管理的基本:新任经理基本工作



管理的基本:新任经理基本工作_下载链接1_

著者:[日] 畠山芳雄 著,马英萍 译

管理的基本:新任经理基本工作 下载链接1

标签

评论

送给老婆的新书!新任经理磨炼技巧的七大方法,目标管理四法则,培养部下的三种方法。使用人人都能理解的方式,教会新晋升的管理人员开展自己的工作;给众多即将迈入职场的年轻人独特的思维方式,帮助他们从人群中脱颖而出。简单、实用、高效——

用人人都能掌握的基本方法,创造新干部掌握读本,新岗位所向无敌! 适合所有的职场新人阅读。
好好好哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈
好东西 我一如既往的喜欢和支持
 正版图书,好看,拜读中。

 女子女子女子女子女子女子女子女子女子
 书很好,发货很快,下次继续关注!
买了一大摞,看书学习中.
 还没看,应该有点启示吧
 管理的基本:新任经理基本工作
好书 很有用 管理类用书
 非常非常好
 很不错
 好东西

不错。。。。。。。。。。。。。。

还没有仔细品读

吃完午饭,趁手头工作不多,便给朋友发了条短信,这次等了半个小时,却依旧没有朋 友的回信。我开始坐立不安,记得不久的过去,就算她忙,她总会在半小时内回他的呀 !他怀疑难道是自己昨天没发短信给她她生气了?两小时后信息回来,告诉我要到京东 帮他买书,如果不买或者两天收不到书就分手!,我靠,没有办法,我就来京东买书了 没有想到书到得真快。好了,我现在来说说这本书的观感吧,一个人重要的是找到自 .的腔调,不论说话还是写字。腔调一旦确立,就好比打架有了块趁手的板砖,怎么使 怎么顺手,怎么拍怎么有劲,顺带着身体姿态也挥洒自如,打架简直成了舞蹈,兼有 美感和韵味。要论到写字,腔调甚至先于主题,它是一个人特有的形式,或者这么说,不这么写,就会别扭;工欲善其事,必先利其器,腔调有时候就是 时候父是"事",对一篇文章或者一本书来说,器就是事, 事就是器。这本书,的确是 用他特有的腔调表达了对"腔调"本身的赞美。[一直想买这书,又觉得对它了解太少 了这本书,非常好,喜欢作者的感慨,不光是看历史或者史诗书,这样的感觉是好就是书中的字太小了点,不利于保护视力!等了我2个星期,快递送到了传达室也不 来个电话,自己打京东客服查到的。书是正版。京东商城图书频道提供丰富的图书产品 文学、传记、艺术、少儿、经济、 管理、生活等图书的网上销售,为您 .种类包括小说、 提供最佳的购书体验。网购上京东,省钱又放心!在网上购物,动辄就要十多元的运费, 往往是令许多网购消费者和商家踌躇于网购及销售的成本。就在买方卖方都在考虑成本 京东做了一个表率性的举动。只要达到某个会员级别,不分品类实行全场免运 一个太摔的举动了,支持京东。给大家介绍本好书《小时代3.0:刺金时代》 内容简介《小时代3.0:刺金时代》是郭敬明的第五部长篇小说,于2007年11月开始在 《最小说》上独家连载,获得读者们空前热烈的追捧,各大媒体的相关讨论和争议也层 出不穷,一场火爆的《小时代3.0:刺金时代》风潮由此掀起。郭敬明在《小时代3.0: 刺金时代》的创作中,又一次展现了对多种文字风格的完美驾驭能力。他以全新的叙事风格和敏感而细微的笔触,将当代青少年、大学生、都市白领的生活和情感故事集中、 加工、娓娓道来,从小角度展现了作者对整个社会的观察和思考。这部长篇系列正式开 始前,郭敬明曾许诺将要连续创作五年,而在五年终结之际,

》系列将如约迎来它辉煌的谢幕。林萧、简溪、顾源、顾里、南湘、唐宛如……五年间,他们已然成为陪伴读者们度过青春时期的伙伴,他们仿佛活生生地站在读者身边,呼吸着,微笑着,与每一个人共同欢乐,共同哭泣。故事有终结的一天,然而人物却能跃出故事,在读者心中长长久久地鲜活下去,从这个意义上来讲,《小时代3.0:刺金时代》是每一个读者的小时代,它永远也不会完结。

书籍管理的基本新任经理基本工作装帧精美,(日)畠山芳雄将司空见惯的文字融入耳 自一新的情感和理性化的秩序驾驭,从外表到内文,从天头到地脚,三百六十度的全方 位渗透,从视觉效果到触觉感受始终追求秩序之美的设计理念把握,并能赋予读者一种 文字和形色之外的享受和满足,开本大小很合适,充满活力的字体不仅根据书籍的体裁 特点而定.字体的排列,而且还让读者感受受第一瞬间刺激,而更可以长时间 地品味个中意韵。从秩序有臻的理性结构中引伸出更深层更广瀚的知识源,创游一番想 像空间,排列也很准确,图像选择有规矩,构成格式、版面排列、准确的图像选择、 规矩的构成格式、到位的色彩配置、个性化的纸张运用,毫厘不差的制作工艺管理的基 本新任经理基本工作是新任经理磨炼技巧的七大方法,目标管理四法则,培养部下的三 种方法,干部忠于基本,公司就会发展。管理的基本新任经理基本工作会为你出实现这 一切的途径——人人都能掌握的基本方法。新干部掌握读本, 新岗位所向无敌。近似在 演出一部静态的戏剧。插图也十分好,书画让我觉得十分细腻具有收藏价值,书的图形 包括插图和图案. 有写实的、有抽象的、还有写意的。具备了科学性、 的说明力,使读者能够意会到其中的含义. 得到精神感受。封面色设计虽然只是书刊装 帧中的一部分但这个书设计彩鲜艳夺目、协调统一,设计出来的画面,显得比较丰富不 会给人看一眼就产生没有看头的感觉,最近,经理的处境较之以前发生了很大的变化。 首先,老板的领导能力有了显著的提高。他们克服了20世纪90年代的经济低迷,增强 '自信,提高了对经理的领导能力。其次,管理的功利主义盛行。追求功利本无可厚非 但结果导致经理们过分注重短期的业绩增长,从而忽视了难以量化的人才培养、 积极性的调动等人力方面的努力,这是很严重的问题。另外,重视业绩的另一弊端是削 弱了经理层的横向合作。第三,反复进行大幅度的员工裁员和增员,加重了经理在人才 培养和开展实际工作等方面的负担。第四,组织机构越来越倾向于平面化。这从领导层 的指令系统来看是件好事,但由于责任范围的扩大,加重了经理的负担,导致经理们过 于繁忙,一些工作无暇过问,加之领导层对部下干部的工作支持不够,致使管理上的漏 上述变化的结果加重了经理层的工作负担。繁忙的工作使他们变得消极, 越来越多的经理正逐渐失去魄力,一线经理的混乱状态正逐步扩大。面对这样的现状, 领导层有必要达成共识,主动与经理沟通,掌握自己公司的情况,商讨必要的对策, 新打造积极挑战工作的干部。另外,经理们也不要一味被机构、制度等非经营本质的因 素所迷惑,应正视目前自身的状况,自觉地和经理层其他同事切磋,提出必要的

管理的基本:新任经理基本工作_下载链接1_

书评

管理的基本:新任经理基本工作_下载链接1_