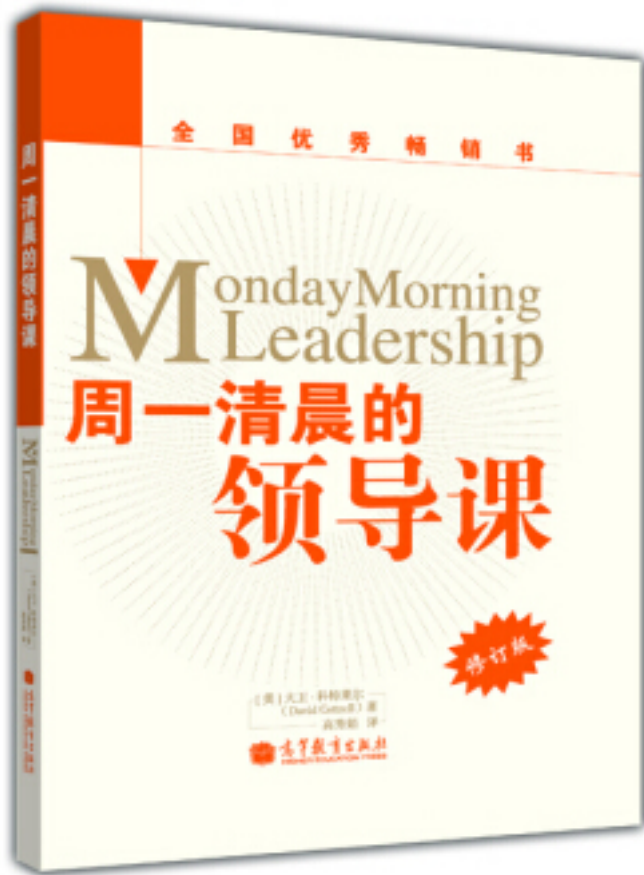


周一清晨的领导课（修订版） [Monday Morning Leadership]



[周一清晨的领导课（修订版） \[Monday Morning Leadership\]_下载链接1](#)

著者:[美] 大卫·科特莱尔 (David Cottrell) 著，高秀娟 译

[周一清晨的领导课（修订版） \[Monday Morning Leadership\]_下载链接1](#)

标签

评论

好评，经常京东买东西，值得信赖，很好。物流很快。售后也好。

此用户未填写评价内容

这本书属于领导力的经典教科书，很值得一读

买来送给同事的礼物，希望大家有收获，要多读书

物流非常的快速，收到的很及时，包装也非常完整。

感谢配送小哥辛苦了?谢谢?一路上有京东

可以作为休闲读物，也可以作为领导情商的启发读物，印刷不错。

版本不一样，薄了很多。

东西不错下次继续购买

很不错的内容，包装也很精美

因为急着要用，所以在京东上定的，配送还是很快的，包的很好，这本已经看完，很好。

挺好的一本书，，，，，

比在商店买的划算很多。卖家服务态度很好，考虑也周到，对产品质量很重视。赞！

没想到京东的送货速度这么快！早上订购，下午到~

活动用优惠券买的，很实惠，京东发货快，送货小哥很好。给朋友买的，朋友说非常好

图书正版！很不错，还有塑封，继续支持京东哦~加油！

一本管理学的好书

@所有人
各位四班的家长，烦请检查一下孩子们数学最后一题的答案。排序的括号里，如果孩子们直接写的数字，请大家让孩子们改过来，改成算式。具体请见下图，谢谢大家。

周一了生产力发展水平不同的地方建设

很值得读的一本书，道理浅显易懂，也比较容易做到

一如继往的选择京东，网上买东西首选

赞！！！！！！！！！！

京东快递服务值得赞，不但快还有短信跟踪，好！

很小的一本书！

看上去真显档次 真是爱不释手啊 高端大气！

已经买过多次了！ 质量还是相当的棒！

帮公司买的~~~~~

性价比很高！ 外观很精致！ 老婆很喜欢！

做工也好 摸上去手感很好 我很喜欢

买了很多这个非常满意谢谢 我很喜欢

真是一次愉快地网购啊 我很喜欢

高大上的感脚太好了 我很喜欢

买回来了，没时间看，很是郁闷

书印刷的不错呀，颜色和谐，比平常的书小本一点，但看着竟然有点萌萌哒的感觉，还有就是希望包装好一点，一个箱子里面就放着书了，书上没有任何的膜、纸包装，所以收到的时候，封面、书角都是皱皱的、被划花的，其他也没什么问题，很喜欢这个京东哥哥

