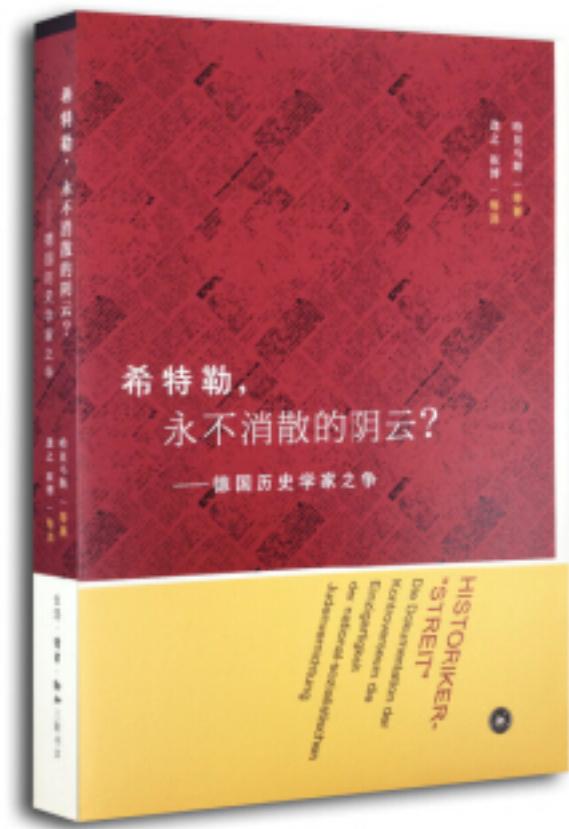


希特勒，永不消散的阴云？：德国历史学家之争



[希特勒，永不消散的阴云？：德国历史学家之争_下载链接1](#)

著者:哈贝马斯 等 著，逢之，崔博 等 译

[希特勒，永不消散的阴云？：德国历史学家之争_下载链接1](#)

标签

评论

此用户未填写评价内容

还来得及看，感觉大家写的，很牛逼吧

论战集，对德国二战历史不熟的可能会被绕晕

最近关注希特勒，准备买几本不错的传记读

帮人买的，性价比应该可以的

希特勒，永不消散的阴云？：德国历史学家之争

希特勒，永不消散的阴云？ 如何理解，怎么看。

还没来得及读，不过早想买的书。

有一定的深度，挺值得读一下

第一次关注有关希特勒的书籍，看完给具体评价

很实用，是不错的书，值得购买

这个话题课上讲过好多次，值得看

好书好书好书！！！！

书很好看，值得一读。

从不同角度解读希特勒

有點壓壞????????

应该算史论类作品集，骗理论研究，如果只是对二战的故事感兴趣，估计看着比较枯燥。不过要是想看到历史背后的东西，可以一读此书

大师之作。。。。。。。。。。

帮别人买的，他觉得不错就行

1930年，***

在书店看上了这本书一直想买可惜太贵又不打折，回家决定上京东看看，果然有折扣。毫不犹豫的买下了，京东速度果然非常快的，从配货到送货也很具体，快递非常好，很快收到书了。书的包装非常好，没有拆开过，非常新，可以说无论自己阅读家人阅读，收藏还是送人都特别有面子的说，特别精美；各种十分美好虽然看着书本看着相对简单，但也不遑多让，塑封都很完整封面和封底的设计、绘图都十分好画让我觉得十分细腻具有收藏价值。

