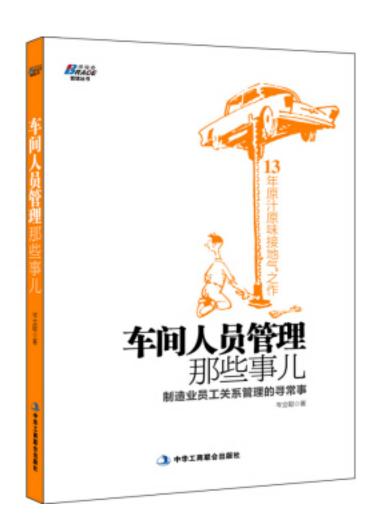
## 车间人员管理那些事儿



车间人员管理那些事儿\_下载链接1\_

著者:岑立聪 著

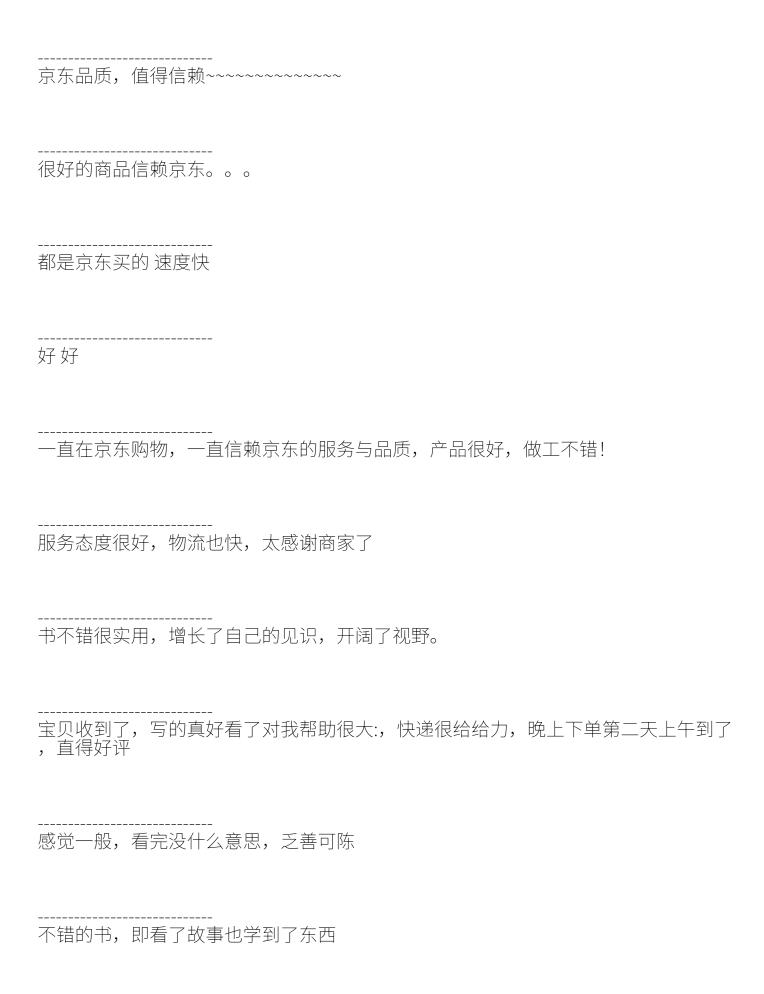
车间人员管理那些事儿 下载链接1

## 标签

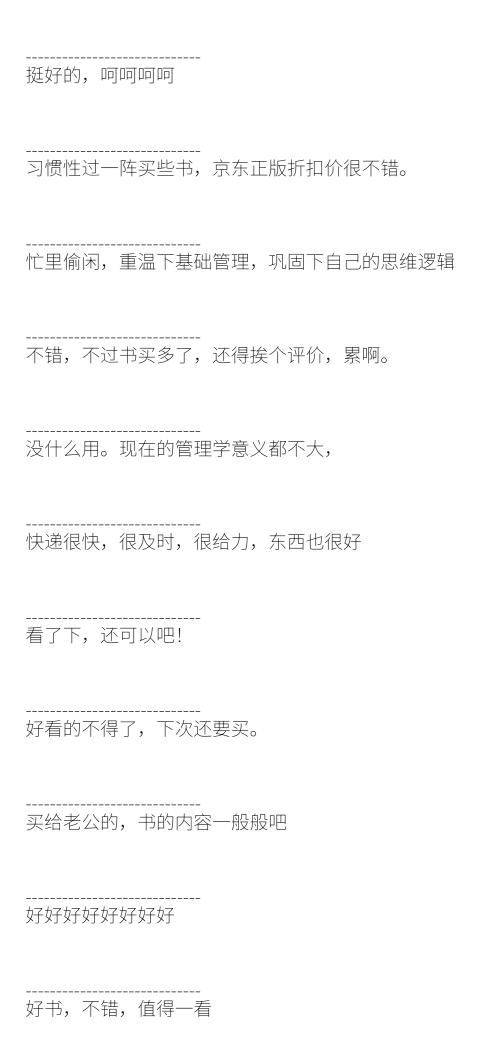
## 评论

活动买的,挺实惠的,多学习学习

 女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子
 非常不错,很喜欢,以后还会再来买!!!
 不错的参考书,书籍质量不错



好,好,非常好!
里面全是经典案例,可以学习



最进很喜欢这类书
书的质量一般吧,内容大概看看了。
 还可以 就是缺乏变化
内容没有想象的好
接地气的书
学习一下
物流很快,服务态度也好,就是书仍有碰损
 很有用
 值得学

\_\_\_\_\_

 好	
——般	
	)
 h?h?h?h?h?h?h	
 送货神速	
 非常好的一本书! 值得认真学习!	
 不错,学到一定的知识	
 很不错,希望有用	
 质量不错	

感觉没什么实用的

挺不错的 符合 车间的实际情况
 通俗易懂,值!
 很接地气,有用
 通俗易懂
 还在学习中,感觉对于处理人际关系很有用
 京东送货快,服务也不错。
 不错,看看有点作用
 不错! 值得看!很有启发!
 6.18搞活动买的,很实惠!
 还不错的

 看了一点,内容不错

都是情景,还不错。可以借鉴。

好好很好挺好挺好很好很好挺好挺好

很不错的书。。。。。。

不知道怎样,老公看得,!!!

实际上,担任领导职位的人往往缺乏领导力。美国知名领导者约翰?加德纳说:在大型企业和政府机构中,级别最高的那个人也许只是头号官僚而已。" "即使 而且,领导职位还可能妨碍发挥领导力,原因之一是发挥领导力往往要求改变现状,而 担任领导职位的人是现状的受益者,从而不愿意改变。

