人手一册学习。

-----  
管理还是越简单越好，不能期望别人都能按照你的方式去理解、实施的。

-----  
等了好久才有货,在看着希望能有帮助.

-----  
应该很有帮助的一本书!

-----  
朋友推荐的，看了觉得说的很不错，成功的人都是简单的人，成功的企业都是简单的企业。顶一下。

-----  
京东买书服务很不好，送货很快，这书是正版的喜欢

-----  
还没有看，应该是一本很不错的书，网上评价很高～

-----  
非常满意非常满意非常满意

-----  
头一天下午下的单，第二天上午就到货了。

-----  
通俗易懂，读起来还不错，京东送货速度很快!

-----  
是需要进行简单管理，不然累死，人生是做神马的？  
-----

简单管理或者说简单主义是由白沙集团率先提出来的，借用简单两个字，体现的是企业的文化追求、管理模式和特点。穿过复杂，才能走向简单。简单必须先经过复杂的过程，就像读书一样，要先把书读厚，再把书读薄。简单是在复杂之上，跳出复杂才能简单。而简单管理真正落实到企业组织流程上，真正形成自觉的行为，更需要有一个过程。必须先复杂、精细，然后简单。

这本书本来就我非常喜欢的，是一本经管的好书。

管理就是把复杂的东西简单化，值得一看。

减轻自我负担的有效手段。

非常有用，赞一个非常有用，赞一个

管理大师杰克·韦尔奇对管理的理解是“越少越好”。他对“管理者”重新进行了定义：过去的管理者是“经理”，表现为控制者、干预者、约束者和阻挡者。现在的管理者应该是“领导”，表现为解放者、协助者、激励者和教导者。韦尔奇的“不去管理”，并非认为管理者可以自由放任，而是强调不要陷入过度的管理之中。在这个世界上，没有人喜欢复杂，然而，很多人却不懂简单，不信简单。在企业管理中，没有哪个管理者愿意复杂，然而，很多管理者却不敢简单，不会简单。那么，究竟何为简单？简单能给我们带来什么呢？

送货很快，书挺好的 好好看

非常满意非常满意非常满意非常满意

使我学到了很多知识

-----  
书的质量，还可以，大力推荐。

-----  
学习知识，内容挺好的

-----  
正版速度非常快很喜欢

-----  
好书，你值得拥有！！！

-----  
这本书我读过两遍，收获良多，很多问题触及到了管理的本质，一次性购了十多本，公司的中层人员人手一本进行学习讨论应用，计划再向全集团管理人员推广。我是一个刚刚接触基层管理3个月的时间，因为刚开始不是很懂，之前看了一些管理方面的书，但是因为说的太深，有些地方我理解不了，所以也运用不到自己的工作中去，但是这本不是，看完之后我明白了很多东西。

-----  
不错，不错，不错，不错，不错

-----  
质量很不错！推荐！！！！！！

-----  
管理是最需要创造力的工作，只有不被条条框框限制住的人才能够胜任。在管理工作中最大的忌讳是不讲方法、墨守成规，使管理者自己永远也找不到正确的路。墨守成规使工作缺乏创新，使人们养成了思维的惰性，激发不出人们的积极性，这是管理的大忌。要敢于创新，不被条条框框所限制是企业管理精神的所在，固守原有的管理思维，过分依赖原有的管理优势和管理经验是管理工作的大忌。

-----  
在一个中小企业的基层做管理工作也将近3个年头，总觉得在管理方面有层纸没有捅破，而这几天读了董国良的《简单管理》，突然有种豁然开朗的感觉，书的一开头就把我给吸引了，董老师系统的阐述了“管理”的内涵，不但要“管”还要“理”。回顾我的工作管的成分多理的成分少，所以导致仕途比较平淡。相信有很多我一样的基层干部有这样的感受，强烈推荐董老师的这本书研究研究。

-----  
《简单管理》这本书很好的为我们诠释了这句话的意思。领导人只需要掌握六个数字就可以做好管理：资产负载，成本，订单，库存，应收款，现金流。多么浅显易懂的道理，而我们往往忽视了这些，而去关注?天书一样的财务报表。企业的经营目标是客户提供价值，人才要从内部培养，每天做好一件事，信任与监控，授权，21条军规，三大纪律八项注意

