

# 黑猩猩悖论:控制非理性冲动



[黑猩猩悖论:控制非理性冲动 下载链接1](#)

著者:Dr Steve Peters 著

[黑猩猩悖论:控制非理性冲动 下载链接1](#)

标签

评论

这个货品应该还可以吧~~~

还没时间读，朋友推荐说不错。

2015的改变，从这本书开始，感谢推荐这本书的人

每次京东买都便宜好多一直在京东买 价廉物美 好评

不知道有什么用

给女朋友买的，书很不错~

书的质量不错…很有道理

东西很不错，挺好的东西！

值得阅读，引人遐想，值得推荐

朋友介绍的

挺好的

物流还是优秀，但是在书的封面做个记号什么意思

一颗星给这本书，剩下的我想说：我5.29提交的订单，收到后是在6.8了。

1111212111

“那为什么解雇我？”艾伦要讨个说法，“我想不通。”

开始，伯顿的样子好像要对艾伦做一场演讲，高谈阔论公司的大改造和人事大整顿。但他稍微犹豫了一下，似乎改变了主意，没有打什么官腔，而是靠近艾伦，用手拍了拍他的肩，直视着他，用坚定又诚恳的语气道出了残酷的真相：“个人的工作能力不是问题。问题是，你不算真正的团队成员。艾伦，我确实需要优秀的员工，可我也需要能融入团队的优秀员工。”

还没等艾伦辩驳，伯顿又接着说：“好好考虑一下吧，艾伦。你的个人表现确实出彩，但你们团队其他人就乏善可陈了。艾伦，你就是个不合群的独行侠。要是玩儿冰球比赛，你那队也只有你一个光杆司令。今时今日，你这套做法吃不开了。我需要能为了公司目标与大家共同努力的员工。当然，如果和其他成员集体行动，你的成绩可能有所下滑，但整个团队的成绩会比你单打独斗时高得多。作为总裁，我必须关注全体员工的表现，要尽量让每位员工都做出自己最大的贡献。艾伦，事实上，你是在浪费公司的资金。”

“那么，祝你一路好走，艾伦。”伯顿脸上浮现出一抹或许是带着歉意的微笑，用这句祝福语落地结束了谈话，然后回身取出前座上的公文包，直奔工作而去，只留下艾伦一个人杵在原地，体会失业的孤独。

艾伦只好慢慢地转过身，走向自己的车中，发动汽车，准备回家。

得知丈夫失业，妻子苏珊非但毫无怨言，还为他打气开导，简直像圣人一样宽厚包容：

“别着急，亲爱的。你很棒的，另找一份工作算不了什么，小菜一碟嘛。而且，新工作也会比这个更好！”

听到妻子这番安慰，艾伦心里盘算，自己再找一份工作当然没问题，但至于会不会比上一份好，他可没法确定。艾伦知道自己根本算不上团队的一分子，伯顿说得没错。这并不意味着他就像伯顿所批评的那样，打冰球的时候，他可不会去单挑整队人。他只是没有传球给队友，然后大家配合几个回合以后再进球，从没靠配合得过分。

艾伦十六岁离家闯荡，从那时起就不再依靠别人。在空军服役期间，他接受了飞行员的正规教育，学会了怎样驾驶飞机。在航空公司做机长的时候，机组工作人员都喜欢和他一起执行飞行任务。因为其他飞行员可能在起飞前随随便便查看一下飞机有无异常，艾伦可是检查得面面俱到，一个角落都不放过。同事们信任艾伦是因为他不相信任何人。这可真讽刺。他甚至在看普通天气预报的同时，还会参考军方的天气预报。

转战商界之后，艾伦继续单枪匹马行事。他精力充沛，努力肯干，反应敏锐，一切都在他的掌握之中。所以，他总是能够自我超越，即使整个团队没能达标，他的表现也不会受到影响。上司多次提醒艾伦必须融入团队，做真正的团队成员。他也试过去改，但很快又故态复萌。至少对艾伦来说，自己以前那一套还是小有成绩的。

尽管旧习难改，艾伦仍然觉察到今时不同往日。各行各业都需要合格的团队成员，孤胆英雄的时代一去不复返了。这年月，不时兴艾伦这样靠突出的个人能力打天下的员工。可艾伦并不知道这一点。即使他曾经是超级明星，起码符合他心目中的那种明星标准，也不能让潮流为他逆转。他对超级明星的定义和伯顿截然不同。在伯顿看来，超级明星必须满足两大要求：第一，超级明星个人要具备超强工作能力；第二，超级明星务必要让团队的其他成员也具备超强工作能力，让整个团队更有生产力，这方面同样重要。艾伦对超级明星的理解没能突破以上第一大要求的范围。

[黑猩猩悖论:控制非理性冲动 下载链接1](#)

## 书评

[黑猩猩悖论:控制非理性冲动 下载链接1](#)