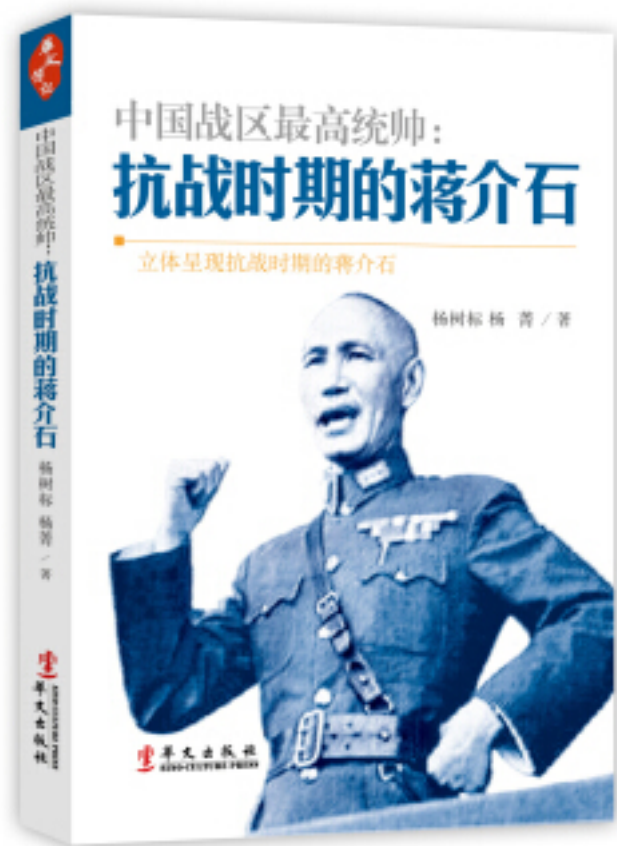


中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石



[中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石_下载链接1](#)

著者:杨树标，杨菁 著

[中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石_下载链接1](#)

标签

评论

很好，了解很多的抗战记忆

书很快收到，老爸很满意，需要还会来的。 总共买了六本书)

还没有看，中国抗日战争国军可是第一主力

送的很快，内容也很详细。

书不错，挺好的挺好的。。。

正版书，质量没问题，

很好很好，不错不错。

好好好好好好好好好好

我在京东已经购买了不少书籍，质量不错。

内容丰富，很有教育意义。

还不多，就是里面的内容略为单一

没有塑封，给个中评吧，内容还没有读完，纸质一般般。

hao

下面那些没***教授真是用心良苦啊

《中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石》全面讲述了蒋介石在八年抗战过程中在政治、军事、外交、经济、对共等等各方面的政策！从一个侧面展示了那一场灾难带给中华民族不可磨灭的伤害！《中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石》比较全面客观地介绍了蒋介石在抗日战争时期的所作所为，较为客观地评述了蒋介石和国民党军队在抗战时期的作用，有助于读者全面了解抗日战争历史和意义。

没有制度，大家就会像一群无头乌蝇，横冲直撞，找不到做事的方向，什么该做什么不该做都不清楚。一味乱来，就算几辛苦都一样，做的是无用功、无结果。一盘散沙，沟通不知道找谁，部门之间无协作，员工之间玩妒忌，谣言闲语满天飞，个个无心机，人人自危。

制度不可能让每一位员工都满意，也不会让每一位员工都感到舒服。制度关注的就是大多数员工愿意真心实意地尊重、服从、执行的，只要制定下来，执行就要“一刀切”。制度面前，人人敬畏的制度才能落实执行。制度无情，执行有情，先礼后兵，先宽容后残忍。试问：一个敢于经常触犯制度的员工，他能够尽职尽责地做好自己的分内事吗？一个连基本的考勤都不在乎，迟到、早退形同家常便饭的员工，你相信他会安心地工作吗？你尊重制度，制度保护你；你不尊重制度，制度就超度你。制度是企业的家教，制度是员工的行动指南。完善的制度，就是让员工自动自觉地去学习，去接受老板的教育和培训，紧跟公司的思路踏踏实实地做事。

老板说：制度是银，落实是金。有制度比无制度要好，但有制度而不去落实，就会给员工造成一种想点就点的不良认识。今天违规了没有受到处罚，明天违规的胆子越来越大。基层员工违规，害死的是自己一个人；中高层员工违规，既对不起老板的信任，又会给下属树立极坏的榜样，带动起一群人一起违规，简直就系靠害。有句老话：火车跑得快，全靠车头带。部门有人违反纪律，领导来是问，所以，大家都应当思想统一行动一致，所有员工要坚持一辈子的诚实，讲到做到，不怀私心，人前人后以制度为工作准则，时时遵守不走样，所有领导要加强宣传，做好思想工作，公平公正地处理下属的纪律事情，奖就奖罚就罚。这样，公司上下就能够形成强大的战斗合力，集中精力于工作业务上共谋发展。

鸿福公司制度先行，有员工手册、通知精神、会议精神、培训学习，这就是制度的组成部分。梁老板教育我们，员工要对公司有个梦想。工作在鸿福，物质财富始终有限，唯有规章制度的理念可以深入头脑，无限地影响自己与他人。有制度，守制度，梦想就会来到；不守制度，同事远离你，梦想抛弃你。

[中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石_下载链接1](#)

[中国战区最高统帅：抗战时期的蒋介石_下载链接1](#)