纸上谈兵说管理



纸上谈兵说管理_下载链接1_

著者:肖知兴著

纸上谈兵说管理_下载链接1_

标签

评论

我们纸上谈兵,图得不是指点江山的快意恩仇,而是对负重前行的践行者(包括管理学者和管理实践者)最大程度的同情和体认。

 纸上谈兵真是好看
 好。。。。。。。。。。。。。。。
 帮同事买的,听说好像不错
 搞活动买的,屯着有时间好好充电

好评,九块九买来的,现在涨价了吧。
二十年经济大趋势现实篇 未来篇时寒冰最
上的风格和额如啼眼方大冠生大概

 看着还不错 就是有点小贵 有活动的时候才9.9
 非常满意 价格低 物流快
 有时有一种茅塞顿开的感觉

要理论,更要行动纸上谈兵说管理 为什么同样的战术,对项羽和韩信是"置之死地而后生",对马谡却是"自取灭亡"呢

《知堂书话》里引清人著作《朴丽子》中就谈到了学问的害处,其中有几句议论极为精

当,这里转引如下: 人但知剑戟足以杀人,而不知学问之弊其害尤甚。何也?所持者正,所操者微也。正也难夺,微也易惑。语云,不药当中医,此语可以喻学。夫学焉而不得其通,故不如不学 之为犹愈也。

原文本意是批评假道学的不近情理,学而不通,不如不学。这句话放在兵学和管理学上也一样贴切。先说兵学,赵括纸上谈兵害得40万大军被秦国坑

杀、三国中马谡失街亭都是很经典例子。街亭是送粮到前线的咽喉之地。诸葛亮一时找 不到更合适的人,咬牙派出了自告奋勇的参军马谡去守街亭。马谡领军到达街亭并勘察地形后,来到山下的一个五路总口。副将王平认为应当伐木为栅,就五路总口当道下寨

以阻敌军,因为只要筑起城垣,便有一夫当关之势;马谡却认为,侧边的山上树木茂 盛,是天赐之险,魏兵到来,居高临下,可势如破竹。王平又指出,魏军如果在山下断 绝取水之道,蜀军会因缺水而不战自乱; 马谡却认为,《孙子兵法》有云,置之死地而 后生,魏军若是截取取水之道,蜀军岂不死战,到时正好以一当十,奋勇杀敌。马谡自入绝地的结果大家都知道:街亭失守,诸葛亮挥泪斩马谡。之后,司马懿兵临城 下,诸葛亮无计可施、被迫唱了一回空城计,第一次北伐就这样一败涂地。 可是仔细想想,马谡说得也没错,历史上置之死地而后生的战例也不是没有。巨鹿之战 中,项羽领导楚地义军破釜沉舟,大败秦军。战后召见诸侯,诸侯无不"膝行而前,莫敢仰视",成就了西楚霸王的一世威名。井陉之战中,韩信背水列阵,大败赵军,擒杀 赵王。为什么项羽和韩信可以置之死地而后生,而马谡却只能自取灭亡呢? 一场战役的胜负是很多因素同时发生作用的结果,包括政治大局、双方实力、战争形势、战役格局等。但在冷兵器时代,军队的主观能动性和士气往往是问题的核心。统帅最 重要的任务是利用各种心理战术提高己方的士气,打击对方的士气。置之死地而后生的 战术成功的原因在于"因势成勇"--通过不利的地理环境来提高军队的士气,但需注意 的是,不利的地理环境并不会自动转化为高昂的士气。 假设双方其他条件相仿,这种战术要想取胜至少还需满足以下几项条件:决。这不仅符合《孙子兵法》对"死地"的定义: "疾则存,不疾则亡" 也是项羽用 持三日粮的方法造成紧迫感、不让士气衰减的原因。(2)虽然实力处于相对劣势,但 军队因为求战的心理 (如巨鹿之战)或胜战的历史(如井陉之战),有较高的斗志。(3)军队的统帅身先士卒,具有较大的个人魅力和威信,军心团结一致,"齐勇若一","相救若左右手" 。项羽和韩信在这方面都有一定的优势。 反观街亭之战,马谡一个条件都不符合。首先,他的任务是守街亭,没必要也不可能速 战速决; 其次,作为一支防御型队伍的偏师,没有理由相信蜀军有很高的战斗欲望; 次,马谡初次领军,缺乏个人魅力和威信。所以,同样的战术对项羽和韩信是置之死地 而后生,对马谡却是自取灭亡。 置之死地而后生是险招,与《孙子兵法》里一贯强调的靠庙堂之算,靠理性计划先胜而 后求战的精神是矛盾的。其实,兵法中类似的自相矛盾的策略还有很多。我在网上搜索 到一本名为《问策--取胜策略的抉择》的小书,专门分析这类问题,颇有见地(上文速战速决的条件就是该书的观点)。类似的策略选择还有: "穷寇勿迫"、"归师勿遏"与"宜将剩勇追穷寇"之间的矛盾,"坐山观虎斗"、"渔翁得利"与"观其坐大"、"步人后尘"之间的矛盾,"挟天子以令诸侯"与"自立为王"、"一统江湖"的矛盾 "一统江湖"的矛盾 等。其问题的核心都是如何在不同的情况下采用不同的策略。看似矛盾的策略,如果仔

凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法凑数啦,没办法

细考虑各自的具体使用条件,就不再是矛盾的了。

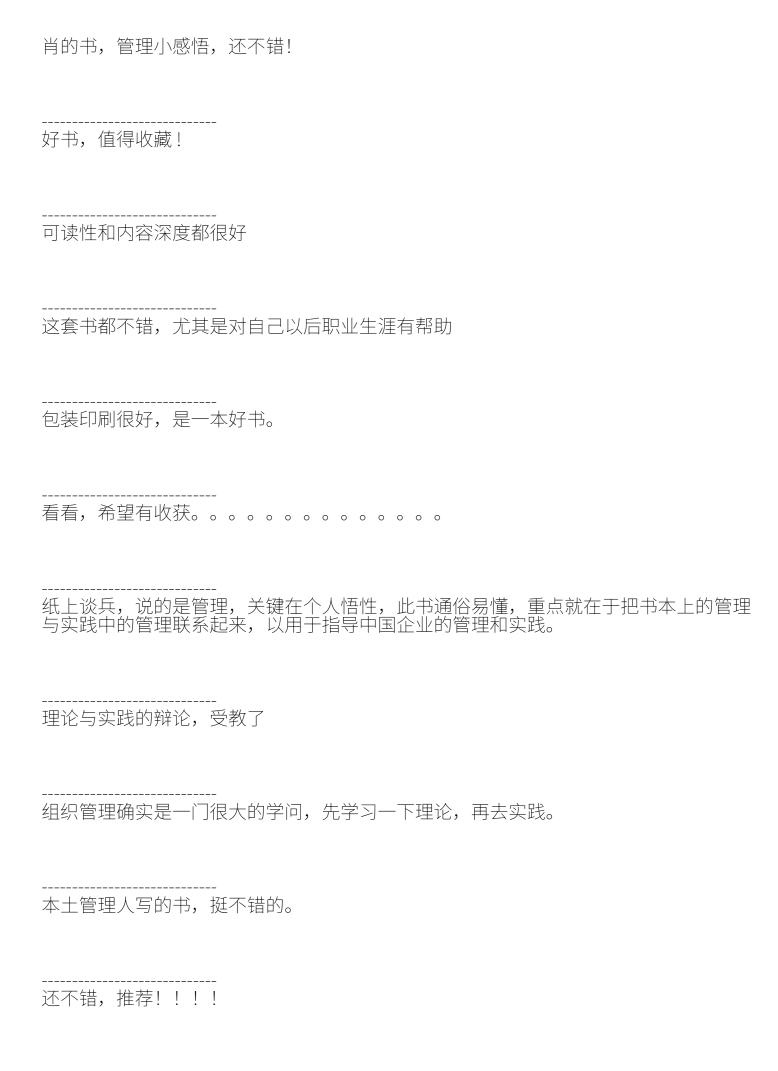
这本书中管理系列经营的本质理解企业经营的本质,掌握正确的经营逻辑,从顾客的立场出发,有效运用战略、营销、产品、服务、价值链以及品牌的基本价值,让企业可以

