

做最好的班组长



[做最好的班组长_下载链接1](#)

著者:陈浩 著

[做最好的班组长_下载链接1](#)

标签

评论

还可以吧，不是我想看的，可以看看，毕竟是大企业有值得我们学习的地方，赞

这本书主要是讲述华为。看看借鉴一下。

还可以还可以，大企业值得我们学习，实操方面再详细一些会更好

非常感谢京东商城给予的优质的服务，从仓储管理、物流配送等各方面都是做的非常好的。送货及时，配送员也非常的热情，有时候不方便收件的时候，也安排时间另行配送。同时京东商城在售后管理上也非常好的，以解客户忧患，排除万难。给予我们非常好的购物体验。 Thank you very much for the excellent service provided by Jingdong mall, and it is very good to do in warehouse management, logistics, distribution and so on. Delivery in a timely manner, distribution staff is also very enthusiastic, and sometimes inconvenient to receive the time, but also arranged for time to be delivered. At the same time in the mall management Jingdong customer service is also very good, to solve customer suffering, overcome all difficulties. Give us a very good shopping experience. !

看了一下序，觉得不错就买了

非常好用的产品，非常感谢，谢谢东哥

很好 很好，读书使人进步嘛，多读书

讲的比较浅显，还是不错的

此用户未填写评价内容

非常感谢京东商城给予的优质的服务，从仓储管理、物流配送等各方面都是做的非常好的。送货及时，配送员也非常的热情，有时候不方便收件的时候，也安排时间另行配送。同时京东商城在售后管理上也非常好的，以解客户忧患，排除万难。给予我们非常好

的购物体验。 Thank you very much for the excellent service provided by Jingdong mall, and it is very good to do in warehouse management, logistics, distribution and so on. Delivery in a timely manner, distribution staff is also very enthusiastic, and sometimes inconvenient to receive the time, but also arranged for time to be delivered. At the same time in the mall management Jingdong customer service is also very good, to solve customer suffering, overcome all difficulties. Give us a very good shopping experience.

质量还不错，慢慢学习。

没事就该多读书，是的，虽然选的很杂，也有点多，但是，坚持下去会有长进的

对于怎么做一个领导，人品很重要，从员工的角度考虑问题很重要。尊重与信任员工是中层领导做好管理的基础
能够站在员工的角度看待问题的人，一般都具有大度的胸怀和缜密的思维，也往往能激励团队奋勇前进。其实，站在员工的角度看待问题就是一种换位思考。领导者很多工作不需要亲身去做，更多的是安排和控制，但理论上的安排和控制与现实存在着错位甚至冲突。领导者在安排和控制的过程中，需要充分运用换位思考。
以团队的角度去看，你的团队需要各种性格的人，个性上的差异正好可以构成团队的各个不同的角色，各个不同的角色会在你领导的团队中发挥多种不同的作用。因此，尊重员工的个性。
4.中层领导要带头做执行力的“尖兵”
团队能否取得业绩，很大程度上取决于中层领导是否发挥了其应有的作用。如果团队取得了成绩，很可能功劳不在中层领导这儿，因为还有上级的英明决断和下属的勤奋努力；如果团队出了问题，别人就可能认为是中层领导的主要责任了，觉得中层领导没有正确传达上级的指示，或领导无方，没有有效管好下属。所以，不管从哪方面说，中层领导都要当好团队的“带头人”，发挥中层领导应有的作用。

吾消费京东商城数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往，以至茶饭不思，寝食难安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾之所有而能买。东哥之热心、快递员之殷切，无不让人感激涕零，可谓迅雷不及掩耳盗铃儿响叮当仁不让世界充满爱。待打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处皆是祥和之气。吾惊讶之余甚是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与人共赏此宝。人皆赞叹不已，故生此宝物款型及做工，超高性价比之慨，且赞吾独具慧眼与时尚品位。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。实乃大家之风范，忠义之商家。这个商品还真好，非常喜欢，也很欣赏京东的售后服务和配送速度！真的不错，买东西就在京东买。选自营 没有错 更多正品保障 更多售后保障 更快到货和退换速度 无人能敌. 看天下网购
发货速度谁最快 答：京东商城 售后服务谁最好 答：京东商城
配送服务谁最强：京东商城，品质保障谁最棒 答：京东商城。
正所谓：要问电商哪家强，中国网购数京东
我为什么喜欢在京东买东西，因为今天买明天就可以送到。