还好吧 不错不错还好吧 不错不错还好吧 不错不错还好吧 不错不错

谢谢。

尤尔根·哈贝马斯的碎碎叨值得看看，最好的晚上看，才能进入作者思想。

非常好122112222211212

这根本不是哈贝马斯写的，只有几篇，实际上，就是把一些投稿编在一起

很好

可以

还好

《乌龟耶尔特及其他故事》、《霍顿听见了呼呼的声音》、《绿鸡蛋和火腿》、《数也数不清的念头》、《穿袜子的狐狸》、《如果我来经营马戏团》、《霍顿孵蛋》、《史尼奇及其他故事》。苏斯是谁？他是二十世纪最卓越的儿童文学作家之一，一生创作了48种精彩绘本，作品被翻译成20多种文字和盲文，全球销量逾2.5亿册，曾获美国图画书最高荣誉凯迪克大奖和普利策特殊贡献奖，两次获奥斯卡金像奖和艾美奖，美国教育部指定的重要阅读辅导读物。《乌龟耶尔特及其他故事》、《霍顿听见了呼呼的声音》、《绿鸡蛋和火腿》、《数也数不清的念头》、《穿袜子的狐狸》、《如果我来经营马戏团》、《霍顿孵蛋》、《史尼奇及其他故事》。苏斯是谁？他是二十世纪最卓越的儿童文学作家之一，一生创作了48种精彩绘本，作品被翻译成20多种文字和盲文，全球销量逾2.5亿册，曾获美国图画书最高荣誉凯迪克大奖和普利策特殊贡献奖，两次获奥斯卡金像奖和艾美奖，美国教育部指定的重要阅读辅导读物。《乌龟耶尔特及其他故事》、《霍顿听见了呼呼的声音》、《绿鸡蛋和火腿》、《数也数不清的念头》、《穿袜子的狐狸》、《如果我来经营马戏团》、《霍顿孵蛋》、《史尼奇及其他故事》。苏斯是谁？他是二十世纪最卓越的儿童文学作家之一，一生创作了48种精彩绘本，作品被翻

不错。 | 可以。

2012年华为发布可持续发展报告显示，到2011年已超过15万人，华为总部办公楼海外员工比例也在上升。为了对员工进行保障，华为同年投入达58.1亿元。

2012年华为在经济、环境、社会方面的实践与绩效：华为员工人数在2010至2012年呈逐年增加的态势，截至2012年底该公司共拥有来自156个国家和地区的超过15万名员工，其中研发人员占总员工人数的45.36%，外籍员工人数接近3万。与2011年相比，2012年华为中国员工的人数占总员工人数的百分比降低了77.2%至72.09%，海外员工本地化比例正逐年上升，2012年从2010年的69%、2011年的72%增至73%。同时，2012年华为海外中高层管理人员本地化比例达22%，全部管理岗位管理者本地化比例达29%。华为2012年全球员工保障投入达人民币58.1亿元。据悉，这笔支出主要用于为华为全球员

工购买各国家和地区法律规定的各类保险，为员工提供人身意外伤害险、重大疾病险、寿险、医疗险及商务旅行险等商业保险福利，并设置了特殊情况下的公司医疗救助计划。此外，为了应对员工在全球多个国家可能遇到的突发事件，华为建立起突发事件应急处理的相关流程及常设组织，在突发事件发生后第一时间启动应急流程，最大限度减少突发事件对员工的危害。去年底，华为就曾包机救助安哥拉代表处一位重病员工。

2高管名单编辑董事会华为2010年年报中第一次披露了所有董事会、监事会成员名单、简历和照片。年报显示，2010年底，全体持股员工投票选举产生51名持股员工代表和9名候补持股员工代表，并由持股员工代表选举产生公司新一届董事会和监事会成员。新一届董事会成员为孙亚芳、郭平、徐直军、胡厚昆、任正非、徐文伟、李杰、丁耘、孟晚舟、陈黎芳、万飏、张平安、余承东。监事会梁华、彭智平、任树录、田峰、邓飏。CFO 孟晚舟——总裁任正非之女，掌管起这家公司的财政大权。

3企业标识编辑标识示意 华为LOGO

华为新的企业标识在保持原有标识蓬勃向上、积极进取的基础上，更加聚焦、创新、稳健、和谐，充分体现了华为将继续保持积极进取的精神，通过持续的创新，支持客户实现网络转型并不断推出有竞争力的业务；华为将更加国际化、职业化、更加聚焦客户，和我们的客户及合作伙伴一道，创造和谐商业环境以实现自身的稳健成长。核心理念一、聚焦：新标识更加聚焦底部的核心，体现出华为坚持以客户需求为导向，持续为客户创造长期价值的核心理念；二、创新：新标识灵动活泼，更加具有时代感，表明华为将继续以积极进取的心态，持续围绕客户需求进行创新，为客户提供有竞争力的产品与解决方案，共同面对未来的机遇与挑战；三、稳健：新标识饱满大方，表达了华为将更稳健地发展，更加国际化、职业化；四、和谐：新标识在保持整体对称的同时，加入了光影元素，显得更为和谐，表明华为将坚持开放合作，构建和谐商业环境，实现自身的健康成长。