书很薄，还没看。

书不错，很受用

送货时间太慢了。

才购，为公司才购

不错不错很好

第一次在京东买书，相信京东，正品有保障！！！！

挺快的，很好。

还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！还好吧！

领导推荐书籍 都是干货

羊皮卷，差不多

发给员工学习，很好。

不错，给赞！

领导推荐的书，这个真的很好，推荐给大家

实用性强。从业人员看的思路更加清楚实用性强。从业人员看的思路更加清楚实用性强。从业人员看的思路更加清楚实用性强。从业人员看的思路更加清楚

正在读，有些启发，值得推荐

哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈哈

推荐给管理人员看的，内容不错

这本书非常实用，适合有一定经验的管理者来读，虽然故事很简单，但是道理很深刻。

很有意义的书

不是本人崇洋媚外，国外写书的人责任心和专注度比国内强多了，经典书籍，希望能给自己带来收获

这本书是给我的年轻团队培训用的，让大家去学习怎么带了，这里面说的很好很好。

价格便宜实惠，快递物流很快，送货上门，质量也不错，性价比高

每个员工入职必备读物，通过简单的故事，比较简单得阐述内容。

第一次在京东买书，相信京东，正品有保障！！

确实不错。 ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

不错，品质高值得拥有，一直在京东购物，服务和质量都没得说！

不错的书，推荐给大家，建议都读一读

据说，大家都觉得不错，用完再买！刚写完新书推介

东西挺不错的，值得推荐，很好的东西，赞。不错。

用浅显易懂的语言和讲故事的方式，串联起许多管理选择和问题解决方法，不错的书！

外面的硬壳包装脏的，希望下次发货前看一下

好好好好好好好好好好好好好好

朋友推荐的书，近期安排时间认真读读

很好的一本书，让我受到很大启发。

好，很好，非常好，推荐购买

很不错的一本书，朋友推荐的，值得一读

送人的，不错的一本书，值得看

朋友推荐的书，爱不释手

好书，管理学的启蒙读物

帮朋友买的，说他领导推荐看的书，就买了一本看看……

不错的一本书，本想买一套的，结果只有这本

朋友推荐的，刚收到就看了一部分。挺受用

发票不合法、不合规，一直不解决。

此书非常不错，有较强可读性

还不错图文并茂。。。。。。。。。

刚开始看，质量不错

赞赞赞赞赞赞砸了自己

书的质量是非常好的！书是正品！京东就是靠谱！

书不错，第三次购买了，发给同事很不错，分享的快乐

提升自己，尝试突破，学习，每日开始

不错很好很强大。便宜又好

总体比较满意！！

好好好好好好好好好好好好好好好好

包装不错，质量不错，还可以

好，好，好，好，好，好，好，好

执行力，是一切管理的核心。

是一部非常不错的好书

老师推荐的书，通俗易懂，哲理深

又买了一次

很好送人的

字符偏少，空白多

买了也不看。

印制不错

可以可以可以

天天早上学

很好的书包

内容新颖

每天必读

已收到

豆豆豆豆豆豆豆豆豆豆豆豆

贵，好薄的一本书，而且折皱了，朋友推荐看一看

好的好的

好书哦

内容不错，很值得看 书本身的装订太一般了，根本不像是一本书
不过价格便宜，也就算了

无塑料封皮+简陋包装=二手封面书籍

挺好的

跟朋友买的不一样

太薄了，，就几时页卖19元，，而且和往上下载的没有区别，不值得

下单时选的纸质发票，被改成电子票了，已经第二次了

好评

好好好

好薄

正版

很好

书皮都烂了，还是零几年出版的 真差

挺好

不错

好书

好好

还行

好.....

好

在京东购物已经好多年买到的东西我都会认真评价如果东西符合描述我就复制这段话来评价如果不满意我就会如实写出来看到这段话你就知道这东西不错至少没让我失望要买的要赶快哦哦。

非常棒的一次购物体验，以后会继续光临

还没看，先囤着吧，京东买书最近没以前这么多活动了，价格没以前优惠了。

朋友推荐，喜欢，值得一读

这本书收到后看了一点，还不错

一个人无论做什么，都可能形成习惯。有的人怕干活，时间一长，就会变成习惯性的懒惰；有的人遇上稍不顺心的事就会烦恼，时间一长，就会变成习惯性的烦恼；有的人遇上一点小事爱忧虑，时间一长，就会变成习惯性的忧虑……通常人们只是把人的外在表现，比如走路的姿势、个人卫生、吸烟、喝酒等称为习惯，其实人拥有很多习惯。好的习惯有诚实、勤奋、热情、节俭、快乐、自信等等；坏的习惯有虚伪、说谎、自卑、懒惰、忧郁、骄傲、胆怯等等。说白了，这些行为也只不过是人们给习惯起的别名而已。本杰明·富兰克林说：“一个人一旦有了好习惯，那它带给你的收益将是巨大的，而且是超出想象的。”这是他亲身体会得出的结论。富兰克林青年时期，发誓要改掉坏习惯，养成好习惯。他给自己制定了克服13个坏习惯的计划，取得了意想不到的良好效果。他为了保证有更多的时间用于学习，在计划的“程序”一条里，规定自己几点起床，几点吃饭，几点阅读，使生活有条不紊。后来有朋友说他常常表现出骄傲情绪，他又把养成“谦虚”的好习惯列入计划。他每周选出一种缺点进行矫正，每晚必须作自我反省，每天记录自己努力的结果。有时坏习惯没有彻底改变，尚未达到自己理想标准时，就再延长矫正一周，直到好习惯代替了坏习惯为止。一个人只要改变了身上的坏习惯，就能换来带给自己走向成功的好习惯。富兰克林能成为引导美国走上独立之路的爱国者，能成为著名的科学家，能成为最受美国人尊敬的人，这与他改变坏习惯，养成好习惯分不开。

人生是一种优胜劣汰的竞争，在追求成功的道路上，良好的习惯常常是获得成功的捷径，即便是很小很小的好习惯，也会给人带来意想不到的收获。有个大学毕业生，到一家公司应聘。面试时，外边等了许多人，看起来个个踌躇满志，应试者一个个被叫到经理办公室，一个个又表情严肃地走出来。当叫到他时，他没有像别人那样慌忙推门而进，而是先敲门问：“我可以进来吗？”经理说了声“可以”，他才进去。进门后，他又轻轻地关上了门。几天后，他被意外地聘用了。两年后，他工作出色，升为业务主管，与经理接触的机会多了，才把心中的疑惑说了出来：“当初有人学历比我高，为啥要聘用我？”经理说：“说实话，你哪一条都不比别人强，我就看中你进门时很有礼貌，懂礼貌说明你有教养，有教养的人，先不说能在公司有多大的作为，起码不会给公司制造乱子。”可见好习惯处处受人欢迎，能使自己受益无穷。

记得我的政治老师说过人一生都有困难，只要认真去面对就一定能成功。只要认真面对每一件事就能成功。对待每一件事只要努力就能成功。所以习惯培养一生，有好的习惯就有好的一生。只要一件事做上七七四十九天就能成为一个习惯。

