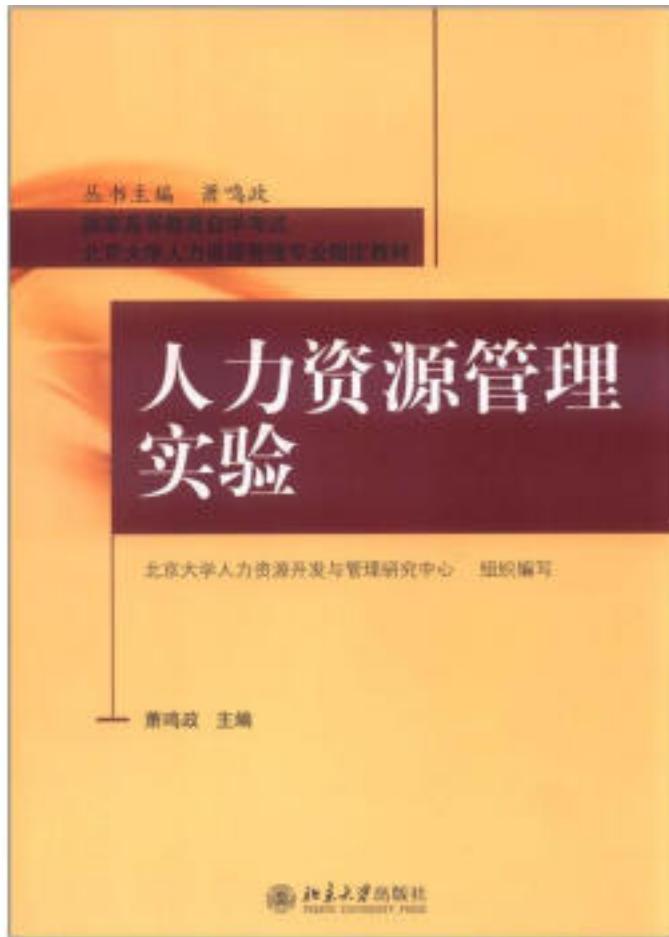


# 国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验



[国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验 下载链接1](#)

著者:北京大学人力资源开发与管理研究中心 编

[国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验 下载链接1](#)

标签

评论

发货速度快，正品，挺好的，包装完好无破损！

学用用书，还不错吧，符合共享环保理念。

送货很快的，价格一般，辛苦快递小哥

正版，一下子买了一套，考试用，内容没什么好不好的，反正考试内容从这出！方便

不错，字迹清晰，值得，买

产品质量不错，物流速度很给力。

快递给力，书是正版，希望抓紧看完，必过，加油

京东购买书籍还是很优惠的而且书基本是正版的~

还行，挺好的，还没用，感觉不错

很不错，下次还会购买，一直相信京东，品质有保障

正版图书印刷质量好，京东快递真是给力！

不错不错不错不错不错不错

是正版的，质量很好的！值得信赖和购买

还没用，应该是正版

很好用，方便快捷，京东一向好！。？。

好好好好好好好好好好好好好

图书，有时间好好看看。

此用户未填写评价内容

买了学习的，发货很快！第二天就到了

○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

正版图书，值得购买.....

物流给力，教材不错，赞京东！

好好学习，正版！

自学考试的专业指导用书

哦婆媳上午呜呜呜呜呜呜

书收到啦，一级棒，我这个偷懒的学生要开始啃书准备考试了

书还没看，，不过质量不错，希望考试可以过

看名字都知道了，实验很重要的，能够更快理解知识。

准备自学用，还没看，物流速度，快递员服务态度挺不错，但书的外观感觉不像是新的。

不错，特别是送货员的态度，赞

很好，与另一本书同买

商品正在使用中，感觉不错。

很好，自己的书弄丢了。

很不错?，继续支持京东商城网购特价!

书有点脏，不过是正版，不影响使用

好书好书好书好书，用来准备考试使用的。

京东自营的速度就是快啊，支持

服务周到细致，运送速度快，质量很好

书收到了，非常不错，也很喜欢，推荐

自营的书，肯定是正版的.....

物流超级快，送货师傅人也特别好。外瑞古德！！

还不错~~~

印刷质量不错，正版教材，适合自学。不过书中的内容有点儿杂，要是配有一本辅导书就更好了。

-----  
加油学习?