非常系统实用的一本书，非制造企业，只是为了解优化公司行政采购的，结合实务很容易找出框架，流程和解决方法

收到宝贝,不由得精神为之一振,自觉七经八脉为之一畅,我在商城打滚这么多年,所谓阅人无数,收到宝贝我只想说,京东,你实在是太好了。你的高尚情操太让人感动了。本人对卖家之仰慕如滔滔江水连绵不绝,海枯石烂,天崩地裂,永不变心。
收到货后,我的心情竟是久久不能平静。自古英雄出少年,卖家年纪轻轻,就有经天纬地之才,定国安邦之智,而今,天佑我大中华,沧海桑田5000年,神州平地一声雷,飞沙走石,大雾迷天,朦胧中,只见顶天立地一金甲天神立于天地间,花见花开,人见人爱,这人英雄手持双斧,二目如电,一斧下去,混沌初开,二斧下去,女娲造人,三斧下去,小生倾倒。得此大英雄,实乃国之幸也,民之福,人之初也,怎不叫人喜极而泣
.....看着宝贝,我竟产生出一种无以名之的悲痛感——啊,这么好的宝贝,如果将来我再也买不到了,那我该怎么办?直到我毫不犹豫地把这个宝贝收藏了,我内心的那种激动才逐渐平静下来。
可是我立刻想到,这么好的宝贝,倘若别人看不到,那么不是浪费易迅的心血吗?经过痛苦的思想斗争,我终于下定决心,牺牲小我,奉献大我。我要以此好评奉献给世人赏阅,我要给好评、给好评、给好评、给好评、给好评、给好评

我们第一的产品是我们的员工，因为我们相信，我们的员工强大了，我们的产品自然会强大，我们的服务会做好，客户才会满意。——马云

吾已消费京东数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往。乃至饭不能食，寝则不安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾所能而买。强哥之热心与快递员之殷切让人感染，感激涕零。打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处都是祥和之气。吾惊讶之余更是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与家人共赏此宝。妻则赞叹不已，不仅赞叹此宝物款型及做工，超高性价比！且赞吾独具慧眼与时尚品位，更予红唇相赠。
产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。此属大家风范，忠义之商贾。

买来做基层主管培训使用，整体比较满意！值得推荐！

书收到了，佛山过来的，快递很快很给力，内容丰富，学习东西很多，又可以增值了

这书我已经有电子版了，但是还是想买一本实物，看了一下目录感觉会非常值得一读。
有用的工具书。

还有看 先买着 万一想往上干了呢

.组织和个人的荣耀与衰落，大多都源自领导力
我们身处一个变化的时代。变化产生机会，也带来风险与压力。在速度变快、扑朔迷离的今天，无论是组织，或是我们自己都比以往更需要领导。
作为一个管理者，拥有你想拥有的工作，成为你想成为的人，做成你想做的事，你不得不具备成为领导者的资质，即领导力。
如果你总是被别人影响，而无法说服别人；如果你工作效率低下，同事间凝聚力不足；如果你感到职场焦虑，压力山大。这本书适合你！

很不错的书，遇到满减就又囤了一点，慢慢啃，不怕书荒了，多看点书总是没有错的，多看看书充实自己。速度很快，以后继续京东购买。

这本书不错，值得买

有很多人认为，合同签了，我也发了货，客户自然而然就会付钱，这种想法简直就是等着天上掉馅饼，就像领了结婚证，不耕作就等着媳妇儿生儿子一样。产品有没有准时到货？是否正常使用？使用过程中有没有瑕疵？出了问题有没有人处理？这都影响客户付款，即便这一切都正常，客户也不见得付钱，谁都知道，钱放在自己这里最保险，还能吃利息。只要建立完善和强大的催款流程，才能确保收款，这包括三个步骤，第一是信用和合同审查，避免恶意欺诈，第二是生产、发货和服务流程的追踪，确保客户满意，第三就是催款流程，加强催收流程，当收款恶化时，我们甚至要放下手头工作，全力以赴催款。总而言之，催款要及时，力度要加强，请记住，合同就像结婚证，只赋予你耕耘的权利，加油吧，销售！

