

普通高等教育“十一五”国家级规划教材·21世纪清华MBA精品教材：人力资源开发与管理（第4版） [Human Resources Development and Management]



[普通高等教育“十一五”国家级规划教材·21世纪清华MBA精品教材：人力资源开发与管理（第4版） \[Human Resources Development and Management\]_下载链接1](#)

著者:张德 编

[普通高等教育“十一五”国家级规划教材·21世纪清华MBA精品教材：人力资源开发与管理（第4版） \[Human Resources Development and Management\]_下载链接1](#)

标签

评论

挺好的，给学生买的，希望有帮助。不错还行

普通高等教育“十一五”国家级规划教材·21世纪清华精品教材：人力资源开发与管理（第4版）

还行，给别人买的。速度快

哈哈哈哈哈。

好书，物流也很给力

不错的教材课本，权威版本，值得推荐！

正版，对从事人事工作很有帮助，朋友推荐的此书

人力资源本科专升本的课程用书，比学校买的稍微便宜一点点，还不用自己跑学校买。挺方便的。

内容不错，印刷好，很好的教材

推荐，可以阅读，质量好，价格优惠

真心没看，不过还好复试也过了

因为急用，在京东上买的，两天到货，很给力啊

正版书，由于没时间，还没来得及读

指定用书，送货速度超快，快递服务很好！

正品。质量很好，就是备货太慢了。

不错的书。尤其是速度，次日达。给力。

可做教材 学术 专业 可读性很高 真心不错

教学课本，实用，人力资源

好好，质检很好！印刷清楚！

非常好的书，推荐大家都读读

正版好书，自学考试必备教材。

大力称赞京东客服，知道我很着急用书，所以一直在跟踪本单，直到书收到，感谢，忘记工号是多少了，但是是个男生，谢谢

人力资源管理很不错的书，京东价格也很便宜！正品有保障，支持京东~

质量不错 感觉很有用

工程硕士班的老师推荐购买~很权威~

不错不错不错不错.不错.

中国式教材，适合看框架

很好，给满分。

是正版，学习完了，觉得挺好用。好评！

书不错，就是买错了，不是老师指定的。

买来随便看看的，感觉还不错。

上课时候用的，中国的人力资源书中比较好的了。

快递很给力，第二天就到了，快递兄弟的态度也很好，商品质量不错，好评！

还好，正在用，质量还行。

教材,应该不错.看不懂,给别人看的

自己买的教材书，和学校发的一样

为备考购买的，很实用

教材不错，内容也挺丰富。

一本很值得人力资源专业或从事人力资源工作人员看的书

京东一向给力 京东一向给力 京东一向给力

书本还不错，暂时还没有发现错别字。。书的质量也可以

配送快，书包装得还不错，

送货还是挺快的，但是书里有三页弄脏破损了，外包装没看出来。

印刷不错，经常购买，满意。

公司同事的参考学习资料。

正品 不错 再来买

书很不错！物流也行！正版！

很不错的一本书，是我想要的那本。

新华书店都没能买到的书，谢谢卖家

人力资源开发与管理（第4版）

送货速度很快，书也与学校订的一样，很不错

书不错、还要规定字数应该够了

不错的书呀，很好的教材

学习永远是必须的！

书是正版，送货还比较快

速度快，物流快，送货快

速度很快 质量也很好 开始学习中

很好的一本书很好的一本书

好书，下次还要再来！！！！！！！！

帮我姐夫买的，研究生指定教材！认他没错！

正在阅读中，挺有收获的

给别人买的，还不错，很喜欢，呵呵

书质量可以的

非常好！质量也很好！

内容很好，值得一读。

可以可以可以

普通高等教育“十一五”国家级规划教材·21世纪清华A精品教材：人力资源开发与管理（第4版），不错

正版书籍

物流很快。但是书很脏。。

很好，很满意

很好～有案例

书本本身没问题，就是程序有点问题，从下单到收货八天时间，超出了之前看到的两到六天内收到货，而且在出库的程序浪费了太多天

书的封皮有点脏，这本书是老师推荐的，国内不错的。内容还可以再多点，案例稍微多点，再深度一点。

送货速度有点慢，因为赶着上课用呢

这样便宜的价格还能说什么呢

不错，送货挺快，我赞一个，赞

上课用的，不过没怎么看

书很好，是正版的，纸质也不错

自己看上就行。。。。。。。。

挺好的！

没有什么说的，课本，必须买。

喜欢

可以

不错

,

一般

(*-~*)(*-~*)(*-~*)