-----  
因为看了各位之前的评价才去购买，还没有看，期待能帮到

-----  
看了这本书，才明白为什么我们总是把一些小事变成大事，一句话的事却变成两三天也办不了事，就是我们自己往往把事情人为地弄得很复杂。管理本身也是一个执行力的过程，越简单的考虑执行力越完美，最能执行到位。所以管理考虑得太复杂，越没有效率。  
主要还是写给管理者的，这种图文方式我还是比较认可的，读起来方便，不过不适合收藏，看过一遍懂了吸收了，就可以了，顺便说一句适合内容中小企业的管理者，1000人上的大企业实行这种方法比较困难，相比之下那种企业更适合部门看。

-----  
把握规律，抓住关键，即企业在经营管理活动中，准确找到并把握事物的本质和规律，以战略的眼光去感知机会、把握机会、利用机会，化繁为简，集约高效，即将复杂的事情简单化，系统思维，快捷行动，有执行力;在错综复杂的企业内外矛盾之中驾驭矛盾，把握度;集中配置资源，整合资源，提高组织整体运行速度与效率

-----  
这本书是领导推荐的，看了一些还没有完全看完，不过感觉很受益。

-----  
乱世靠有为，治世靠无为；创业靠有为，守业靠无为；管理靠有为，领导靠无为。有为与无为的辩证关系，需要在实践中进行艺术化的处理，绝没有一成不变的模式。“无为而治”的理论依据是“道”，现实依据是变“乱”为“治”；“无为而治”的主要内容是“为无为”和“无为而无不为”，具体措施是“劝管理者少干涉”和“放手、放权”。“无为而治”不但是一种治国方略，而且是一种管理境界。

-----  
很喜欢这本书，从事管理工作的人员应该好好研读，更新管理理念

-----  
管理简单化是永远的愿望。

-----  
这本还可以，内容挺好的。读了一部分了，有点收获。

-----  
化繁为简，是最高管理手段。

-----  
果然是通俗易懂，读起来还不错。

-----  
内容很不错。说的通俗易懂，很有意思。

-----  
这本书值得一看，总结很好。

-----  
东西真的不错，赞一个啊

-----  
大家都在学习管理以为管理是意见很难得事情，其实不然，如果把意见复杂的事情简单化，明了化，就很简单，此书讲得就是把管理简单化，写的相当的好，，，希望管理者去看看，建议大家一人来一本，从中你会学到许多东西，，，

-----  
新年刚过，需要充电学习已下，就在网上买了一大堆的书，其中就有这本《简单管理》这本书刚看完，一句话，学习到不少东西，真的是精华思想了。  
儿子拿着风筝，万里无云，他问爸爸怎样才能让风筝飞起来。“你自己跑起来，就是一阵风了。”给我的触动挺大的。  
书中还有许多事例，像要不要给职工发年终奖金的苦闷老板，烦心于下属矛盾的领导……虽然我只是一名小小的员工，但是看了这本书，也打从心眼里喜欢。  
它让我学到很多东西，希望以后的职场生涯中可以好好的利用，做一个更成功的自己。

第六章 管理员工的21点技巧 鲶鱼效应：一个k团队只能有一条鲶鱼  
打造高绩效团队拉车效p应：激发下属的团队精神 雷尼尔效应：良好的氛围也是财富  
有效x激励让你成功驾驭下属 罗森塔尔效应：激发下C属的主观能动性 第八章H  
蝴蝶效应：管理不可忽视细节 麦克莱定K律：有些事该放手时就放手 第四章  
惠普原P则：欢迎回头吃草的“好马” 第七章 融入团队的W能力  
温水效应：做一只高度b警惕的青蛙 放风筝原理：适时c调整长度，收放自如

书籍刚买回来的时候，老板看了一眼，说这本书，好像没有什么理论的东西啊，不像专业的管理书籍啊。  
我说，是的，这本书中理论知识很少，更多的是以故事的形式，说明。  
现在已经看到第三篇了，应该是受益匪浅了。  
印象最深的就是，做管理，应该量化，只有这样才能有所提升。  
我们公司是一个小公司，人员不足20人，老板最近总想搞什么管理体系，真是一个头两个大。看了这本书之后，有点感觉了。谢谢