-----  
是正品，好不容易买齐了。

-----  
速度快质量好

-----  
感觉不错写论文时借鉴一些。

-----  
正版，超赞，快递速度超快

-----  
正版的哦，质量很好，还是京东好

-----  
还可以，价格，东西也还行

-----  
京东哥的服务态度真不错，不影响阅读的小瑕疵也就不计较了

-----  
这一本还不错，没什么大问题，版次什么的也是对的。京东配送大雪天的送过来，感动，满分。

-----  
这书不错，纸质也还可以，物美价廉

-----  
不错不错不错不错不错…

是正品 值得购买 还行！

京东的速度就是快啊！

书不错，是正版。很好。

好好好好好好！！！！！！

考试用书。啦啦

内容不错，很容易看懂。祈求过吧

非常给力，很难找的书籍，正版北京自考人力资源专用。买来自己看。

价格实惠，比学校买便宜。

没想到京东的书现在也这么齐全了。物流很快。真是很给力。

一个字“好”两个字“挺好”

这书很不错，很满意。

-----  
和在学校的买的一样 价格便宜的多 不错

-----  
主要是为了考试买的 书的质量都还不错

-----  
现在好书与坏书没什么区别了， 没错别字就是好书

-----  
新出的书就打折， 京东很给力啊。。。。

-----  
参加人力资源本科自考用的书， 比书店便宜

-----  
书的质量很好， 价格很合理。

-----  
考试用书， 就是里面的题目没有答案

-----  
正品， 质量好， 物美价廉啊

-----  
书写的不错啊， 送朋友 很不错

-----  
就是图个方便， 可以送货上门， 学校买的话还得去学校

东西可以，送货快。凑十字

考试教材，很有用！用优惠券买的！

价格便宜质量好非常不错很满意

好，不错，物美价廉，正版

书很好，物流也很给力，赞一个。

考试用书，比书店便宜多了

书是正版的，朋友们要相信这个

挺好的，自学很好的参考书

一次很愉快的购物经历！

是正版，好用。送货也快。

送货超快的，考试用的

很棒的书 非常适用

很好诶，真的很满意，有货又便宜

人力资源管理实验人力资源管理实验

很好 正版 真快 ~

是自考指定版本的，总算找到了

找了好长时间这不能输的

挺好啊挺好啊啊啊啊啊啊2把啊啊啊啊

非常满意，五星

哎哟不错哦

快递小哥很好 第一次送没在家 答应快递小哥回家打电话告诉他 结果我忘记了  
快递小哥又跑了一趟 很尽职 态度超级好

国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验书质量  
还可以

-----  
质地不错！

-----  
给女儿考试买的，是正品，价格比书店优惠

-----  
很好，很好

-----  
北大最新出版的人力资源管理专业的一本指定教材，适合自学。

-----  
内容正是自考需要的 比从学校买便宜了很多。。。

-----  
北京大学人力资源管理专业指定教材，内容还是比较适合自学的。

-----  
这是一本人力资源管理专业的教材，内容通俗易懂，适合自学者。

-----  
新出版的一本教材，内容不是很难，适合自学。

-----  
北大人力资源管理专业指定教材，参加考试用的。

-----  
还不错，正在学习中呢，

好用不错

-----  
买贵了。真的是买贵了。

-----  
和所用的书一样，物流也很还行。

-----  
学习用的

-----  
自学用的，要考试的，还好

-----  
京东给力

-----  
送货超快

-----  
书皮咋是这样的？发货的时候就不能发完好的吗？？

-----  
考试用

-----  
好评！

-----  
学习用

还不错

正版。

自考用书，书本不全，京东存书少了点

不错

真品

好评

老师说书翻到第几页 讲的内容完全不一样。

好

好好好好好好|好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好

不是正版

长度在5-200个字之间

填写您对此商品的使用心得，例如该商品或某功能为您带来的帮助，或使用过程中遇到

的问题等。最多可输入200字

- 
- 1、人生若只如初见，那么似水流年会不会繁华一些？
  - 2、我相信一见钟情，而且，只相信一见钟情。
  - 3、得到了再失去，总是比从来就没有得到更伤人。