小学是班主任讲过：某中学的一位数学教师每天给他的一个学生出三道数学题，作为课外作业，让他回家后去做。这个学生每天都能认真完成。有一天，这个学生回家后，发现老师今天给他出了四道题，而且最后一道似乎有些难度。他想，以前每天的三道题，都顺利地完成了，从未出现过任何差错，老师早该给我增加点分量了。于是，他满怀自信地投入到解题的思考中，天亮时分，他终于把最后一道难题也解答出来了，当他把这四道已解的题一并交给老师时，老师看完后惊呆了。原来最后那道题竟是一道在数学界

流传百年而无人能解的难题。老师把它抄在纸上，也只是出于好奇。结果，不经意把它与另外三道题混在一起了。这位高三的学生却在不明实情的前提下，把它攻克了。所以不要被时间的债哦！

[ZZ]写的的书都写得很好，[sm]还是朋友推荐我看的，后来就非非常喜欢，他的书了。除了他的书，我和我家小孩还喜欢看郑渊洁、杨红樱、黄晓阳、小桥老树、王永杰、杨其铎、晓玲叮当、方洲，他们的书我觉得都写得很好。[SM]，很值得看，价格也非常便宜，比实体店买便宜好多还省车费。书的内容直得一读[BJTJ]，阅读了一下，写得很好，[NRJJ]，内容也很丰富。[QY]，一本书多读几次，[SZ]。快递送货也很快。还送货上楼。非常好。[SM]，超值。买书就来京东商城。价格还比别家便宜，还免邮费不错，速度还真是快而且都是正版书。[BJTJ]，买回来觉得还是非常值的。我喜欢看书，喜欢看各种各样的书，看的很杂，文学名著，流行小说都看，只要作者的文笔不是太差，总能让我从头到脚看完整本书。只不过很多时候是当成故事来看，看完了感叹一番也就丢下了。所在来这里买书是非常明智的。然而，目前社会上还有许多人被一些价值不大的东西所束缚，却自得其乐，还觉得很满足。经过几百年的探索和发展，人们对物质需求已不再迫切，但对于精神自由的需求却无端被抹杀了。总之，我认为现代人最缺乏的就是一种开阔进取，寻找最大自由的精神。中国人讲“虚实相生，天人合一”的思想，“于空寂处见流行，于流行处见空寂”，从而获得对于“道”的体悟，“唯道集虚”。这在传统的艺术中得到了充分的体现，因此中国古代的绘画，提倡“留白”、“布白”，用空白来表现丰富多彩的想象空间和广博深广的人生意味，体现了包纳万物、吞吐一切的胸襟和情怀。让我得到了一种生活情趣和审美方式，伴着笔墨的清香，细细体味，那自由孤寂的灵魂，高尚清真的人格魅力，在寻求美的道路上指引着我，让我抛弃浮躁的世俗，向美学丛林的深处迈进。合上书，闭上眼，书的余香犹存，而我脑海里浮现的，是一个“皎皎明月，仙仙白云，鸿雁高翔，缀叶如雨”的冲淡清幽境界。愿我们身边多一些主教般光明的使者，有更多人能加入到助人为乐、见义勇为的队伍中来。社会需要这样的人，世界需要这样的人，只有这样我们才能创造我们的生活，[NRJJ]希望下次还呢继续购买这里的书籍，这里的书籍很好，非常的不错，。给我带来了不错的现实享受。希望下次还呢继续购买这里的书籍，这里的书籍很好，非常的不错，。给我带来了不错的现实享受。很好的书籍很好的学习必备佳品，，，希望宣传能给力的，能越做也好，下次还会在来的额，京东给了我不一样的生活，这本书籍给了我不一样的享受，体会到了购物的乐趣，让我深受体会啊。希望你能越做越好，成长有你有我大家一起来，很好的宝贝。

给部门领导发书，自己也一起学了

不错已经两个了不错已经两个了

不错的书，基层领导多看看有好处

买了很喜欢，一口气就读完了。然后再无限的循环读

相当不错，强烈推荐，短小精干，耐读性强

很不错的书

这本书叫《周一清晨的领导课（修订版）》是[美]大卫·科特莱尔（David D. Kotter）著高秀娟译写的最经典的作品之一。很多人都推荐的，比如谁能对企业未来负起更多的责任不是敷衍塞责、毫无主见、唯唯诺诺的人，而是那些能够自我激励、自我动员、自我促进、大胆变革、追求持续发展的员工、换言之，真正决定企业未来命运的是员工勇于负责、全心为公的精神，是员工规范自我、忠诚敬业的素质，是员工果敢决策、快速执行的领导力，企业需要大量忠诚主动、创新求变、追求卓越的领导者他决不会坐等老板的出现，并等待他人来把一切安排好他会为自己安排，也会自己去安排。沃尔玛、埃克森美孚、花旗集团、通用电气、等世界500强企业都大批量团购了本书！主要讲得是关于一种由平凡通往卓越的成功模式一套风靡世界级大企业的管理理念和工作方法一个发生在企业中的传奇故事，蕴涵着个人发展和企业成功的双重真谛两年前，杰夫正处于事业的低谷尽管他夜以继日地勤恳工作，但业绩却每况愈下尽管他努力让下属喜欢自己，但能干的员工却离他而去尽管他极力提高自己的效率，但工作的改进却微乎其微尽管他全力执行上级的决策，但上司却对他逐渐失去信任杰夫变得不知所措，无所适从。他该怎么办在一次聚会上，杰夫偶然邂逅了父亲的老友托尼。作为世界500强企业的资深顾问以及多次获得年度企业家称号的管理权威，托尼培训出了许多闻名世界的顶级。在得悉杰夫的境况后，托尼与杰夫相约，在每个星期一的清晨会面一次，讨论如何培养自身领导力，内容涉及责任意识、任务规划、管理误区、员工招聘、人员激励、效率提升、果敢决策以及终身学习等领导力的核心领域。在托尼不遗余力的指导下，杰夫一步一步地摆脱了事业上的困境，最后终于成为一名出色的领导者。在征得托尼的许可后，杰夫把会谈记录整理，定名为《周一清晨的领导课》。《周一清晨的领导课（修订版）》短短数月即创下惊人的销售记录，沃尔玛、花旗集团等世界500强公司都大批量团购了《周一清晨的领导课（修订版）》，并正在以书中的理念指导员工的工作。。打开书本，书装帧精美，纸张很干净，文字排版看起来非常舒服非常的惊喜，让人看得欲罢不能，每每捧起这本书的时候似乎能够感觉到作者毫无保留的把作品呈现在我面前。作业深入浅出的写作手法能让本人犹如身临其境一般，好似一杯美式咖啡，看似快餐，其实值得回味无论男女老少，第一印象最重要。从你留给别人的第一印象，就可以让别人看出你是什么样的人。所以多读书可以让人感觉你知书答礼，颇有风度。多读书，可以让你多增加一些课外知识。培根先生说过知识就是力量。不错，多读书，增长了课外知识，可以让你感到浑身充满了一股力量。这种力量可以激励着你不断地前进，不断地成长。从书中，你往往可