不受外部环境影响,规划自己的成长之路。科技的高速发展、外部经济环境的变幻莫测 被认为是我们这个时代影响企业经营的关键因素。然而总是有一些优秀的企业家和经理 人,可以帮助企业实现年复一年的赢利和增长。他们从来都关注那些最基本的要素,从 来都可以回归到基本层面上做努力,这也正是他们取得成功的秘诀。这些成功的秘诀正是规律性的认知,是有关经营的本质的判断与行动。企业活动中的一些普遍规律可以帮 助我们化繁为简,透过复杂的商业现象找到企业经营中的基本要素,并让公司里的每个 人都能理解这些最基本的要素,从而使他的行动与这些最基本的要素相关。如果能够做 到这一点,每个人都会感到公司经营的这些最基本要素与他的工作息息相关,并从中获 得最大的成就感和满足感,而公司也会因此获得赢利性的成长。经营的基本元素只有如 个顾客价值、合理成本、有效规模、具有人性关怀的赢利。每个人都可以掌握这四个最 基本的要素,并且可以培养自己沿着这四个要素做出选择和判断的思维习惯。所以对于 战略、营销、产品、价值链、服务、品牌本质的认识,都是基于对这四个基本元素的理 解。陈春花管理系列经营的本质想告诉读者的是企业经营活动遵循着自己的本质规律, 一旦掌握了这些基本规律,企业就掌握了应对不确定性和变化的能力。理解企业经营的本质,掌握正确的经营逻辑,从顾客的立场出发,有效运用战略、营销、产品、服务、 价值链以及品牌的基本价值,让企业可以不受外部环境影响,规划自己的成长之路。廉价劳动力不能保证获得成本优势2010年富士康决定给生产线工人加薪的信息带来的争 论是我意想不到的,甚至有相当一部分的海外华人认为富士康加薪带来的效应会影响到 中国大陆代工企业的竞争。这样的担心在台资企业和港资企业蔓延,在大陆的制造基地 的区域也开始蔓延,但是,低廉的劳动力就是制造企业低成本优势的真正来源吗中国世 界工厂的模式长期以来将中国企业国际化竞争力建基于廉价的劳动力成本之上, 只是一个缩影。这是改革开放30多年来中国不得不接受的一个事实。但是,人们不能因 为这样的事实,就认为低廉的人力成本就是获得成本优势的来源,关键是需要找到制造 企业真正的成本优势来源。谈到成本优势,我们自然会想到三个企业美国的西南航空、 日本的丰田、美国的沃尔玛。西南航空公司的员工部要和18000多名员工打交道,员工 部的每一位成员都要在该部门的使命宣言上签名,然后签了名的使命宣言十分明显地张 贴在总部的墙上,上面写着我们认识到员工就是公司的竞争

不错,值得一看。以后写东西能用。

内容丰富 内涵深 好东西 对自己有帮助

当知兴的书真的很好 就是没那么好读 不是那么易懂
 肖知兴的书,中欧名人。值得看。



读这本书之前,看中的是它"跨越理论与实践的鸿沟",拿到书细看,发现另有惊喜。在这道鸿沟上,作者直指其中暗藏的微妙关系,就是在管理学领域,西方和东方之间的理论与实践的联系。个人觉得作者将西方理论、现实案例、实践操作结合的不错,很受启发。

纸上谈兵说管理_下载链接1_

书评

纸上谈兵说管理 下载链接1