书中讲述的还是蛮细致的，印象也比较深。按照马云的定义，唐僧团队是由四种不同类型的人才组成的。唐僧型领导目标明确，懂得为人处世有种使命感，悟空型业务能力强，猪八戒型业务水平平平，确实团队的调节者，沙僧型员工踏实肯干实用型，四类人各有优缺点，其团队结合互相弥补，才使得效率更高效。正版图书值得推荐。

吾消费京东商城数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往，以至茶饭不思，寝食难安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾之所有而能买。东哥之热心、快递员之殷切，无不让人感激涕零，可谓迅雷不及掩耳盗铃儿响叮当仁不让世界充满爱。待打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处皆是祥和之气。吾惊讶之余甚是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与人共赏此宝。人皆赞叹不已，故生此宝物款型及做工，超高性价比之慨，且赞吾独具慧眼与时尚品位。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。实乃大家之风范，忠义之商贾。

内容是我需要学习的哦，努力！

试图了解一下阿里巴巴的“政委”HR系统

1、完成2017年11月至2018年5月全部合同整理，建立台账并完善相关信息。
2、完成海棠湾红树林接待对接，与王晨分工合作准备工作与收尾工作。
3、总经理公务卡消费报账事宜跟进。 4、快递管理 本周共寄件26人次，收件38人次。
5、合同管理 本周合同归档共5人次。协助日常盖章3人次。
6、配合项目部打印共8人次。 7、打印机日常维护。
本周共用A4纸7包，更换墨盒5个。 8、损坏报修 无
9、饮用水预定跟进，本周送水5桶。 10、办公室下午茶的准备，清洁工具采购。
11、领导交代的临时性事务。

挺好的

赞(/≥▽≤/)赞?赞(^O^)?点赞赞，不错，确实不错，支持，下次再来！赞(/≥▽≤/)赞?赞(^O^)?点赞赞，不错，确实不错，支持，下次再来！

阿里的人力体系值的一看，书不错，纸质厚，正版，

挺好的，学习一下先进公司经验

买了很多书，够看一段时间了，抓紧充电！

给公司买的，有时间大家可以看看

还没看但是刚好活动买的很划算，电子书虽然很流行但代替不了书本，多多吸取精华吧，不要让自己太空洞。翻了看看好像很不错哦。

任何行业领域的公司，都能分为落后者，跟随者和创新者。甚少有人会去选择落后于时代的公司，大部分人都会在跟随者和创新者之间做选择。这里有两种可能，要么跟随者抓住一个关键机会实现弯道超车，从跟随变成引领；要么创新者持续创新，最后摆脱掉一众的跟随者，逐渐成长为行业巨头。而作为个体的我们每个人，此时要像一个风险投资人一样去下判断，自己值得加入哪一类公司。
以上四大类的规则基本适用于任何行业。想要不断突破自我局限，就要让自己的思维不断升维。在职位的规则里，抬头去琢磨项目的规则；在项目的规则里，尝试去研究公司的规则；在公司的规则里，努力去揣测行业的规则。这就叫在其位，谋上位

收到快递打开就是这样了

书本尖尖，京东快递一如既往的好。书很好，作为致力构架新创业的人，很受启发，只重视创收，忽视管理的团队永远不可能做大企业和做好品牌。

借鉴国民优秀企业的管理

很棒的一本书，里面的内容对实际工作帮助很大，阿里模式已经是一个需要仔细研究的现象了，代表了未来一段时间公司的发展和成长方式

创业这么多年以来，任正非还有一个显著的特点，那就是低调。比如，在2014年以前

，任正非从未接受过国内任何一家媒体的正面采访，从不参加评选、颁奖活动和企业家协会峰会，是众多媒体心目中的“谜”。曾经有一次，国内一家杂志开展评选优秀企业家的活动，任正非名列其中，然而，这家杂志竟然找不到一张任正非的照片。在华为快速发展、成为很多人效仿与学习的榜样时，其掌舵者任正非竟然能够保持如此低调，其定力，不为外界干扰、一心扑在企业经营上的专注精神，的确值得很多企业家学习。难怪曾有媒体这样评价：“任正非几乎是中国最有静气和最有定力的一位企业家。”