很好。○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○

活动的时候购的，很不错，质量很好！赞一个！

感觉还可以，没有什么不满意的地方

帮同事买的，不做评价

非常好的活动，非常好的东西

这书好，每周我们公司都在学习，鼓舞士气嘛

还可以。。。。。。。。

今天刚刚拿到书，这本[美]大卫·科特莱尔（）写的周一清晨的领导课（修订版）很不错，谁能对企业未来负起更多的责任不是敷衍塞责、毫无主见、唯唯诺诺的人，而是那些能够自我激励、自我动员、自我促进、大胆变革、追求持续发展的员工、换言之，真正决定企业未来命运的是员工勇于负责、全心为公的精神，是员工规范自我、忠诚敬业的素质，是员工果敢决策、快速执行的领导力，企业需要大量忠诚主动、创新求变、追求卓越的领导者他决不会坐等老板的出现，并等待他人来把一切安排好他会为自己安排，也会自己去安排。沃尔玛、埃克森美孚、花旗集团、通用电气、等世界500强企业都大批量团购了本书！一种由平凡通往卓越的成功模式一套风靡世界级大企业的管理理念和工作方法一个发生在企业中的传奇故事，蕴涵着个人发展和企业成功的双重真谛两年前，杰夫正处于事业的低谷尽管他夜以继日地勤恳工作，但业绩却每况愈下尽管他努力让下属喜欢自己，但能干的员工却离他而去尽管他极力提高自己的效率，但工作的改进却微乎其微尽管他全力执行上级的决策，但上司却对他逐渐失去信任杰夫变得不知所措，无所适从。他该怎么办在一次聚会上，杰夫偶然邂逅了父亲的老友托尼。作为世界500强企业的资深顾问以及多次获得年度企业家称号的管理权威，托尼培训出了许多闻名世界的顶级。在得悉杰夫的境况后，托尼与杰夫相约，在每个星期一的清晨会面一次，讨论如何培养自身领导力，内容涉及责任意识、任务规划、管理误区、员工招聘、人员激励、效率提升、果敢决策以及终身学习等领导力的核心领域。在托尼不遗余力的指导下，杰夫一步一步地摆脱了事业上的困境，最后终于成为一名出色的领导者。在征得托尼的许可后，杰夫把会谈记录整理，定名为周一清晨的领导课。周一清晨的领导课（修订版）短短数月即创下惊人的销售记录，沃尔玛、花旗集团等世界500强公司都大批量团购了周一清晨的领导课（修订版），并正在以书中的理念指导员工的工作。我要事先声明一下，他们对我的走访很感兴趣，这让他们两个都很惊诧。他们向我敞开了心扉——比我期望的还要坦诚。我对听到的话感到很震惊。虽然他们没有直说，但分手时我很明白，他们的心其实并没有离开公司。他们只是离开了我——他们的主管。正如您所说

，我没能令他们满意。所以在拜访的过程中，我将大量的时间花在搞清楚哪些方面没能令他们满意之上。基本上有以下三个方面第一，雇佣优秀的员工。他们的言外之意是，我在雇佣员工时偷懒了。他们说事实上如果某人能够‘欺上瞒下’，我就会雇佣他。问题是，优秀的员工承担着越来越多的工作，而有的人却越来越游手好闲。查德甚至还说‘我们觉得受到了侮辱，因为我们是优秀的员工。’说实话，托尼，我简

我看了这本书籍很好，有不错的感想。认真学习了这本书，给我几个感受

①多向互动，形式多样.互动的课堂，一定的活动的课堂，生活的课堂。互动的条件：平等、自由、宽松、和谐。互动的类型师生互动、生生互动、小组互动、文本互动、习题互动、评价互动。互动的形式：问题质疑、成果展示、心得交流、小组讨论、合作学习、疑难解析、观点验证、问题综述。

②民主平等是指在学术面前人人平等，在知识面前人人平等。不因家庭背景、地区差异而歧视，不因成绩落后、学习困难遭冷落。民主的核心是遵照大多数人的意志而行事，教学民主的核心就是发展、提高多数人。可是总有人把眼睛盯在几个尖子学生身上，有意无意地忽视多数学生的存在。“抓两头带中间”就是典型的做法。但结果往往是抓“两头”变成抓“一头”，“带中间”变成“丢中间”。教学民主最好的体现是以能者为师，教学相长。信息时代的特征，能者未必一定是教师，未必一定是“好”学生。在特定领域，特定环节上，有兴趣占有知识高地的学生可以为同学“师”，甚至为教师“师”。在教学中发现不足，补充知识、改善教法、提高效益，亦可谓“教学相长”。

③我们的教师为了控制课堂，总担心秩序失控而严格纪律，导致紧张有余而轻松不足。轻松的氛围，使学生没有思想顾忌，没有思想负担，提问可以自由发言，讨论可以畅所欲言，回答不用担心受怕，辩论不用针锋相对。同学们的任何猜想、幻想、设想都受到尊重、都尽可能让他们自己做解释，在聆听中交流想法、沟通中达成共识。

