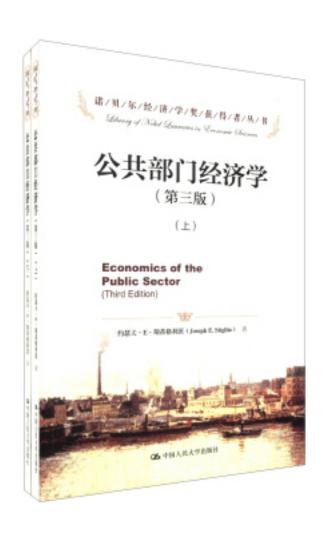
诺贝尔经济学奖获得者丛书:公共部门经济学(第3版)(套装上下册)[Economics of the Public Sector(Third Edition)]



诺贝尔经济学奖获得者丛书:公共部门经济学(第3版)(套装上下册) [Economics of the Public Sector(Third Edition)]_下载链接1_

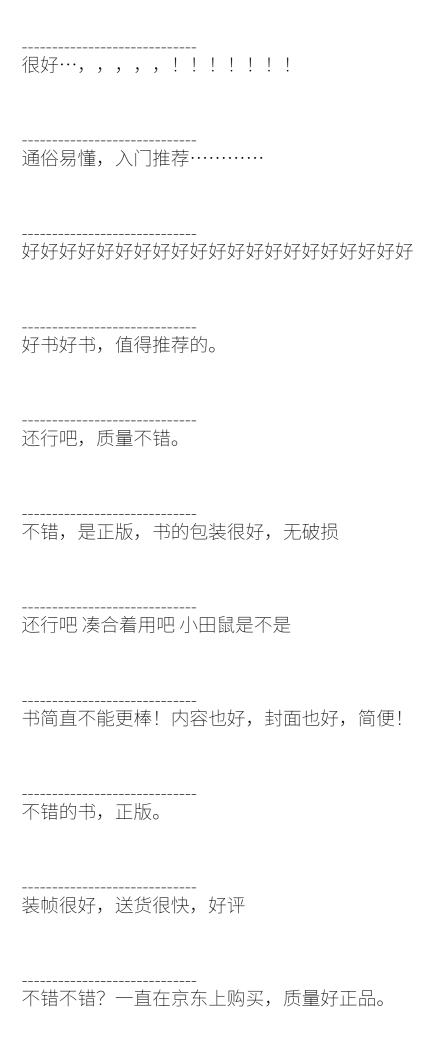
著者:[美] 约瑟夫・E・斯蒂格利茨(Joseph E.Stiglitz) 著,郭庆旺等译

诺贝尔经济学奖获得者丛书:公共部门经济学(第3版)(套装上下册) [Economics of the Public Sector(Third Edition)]_下载链接1_

标签

评论

在《非理性繁荣》(第二版)中,罗伯特·希勒教授对2000年第一版的内容进行了适时的修正和更新,重新阐述了市场波动这一给他带来国际声誉的主题。希勒在第二版中开辟了一个新的领域,他以一种更加清晰和彻底的方式向我们展示了那些可能动摇经济运行和严重影响人们生活的市场泡沫的产生和破灭。
 此用户未填写评价内容
 看着很好,很厉害! 希望可以再买?(- ???-?)?





不错不错不错不错不错

书质量很好,价格很合理
 物流速度很快,图书质量很好
 两册好书,值得好好读读!
 不错,很好的参考书,特别好有启发
 斯蒂格利茨,林毅夫的前任。
折价购得不错的一本书。
 没专业基础,看着不太简单
 很好很经典的书
 对工作有作用
好。。。。。。。。。

 还不错,老师推荐的经	济学著作,拟	从好好学习		
快递速度很快				
 好好好好好好				
挺好的啊啊啊啊啊啊啊	। पहन पहन पहन पहन			
 还不错				
 很好!				
 还算凑合凑合吧				
 经典				
 挺好				
 好				