华为是改革开放以来国内经营最成功的民营企业，也是国际化程度最高的企业，希望通过此书了解华为的人力资源管理的精髓。

买来给公司班组长培训用

加入购物车很久了，一直在等一个机会，结果五折了，买得很划算，拿回来仔细研读～

挺好的，经济实惠，质量还可以。一次买了很多，还能送到家，不错。

这个书很好！之前送人力一领导，反馈内容很好！送做HR的朋友，都很推荐，值得一看，阿里体系还是真牛的

书不错，看看还是有好处的，这一次买六本好好充电一下。

喜欢读书，搞活动多买了几本书还可以吧，质量也还行，不是盗版的内容还没时间看

现在许多企业都抱怨人力资源管理不好做，员工工作动力不足，工作积极性不高。造成这种情况的原因很多，从员工角度来说，主要原因是认识不到自己职位的重要性，认为自己拿这么点工资，没有必要那么卖力。从企业角度来说，公司薪酬结构不合理，也是造成这种情况的主要原因之一。企业薪酬结构不合理，就会造成员工之间心理不平衡，进而导致工作积极性降低，甚至离职。合理的薪酬结构的最大作用就是培养员工积极工作的意识，也就是培养员工“我要干”而不是“公司要我干”的意识，借此把员工的主观能动性最大限度地调动起来。

有出入多徐bjjbggvhjijhvvgbjjjhff、你好

京东的服务很棒！书的印刷很好，正品出版！配送快递！

好喝啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊啊

是我想要的一本书，和新华书店的书一样的，对自己会有帮助

学管理必学华为，此刻，开启学习模式

很不错的书籍，给公司采购的，京东物流效率很高，配送很快。

很好的书，华为是一个成功的企业，这本书对于人力资源管理方面来说是很实用的，很有借鉴意义，内容也很精华，很多的实际案例，轻松易懂，值得借鉴。

一本了解阿里巴巴人力资源体系的不错的书籍。

买了六本，送给了分公司的中层干部。这本书真的挺不错，值得推荐。中层对上负责，对下传帮带，平级和谐相处共存共容，还是很全面的，看书时候经常能看到自己在工作的一些影子。多读书，书就像一面镜子，可以让自己看清自己。遇见更好的自己。加油加油，京东书还可以打折，还有满减，正版书，特别好

