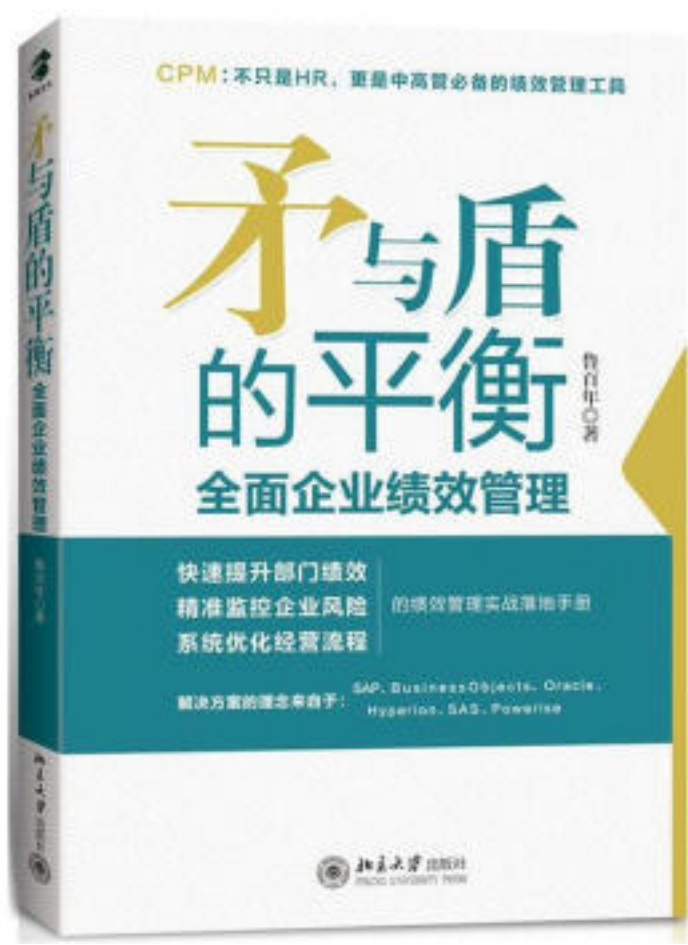


# 矛与盾的平衡：全面企业绩效管理



[矛与盾的平衡：全面企业绩效管理\\_ 下载链接1](#)

著者:鲁百年 著

[矛与盾的平衡：全面企业绩效管理\\_ 下载链接1](#)

标签

评论

很好的财务管理方面的教材，如果只做过财务会计估计不太容易理解！

-----  
给力的，很好用的

-----  
还是不错的，质量可以

-----  
书是好书，不过层次略高，本来以为是日常工作绩效管理方面的书籍；后来看了一些才知道所谓的全面绩效管理，某种意义上是一种战略管理类的，从企业整体的支出与收益来谈绩效

-----  
同事写的书，买一本支持一下！

-----  
还是值得一买的，东西很不错！

-----  
帮朋友买的，快递很给力。

-----  
书对绩效管理的内容，描述的非常好，但是在解决方案层面，我感觉BI部分有点太泛泛的谈了

-----  
面对委屈时，你真的不需要太在意旁人的眼光，只要记得，永远对自己负责。人生在世，注定要受许多委屈，你要学会一笑置之，你要学会超然待之，你更要学会转化势能。记住：我是一切的根源，要想改变一切，首先要改变自己！送给亲爱的朋友们一句话：吞下的是羞辱，喂大的却是你的格局，你受得了何种委屈，决定你能成为何种人。

-----  
同事推荐的书，很不错

-----  
送货快，封面有尘土；价格已没有优势。

-----  
领导推荐的，鲁博士的著作。学习中。。。

-----  
知识比较全面，还是值得一看的！

-----  
矛与盾的平衡：全面企业绩效管理，很有用，买了领导就拿过去看

-----  
很不错的一本书，适合企业管理层、绩效管理部门参考学习

-----  
很好的书，推荐学习！

-----  
买了送给客户的。自己读了两遍了。

-----  
京东服务超赞 哇哈哈

-----  
人力资源管理方面的书籍，对工作有帮助！多学习！

-----  
疯狂购书中！ 积累精神财富！

-----  
书还好吧，对企业管理有兴趣的可以读读。

-----

哈哈，还没细看呢，看简介是我想要的

一次买了好几本书，屯着慢慢看

好书不解释 非常好的书受益匪浅

我还没看呢，领导强烈要求要买的

希望对以后工作有帮助

配送快，服务优，图书好

矛--提示企业核心竞争力 盾--降低企业风险 讲述了企业的2大生存哲学, 从企业战略目标的制定,预算,运营监控,绩效评价,看看高层是怎么想的. 另外,作者的名字也太搞笑了吧....鲁百年? 是真名吗?