  - 4、爱，就大声说出来，因为你永远都不会知道，明天和意外，哪个会先来。
  - 5、这似乎是一条定律：每次决定放弃前再努力一下下，往往是惊喜出现的时候。
  - 6、生活不可能像你想象得那么好，但也不会像你想象得那么糟。我觉得人的脆弱和坚强都超乎自己的想象。有时，我可能脆弱得一句话就泪流满面，有时，也发现自己咬着牙走了很长的路。
  - 7、相传寒山为文殊菩萨化身，拾得为普贤菩萨化身。昔日寒山问拾得曰：世间谤我、欺我、辱我、笑我、轻我、贱我、恶我、骗我、如何处治乎？拾得云：只是忍他、让他、由他、避他、耐他、敬他、不要理他、再待几年你且看他。
  - 8、恋爱就象吃辣椒，不吃的时候它总是奇香无比，但真正吃的时候却辣的你痛不欲生，后悔莫及，发誓永不再吃，然而辣劲刚过，你又对它朝思暮想。越辣越香，越香越辣，你永远在思念与后悔之间游离，这就是恋爱的逻辑。

---

京东经常搞促销，每次力度都挺大的，我都是在促销时一次性购物多本书。《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。第一章 人力资源规划 第一节 人力资源规划过程模型 第二节 人力资源供需分析与预测 第三节 人力资源规划编制 第二章 工作分析 第一节 工作分析过程模型 第二节 工作分析的方法 第三节 工作分析的组织和实施 第四节 职务说明书的编写 第五节 工作分析范例 第三章 人力资源招聘 第一节 招聘流程模型 第二节 招聘计划编制 第三节 招聘渠道选择 第四节 招募流程管理 第五节 校园招聘 第六节 猎头公司运行方案设计 第四章 人员素质测评 第一节 人员素质测评的过程模型 第二节 履历分析 第三节 心理测验——以16 PF人格测试为例 第四节 面试设计与操作 第五节 无领导小组讨论 第六节 公文筐测验 第五章 员工培训 第一节 员工培训的过程模型 第二节 培训需求分析 第三节 培训方案制定与实施 第四节 培训效果评估 第六章 绩效考评 第一节 绩效考评流程 第二节 绩效计划制定 第三节 考核指标设计 第四节 绩效信息收集 第五节 绩效考评方法 第六节 绩效反馈面谈 第七章 薪酬管理 第一节 薪酬管理过程模型 第二节 薪酬满意度调查 第三节 职位评价 第四节 薪酬调查 第五节 薪酬设计 第八章 员工福利 第一节 员工福利计划过程模型 第二节 员工福利计划设计 第九章 职业生涯管理 第一节 职业生涯管理的过程模型 第二节 员员职业生涯管理 第三节 组织职业生涯管理 第十章 员工关系管理 第一节 员工劳动关系管理过程模型 第二节 劳动关系管理

参考文献。《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。做为一本自考教材，这本书适合自考生阅读和学习。京东的书比书店便宜，而且不用再去其他地方四处寻找了，总体还是不错

的。下次还来京东买书，支持你们！加油！！！

京东送货很快，1天就收到了。这是一本考试教材，适合自学。《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。第一章 人力资源规划 第一节 人力资源规划过程模型 第二节 人力资源供需分析与预测 第三节 人力资源规划编制 第二章 工作分析 第一节 工作分析过程模型 第二节 工作分析的方法 第三节 工作分析的组织和实施 第四节 职务说明书的编写 第五节 工作分析范例 第三章 人力资源招聘 第一节 招聘流程模型 第二节 招聘计划编制 第三节 招聘渠道选择 第四节 招募流程管理 第五节 校园招聘 第六节 猎头公司运行方案设计 第四章 人员素质测评 第一节 人员素质测评的过程模型 第二节 履历分析 第三节 心理测验——以16 PF人格测试为例 第四节 面试设计与操作 第五节 无领导小组讨论 第六节 公文筐测验 第五章 员工培训 第一节 员工培训的过程模型 第二节 培训需求分析 第三节 培训方案制定与实施 第四节 培训效果评估 第六章 绩效考评 第一节 绩效考评流程 第二节 绩效计划制定 第三节 考核指标设计 第四节 绩效信息收集 第五节 绩效考评方法 第六节 绩效反馈面谈 第七章 薪酬管理 第一节 薪酬管理过程模型 第二节 薪酬满意度调查 第三节 职位评价 第四节 薪酬调查 第五节 薪酬设计 第八章 员工福利 第一节 员工福利计划过程模型 第二节 员工福利计划设计 第九章 职业生涯管理 第一节 职业生涯管理的过程模型 第二节 员员职业生涯管理 第三节 组织职业生涯管理 第十章 员工关系管理 第一节 员工劳动关系管理过程模型 第二节 劳动关系管理

