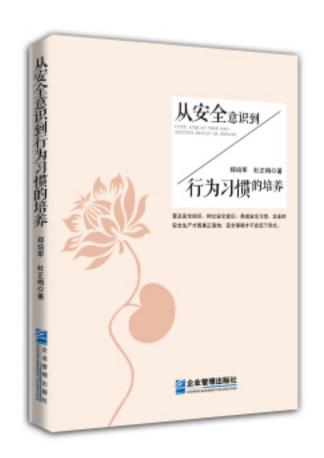
从安全意识到行为习惯的培养



从安全意识到行为习惯的培养_下载链接1_

著者:郑培军,杜正梅著

从安全意识到行为习惯的培养_下载链接1_

标签

评论

感觉还不错,看着挺好的

 慢慢学习,希望有帮助,努力学习中
 好书,补充营养,买买买不犹豫
 质量很好,是正品,送货速度超级快

 是正品,快递小哥棒棒的,下雨天冒雨送货
 印刷精美,包装良好,非常满意
 非常好的学习参考书,寻找了很长时间,开心、满意。
 挺好挺好挺好挺好
 非常棒的购物体验
 书挺好,字体有点怪
应该会对工作上有帮助。
 值得推荐和推广

 不错不错不错不错不错
 不错不错不错
 蛮好的,长知识。
 实用,发货快
 安全的书印的跟小说一样吗
 赞赞赞赞赞赞赞赞赞赞赞
 学习ing
 送货神速
 学习之友
 很好

管理学中的管理原理是历史上管理思想家对某一社会现象不断认识的积淀结果。由于所 处的时代不同,地区各异,分析问题的角度也不同,因此,管理思想家们对同一社会现 象给予的定义也不同。对管理的解释概括说来有如下几种。 决策说。美国管理学家赫伯特·A,西蒙认为:"管理就是决策。"这种说法主要是强调决策的重要性。如果决策错了,再好的管理也是没有用的,甚至管理效率越高,损失 越大。应当看到管理中包含决策因素,但管理并不等于决策。 协调活动说。唐纳利认为:"管理就是由一个或更多的人来协调他人的活动,以便收到 个人单独活动所不能收到的效果。"③这种观点主要强调他人,强调协调其他人的活动 。无疑,管理中存在协调他人活动进而完成组织目标的需要。但应当说明,管理并非仅 。无疑,管理中存任协调他人活动进而完成组织自标的需要。但应当说明,管理并非仅仅是客体的活动,或者说主要不是客体的活动。 工作说。霍德盖茨认为: "管理就是通过其他人来完成工作。"这种说法表明,管理作为一种工作,主要不在于"知",关键在于"行"。应当说,如果没有"行",组织的目标无从实现。但是仅仅强调"行",而否认"行"之前的计划、"行"之中的协调、"行"之后的结果与目标的差距,这种"工作"与我们所谈的管理存在一定的距离。资源说。雷恩认为: "管理……即它发挥某些职能,以便有效地获取、分配和利用人的努力和物质资源来实现某个目标。"⑤应当说,管理是一种"无形资源",是一种"增效剂"。利用这种"无形资源"可以加快组织目标的实现,但是在管理中否认控制作用或无法在实施组织目标的过程中发挥其衡量与校正功能,其结果实具偏离职定 就无法在实施组织目标的过程中发挥其衡量与校正功能,其结果容易偏离既定 的目标。 的日何。 器官说。有人说: " 器官说。有人说:"管理是现代组织一种特殊器官,只有这种器官有所作为,组织才能有作为与生存。"⑥这种说法表明,管理与组织是紧密相连的,没有组织,就没有管理而没有管理,组织生命就停止了。诚然,管理这种"特殊器官"协调组织内各子系统

6.18搞活动买的,很实惠!

有作为与生存。'

管理过程中的地位。

感觉不错。书是正品,为公司进行安全教育买的,希望讲的效果好吧。现在领导正在审 核中。

之间的活动,但是它没有指出由谁来协调,进而否定了协调者的主体作用,以及在整个

以前从来不去评价,不知道浪费多少积分,自从京东积分可以抵现金的时候,才知道积 分的重要,后来我就把这段话复制了,走到哪,复制到哪,即能赚积分,还非常省事, 特别是不用认真的评论了,又健康快乐能么么哒。

很不错的一本书,很值得购买

从安全意识到行为习惯的培养_下载链接1_

书评

从安全意识到行为习惯的培养_下载链接1_