反过来,你也许只是一名保安、秘书、图书管理员……这并不说明你没有领导力,更不说明你不需要发挥领导力。每个人都需要发挥领导力。你至少需要在家庭中发挥领导力 。即使你在你工作的组织中处于最底层,你也需要发挥领导力——你不仅需要领导你自 己,还可以对你的平级发挥领导力,甚至自下而上地发挥领导力。

领导力像爱情,领导职位像婚姻。有婚姻不一定有爱情,反过来,有爱情也不一定有婚 姻。这个世界上有两种人:一种人更在意爱情,而另一种人更在意婚姻。这本书,写给 那些追求领导力而非领导职位的人。

那些为了个人能够出人头地、为了职位带来的权力和金钱而追求领导职位的人,就像"宁愿坐在宝马车里哭,也不愿坐在自行车上笑"的某电视节目中的那位女性征婚者。这本书不是写给那样的人。她们更在意的是可以作为婚姻彩礼的宝马车,而非爱情。这本书更像是"爱情指南",而非教你"如何嫁给一位百万富翁"。当然,更在意爱情的人并非不在意婚姻;同样,在意领导力的人并非不在意领导职位。

他们知道: 领导职位可以是发挥领导力的最佳平台, 就好像婚姻是经营爱情的最佳平台 一样。他们追求领导职位,不是为了职位会带来特权、金钱、地位、荣誉,而是为了能 够在领导职位上更好地发挥领导力。

恩格斯说,没有爱情的婚姻是不道德的。卓有成效的领导者知道,没有领导力的领导职 位是不道德的。领导力不在于你"有什么"

你有文凭?你有很高的智商?你有很高的情商?你有正直、诚实、勇敢、公正这些品质 ? 有这些当然是好事,但是,有这些也并不说明你有领导力。

还不错,质量好,送货快。

 纸有点薄。~别的没发现
 哈哈,用着呢,呵呵。。。。
 实战类好书,值得推荐,认真学习
习惯性好评,下次建议别人来
 知识很到位,有一定启示。
 结合实际,实际案例分析,更能掌握管理方式方法!
 看了推荐后买的,充满期待。
 好書!!值得大力推薦!!!!!!!!!!!!!
 正版图书,不错······
  不错不错,还有电子版书籍赠送,非常不错