《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。参考文献，下次还来京东购书。

《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。第一章 人力资源规划 第一节 人力资源规划过程模型 第二节 人力资源供需分析与预测 第三节 人力资源规划编制 第二章 工作分析 第一节 工作分析过程模型 第二节 工作分析的方法 第三节 工作分析的组织和实施 第四节 职务说明书的编写 第五节 工作分析范例 第三章 人力资源招聘 第一节 招聘流程模型 第二节 招聘计划编制 第三节 招聘渠道选择 第四节 招募流程管理 第五节 校园招聘 第六节 猎头公司运行方案设计 第四章 人员素质测评 第一节 人员素质测评的过程模型 第二节 履历分析 第三节 心理测验——以16 PF人格测试为例 第四节 面试设计与操作 第五节 无领导小组讨论 第六节 公文筐测验 第五章 员工培训 第一节 员工培训的过程模型 第二节 培训需求分析 第三节

培训方案制定与实施 第四节 培训效果评估 第六章 绩效考评 第一节 绩效考评流程  
第二节 绩效计划制定 第三节 考核指标设计 第四节 绩效信息收集 第五节 绩效考评方法  
第六节 绩效反馈面谈 第七章 薪酬管理 第一节 薪酬管理过程模型 第二节  
薪酬满意度调查 第三节 职位评价 第四节 薪酬调查 第五节 薪酬设计 第八章 员工福利  
第一节 员工福利计划过程模型 第二节 员工福利计划设计 第九章 职业生涯管理 第一节  
职业生涯管理的过程模型 第二节 员工职业生涯管理 第三节 组织职业生涯管理 第十章  
员工关系管理 第一节 员工劳动关系管理过程模型 第二节 劳动关系管理 参考文献  
《国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验》同时适用于本科与专科学生自学。内容共十章，包括人力资源规划、工作分析、人力资源招聘、人员素质测评、员工培训、绩效考评、薪酬管理、员工福利、职业生涯管理、员工劳动关系管理等。每章各节又包括实验目的、基本知识要点、实验内容、实验仪器与材料、实验组织方法与步骤、实验思考与作业等部分，让学生在理解理论知识的同时，能够按照人力资源实验的组织方法与步骤，通过动手操作与心理模仿来实现对人力资源管理实操技能和方法的理解与掌握。第一章 人力资源规划 第一节  
人力资源规划过程模型 第二节 人力资源供需分析与预测 第三节 人力资源规划编制  
第二章 工作分析 第一节 工作分析过程模型 第二节 工作分析的方法 第三节  
工作分析的组织和实施 第四节 职务说明书的编写 第五节 工作分析范例 第三章  
人力资源招聘 第一节 招聘流程模型 第二节 招聘计划编制 第三节 招聘渠道选择 第四节  
招募流程管理 第五节 校园招聘 第六节 猎头公司运行方案设计 第四章 人员素质测评  
第一节 人员素质测评的过程模型 第二节 履历分析 第三节 心理测验——以16  
PF人格测试为例 第四节 面试设计与操作 第五节 无领导小组讨论 第六节 公文筐测验  
第五章 员工培训 第一节 员工培训的过程模型 第二节 培训需求分析 第三节  
培训方案制定与实施 第四节 培训效果评估 第六章 绩效考评 第一节 绩效考评流程  
第二节 绩效计划制定 第三节 考核指标设计 第四节 绩效信息收集 第五节 绩效考评方法  
第六节 绩效反馈面谈 第七章 薪酬管理 第一节 薪酬管理过程模型 第二节  
薪酬满意度调查 第三节 职位评价 第四节 薪酬调查 第五节 薪酬设计 第八章 员工福利  
第一节 员工福利计划过程模型 第二节 员工福利计划设计 第九章 职业生涯管理 第一节  
职业生涯管理的过程模型 第二节 员工职业生涯管理 第三节 组织职业生涯管理 第十章  
员工关系管理 第一节 员工劳动关系管理过程模型 第二节 劳动关系管理 参考文献  
，下次还来京东买书。

---

[国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验 下载](#)  
[链接1](#)

## 书评

[国家高等教育自学考试北京大学人力资源管理专业指定教材：人力资源管理实验 下载](#)  
[链接1](#)