4发展战略编辑为适应信息行业正在发生的革命性变化，华为做出面向客户的战略调整，华为的创新将从电信运营商网络向企业业务、消费者领域延伸，协同发展“云-管-端”业务，积极提供大容量和智能化的信息管道、丰富多彩的智能终端以及新一代业务平台和应用，给世界带来高效、绿色、创新的信息化应用和体验。华为将继续围绕客户的需求持续创新，与合作伙伴开放合作，致力于为电信运营商、企业和消费者提供ICT解决方案、产品和服务，持续提升客户体验，为客户创造最大价值，丰富人们的沟通和生活，更快地提高工作效率。

5运营网络编辑华为P6(23张)华为向电信运营商提供统一平台、统一体验、具有良好弹性的Single解决方案，支撑电信网络无阻塞地传送和交换数据信息流，帮助运营商简化网络及其平滑演进和端到端融合，快速部署业务和简单运营，降低网络CAPEX和OPEX。同时，华为专业服务解决方案与运营商深度战略协同，应对无缝演进、用户感知、运营效率和收入提升等领域的挑战，助力客户商业卓越。

6主营业务编辑华为P6手机(25张)华为聚焦ICT基础设施领域，围绕政府及公共事业、金融、能源、电力和交通等客户需求持续创新，提供可被合作伙伴集成的ICT产品和解决方案，帮助企业提升通信、办公和生产系统的效率，降低经营成本。华为将继续以消费者为中心，通过运营商、分销和电子商务等多种渠道，致力打造全球最具影响力的终端品牌，为消费者带来简单愉悦的移动互联网应用体验。同时，华为根据电信运营商的特定需求定制、生产终端，帮助电信运营商发展业务并获得成功。华为还将对网络、云计算、未来个人和家庭融合解决方案的理解融入到各种终端产品中，坚持“开放、合作与创新”，与操作系统厂家、芯片供应商和内容服务商等建立良好的合作关系，构建健康完整的终端生态系统。

此本书是弗洛伊德后期3篇重要文献的合辑，这3篇文章分别是《超越唯乐原则》《集体心理学和自我的分析》《自我与本我》。下面就分别从这3篇文章入手，来简要谈谈我对这本书的看法。《超越唯乐原则》

人们原先以为，决定人的行为的主要动力是唯乐原则，即寻找快乐和满足，因为这是由人的本能决定的。可是，弗洛伊德经过研究移情现象发现，即便在唯乐原则占优势的情

况下，也存在着某些方法和手段，足以使本身并不愉快的事情成为人心中追忆和重复的主题，有某些超越唯乐原则的倾向在起作用，这就是强迫重复原则。强迫重复原则要求重复以前的状态，要求回复到过去，这也正是由本能决定的。本能是生物惰性的表现，是保守的。生的本能也是性本能，是安静状态的破坏者，它们不断产生出其释放一种愉快的感受的张力；死的本能仿佛是不引人注目地发挥其作用的，是破坏性的。这两种本能作用相反，又始终同时并存，使得人的生命运动历程总是带着动荡不安的节奏。本篇文章的主要贡献是指出了强迫重复原则的存在，第一次把本能概括成两大类且指出它们的对立作用。《集体心理学和自我的分析》

弗洛伊德援引了勒邦的《集体心理学》和麦克杜格尔的《集团心理》，表达了在集体中，个人的特殊的后天习性会被抹杀，他们的个性也会消失，同质的东西会淹没异质的东西。在集体中智力功能遭到集体抑制而情感性得到增强，集体会变得暴躁、冷酷。