!!!!!!!!
!!!!!!! 很不错哦!!!!!!!!! 很不错哦!!!!!!!!
!!很不错哦!!!!!!!!!!!很不错哦!!!!!!!!!!!很不错哦 !!!!!!!!!! 很不错哦!!!!!!!!! 很不错哦!!!!!
!!!!!很不错哦!!!!!!!!!很不错哦!!!!!!!!!! 很不错哦!!!!!!!!!很不错哦!!!!!!!!! 很不错哦!
!!!!!!!很不错哦!!!!!!!! 很不错哦!!!!!
错哦!!!!!!!!!!很不错哦!!!!!!!!!!我不错哦!!!
!!!!!!!很不错哦!!!!!!!!! 很不错哦!!!!!!!!! !!很不错哦!!!!!!!!!!很不错哦!!!!!!!!! 很不错哦
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!

文笔极佳, 才思敏捷, 博学多才, 十年寒窗, 见多识广, 才高八斗, 过目不忘, 学富五车, 文武双全, 谈笑风声, 高谈阔论, 雄韬伟略, 谈吐不凡, 飞色舞, 义正词严, 言简意赅, 完美无缺, 一针见血, 远见卓识, 气呵成, 运筹帷幄, 出口成章, 万古流芳, 箭双雕, 大显神通, 出类拔萃, 出神入化, 一本正经, 气贯长虹, 力排众议, 力挽狂澜, 长篇大论, 气势磅礴, 功德无量, 气吞山河, 坚韧不拔, 身体力行, 英姿焕发, 奉公守法, 空前绝后, 视死如归, 艰苦奋斗, 忠贞不渝, 舍己为人, 天公无私, 一尘不染, 一鸣惊人, 叱诧风云, 排山倒海, 惊心动魄, 横扫千军, 见缝插针, 惊涛骇浪, 雷霆万钧, 惊天动地, 无孔不入, 十全十美,盖世无双, 无懈可击, 口诛笔伐, 文从字顺, 无与伦比, 励精图治, 千篇一律, 一丝不苟, 忍辱负重, 高瞻远瞩, 龙飞凤舞, 身兼数职, 壮志凌云, 英明果断, 日理万机, 明察秋毫, 分身有术, 孜孜不倦, 吾等楷模… 在下对你的景仰之情有如滔滔长江 之水, 连绵不绝……又如黄河泛滥, 感人肺腑! 感人落泪! ¡服了 u! 长江后浪退前浪, ……嘿嘿~~~~ 惊天地! 泣鬼神! 灌水英雄代代出 ……

中小制造企业属于劳动力密集型行业,构建和谐的员工关系、有效调岗调薪、解决员工之间的突发事件、处理"刺头"员工……员工关系管理者在很多事情上需要无师自通。在互动中,还需要有"认真不当真"的心眼及树立起"好不一定是对"的理念;在沟通中,既要知其然,更要知其所以然。回想起我入职的第一天,碰到了一个不大不小的软钉子。我喜欢走动式管理,于是,和总经理一起去车间生产现场"接地气"。在金工车间,我们看到并列一组的两位仪表车床工正在"吞云吐雾",总经理表情严肃却沉默无语……事后得知,这家工厂的车间员

床工正在"吞云吐雾",总经理表情严肃却沉默无语……事后得知,这家工厂的车间员工对制度的"敏感"已经到了熟视无睹的地步。 车间员工习惯带早点在工作时间就餐,装早餐的塑料袋、一次性快餐盒满地都是,难怪扫地阿姨每天都向人力资源部投诉并大倒苦水:"这样下去,我都快变成环卫工了……

上述现实版车间场景绝对不是个案!健全的制度如果得不到执行,制定得再好也是A4纸一张,只能停留在纸面上。如何让制度落地,则是制造业人力资源管理人员亟待破解的棘手难题。

让制度落地,说起来容易,做起来其实并不容易。作为管理者,遇到反复、反弹,甚至反常的事情都是正常的,在制度的起跑线上既要当好运动员又要做好裁判员,碰到狠角色,你得跟他比耐力和狠劲。

在制造业车间人员普遍对制度不"感冒"的大环境下,要让制度与车间人员并行不悖确非易事。不要说制度落地,就凭车间人员在工作场所旁若无人地吃早点和吸烟就够你折腾的了

车间人员管理那些事儿\_下载链接1\_

书评

车间人员管理那些事儿 下载链接1