公共部门经济学(第3版)(套装上下册)针对这一不合理现象,新修订的《劳动合同

法》明确了劳务派遣工享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。新法规定:"用工单 位应当按照同工同酬原则,对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动 报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的,参照用工单位所在地相同或者相近岗位

劳动者的劳动报酬确定。" 根据全国总工会的一项调查,全国被派遣劳动者人数2011年达到约3700万人,占到国 内职工总数的13.1%。其中,国企和政府机构中雇有大量劳务派遣人员。越是公众眼中

的"好单位",越是要讲编制的"铁饭碗",临时工与正式工的待遇差别越大。至于新修订的劳动合同法是否拯救了"临时工",专家指出,《劳动合同法》的修订案针对的是劳务派遣工,劳务派遣工是与劳务派遣公司签订了合同,由劳务派遣公司派到 用工单位。劳务派遣工跟大众习惯称的临时工不完全一样,劳务派遣工跟用工单位没有 劳动关系,所谓的临时工的劳动关系在自己所在的单位,这两者是不一样的。

作为收入分配改革的重要组成部分,同工同酬既是前提也是必须。公众对同工同酬满怀 期待的同时,新修订的《劳动合同法》究竟能否确保同工同酬的实现,很多人心里都没

有底。

有分析人士指出,新《劳动合同法》中对同工同酬并没有具体的"实施细则",操作起 来有难度。"同工"这一概念,这可是个公说公有理,婆说婆有理的事。在一个单位,同工者才有可比性,但一般劳务派遣工大多只提供一些临时性岗位,缺乏可比性。这些 因素都决定了实现同工同酬必将任重而道远。

为逃避责任,在实际操作中,大多数用工单位自己面试招聘员工,却与员工签订劳务派遣合同,劳务派遣工的工资由劳务派遣公司发,"假派遣、真用工"现象突出。

有专家指出,此前,成立一家劳务派遣公司只需要50万元的资本,而且不需要任何行政 许可。这导致了很多劳务派遣企业借资注册,拿到营业执照后就将资本抽回,而工商部 门又往往对这类企业疏于管理,一旦发生劳动纠纷,这些空壳公司经常"携款私逃"

很难被追究,劳动者的合法权益也难以得到保障。

对此,新《劳动合同法》大大拉高了经营劳务派遣业务的门槛,并且赋予人力社保部门 依法开展经营劳务派遣业务行政许可的权利。有专家表示,新法将有利于规范劳务派遣

新《劳动合同法》规定,"经营劳务派遣业务,应当向劳动行政部门依法申请行政许可 ;经许可的,依法办理相应的公司登记。未经许可,任何单位和个人不得经营劳务派遣 业务。"同时,经营劳务派遣公司的门槛也相应提高,其注册资本从现行的50万元提高 到了200万元。

此外,新法还界定了劳务派遣用工只能在"三性"——临时性、辅助性或替代性岗位实 施;明确规定用工单位应严格控制劳务派遣用工数量,不得超过用工总量的一定比例。

本书包括:公共部门经济学基础理、公共支出理论、公共收入理论、公共部门宏观经济 理论等内容。本书按结构分5篇18章:

第一篇包括1——4章,侧重于公共部门经济活动一般原理的阐释。第1章讨论市场和政 府的关系,第2、3、4章分别讨论了公共部门经济领域的三个重要理论范畴:外部效应 公共物品和公共选择。

第二篇包括5——7章,侧重于公共支出理论以及相关制度的阐释。第5章讨论的是公共 支出的分类及其经济影响;第6章重点考察公共支出的增长趋势,以描述有关公共支出 增长模型为线索,阐释了导致公共支出增长的种种因素。第7章是对公共部门预算决策 效率的分析,主要介绍了进行公共部门预算决策效益分析的两种方法:机会成本分和成 本一效益分析。

第三篇包括8——13章,侧重于阐释公共收入理论及其制度结构。第8章概括讨论了公共 收入的主要形式,先后进入考察视野的有税收、公债、政府引致的通货膨胀、对政府的 捐赠、使用费和规费。9——13章则着力于对税收理论及其制度结构的阐释。