★全世界的管理者都应该感谢这个人，因为他贡献了毕生的精力，来理清我们社会中人的角色和组织机构的角色，我认为彼得·德鲁克比任何其他人都更有效地做到了这一点。——通用电气前首席执行官 杰克·韦尔奇

★在所有的管理学书籍中，德鲁克的著作对我影响最深。——微软总裁 比尔·盖茨

★德鲁克是我心中的英雄。他的著作和思想非常清晰，在那些狂热追求时髦的思想的人群中独树一帜。——英特尔主席 安迪·格鲁夫

★本书是从我60年的管理工作经历和作品中精心挑选并编写而成的。它始于1942年的《工业人的未来》，止于1999年的《21世纪的管理挑战》。

本书的编写有两个目的：其一，我希望它能够为读者提供一种关于管理学连贯的并且易懂的入门介绍；其二，希望它能够为我所有关于管理方面的作品做一个总结，同时，还要回答一个我及我的编辑已经被问过很多遍的问题：“我应该从哪里开始读德鲁克的作品？哪些才是他作品的精髓？”——彼得·德鲁克

★经典经得起时间考验，值得一读再读，常读常新。它帮你理清思路，从任何新事变中发掘本质，找到历史渊源。——邵明路

彼得·德鲁克管理学院创办人 德鲁克百年诞辰全球纪念活动共同主席

德鲁克先生对于管理领域的贡献并不需要我们去作注释，但是对于中国的管理者来说，他的价值却难以估量。因为德鲁克先生，管理可以变得卓有成效；因为德鲁克先生，管理者释放了自己的价值。——陈春花 华南理工大学教授博士生导师

★一本优秀的著作就是一座挖不尽的宝藏，可以陪伴人的终生。这样的著作一旦诞生，就已经独立于作者、独立于时代，属于每个读者自己。这样的书是永恒的、跨越时空的。——赵曙明 南京大学商学院院长教授博士生导师

张德，清华大学经济管理学院人力资源与组织行为系原主任、教授、博士生导师。主要科研方向为组织文化、人力资源开发与管理、组织行为学、企业管理合理化。已在报刊上发表论文233篇，出版著作25本，其代表作为《从科学管理到文化管理》、《中国企业文化——现在与未来》、《组织行为学》、《人力资源开发与管理》、《现代管理学》、《组织文化建设》、《和谐管理》等。主持和参加过5项国家自然科学基金项目、5项国家社会科学基金项目。提出的经验管理、科学管理、文化管理“管理模式的三阶段”理论，在企业界和学术界得到广泛认同。注重将理论研究与应用研究相结合，已为57家企业进行管理咨询。先后被聘为中国企业文化研究会常务理事、学术委员会委员，北京企业文化建设协会副会长、特邀研究员，中国人才研究会常务理事，中国劳动学会常务理事、学术委员会委员，中国人力资源开发研究会常务理事，美国人力资源开发协会会员。2004年荣获亚太人力资源研究协会、香港人力资源管理学会、中华人力资源管理协会及《财智》杂志（中国）联合评选的“2004年中国杰出人力资源教育精英奖”。2008年荣获中国企业评价协会、中国人力资源开发研究会等联合评选的“第三届中国人力资源管理十佳人物大奖”。2011年被教育部聘为《组织行为学》教材编写课题组首席专家。

张德，清华大学经济管理学院人力资源与组织行为系原主任、教授、博士生导师。主要

、人力资源计划、人员招聘与人才测评、人员使用与调配、人力资源风险、绩效管理、薪酬管理、人员培训、职业管理、劳动关系、组织文化建设、领导者与人力资源开发和管理、人力资源的跨文化管理、21世纪的人力资源开发与管理。普通高等教育十一五国家级规划教材·21世纪清华精品教材人力资源开发与管理（第4版）是作者20多年教学经验的总结，遵循顶天立地的写作原则所谓顶天即与人力资源领域的最新研究成果接轨，内容和观念新所谓立地即立足于中国的人力资源管理实践，内

[illegible]

普通高等教育“十一五”国家级规划教材·21世纪清华MBA精品教材：人力资源开发与管理（第4版）[Human Resources Development and Management]_下载链接1_

书评