包装精致，价格很实惠，送货真是快，京东的优势。点赞！

书很好，就是对于强迫症的我有点小瑕疵，书皮被压了。

活到老学到老，这本书不错，质量也不错！

本书讲解深入浅出，例子贴近我的工作实际，非常实用的工具书。

准备认真读一下～硬皮书，比想象的薄一点，但内容没有打折扣。

很好很不错，非常有用，非常喜欢

还行吧，用了以后再来评价，京东快递是一如既往地的非常快。以后经常光顾。

趁着活动，买了很多书，赶紧充电，够看一段时间了！

印象最深的就是对行政工作的四点解读很到位。是信息员做上呈下达，是调研员了解内外部信息，是情报员了解掌握内部各部门运营，是服务员做好后勤服务。

周四下午下单
看着是周六送到挺好，毕竟周五不在家，结果京东物流速度还是那么感人，次日到了，只能让它们在蜂巢里度过一天。带封套的包装一如既往的让人喜欢！

学习了阿里巴巴人力资源管理，里面很多内容都在讲华为人力资源管理，堪称国内企业学习楷模，值得学习。许多方法可以拿来就用！

麻烦现在不要再动不动就众筹了，真的看不下去了，各种发私信发朋友圈让转发，试问很多众筹的，真的到了需要众筹的地步吗？个人觉得，众筹是到了实在是没有办法的最后的出路，而不是家人病了，我不想影响自己的生活质量，就让大家帮我出钱；当然，肯定有真正需要帮助的人，但是这种不愿自己出钱的人真的消耗了太多人的同情心；如果真正需要的人，没有人不愿意去捐，生而善为人，但是自己父母生病，连卖房租房治病的勇气都没有，就不要强求别人了，不想影响自己的生活质量，总想着靠别人的爱心，换取别人捐来的钱，良心上真的过得去吗？众筹本身的出发点是好的，却被现在的某类人搞的乌烟瘴气，真的是太可悲了，没事儿睡不着觉的时候都好好反省反省吧，言尽于此……

是正版的，京东物流很快，很实用，书中的每一个细节都来源于众多中层领导实际工作经验的总结和提炼，并精选了大量经典、实用的案例，理论联系实际，对中层领导在工作中遇到的各种难题都提供了具体的、操作性强的解决方法和技巧。作者简介

书已收到，不错不错，买了一堆书

收到了，书还挺新的，京东的商品挺放心的。发票请尽快寄过来。

书本质地不错，拜读后分享读后感

京东的物流和商品还是挺不错的，质量很好，从华为人力资源管理的价值创造、价值分配、激活组织、人才管理、人才培养、人才使用等方面，通过理论与实践的结合，全面剖析华为人力资源管理体系特点，针对不同时期华为在人力资源管理方面的变革，了解华为人力资源管理之道。

很好很不错，物流很快，昨天下单今天就到了，包装也好好的。很值得，很喜欢。正版书，很不错。优惠很多。葛亚很好看，还有电子书

单位图书角买的，具体我也木有看啊

书中讲述的还是蛮细致的，印象也比较深。按照马云的定义，唐僧团队是由四种不同类型的人才组成的。唐僧型领导目标明确，懂得为人处世有种使命感，悟空型业务能力强，猪八戒型业务水平平平，确实团队的调节者，沙僧型员工踏实肯干实用型，四类人各有优缺点，其团队结合互相弥补，才使得效率更高效。阿里巴巴也是尽量朝唐僧团队方向努力，在建设一个超高效率的明星团队。

好好读书，天天向上，终生学习，受益终生！

给老婆买的，多学一点管理知识

华为强调，目前华为要用更好的人力资源政策来吸引全球人才，人力资源要成为支撑华为各项战略的最核心利器。本书分为价值篇、管理篇、人才篇三大板块，从华为人力资源管理的价值创造、价值分配、激活组织、人才管理、人才培养、人才使用等方面，通过理论与实践的结合，全面剖析华为人力资源管理体系特点，针对不同时期华为在人力资源管理方面的变革，了解华为人力资源管理之道。

很好很快很赞，收藏学习。

书品质量很好！价格也很便宜！

看了三分之一，对工作思路有一定的借鉴价值，但对具体的方案细节没有涉及，总的来说是一本形式大于内容的书？

非常好，推荐购买！！！！！！！！

买了关于班组和生产管理的一套书，慢慢研究。

送货速度杠杠的，所有书全部塑封。还没开始看，应该是不错的，很满意的一次购物。

送货速度杠杠的，所有书全部塑封。还没开始看，应该是不错的，很满意的一次后续。

[illegible]

很系统，很实用，深入浅出分析各类具体行政操作流程，非单纯说教，比较容易接受。

看书，多读书，从基层开始，升职

书很好，老顾客了，在这买了几千本了，也不见给多多的优惠

现代人大多都太浮躁，真的需要匠人精神。

任正非在创办华为前，一无管理企业的经验，二无充裕的资金，创业资金不过2万余元，三无自己的产品，刚开始只是一家代理商；在任正非的带领下，华为成为世界通信行业领先企业。了解任正非的管理思想，学习任正非的管理能力，对当今很多企业管理者都有着重要的现实意义。

很不错，比书店便宜不少。

书还不错?能给出很多问题的解决思路!

