

超级中层商学院之跨部门协同无障碍



[超级中层商学院之跨部门协同无障碍_下载链接1](#)

著者:王琦 等 著

[超级中层商学院之跨部门协同无障碍_下载链接1](#)

标签

评论

这本书送人的，自己感觉不错

书本质量不错，内容也比较实用，挺好的！

很好的书，值得拥有，物有所值

沟通无障碍，协同无障碍

没看呢 书很好~~~~~~~

该书不错，很现实的事例，并从不同的角度谈了企业之间人际关系和协作的重要性。

理论、示例剖析加工具应用，超实用，教会您协同作战，顺人而不失己。

快递速度快，内容不错，质量好。很喜欢

货品正版不错，较满意

举的例子比较陈旧，可读性不强

你可以尝试着读读，好坏只有读过的人才知道

书是正版的，质量不错

比较贴近事实，而且案例也比较多，好理解

这是丛书，买过4本了，挺好

可以直接用来做企业内训

受益匪淺受益匪淺受益匪淺

好好阅读，天天向上。

不错不错不错不错不错不错

内容丰富精彩!!!! 爱不释手!!!!

内容易读，实用性强，很多表格和知识可以直接用上！很喜欢。

公司给员工买的，买了一套，比较好！

这一套管理类的书籍十分有用，浅显易懂却又很深刻！不错差不噢i这一套管理类的书籍十分有用，浅显易懂却又很深刻！不错差不噢i这一套管理类的书籍十分有用，浅显易懂却又很深刻！不错差不噢ii这一套管理类的书籍十分有用，浅显易懂却又很深刻！不错差不噢i这一套管理类的书籍十分有用，浅显易懂却又很深刻！不错差不噢i这一套管理类的书籍十分有用，浅显易懂却又很深刻！不错差不噢i

还行吧，内容有点虚 京东快递比较给力

还不错，至少不至于看着打瞌睡

纸张粗糙，看起来就像盗版书，申请换货后收到的还是一样，没辙了

罗伯特·清崎，是世界第一畅销理财书《富爸爸穷爸爸》的作者，被誉为“百万富翁的教父”和“金钱教练”，他出生在夏威夷一个教师家庭，大学毕业后加入美国海军陆战队，作为军官和舰载武装直升机飞行员，被派往越南战场。
1977年，罗伯特·清崎创建了一家生产尼龙钱包的公司，开始自己的商业生涯，大获成功。他经历了三次商海沉浮。1985年，第三次成为百万富翁后，他离开商界，与人创建了一家生意投资公司，在全世界范围内教授生意和投资课程。他常年主持理财和投资教育的课程，还开发了一种教育玩具——《富爸爸现金流》游戏，帮助人们学会原来只有富人才懂得的金钱游戏。
莎伦·莱希特，一名注册会计师，又是玩具业和出版业的资深经理和咨询专家。她参与创造了第一本电子书——《会说话的书》，多年来一直致力于青少年的教育事业。她与清崎一起创作了《富爸爸穷爸爸》，将注意力转向现行教育体制所忽视的财商教育上，帮助人们提高财商，改善财务状况。

.....

18385905500

996年，李天田17岁。那年，美国的一所大学到中国来招生。经过多项考核，李天田被美国俄亥俄州大学相中。在同学羡慕的目光中，她于7月来到北京补习英语。到北京后，随着接触的人和事物增多，眼界日渐开阔的李天田反而茫然了。看着周围的人忙碌地为生存奔波，她想：“如果让我现在独立生活，我能在这个城市站住脚吗？”结果，她发现，其实她什么生存的本领都没有。
自己出国到底是为了什么呢？不就是为了以后能有一个好的职业吗？李天田思考着：“我在自己的国家什么都做不了，到了美国又能做好什么呢？”
正在这时，李天田认识了北京一家广告公司的老总。于是，她毅然决定放弃出国，加盟广告公司。