④关系和谐，才能有轻松愉快；关系融洽，才能够民主平等。生生和谐、师生和谐、环境和谐、氛围和谐，都需要教师的大度、风度与气度。与同行斤斤计较，对学生寸步不让，艰难有和谐的课堂。和谐的关键在于善待“差生”，宽容“差生”。

⑤教学生抓重点.教学难免有意外，课堂难免有突变，应对教学意外、课堂突变的本领，就是我们通常说的驾驭课堂、驾驭学生的能力。对教师来说，让意外干扰教学、影响教学是无能，把意外变成生成，促进教学、改进教学是艺术。生成相对于教学预设而言，分有意生成、无意生成两种类型；问题生成、疑问生成、答案生成、灵感生成、思维生成、模式生成六种形式。生成的重点在问题生成、灵感生成。教学机智显亮点.随机应变的才智与机敏，最能赢得学生钦佩和行赞叹的亮点。教学机智的类型分为教师教的机智、学生学的机智，师生互动的机智，学生探究的机智。机智常常表现在应对质疑的解答，面对难题的措施，发现问题的敏锐，解决问题的灵活。

教育智慧求妙点.从知识到能力，从情感到智慧，教育逐步进入它的最佳境界。教育智慧表现为对教育本

质的要求，对教育规律的把握，对教学艺术的领悟，对教学特色的追求。

修订版的比完整版少了两个章节。适合用来作为基层主管培训。书本印刷的质量不错，发货速度快。

写得挺有意思写得挺有意思

暂时还未看，应该还不错

应该还不错吧！！！！

非常满意，五星

1 1

读书是一种陶冶是一种享受领悟是心灵净化的快慰\\N\\N在茫茫人生芸芸众生中不以荣辱待己的不论成败待人不会过怦然心跳曾经百态的自己的学识我想带着目的去读书的效果会好一些想想自己缺的是什么就学习什么自己少的在别人那里也许就有所以宽容多理解就多\\N\\N一种由平凡通往卓越的成功模式一套风靡世界级大企业的管理理念和工作方法一个发生在企业中的传奇故事蕴涵着个人发展和企业成功的双重真谛两年前杰夫正处于事业的低谷尽管他夜以继日地勤恳工作但业绩却每况愈下尽管他努力让下属喜欢自己但能干的员工却离他而去尽管他极力提高自己的效率但工作的改进却微乎其微尽管他全力执行上级的决策但上司却对他逐渐失去信任杰夫变得不知所措无所适从他该怎么办在一次聚会上杰夫偶然邂逅了父亲的老友托尼作为世界500强企业的资深顾问以及多次获得年度企业家称号的管理权威托尼培训出了许多闻名世界的顶级CEO在得悉杰夫的境况后托尼与杰夫相约在每个星期一的清晨会面一次讨论如何培养自身领导力内容涉及责任意识任务规划管理误区员工招聘人员激励效率提升果敢决策以及终身学习等领导力的核心领域在托尼不遗余力的指导下杰夫一步一步地摆脱了事业上的困境最后终于成为一名出色的领导者在征得托尼的许可后杰夫把会谈记录整理出版定名为《周一清晨的领导课》《周一清晨的领导课修订版》出版短短数月即创下惊人的销售记录沃尔玛花旗集团等世界500强公司都大批量团购了《周一清晨的领导课修订版》并正在以书中的理念指导员工的工作\\N\\N[商品描述广告图片书名：周一清晨的领导课修订版原价：19.80元作者：美大卫科特莱尔DavidCottrell高秀娟译著出版社：高等教育出版社出版日期：2012-09-01ISBN：9787040361186页码：97版次：2装帧：平装开本：32开商品标识：其他

帮同事带的，物流快，包装好

是正版的，挺好挺好！物流快

公司读书活动，希望大家能从书中有所收获

史玉柱迄今为止唯一公开著作。首次亲口讲述24年创业历程与营销心得。2013年经管类最重磅图书！中国商业思想史里程碑之作！最懂中国消费者的那个人终于出书了！这本书里的营销经验最少值100亿美金！随便翻翻就有收获，反复体会更觉深刻。

联想创始人柳传志、小米科技创始人雷军、著名天使投资人薛蛮子、著名天使投资人蔡文胜、暴风影音CEO冯鑫、免费午餐发起人邓飞、华与华营销咨询公司董事长华杉等企业界、投资界、营销界大佬口碑力荐！

柳传志的推荐语：玉柱的自述有两个特点：一是真情实感，毫无矫揉造作；二是一边打仗，一边总结出来的。不是从商学院趸来卖的。也就是说，玉柱是写菜谱的人，而不是只会按菜谱做菜的厨子。玉柱这个厨子能写出这样好的菜谱，有两条很值得学习：一是把事情研究深、研究透，而不是浅尝辄止（这书里的内容已看出来了），二是打了败仗、犯了错误，敢于脱裤子割尾巴，不怕丑。这才真能总二十多万字的的书，我不用两天就看完了。相比以前肯定要花上1个星期左右的。主要是书的内容通俗易懂，阅读起来不累！以书的硬件质量来说，纸张质量非常好，一点都不差，文字印刷清晰靓丽，方便阅读！内容简单，实在，确实有他优势及独特见解之处。不过有大概四分之一到三分之一的内容有重复性。而且病句也有点，可能出版的时候检查不过关：94-99页的内容表达有问题；98页第一段“8月初...”有病句；226页倒数第二段有病句，阅读起来摸着头脑。希望新印刷的版本能加强内容的连贯性，虽然是史玉柱的自述，但身为编著有义务和责任监督，审查。当初一看到这书的是标榜着“史玉柱唯一公开著述”，（结果被骗了，原来是自述）我想都不想就给买了，原因我是喜欢史老板，其二是他的经历让人着迷。此书最后一章写得很好，可能是史老板本人亲自写的，所以效果比前面的9个章节不一样。也体现了史老板的谦虚，实在，自知，敢言等等优点农夫瑞普在家不干活，却帮助邻居做这做那，凶悍的老婆对此不依不饶。一天，他进山打猎，遇见山神，喝下烈酒后沉沉睡去。一觉醒来，狗没了，枪锈了。回到村里，没有人认识他，他也不认得任何人，这是怎么回事呢？