度公司创新大奖。
2010年7月8日，美国知名杂志《财富》公布了2010年《财富》世界500强企业最新排名，华为首次入围。继联想集团之后，华为成为闯入世界500强的第二家中国民营科技企业，也是500强中唯一一家未上市公司。
2010年9月，华为C8500作为中国电信首批推出的天翼千元3G智能手机，在百日内的零售销量突破100万台，创下了“百日过百万”的佳绩。截至2010年底，华为制造的天翼终端产品发货已超过2000万部，已经成为推动CDMA产业链发展的重要动力之一。据赛诺2010年报告显示，凭借与中国电信的深度合作，华为终端在EVDO市场整体份额已达到23.1%，继续保持市场第一。极大地推动了华为智能手机的跨越式增长。

很好很好，好好学习。

好好好好好，非常好，非常好，值得购买，不错的。这是一次愉快的购物。

还行，如果在工厂打工，可以购买，

好！还没看，包装可以

路哟哟哟哟哟你 哦哟我也我腋窝俄文走了你 的你3880OK你头你8你你OK
路口你你560咯你哦哦的你OK哦哟你你你哦哦可

很不错的书，不同公司有不同的文化价值观与工作传统，整合过程中会发生许多摩擦。被收购企业的老员工对新公司的管理风格必然有个适应过程，但这个过程并不是一蹴而就的。有的人适应得快，迅速融入了公司，有的人抱怨不已，消极怠工。被收购企业的员工由于换了管理层而带有一定的不安情绪，假如人力资源管理部门不能妥善安抚，很容易造成公司嫡系员工与这些新员工之间的激烈冲突。

发货及时到货很快，本书具有很强的指导性与启发性，值得推荐五星好评还会复购的。

一次买了五本，算下来十几块一本，打开一本看了一下，纸张还是不错，不知道是不是正版，不影响阅读就行

参加的100返50活动，最终价格还算适合，240多页，包装不错，送货速度超赞，

京东的书质量好，价格低，京东的快递速度真的很快，我很喜欢，孩子更是喜欢！很满意的一次购物

东西不错，很好！

当代需要工匠精神。值得一看

书还不错，包装精美，印刷质量还可以，尤其是京东快递效率惊人，再慢慢细品吧！

买了不少书。够好好学习一阵了。书质量都不错，下雪天京东送货也很给力。

自我提升，赶着图书半价买了一堆！真是学无止境啊！

相当实用，作为行政部，岗位职责、管理制度很是详尽，真的不错，买回来后，已有一段时间，现在办公室同事都在看，准确地说此书现在已经不再属于我一个人，而是作为办公室真正的一本工具书来用，很喜欢。

印刷清晰，包装完整。可以系统学习阿里的管理范式。值得推荐！

第一次在京东买书，速度很快，不过不是买给自己的，看着不错的样子，好评赞一个？

书到了，满满的一箱，价格也很实惠 又可以充一波电了。

快递速度快，夜里下单，第二天到。包装简陋，江南梅雨季节，没有防水的包装。阿米巴这本竟然没封塑的皮没有。看完在追评。

作为人力资源从业者，此类书籍有参考意义。

今天给大家推荐清华大学教授魏杰这篇雄文，魏杰教授对中国经济存在的问题及未来几年的发展趋势的深刻洞察。希望大家细细研读这篇精彩的文章，从中找出投资方向。
以下根据魏杰教授的讲课整理：
对中国宏观经济形势分析，主要把握好两个问题：一是风险在哪里，二是增长动力在哪里？风险在哪里？主要是防范金融风险。增长动力在哪里？

华为在近些年的崛起，让越来越多的人了解华为，走近华为，这是民族的骄傲，书中以不到三十万字，列写了华为内部各种经历经验，包含任正非在各种会议中的讲话，作为华为的培训教材，一定值得花时间拜读。精装的书，质量蛮好的，看华为如何从企业家驱动转向制度驱动、人才驱动，如何建立起理性组织，淡化个性。买来重新开始学习，希望对实际工作有帮助，也希望自己能够坚持看完