第四篇包括14——16章,侧重于阐释公共部门宏观经济理论。第14章以公债管理和宏观 经济调控作为标题,介绍关于公债的一般理论观点。第15、16章则转入对财政政策以 及作为其理论基础的财政乘数的讨论。

第五篇包括17、18章,侧重干阐释政府间财政关系理论。第17章研究的是政府间财政

关系。第18章考察的是政府间转移支付制度,主要介绍了政府转移支付的基本理论、世 界各国的政府间转移支付制度。 3目录 编辑 第1篇 公共部门经济学基础理论 第1章 市场与政府 1.1 资源配置的效率 1.2 市场失灵与政府经济活动的范围 1.3 公共部门的经济职能本章小结关键术语复习思考题本章阅读书目第2章外部效应理论 2.1 外部效应的分类 2.2 外部效应与资源配置效率 2.3 外部效应的内在化本章小结 关键术语 复习思考题 本章阅读书目 第3章 公共物品理论 3.1 公共物品与私人物品 3.2 纯粹公共物品 3.3 林达尔均衡和免费搭车者 3.4 混合物品 本章小结 关键术语 复习思考题 本章阅读书目 第4章 公共选择理论 4.1 简单多数规则 4.2 简单多数规则下投票结果的惟一性和循环性 4.3 投票交易 4.4 政治行为和分析 本章小结 关键术语 复习思考题 本章阅读书目 第2篇 公共支出理论 第5章 公共支出的分类及其经济影响 5.1 公共支出的分类 5.2 消耗性支出的经济影响 5.3 转移性支出的经济影响本章小结关键术语复习思考题本章阅读书目第6章 公共支出增长及其经济分析 …… 第7章 公共部门预算决策效益分析 第3篇 公共收入理论 第8章 公共收入概论 第9章 税收原则理论 第10章 税种分类与税制结构 第11章 税收制度 第12章 税收效应分析 第13章 税收的转嫁与归宿 第4篇 公共部门宏观经济理论 第14章 公债管理与宏观经济调控 第15章 财政乘数与经济均衡 第16章 财政政策 第5篇 政府间财政关系理论 第17章 财政分权管理体制 第18章 政府间转移支付制度 参考文

好书

很推荐,很喜欢,1,他的每一本书几本上都有,这本既要成功,也要成仁很不错, 大买卖,入大境界——提供了一个我们都能实现的价值观20年成功经验最全面的亲笔总 结写给步入职场的年轻人最真诚的解惑授业360度解答职场所遇到的各个阶段问题帮年 轻人打造具有成功潜质的强大内心成功是一种状态,是一种积极、向上、乐观、友善、 对别人有益的状态自己愉快,也能够给别人带来愉快、积极向上的状态——如果这样理解成功的话,那就是我心中的成功。(潘石屹)关于工作工作时要进入一种精神状态, 应该是平静的、忘我的,在外人看来有点孤独的,但自己内心是喜悦的——每一次工作 都是一次祈祷。关于金钱金钱几乎给我们这整整一代人都下了咒,我们就像受到鞭打一 样急急忙忙,到处找钱。找到一分钱就赶紧放在床底下藏起来,感觉占有了钱。然而钱 的力量就是你不能独占它,流通是它的天性。关于物欲东西越少越好,从你内心出发, 真正需要的东西就那几件。再多的就是负担,还会压抑你的精神,你还要操心打理它。 关于计划生命的质量在下降,所以除非重大事件,我一般都不安排计划,给日程留下大 量空白和灵活性。关于冥想智力的增长一定是在学习和思考中逐步进行的,而精神和灵 魂的成长一定是在冥想中进行的。信息无孔不入,我们比任何时候都更需要在冥想中倾 听自己内心的声音。既要成功,也要成仁是潘石屹最畅销的经典书我用一生去寻找的增 补版,是老潘20年成功经验最全面的亲笔总结。老潘用他一惯的语速向步入职场的年轻 人分享何谓成功,以及如何在云淡风轻中打造成功大情怀的秘诀,全方位解答职场人在 各个阶段所面临的问题。此外,他敞开最私密的自我,提出自己对新世界的独特看法、 企业管理的先进理念、对财富的达观态度以及对精神世界的深刻领悟,以自身经历为年 轻人开创了一条奋进之路。正如潘石屹所言很多年后,能够流传下去的更多的是精神性 的东西,具体的经验肯定对将来是不适用的。这本书便是他最深层、最无私的告白。01 爱与敬的成功学每个人都怀有你的机会有一句话叫做真理不是说出来的,而是干出来的 一个年轻人大学毕业,走入社会,就进入了复杂的人际关系中。社会是很多人际关系 的总和,你必须了解他人,与人谋事,而不是无目的地拉人闲谈,这样才能不虚度光阴 完成社会实践。你一定会与某些人达成关系,人类是社会性的动物,与他人必有关系 是你无法回避的命运。世界上的事都是人际关系的构成和发展,关系,关系,还是关系 。一个关系达成,必然有事发生。这件事情结束了,人际关系却变化了。有可能增减了成员,或者增减了感情。经过几轮事件后,你可能会形成一个小圈子。渐渐地圈子有了 特性,忙的时候齐心协力,做着熟悉的生意!!!好书

