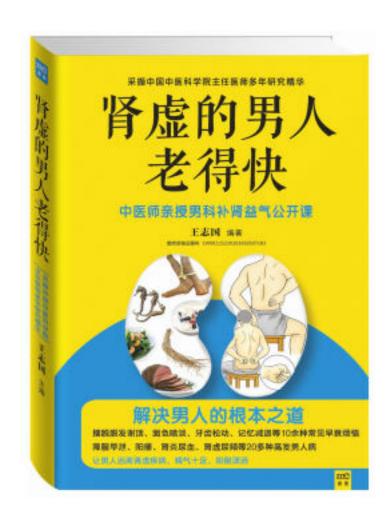
肾虚的男人老得快



肾虚的男人老得快_下载链接1_

著者:王志国 著

肾虚的男人老得快 下载链接1

标签

评论

京东618狂欢节, 囤书的好季节, 大赞。

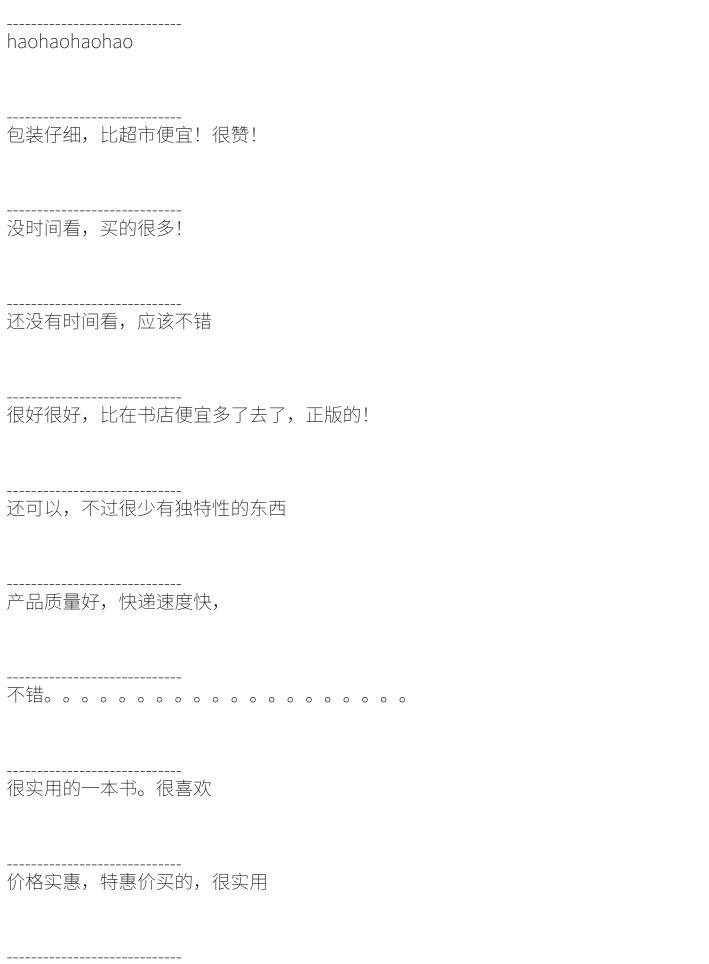


偶不是肾虚才买滴,偶是给表哥买滴(?_?)
 物流超快,正品行货,继续支持京东!
 不错 价格实惠 内容丰富 值得购买
 男人最应该看的书,关爱自己很重要
 好看,非常值得一看。
 还没看。好好学习。养生起来。
 配送小哥十分给力。。。
 挺好的 物流也给力
 该书一般般,需要改进。
 不错不错不错不错
 书不错,内容也不错哦

 习惯性在京东买书········
 写的内容还行
 很喜欢,很喜欢,很喜欢!
 没事看看
 这个不错
 学习了
 说的全是废话,不讲点实际的治疗方式。
 肾虚的男人老得快肾虚的男人老得快
 111

非常好
 请客服跟我联系,书的影子我都没见到,已经超过2天,谁替我签收了?
 好
我
 6666666666666666666666666666666

不错



中国中医科学院主任医师权威著作,亲授妙招教你如何补肾养肾!本书分为六个章节,分析了肾虚带来的不良影响以及肾虚的原因,从细节入手教你如何不伤肾;另外,还重

点介绍了补肾益气的食谱妙方以及简单易行的保健运动,	分析深入浅出,	方法实用易行
,补肾从此不用愁!		

肾不虚的男人老得快怎办呢?

京东商城集团作为一家市场领先的自主式电子商务企业,除了在线商务平台之外,最核心的资产是仓储和配送系统,这也是京东商城集团业务管理主要的聚焦领域。但也正是在仓储物流系统中,前一段时间,出现了员工盗窃公司财物的行为。尽管仓储物流企业中,类似现象屡见不鲜。但是对于我们这样一家年轻的电子商务公司,出现这样的犯罪行为,虽然是个案,还是令我们十分吃惊。我认为导致类似事件的根本原因还是在于企业价值观和能力方面。

企业核心价值观是一个企业最核心的价值判断标准。基于企业关键行为的核心价值观是界定特有企业文化的重要一环,是一个企业的关键价值标准,所以具有纲领性的性质。正如肖知兴教授所提出的那样,建设智慧型企业组织也就是建立共享的核心价值观。该核心价值观必须得到企业全体员工的内在认同,是在信仰、理性、行为等各个层面全方位的认同。同时,若想在自身企业内成功建立或复制这种价值观,需要构建的是一种平等原则或者对等原则。即企业所有员工的诉求、工作建议都有着合理的传达、申诉通道,他们自身也有着合理的激励与晋升机制。这样才能够真正使员工感受到一种公平、公正的工作氛围,使得他们逐渐形成在公司长期工作的意愿,在内心形成企业的核心价值观。

京东商城集团自成立以来一直秉持着诚信、客户为先、激情、学习、团队精神、追求超越的价值观。京东商城集团一直以"诚信"二字作为企业发展的根本,可悲的是上述案例员工的行为首先就违背了"诚信"的京东价值观。这表明了京东集团在对员工企业核心价值观的建设方面存在着一定的误区和不足。

目前中国社会整体正处在剧烈社会变革和转型时期,拜金主义和浮躁心理在人们心中盛行。京东商城集团从建立伊始就希望打造一家百年企业,在公司员工教育过程中也已经明确提出了公司的价值观。但是受到社会大环境的影响,在执行层面并不尽如人意。基层管理人员出于经营和个人眼前现实利益的双重考虑,往往对员工施加较大的工作压力,同时管理方式也较为粗放,对员工的企业价值观建设和沟通也有欠缺。这样一来造成的结果就是在企业高速发展时期,由于管理的粗放型可能造成员工的职务犯罪。这归咎于公司对包括管理人员在内的,员工的价值观培养和疏导工作不到位。

同时公司在员工能力评估方面也存在一定的缺陷。依据企业员工能力发展体系模型,可以将员工能力评估分为三个体系。即岗位体系:依据公司最高战略逐级分解,确定岗位设立类型,所属专业类型,作出工作岗位分析和工作岗位描述。任职资格体系:确定每个岗位所需的任职资格和职位条件,确定每个岗位的职业发展阶段及不同岗位之间的上下级管理关系。绩效评估体系:对每个岗位员工的胜任能力和工作业绩作出周期性评测,协助员工制定个人的能力成长计划和职业发展目标等。

我还没看呢,内容一般,随便看看啊

书读百遍其义自现,只要有一点对自己有用,就值了。

 肾虚的男人老得快_下载链接1_

书评

肾虚的男人老得快_下载链接1_