哈德逊河畔有一个名叫“睡谷”的地方，那里流传着很多恐怖故事，这里面就有无头骑士的故事。胆小爱吃的乡村教师伊卡博是本故事的主角，他爱上了年轻貌美的卡特里娜。一次，他身着正装，骑着独眼马，去参加晚宴，然而当他向卡特里求婚时却遭到拒绝，他郁郁寡欢，垂头丧气而归。在回去的路上，他会遇到谁呢？结出东西来。

从[]中看到中国这十年人自大事件,有思考,有反省.唤醒那些久远的记忆民.很不错的一本书，让我们能从书中成长，感悟现实社会.好书一本，值得一看。写得真好的！有感情，有内容，有质量，有哲理，很喜欢，值得仔细阅读！有着作者独特的风格。看了书，能了解新闻记者背后很多的故事，很有感触。一口气看完的，很顺畅，能体会到各种心情之前有在朋友那儿借来看过，非常喜欢，虽然在某些地方结构略显杂乱，但也无伤大雅。一如之前的感慨，这是值得每个人一看的书，正因为是柴静十年个人成长的告白，

所以更贴近生活，更能让我们产生共鸣，并在她的成长经历中学习，充盈自己。这次购买，只为收藏.这本看见我之前也有看过一些这次是比较细致地去品味回味。说它不是自传，不过感觉胜似自传。其实书刚出的时候没打算买，那个时候对于柴静的非议挺多的，在当当上看了那个关于介绍这本书的视频，很是震撼，于是就买了一本。买来的时候出野外实习的时候抽空看完的，很值，知道了很多自己不知道的，社会，人类，人性，一本很好的书，不管是文科生还是理科生都可以看看！[]一个质朴的工作者，一位踏实的追梦人，她用平淡的事迹告诉我们不平凡的人生，她一如既往地用心去看并记录下新闻中的点滴，她还还原了新闻的真实，她还还原了生活的本真，她是那么真实。值得珍藏的一本书！读过三遍，每一次都有不同的感受与触动。柴静，内心固执却又懂事，有点歇斯底里却又极其理智，个性执拗却又通情达理。。。一个人真正的幸福，是对事实原来的面目有清醒的认识。做新闻，其实是做自己.内容对我们帮助很好质量也很好.很满意很开心下次再来介绍朋友.[]能教会你如何改变你的心情，他能让你有正能量引导，好书值得多读几次.是我最近这两年看到最好的书，它确实改变了我很多，积极的心态面对生活，减少烦恼，增加幸福感，积极不再拖拉.[]这也是今年来最流行的一本书吧，写作技巧很简单，故事也很通俗，但是就是因为总能给人传递出无限正能量而吸引人。这几本书都是很早就想买的了，现在终于是到手了，感觉很高兴。卡耐基的书正好给我在考试的过程中加油打气的，很早就听人说很好看，很有哲理。准备考会计证书了，买个资料看看，进行培训下。正能量这本书在这个时候买还是比较好的，各方面的压力都不少，可以给自己减减压，放松下。[]这类书籍实在是见仁见智，不过这本书比较适合我的口味！书中的核心观点在于人的情绪由行为引起，而不是传统观念中认为的那样，比如过去我们认为人是因为不开心所以才会流泪，而书中的观念恰恰相反，人可能是因为流眼泪，所以情绪才低落，所以，通过改变我们的行为，可以来调整情绪。本书值得仔细研究，相信会有所收获！相信任何一个，懂得生

非常值得一看的商业参考书

不错，好好研究研究，看看

不错，质量挺好的，纸张不错！

这本书太畅销了，不错。领导们该多看看。

哥不为积分做评价，只为爱书的人做推荐，现在要500字以上才能有积分奖励，哥鄙视那些黏贴复制的人
这本书是我买的一堆里比较好的了，虽然薄、小，但精髓其中，故事是虚拟的，不过给了读者思考的空间，故事里的启蒙者托尼以教导主人公对自身的反思来提高主人公的领导能力，很适合所有正在做领导或准备做领导的朋友

今天刚刚拿到书，这本（...美1.美）...大卫·科特莱尔1.大卫·科特莱尔（...1.）写的周一清晨的领导课（修订版）很不错，谁能对企业未来负起更多的责任不是敷衍塞责、毫无主见、唯唯诺诺的人，而是那些能够自我激励、自我动员、自我促进、大胆变革、追求持续发展的员工、换言之，真正决定企业未来命运的是员工勇于负责、全心为公的精神，是员工规范自我、忠诚敬业的素质，是员工果敢决策、快速执行的领导力，企业需要大量忠诚主动、创新求变、追求卓越的领导者他决不会坐等老板的出现，并等待他人来把一切安排好他会为自己安排，也会自己去安排。沃尔玛、埃克森美孚、花旗集团、通用电气、等世界500强企业都大批量团购了本书！一种由平凡通往卓越的成功模式——一套风靡世界级大企业的管理理念和工作方法一个发生在企业中的传奇故事，蕴涵着个人发展和企业成功的双重真谛两年前，杰夫正处于事业的低谷尽管他夜以继日地勤恳工作，但业绩却每况愈下尽管他努力让下属喜欢自己，但能干的员工却离他而去尽管他极力提高自己的效率，但工作的改进却微乎其微尽管他全力执行上级的决策，但上司却对他逐渐失去信任杰夫变得不知所措，无所适从。他该怎么办在一次聚会上，杰夫偶然邂逅了父亲的老友托尼。作为世界500强企业的资深顾问以及多次获得年度企业家称号的管理权威，托尼培训出了许多闻名世界的顶级CEO。在得悉杰夫的境况后，托尼与杰夫相约，在每个星期一的清晨会面一次，讨论如何培养自身领导力，内容涉及责任意识、任务规划、管理误区、员工招聘、人员激励、效率提升、果敢决策以及终身学习等领导力的核心领域。在托尼不遗余力的指导下，杰夫一步一步地摆脱了事业上的困境，最后终于成为一名出色的领导者。在征得托尼的许可后，杰夫把会谈记录整理，定名为周一清晨的领导课。周一清晨的领导课（修订版）短短数月即创下惊人的销售记录，沃尔玛、花旗集团等世界500强公司都大批量团购了周一清晨的领导课（修订版），并正在以书中的理念指导员工的工作。我要事先声明一下，他们对我的走访很感兴趣，这让他们两个都很惊诧。他们向我敞开了心扉——比我期望的还要坦诚。我对听到的话感到很震惊。虽然他们没有直说，但分手时我很明白，他们的心其实并没有离开公司。他们只是离开了我——他们的主管。正如您所说，我没能令他们满意。所以在拜访的过程中，我将大量的时间花在搞清楚哪些方面没能令他们满意之上。基本上有以下三个方面第一，雇佣优秀的员工。他们的言外之意是，我在雇佣员工时偷懒了。他们说事实上如果某人能够‘欺上瞒下’，我就会雇佣他。问题是，优秀的员工承担着越来越多的工作，而有的人却越来越游手好闲。查德甚至还说‘我们觉得受到了侮