不错不错不错不错不错不错不错不错不错不错不错

物有所值。○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

书还行，大体介绍，让人看到一个全貌。

很好的书，买来送朋友，尤其是适合管理岗位人员看看。

-----  
不错不错

-----  
书周日送到公司，公司没人，配送态度很不好。无语了。相信京东，不过配送太差劲了

-----  
本书对人力资源绩效管理实际操作内容少，只是一些理念知识的罗列，适合绩效管理软件销售人员和IT人员学习。

-----  
非常不满意！书是旧的！发黄！一看就是盗版，而且没有包装，都是脏的！

-----  
买回来就用了三回，就坏了，一会说电机坏了，等了十天，又说是电路板坏了，退货！呼吁全人类都不要买松下空调！！！！

-----  
绩效管理实施过程中存在的问题。绩效目标问题,绩效目标的不统一造成了企业与各部门之间对于努力方向、衡量标准的差异性,从而直接导致了各部门对绩效管理体系合理性的怀疑,在行为上表现出对绩效考核的不合作。当各部门仅强调本位主义的部门目标,忽略了公司整体目标在目标体系下的统领作用时,那必然导致部门与个人的责权都是模糊的,体现在

企业就变成目标体系的缺失。而解决绩效目标问题,就是企业在战略目标的框架下制定明确的各部门和个人的目标,用目标规定、“量化”各自的责权,达到界定清晰责权的目的,并形成以目标为中心的自我管理、自我激励的管理模式。

考核主体问题,绩效管理是企业的一场理念与哲学式的变革,它的推行需要企业的最高管理层不断地支持与积极地倡导,以及作为考核主体的中层管理者的积极参与,而大多数企业所有高层领导和部门管理者形成的共识是:绩效管理是人力资源部门的工作,其他人员或部门仅是提供协助而已。从而导致了绩效管理走向表格化、形式化,最终绩效管理在各方看来,已经蜕变成扣发奖金、打击异己的工具。

绩效沟通问题,企业绩效管理就是上下级间就绩效目标的设定及实现而进行的持续不断双向沟通的一个过程。在这一过程中,管理者与被管理者从绩效目标的设定开始,一直到最后的绩效回报,都必须保持持续不断地沟通,任何的单反面决定都将影响绩效管理的有效开展,降低绩效管理系统效用的发挥。而现实是企业经常失去了部门经理与员工之间的持续沟通,仅仅做的是考核表格上的舞蹈。

考核实施艺术问题,绩效管理需要建立起被大家公认的绩效考核标准体系,从而客观、公正地测定每个员工的有效工作程度,这是绩效管理科学的一面,但同时,绩效管理体系是由人来推行和实施,那么在实施过程中也会存在一些不确定性,使得绩效管理难以做到完全精确化。例如,绩效评估中规定的A、B、C等级,被部门主管们看作是平均分配利益的工具。如何通过改善员工的资质来提高绩效,如对员工进行恰当的表扬和批评,以达到使员工改进工作绩效,提高员工积极性与创造性的效果,也需要依靠绩效管理的艺术;通过有效

地企业文化氛围的营造与引导、激励机制的驱动,使员工自动自发地按照管理者所期望的行为方式和目标开展工作,所有这些是大多数企业目前属于的空白地带。

-----  
"[SM]在书店看上了这本书一直想买可惜太贵又不打折，回家决定上京东看看，果然有折扣。毫不犹豫的买下了，京东速度果然非常快的，从配货到送货也很具体，快递非常好，很快收到书了。书的包装非常好，没有拆开过，非常新，可以说无论自己阅读家人阅读，收藏还是送人都特别有面子的说，特别精美；各种十分美好虽然看着书本看着相对简单，但也不遑多让，塑封都很完整封面和封底的设计、绘图都十分好画让我觉得十分细腻具有收藏价值。书的封套非常精致推荐大家购买。  
打开书本，书装帧精美，纸张很干净，文字排版看起来非常舒服非常的惊喜，让人看得欲罢不能，每每捧起这本书的时候  
似乎能够感觉到作者毫无保留的把作品呈现在我面前。  
作业深入浅出的写作手法能让本人犹如身临其境一般，好似一杯美式咖啡，看似快餐，其实值得回味  
无论男女老少，第一印象最重要。”从你留给别人的第一印象中，就可以让别人看出你是什么样的人。所以多读书可以让你感觉你知书答礼，颇有风度。  
多读书，可以让你多增加一些课外知识。培根先生说过：“知识就是力量。”不错，多读书，增长了课外知识，可以让你感到浑身充满了一股力量。这种力量可以激励着你不断地前进，不断地成长。从书中，你往往可以发现自己身上的不足之处，使你不断地改正错误，摆正自己前进的方向。所以，书也是我们的良师益友。  
多读书，可以让你变聪明，变得有智慧去战胜对手。书让你变得更聪明，你就可以勇敢地面对困难。让你用自己的方法来解决这个问题。这样，你又向你自己的人生道路上迈出了一步。  
多读书，也能使你的心情便得快乐。读书也是一种休闲，一种娱乐的方式。读书可以调节身体的血管流动，使你身心健康。所以在书的海洋里遨游也是一种无限快乐的事情。  
用读书来为自己放松心情也是一种十分明智的。  
读书能陶冶人的情操，给人知识和智慧。所以，我们应该多读书，为我们以后的人生道路打下好的、扎实的基础！读书养性，读书可以陶冶自己的性情，使自己温文尔雅，具有书卷气；读书破万卷，下笔如有神，多读书可以提高写作能力，写文章就才思敏捷；旧书不厌百回读，熟读深思子自知，读书可以提高理解能力，只要熟读深思，你就可以知道其中的道理了；读书可以使自己的知识得到积累，君子学以聚之。总之，爱好读书是好事。让我们都来读书吧。其实读书有很多好处,就等有心人去慢慢发现。  
最大的好处是可以让你有属于自己的本领靠自己生存。  
最后在好评一下京东客服服务态度好，送货相当快,包装仔细！这个也值得赞美下  
希望京东这样保持下去，越做越好 [QY]"

-----  
[矛与盾的平衡：全面企业绩效管理\\_下载链接1\\_](#)

## 书评

[矛与盾的平衡：全面企业绩效管理\\_下载链接1\\_](#)