很推荐,很喜欢,1,他的每一本书几本上都有,这本既要成功,也要成仁很不错,做 大买卖,入大境界——提供了一个我们都能实现的价值观20年成功经验最全面的亲笔总

结写给步入职场的年轻人最真诚的解惑授业360度解答职场所遇到的各个阶段问题帮年 轻人打造具有成功潜质的强大内心成功是一种状态,是一种积极、向上、乐观、友善、 对别人有益的状态自己愉快,也能够给别人带来愉快、积极向上的状态——如果这样理 解成功的话,那就是我心中的成功。 (潘石屹)关于工作工作时要进入一 -种精神状态, 应该是平静的、忘我的,在外人看来有点孤独的,但自己内心是喜悦的-都是一次祈祷。关于金钱金钱几乎给我们这整整一代人都下了咒, 我们就像受到鞭打 样急急忙忙,到处找钱。找到一分钱就赶紧放在床底下藏起来,感觉占有了钱。然而钱 的力量就是你不能独占它,流通是它的天性。关于物欲东西越少越好,从你内心出发, 真正需要的东西就那几件。再多的就是负担,还会压抑你的精神,你还要操心打理它。 关于计划生命的质量在下降,所以除非重大事件,我一般都不安排计划, 量空白和灵活性。关于冥想智力的增长一定是在学习和思考中逐步进行的,而精神和灵 魂的成长一定是在冥想中进行的。信息无孔不入,我们比任何时候都更需要在冥想中倾 听自己内心的声音。既要成功,也要成仁是潘石屹最畅销的经典书我用一生去寻找的增 补版,是老潘20年成功经验最全面的亲笔总结。老潘用他一惯的语速向步入职场的年轻人分享何谓成功,以及如何在云淡风轻中打造成功大情怀的秘诀,全方位解答职场人在 各个阶段所面临的问题。此外,他敞开最私密的自我,提出自己对新世界的独特看法、 企业管理的先进理念、对财富的达观态度以及对精神世界的深刻领悟,以自身经历为年轻人开创了一条奋进之路。正如潘石屹所言很多年后,能够流传下去的更多的是精神性 的东西

力~~非常给力~非常给力~非常给力~非常给力~非常给力~非常给力~非常给力

诺贝尔经济学奖获得者丛书:公共部门经济学(第3版)(套装上下册) [Economics of the Public Sector(Third Edition)]_下载链接1_

书评

诺贝尔经济学奖获得者丛书:公共部门经济学(第3版)(套装上下册) [Economics of the Public Sector(Third Edition)] 下载链接1