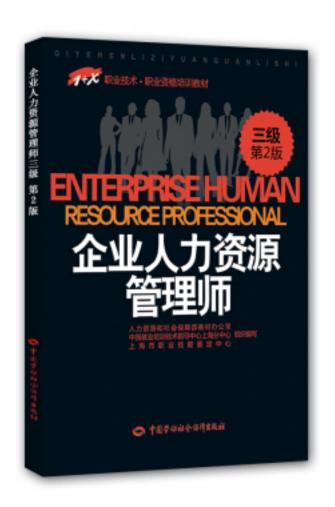
企业人力资源管理师三级 1+X职业技术·职业技能培训教材第2版



企业人力资源管理师三级 1+X职业技术·职业技能培训教材 第2版 下载链接1

著者:上海市职业技能鉴定中心,中国就业培训技术指导中心上海分中心,人力资源和 社会保障部教材办公室 编

企业人力资源管理师三级 1+X职业技术·职业技能培训教材 第2版_下载链接1_

标签

评论

家里的吃穿日用都在这里搞定,京东就是多快好省,物流配送和售后都那么让人省心满

 不错哦,对京东一直很信赖,希望不要卖假货
 一如既往的好,物美价廉
 考试用 希望考试一切顺利
学习用的,京东不是最便宜,好在物流号好些
 油墨清香,纸质干净,印刷清楚,买来复习准备考试用。
 应该是正品,考试时买的
 书面无破损 瑕疵 包装完整

不错。包装很好。书也看着很新很漂亮。纸质也好,棒棒哒!
京东值得拥有值得信赖
 优秀的教材,配送很及时。
可以可以,非常可以。。印刷可以,希望能过考试
 不错不错?不错不错不错
没什么可说的,好!
东西不错,价格便宜
 书很脏,包装不好

书还不错,应该是正版
考试必备,很全面的书籍
 很好,考试全靠它了
 送货很快 还没看
 为了考级,希望以后加薪
 书很好,准备自己看
 正版书,考试用得到!
 挺好的 内容挺好
 上海人力资源师教材,准备准备
 很好,内容很丰富

书不错,希望考试能顺利通过。
 挺好的书籍!

速度很快。但包装运输时请注意哦,书被伤害了。
 非常好用适合
明白容易多了

 发货很快,质量不错,好评好评!	
 评价需要标准的十个字	
	書学学专业 词

 书籍是人类进步的阶梯,谢谢啦,信京东、得永生!
 方便实惠,给公司采购。
 不错,价格便宜,送货速度快
 发货很快质量也很好,一直在京东买书了
 看着还是不错的,纸质还可以,学习中~
里面讲了重点,还可以做很多习题
书本的配套习题集,内容很好
评价多于10个字,有机会奖励京豆哦~
挺好的,已经用了一段时间

京东上参加活动买的,稍微便宜了一点。

不错~很好很好(?▽?)很好很好(?▽?)???
专业教材,专业指导,是很好的学习教材。
 该好好风景更健康观念好久不来狂欢吧基础教育
 女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子
 女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女
 好,618时还很快。
 不错不错不错不错 ************************
 热热热若若若若若若若

挺好的,应该是正品工	E品正品	
 京东一直都不错		
OK!!??!		
准备考试复习用		
 希望有用 赞		
]]针对上海市HR考试的。客观题的答案能在配个考点就好了,	错
 终于等到了!		
OK?!!!		
 有些灰尘,正品书籍。	希望对自己有用,顺利考出证书。	
 全英文。。。		
 好,正版		

可以可以
包装坏了
 不错
 好好好
可以
 挺好

是正版的 质量不错 送货很快 价格公道

和老师买的一样呢。京东很方便

正版图书、指定用书。考试必备
 我觉得应该是正品,反正在用
 पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व पृष्ठ्व
字体大小、白纸张质量很好!正品
 考试用的专业书,还可以!
 第三节入力资源供给预测

人力资源供给预测是预测在未来某一时期,企业内部所能供应的(或经由培训可能补充的)及外部劳动力市场所提供的一定数量、质量和结构的人员,以满足企业为达成目标而产生的人员需求。从供给来源看,人力资源供给分为外部供给和内部供给两个方面。一、人力资源供给的影响因素

人力资源的供给主要受到外部的人力资源市场和企业内部的人力资源市场两个因素的影

响。 1. 外部人力资源市场

(1) 社会生产规模的大小。一般来说,社会生产规模越大,企业的数量越多,规模越

大,对人力资源的需求也越多。

(2)国家的经济体制。经济体制是国民经济管理制度和方法的总称,合理、有效的经济体制有利于形成合理的区域和产业经济结构,有利于资源的高效配置,吸收容纳更多

的社会人力资源,扩大社会人力资源的需求数量。

(3) 经济结构状况。经济结构对人力资源需求的影响,主要是通过产业结构和所有制结构表现出来的。产业结构一般分成第一产业、第二产业和第三产业。三种产业的资本有机构成明显不同,第二产业中的重工业最高,轻工业和第三产业次之,第一产业最低。一般来讲,对企业进行同样的投资,资本有机构成高的企业对人力资源需求较少,而资本有机构成低的企业对人力资源需求较多。因此,合理的产业结构对人力资源需求具有十分重要的影响。

(4) 所有制结构。所有制本质上取决于生产的技术水平和行业的要求。一般来说,技术水平越高,吸收一个劳动力需要的投资越大,或者说同样的投资,投入到高科技行业的所有制企业较少需要一般的劳动人员。而技术水平越低,同样的投人则会吸收更多的人力资源就业。在我国,一般是大型国有企业技术水平较高,集体企业技术水平次之,而小型私有企业最低。因此,根据生产力发展水平、国家整体技术水平调整所有制结构,尤其是大力发展与现有生产力发展水平相适应的民营第一篇人力资源规划第一章人力资源预测第一节人力资源信息分析第二节人力资源需求预测第三节人力资源供给预测第四节人力资源供求平衡第二章人力资源管理制度建设第一节人力资源管理制度概述第二节人力资源管理制度建设第三章工作设计与工作分析第一节工作设计第二节工作分析

企业人力资源管理师三级 1+X职业技术·职业技能培训教材 第2版 下载链接1

书评

企业人力资源管理师三级 1+X职业技术·职业技能培训教材 第2版_下载链接1_