谁能对企业未来负起更多的责任？

不是敷衍塞责、毫无主见、唯唯诺诺的人，而是那些能够自我激励、自我动员、自我促进、大胆变革、追求持续发展的员工、换言之，真正决定企业未来命运的是员工勇于负责、全心为公的精神，是员工规范自我、忠诚敬业的素质，是员工果敢决策、快速执行的领导力，企业需要大量忠诚主动、创新求变、追求卓越的“领导者”：他决不会坐等老板的出现，并等待他人来把一切安排好：他会为自己安排，也会自己去安排。沃尔玛、埃克森美孚、花旗集团、通用电气、IBM等世界500强企业都大批量团购了本书！

一种由平凡通往卓越的成功模式：一套风靡世界级大企业的管理理念和工作方法：一个发生在企业中的传奇故事，蕴涵着个人发展和企业成功的双重真谛……

两年前，杰夫正处于事业的低谷：尽管他夜以继日地勤恳工作，但业绩却每况愈下：尽管他努力让下属喜欢自己，但能干的员工却离他而去；尽管他极力提高自己的效率，但工作的改进却微乎其微；尽管他全力执行上级的决策，但上司却对他逐渐失去信任……杰夫变得不知所措，无所适从。他该怎么办？

在一次聚会上，杰夫偶然邂逅了父亲的老友托尼。作为世界500强企业的资深顾问以及多次获得“年度企业家”称号的管理权威，托尼培训出了许多闻名世界的顶级CEO。在得悉杰夫的境况后，托尼与杰夫相约，在每个星期一的清晨会面一次，讨论如何培养自身领导力，内容涉及责任意识、任务规划、管理误区、员工招聘、人员激励、效率提升、果敢决策以及终身学习等领导力的核心领域。在托尼不遗余力的指导下，杰夫一步一

步地摆脱了事业上的困境，最后终于成为一名出色的领导者。在征得托尼的许可后，杰夫把会谈记录整理出版，定名为《周一清晨的领导课》。《周一清晨的领导课（修订版）》出版短短数月即创下惊人的销售记录，沃尔玛、花旗集团等世界500强公司都大批量团购了《周一清晨的领导课（修订版）》，并正在以书中的理念指导员工的工作。谁能对企业未来负起更多的责任？不是敷衍塞责、毫无主见、唯唯诺诺的人，而是那些能够自我激励、自我动员、自我促进、大胆变革、追求持续发展的员工、换言之，真正决定企业未来命运的是员工勇于负责、全心为公的精神，是员工规范自我、忠诚敬业的素质，是员工果敢决策、快速执行的领导力，企业需要大量忠诚主动、创新求变、追求卓越的“领导者”：他决不会坐等老板的出现，并等待他人来把一切安排好：他会为自己安排，也会自己去安排。沃尔玛、埃克森美孚、花旗集团、通用电气、IBM等世界500强企业都大批量团购了本书！一种由平凡通往卓越的成功模式：一套风靡世界级大企业的管理理念和工作方法：一个发生在企业中的传奇故事，蕴涵着个人发展和企业成功的双重真谛……

两年半前，杰夫正处于事业的低谷：尽管他夜以继日地勤恳工作，但业绩却每况愈下：尽管他努力让下属喜欢自己，但能干的员工却离他而去；尽管他极力提高自己的效率，但工作的改进却微乎其微；尽管他全力执行上级的决策，但上司却对他逐渐失去信任……杰夫变得不知所措，无所适从。他该怎么办？

在一次聚会上，杰夫偶然邂逅了父亲的老友托尼。作为世界500强企业的资深顾问以及多次获得“年度企业家”称号的管理权威，托尼培训出了许多闻名世界的顶级CEO。在得悉杰夫的境况后，托尼与杰夫相约，在每个星期一的清晨会面一次，讨论如何培养自身领导力，内容涉及责任意识、任务规划、管理误区、员工招聘、人员激励、效率提升、果敢决策以及终身学习等领导力的核心领域。在托尼不遗余力的指导下，杰夫一步一步地摆脱了事业上的困境，最后终于成为一名出色的领导者。