办公之余学习采购知识，这书很全面适合初学者。正版的，好评！

准备学习中，还没开封，希望对我有帮助

组长理论学习和管理意识提高的好教材！

用来凑单，对华为无感。顺便了解一下。

买了好多书，这一次购物竟然给我少发一本，数了好几遍，就是少一本，我正想着没有收到货，怎么拍照片给个好评呢！
联系客服之后说再给我补发一本，今天收到货了，还不错！

一般一般一般一般一般一般一般一般一般

书很不错，讲的通俗易懂，送货很快，算下来也就*块钱。

宝贝已收到，与想象中基本一致，与商品页面介绍商品特性比较吻合。不管是对于售前咨询还是售后服务，商家都表现的非常耐心和专业，解释清楚，描述详实。总体上店家比较靠谱，本人真诚推荐。另外，京东锦衣卫日驰夜行，马不停蹄，电光石火之间已将宝贝送至本公府上，完好无破损，质量有保障！

买回来刚看了没几页，人生就是要不断学习才不会退步！给自己加加油

京东图书很不错，物美价廉，配送的快~感觉格外会多买书

内容不死板，语言通俗易懂，值得一看是一本书～

我为什么喜欢在京东买东西，因为今天买明天就可以送到。我为什么每个商品的评价都一样，因为在京东买的东西太多太多了，导致积累了很多未评价的订单，所以我统一用段话作为评价内容。京东购物这么久，买到特别多好用的东西，618来了，折扣力度都很大，又要不停买买买，每天收到十几个快递了。

很好的书，美内容很实用，值得购买，包装印刷也都很好，满意。物流很快。

上班没事的时候看看，很实用，随时可以借鉴和参考的一本书

内容不错，实用，包装好，快递服务好

质量不错！我为什么喜欢在京东买东西，因为今天买明天就可以送到。我为什么每个商品的评价都一样，因为在京东买的东西太多太多了，导致积累了很多未评价的订单，所以我统一用段话作为评价内容。京东购物这么久，有买到很好的产品，也有买到比较坑的产品，如果我用这段话来评价，说明这款产品没问题

京东不错，京东通信很差。

这本书不错，一次买六本，集体学习

质量非常好，与描述的很一致，非常满意,真的很喜欢，完全超出期望值，发货速度非常快，包装非常仔细、严实，物流公司服务态度很好，配送非常快，很满意一次购物

收货后感觉还不错

这本书很不错，就要快读完了！

质量不错，物流很快，内容还没仔细看，感觉还不错。

很好，物流速度快，书的印刷质量很好

书质量不错，正在学习中。

可以，写的挺好的，做工也很棒

作为京东的plus会员，差不多每天都要在上面买东西，一件件商品评价实在辛苦来不及，所以干脆以这一段作为评价吧，京东的商品和服务真的很不错

物流配送服务没得说、全国一流。图书没有抢到最优惠的券，也同时怀疑有没有人能抢到，还是没抢就没了，哈哈。希望京东多做一点图书的优惠活动！！

一起买了挺多，希望能得到帮助。

很不错的书籍，学习很重要

一个企业的行政管理部门是整个企业单位核心保障，小到人事监管，大到企业制度设计，都需要行政部门的人员有非常好的专业知识背景。可以说，一个企业要想做大、做强，就必须建立高效的行政办公管理体系，这样才能最大限度地发挥企业的人力、物力和财力优势，从而在当今日趋激烈的市场竞争中立于不败之地。

书不错，方便实用，京东努力，鼎力支持

认真学习，努力提升！向华为致敬！

阿里巴巴懂得团队管理的艺术。比如：第一，公司价值观是团队稳定的核心基础；第二，最合适的人才>最优秀的人才；第三，在公司内部寻找超过自己的人；第四，用团队发展取代个人英雄；第五，提高员工对组织的认同感；第六，把功劳归于员工与团队。让你认识、学习一家强大的企业是如何吸引人才、使用人才，做管理、带团队的。

华为总裁任正非指出，华为如今正在突进无人区，踩不到各方利益集团脚，就会和平崛起。将来华为的人力资源政策都应支撑和平崛起这样一种方式。华为曾经斥巨资请国际咨询公司为华为打造人力资源管理体系，并坚持向西方学习先进的管理理念，企业文化与发展相融合，形成了如今华为独特的人力资源管理体系。