最简单的就是最有效的。简单不是肤浅，也不是粗放。它是在形式上追求简洁、明了，在内涵上则要求深刻、丰富，要求对事物的规律有深刻的认识 and 把握，是从简单到复杂再到简单的过程。需要指出的是，在简单带来成功的同时，也伴随着巨大的风险。简单管理不是一味地追求简单，而是要根据企业的实际情况来开展，特别是不能本末倒置，把不该减少的东西减掉，这样就会适得其反。真正的简单，其实是一种境界，只有认真领会了“简单”的精髓，管理业绩才会不简单。

经常有人提“简单”管理，但是我想了又想好像怎么都简单不起来。一个个系统体系似乎忽视了哪个方面，甚至一个细节都会产生问题。想简简单单就把事情或企业经营好，哪有那么容易的事情？但是一本本厚如砖头的体系、制度、手册让人感觉起来真的有点复杂了。很多人觉得管理不够简单的原因是管理的事情太多，环境复杂多变，因此常出现事情不顺、问题错综复杂的情况；另一方面，管理的人太多，不同的人特点、行为、习惯等又各有差异。因此，管理者被搞得常常“焦头烂额”，呼吁管理能不能简单些。于是就设计了或在管理过程中积累了各种管理制度体系。这个时候管理者与被管理者又感觉做一件事情这个审、那个批，这个报表、那个审批单堆了一桌子。漏洞好像被堵住了，但做个事情好像又太复杂了，于是又被整的“晕头转向”。看了这本《简单管理》对我的帮助还是很多大的，简单管理不是管理的做的少而是要管理的精。

书的内容先不去评价！对于书的外观不满意，发给我的书封面也太脏了点了吧，明显的一层灰啊！太失望了！

最伟大的管理者是最有空的，他们不会当老黄牛



-----  
他穿越人生旅途的跫音，简单、清脆而又浑厚

-----  
拿到手里翻了一下，没有想象中好，内容一般。

-----  
京东买书是最好的，书是很不错的

-----  
凑单时,帮同事购买的.

-----  
对企业管理来说，不论采用何种方式，不管是繁是简，最终追求的都是效益。过去十年，我们看到了精细化管理带给企业的成效。迅速便捷的信息传播带给我们与世界同步的管理资讯：学习型组织、流程再造、平衡计分卡……企业从这些现代化的管理理论中获益颇多：企业普遍建立了现代企业制度，内部管理变得日益科学化、程序化。最好的管理其实是有重点的简单管理，在企业经营和组织管理上，要想使之高效，最有效的方式就是诸事简洁。如果说十年前大家还在为不知何谓先进的管理理念和方法而困顿不已，那么今天很多人就正在为管理观念和方法繁多而感到迷茫。如何化繁为简，重拾有效的管理，是当今许多管理者正在迫切寻找的答案。把事情弄复杂很简单，把事情弄简单却很复杂。本书从实战操作的角度出发，从角色定位、完善制度、精简机构、有效沟通等十个方面入手，为您提供简单而又行之有效的应对措施，具有极强的针对性与可操作性，让您学会把复杂的管理变得简单有效！

-----  
在管理的过程中，企业选择简单的方式不失为一种最佳的管理。那么，如何恰当地接受并实践简单管理来实现企业更大的价值？在结合简单管理的杠铃模式、简单管理的本质以及简单管理在成功企业的实践基础上，《简单管理》着重从企业管理实战的角度出发，将简单管理的运用归结到七个具体方面，其中涉及企业管理最常见而又最容易被忽视的层面，比如目标的选择、远虑与近忧的区分、员工的心态掌握、体系化运营的关键点以及知行合一的本质等等。通过观念与操作工具的平衡运用，打造企业的简单化管理，从而更有效地解决管理难题，最大限度谋得更大的价值。

-----  
管理不是一门学问，管理是一种实践，其本质不在于知，而在于行；其验证不在于逻辑，而在于成果，很多企业的现状：因为管的太多，所以管得不好！问题就出在这里，所有对管理特别兴趣的人，都一定要管的尽量再多一些，结果就是，管的越多，效果越差。坚持简单经营管理的企业，必须建立简单的管理机制，规范管人的权力，疏导教人的欲望，协调相对的自由，善用良好的表现。简单管理的核心是：大道至简，最简单的管

理=最有效的管理

-----  
[简单管理：让管理回归简单\\_下载链接1\\_](#)

书评

[简单管理：让管理回归简单\\_下载链接1\\_](#)