在征得托尼的许可后，杰夫把会谈

非常满意 非常满意 非常满意

接触（...韩1.韩）...朴槿惠1.朴槿惠的书是在一次偶然的机会在朋友家玩的时候看到过，就随便翻了几页。就那么几页让我眼前一亮，非常受启发。于是回家之后就买了（...韩1.韩）...朴槿惠1.朴槿惠相关的书，并且慢慢关注。绝望锻炼了我朴槿惠自传内容很充实。韩国首位女总统朴槿惠唯一亲笔自传绝望锻炼了我朴槿惠自传简体中文版首次正式授权。特别收录朴槿惠当选总统后写给中国读者的亲笔信。八大看点★绝望锻炼了我朴槿惠自传特别收录朴槿惠当选总统后写给中国读者的亲笔信★绝望与希望交织的传奇人生，榜样力量★她的人生就是一部韩国现代史★朴槿惠对中国和中国文化的亲近★颠覆大众对朴槿惠婚恋观的误解，婚姻生活和家庭温情也是她的向往★与死神擦肩而过后的感恩、诚挚之作★浮沉之后，对权力的透彻领悟★独家大量图片，完整呈现作者生平海报:10.360.120001011-58698.朴槿惠以最平实的笔触，娓娓道出她的过往人生，处处可见她对父母的追慕与怀念之情、对韩国人民怀抱的使命感，以及历经大起大落后的省思与坚韧。绝望锻炼了我朴槿惠自传全书自朴槿惠的少女时代始，描述了总统府青瓦台中的第一家庭如何过着寻常的生活。母亲遇刺后，朴槿惠担当起第一夫人的角色，其间得以了解政治的基本议题和国家的基本状况。父亲也遭暗杀后，她与弟妹黯然离开青瓦台。面对种种不堪现实与外界批判，她对权力和人性有了更深入的认识，决心远离政治。1997年韩国陷入经济萧条，朴槿惠眼见民生多艰、国家危殆，毅然重返政坛。绝望锻炼了我朴槿惠自传书中详细描写了在加入大国家党之后，朴槿惠如何以原则和信念立身，带领大国家党踏上破除陈年积弊、夺取国会议席的征程。写给中国读者的信中国的各位读者大家好。很高兴这一本承载着我一生经历的自传能与中国的读者朋友们相遇，这对我来说也是件非常有意义的事情。中韩两国不仅在地理位置上毗邻，还拥有共同的

历史文化背景，一直以来都是友好邻邦。尤其是在1992年正式建交以后，两国间的交流取得了惊人的飞速发展。我认为，现在是为两国的共同飞跃发展做出下一阶段规划的时候了。同时，还希望通过这本自传使中国人民更加了解韩国。在我年轻的时候，父母先后死于枪杀，那段时间我陷入了无限的绝望中，深不见底。每天都在痛苦的煎熬中度日，使我能默默熬过这一切并最终站起来的正是在乡村中、在集市上遇到的那些质朴的人们，他们用温暖的双手给了我勇气和力量，正是这份无名的爱让我度过了那段黑暗时光。从政以来，我一刻也没忘记过要将这份恩情回报给国民。现在，作为大韩民国的总统，我的最终目标就是努力让全国人民实现自己的梦想，步入一个人人幸福和谐的全新时代。中韩两国作

很好

比书店便宜

价格便宜，送货速度就是快!

每个团队中都有工作能力非常出色，工作能力一般，工作能力低下的人员。我们分别称之为超级明星，明星，流星。团队中超级明星越多团队也越强，我之前总是努力帮助队伍中能力低的人尽快赶上来，我认为能干的人就应该是能干的。但我的做法是错误的，我这样做的后果只是让更多的明星变成流星，而更多的超级明星因为得不到赏识而变为明星或流星，渐渐的我的团队中很缺少超级明星，而产生了大量的明星。团队的能力也可想而知。书中教授的方法我认为非常好，领导者应当通过承认并嘉奖超级明星来提高业绩上限，而不是去帮助那些应被清除的能力低下的不称值的员工。我们要做的是提高业绩上限而不是降低业绩下限。

作为领导者你的一举一动都会被下属关注，你做的任何事情都会产生影响因为员工看着呢，他们要靠你来树立“做正确的事”的榜样。否则对团队的管理放松了，就导致后来整个团队的懒散，如一盘散沙。

书中还有一个我非常关心的问题。在以前的团队中有不少是跟我们私交非常好，但当这些人出现问题的时候，我们总是睁只眼闭只眼。我还总说这样的团队难以管好，其实是我错了，我根本就没有理解管理人员的义务，我的义务就是管理这个团队，我是来下决策的，书中说得好：“管理者没有同情心”、“办错事的人选择了解雇自己，管理者只是执行它的决策而已”。

作为领导者，你的业绩是团队共同努力的结果，你对团队的需要甚于团队对你的需要，也就是团队的贡献要比管理者大。通过一段时期的管理和对团队的观察，我非常理解这些话的意思。我努力的要死的结果还是没有我带领大家努力的业绩高。我自己的力量是有限的，团队的力量是最大的。

我于现在计划每周作总结，总结一周的工作内容，有了这些工作记录，我就可以对照以前的情况分析出自己是否有所进步。我还将把周的总结变成具体的日的总结，把时间的管理细力度化，我想不久的将来我会有能力控制每分钟的时间。每天早上的计划让我知道一天中要做事情的顺序和要花费的时间。晚上睡觉前的总结让我对今天的收获做一个记录，一是重新确认这些收获，二是做一个记录供我以后参考。

团队是一个集体而不是一个人，团队需要良好的沟通。领导更应该注重团队的沟通，让

员工知道你对他的关心和意见，提出对业绩的反馈意见，要倾听员工的意见，交流对团队的评价。还有一点绩效评估很重要，领导应给与足够的重视。
我幸运的读到了这本书，虽然未能得其精髓但我还是获得了不小的收获，我要用其中的方法来提高我的工作水平。

还没来得及看，听说是很好的一本书

京东比别的网站价格更优惠，书看着还不错。

最近很热门啊，值得一看。

小小一册，很容易读。品质、快递一如既往的好！

老师推荐的，书不厚，但是内容不错

[周一清晨的领导课（修订版） \[Monday Morning Leadership\] 下载链接1](#)

书评

[周一清晨的领导课（修订版） \[Monday Morning Leadership\] 下载链接1](#)