在华为的管理模式的过程中，我认为最大的感悟和体会就是，华为的管理思想、管理机制、经营理念、创新思路等开拓了我们的思维空间，启迪了我们的思考途径、引领了我们对自己现有工作的审视与反思，必将对我们今后的工作管理产生重大的冲击和影响。整本书还是挺划算的，还是精装书，希望有所帮助！

好好好好好好好好好好好好好好好好好好

再次重新学习一下，京东速度就是快！

书还是很不错的，企业所在的行业知识。行政人员如果在一家房地产公司工作，那么就有必要了解房地产方面的一些知识；若在一家电子商务公司里工作，则有必要了解与电子商务相关的运营和技术知识等。一般来说，行政人员对企业所在行业的专业知识多些了解，有助于确保其在内外协调等沟通工作中的顺畅性。

书的质量很好，和书店的一样，而且还便宜！字迹很清楚，真是太好了，书中对基层管理者的要求，是定目标、追过程、拿结果；对中层管理者的要求，是招募与解聘、团队建设、出绩效；对高层管理者的要求，是揪头发、照镜子、闻味道。希望对我有很大的帮助，再加我自己的努力，让这本书发挥它的作用。

薪酬设计真的蛮难的，既要结合员工跟公司情况，还有知道整个市场大形势，还要与企业发展战略相匹配，从华为的人力资源可以看出，华为在创业初期，由于受到资源的硬性约束，企业只能通过整合和利用自身所有用的资源来强化组织优势，也就是实施内部成

长战略，这对华为的发展有着很重要的影响，书中精华的东西很多，慢慢挖掘！

很不错的书，正版喜欢

真的是应有尽有，这个书都有卖的，内容很丰富，也比较全面，要好好看看

非常不错的一本书，在书中获得了很多有用的知识，可以应用到职场中，一些管理模式，员工关系处理方法，公司福利制度等等一系列规章制度的指定，都是非常实用的。

阿里巴巴一向重视企业文化教育，对被收购企业的新员工也不例外。假如新员工群体依然保持着原先的价值观与工作习惯，是无法真正融入阿里巴巴大家庭的。如此一来，这笔人才资源非但不能起到积极作用，反而成了集团的包袱。所以，阿里巴巴用企业使命与价值观将其改造成真正的“阿里人”，才是长远之计。

很不错的一本书，质量确实是过硬呢，好评正版货，任正非在创办华为前，一无管理企业的经验，二无充裕的资金，创业资金不过2万余元，三无自己的产品，刚开始只是一家代理商；在任正非的带领下，华为成为世界通信行业领先企业。了解任正非的管理思想，学习任正非的管理能力，对当今很多企业管理者都有着重要的现实意义。

大国工匠精神，很值得细细品味

内容实用，很有价值

啦啦啊擦擦擦擦哦哦哦哦哦

现在许多企业都抱怨人力资源管理不好做，员工工作动力不足，工作积极性不高。造成这种情况的原因很多，从员工角度来说，主要原因是认识不到自己职位的重要性，认为

自己拿这么点工资，没有必要那么卖力。从企业角度来说，公司薪酬结构不合理，也是造成这种情况的主要原因之一。

浅显易懂，适合入门选手

东西收到以后马上查看，发现与图片描述一致，超级喜欢，卖家发货速度很快，，服务也很到位，给老板点个赞，下次还会来购买.....

好喝不上火 如果你喝超市的五谷粉上火的话，可以试试我家蒸熟的养生粉。工艺不一样，口感也会不一样哦[得意] 水放少一些的话就可以调成糊状，像芝麻糊一样，特别有饱腹感！ 水放多一些的话可以就当作豆浆一样喝，平时小困小饿，可以随时补充能量！

人力资源包括人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、薪酬与福利、绩效管理、员工关系管理，从人力资源管理结合企业管理的角度来看，还有各种流程、制度、表单，人力资源体系的建设，还要要根据各公司的实际发展和运营情况，是非常负责也是非常重要的一个工作，自己多学点，相信自己可以做的更好！

[做最好的班组长_下载链接1](#)

书评

[做最好的班组长_下载链接1](#)