她在广告公司做了一名打工妹。做着最底层的工作，接电话、保管资料，还要负责公司的清洁。月薪仅为180元。从打工妹到培训师

1997年4月，公司要负责对一批下岗女工进行培训。公司从没做过培训，也不知该怎么做。

一天，公司老总问全体员工：“现在我们首先需要的，是写一篇讲稿。你们谁来完成这个任务？”李天田鼓起勇气举起手：“让我来试试吧。”当晚她便拿出一篇3000多字的讲稿。老总很满意，并将培训的事情也交给了她。

于是，李天田借来管理学、销售学、成功学、销售成功案例等方面的几十本书，每天埋头阅读。

第一次试讲，李天田就取得了意想不到的效果。听了1个小时的课，下面就有人哭出了声。不少人说：“是啊，我们为什么要看不起自己呢？”

首战告捷，李天田的表现让老总非常满意。接着，李天田陆续培训了10多批下岗人员，用的都是自己写的培训教材。李天田在培训方面表现出来的天赋，不仅为自己、而且为公司赢得了非常好的声誉，她正式成为了公司的培训讲师。那时，她才18岁。

这么多年，京东是我的购物习惯了。无论什么，我都会优先选择京东了。实体商店基本不去了。零食都会选择京东。王琦，等的书，每次出来，都会关注、超级中层商学院之跨部门协同无障碍中不仅阐释了如何破解五大协同困境，如何扫除制约跨部门协同的思维、制度流程等障碍，还介绍了有关服务、指导、管控、情感四类协同的原则、工具和案例，以及衡量内部组织协同效果的指标体系、评价方法，为促进企业跨部门协同提供了实操、有效的整体解决方案。超级中层商学院之跨部门协同无障碍中不仅阐释了如何破解五大协同困境，如何扫除制约跨部门协同的思维、制度流程等障碍，还介绍了有关服务、指导、管控、情感四类协同的原则、工具和案例，以及衡量内部组织协同效果的指标体系、评价方法，为促进企业跨部门协同提供了实操、有效的整体解决方案。公司开始实行部门业绩考核，每个季度都会根据目标完成情况对部门进行排名。第一季度过去，焦煤销售部排名第一，总监刘不败心里美滋滋的。转眼第二季度已经过半，刘不败带动部门努力往前赶，如果这个季度再次排名第一，公司将给予部门丰厚的奖励。有一天的公司例会上，铁矿部总监成于福提到，他们正在公关某大客户王总，但是进展不顺。刘不败的副手暗中提醒刘这个王总与焦煤部关系深厚，是否可以帮着介绍给铁矿部刘不败知道铁矿部的业绩也不错，排名与自己很接近，担心如果给铁矿部提供帮助，自己部门的排名第一就保不住了，便没吭声。还有一次，焦炭出口部的赵猛打电话来，说他们有个大项目，其中有个关键环节缺少专业人才，希望能借调焦煤部的骨干人员小李半个月，把这个环节盯住。刘不败以部门业务实在离不开小李为由，委婉拒绝了。后来了解到焦炭出口部这个项目做得不太成功，刘不败有些歉疚，但转念一想，全办保部门第一才最重要，也就释然了。第二季度过去，焦煤部又一次拿到第一。欣喜之余，刘不败却突然发现赵猛、成于福等对他的态度明显冷淡了起来。刘不败隐隐有些担忧是不是我做错了什么我的部门要争第一，友邻业务部门遇到难处，帮还是不帮我们可以理解刘不败的想法，争部门第一，对自己重要，对部门重要，对公司同样重要，这本身就是公司考核导向的方向。但是，部门的目标往往不是单方面的，而是多角度、多维度的，这其中就包括部门协作。姑且不说协作有利于保证公司整体利益，对部门自身利益来说，协作同样非常重要。部门是小团队，整个公司是大团队。今天别人需要你帮助，明天你可能就需要别人帮助。这个世界已经不再是孤独游侠的世界，对别人的帮助相当于投资，有投资就有回报。你帮助的人越多，要帮助你的人就越多要帮助你的人越多，你的部门利益就越有保障。公司内团队之间的关系、部门之间的关系，到底应该是怎样

[超级中层商学院之跨部门协同无障碍_下载链接1](#)

书评

[超级中层商学院之跨部门协同无障碍_下载链接1](#)