使集体得以构成和稳固存在的关键因素是力比多联系。力比多是从情绪理论中借用来的一个语词，我们用它来称呼那些与包含在“爱”载个名词下的所有东西有关的本能的能量。为了说清楚问题，弗洛伊德举出了两种认为构成的集体作为例子：教会和军队。

还提到了自居作用。自居作用是精神分析理论认识到的一人与另一人有情感联系的最早的表现形式。我觉得在把自居作用和俄狄浦斯情结联系起来的论述中，关于男同性恋的论述非常有意思：一个男童在俄狄浦斯情结的意义上一直不寻常地、长期强烈地顾恋着他的母亲。在青春期结束时，他开始用另外一个性的对象来代替他的母亲。他已母亲自居，将自己变成了他的母亲，并开始寻找能取代他的自我的对象，以便能将自己从母亲哪里体验到的爱和关怀给予这个对象。

对爱的理解：当我们陷入爱之中时，大量的自恋力比多溢到对象身上。我们爱他是因为他具有那种我们自己的自我所力求达到的完善性，通过曲折的方式把他作为一种满足我们的自恋性的手段。

原始的人类社会的部落特征在人类历史上留下了不可磨灭的印迹，集体可看作是原始部落的复兴。《自我与本我》

此本书是弗洛伊德后期3篇重要文献的合辑，这3篇文章分别是《超越唯乐原则》《集体心理学和自我的分析》《自我与本我》。下面就分别从这3篇文章入手，来简要谈谈我对这本书的看法。《超越唯乐原则》

人们原先以为，决定人的行为的主要动力是唯乐原则，即寻找快乐和满足，因为这是由人的本能决定的。可是，弗洛伊德经过研究移情现象发现，即便在唯乐原则占优势的情况下，也存在着某些方法和手段，足以使本身并不愉快的事情成为人心中追忆和重复的主题，有某些超越唯乐原则的倾向在起作用，这就是强迫重复原则。强迫重复原则要求重复以前的状态，要求回复到过去，这也正是由本能决定的。本能是生物惰性的表现，是保守的。生的本能也是性本能，是安静状态的破坏者，它们不断产生出其释放一种愉快的感受的张力；死的本能仿佛是不引人注目地发挥其作用的，是破坏性的。这两种本能作用相反，又始终同时并存，使得人的生命运动历程总是带着动荡不安的节奏。

本篇文章的主要贡献是指出了强迫重复原则的存在，第一次把本能概括成两大类且指出它们的对立作用。《集体心理学和自我的分析》

弗洛伊德援引了勒邦的《集体心理学》和麦克杜格尔的《集团心理》，表达了在集体中，个人的特殊的后天习性会被抹杀，他们的个性也会消失，同质的东西会淹没异质的东西。在集体中智力功能遭到集体抑制而情感性得到增强，集体会变得暴躁、冷酷。

使集体得以构成和稳固存在的关键因素是力比多联系。力比多是从情绪理论中借用来的一个语词，我们用它来称呼那些与包含在“爱”载个名词下的所有东西有关的本能的能量。为了说清楚问题，弗洛伊德举出了两种认为构成的集体作为例子：教会和军队。

还提到了自居作用。自居作用是精神分析理论认识到的一人与另一人有情感联系的最早的表现形式。我觉得在把自居作用和俄狄浦斯情结联系起来的论述中，关于男同性恋的论述非常有意思：一个男童在俄狄浦斯情结的意义上一直不寻常地、长期强烈地顾恋着他的母亲。在青春期结束时，他开始用另外一个性的对象来代替他的母亲。他已母亲自居，将自己变成了他的母亲，并开始寻找能取代他的自我的对象，以便能将自己从母亲哪里体验到的爱和关怀给予这个对象。

购书在京东 满意有轻松!

京东商城的东西太多了，比淘上的东西还要多，而且都是正品~~~~~书很好，我已经快速读一遍了

“做人如果没有梦想，同咸鱼有什么分别？”这是周星驰的一句台词，我非常喜欢他拿咸鱼来做比，一联想到身边常常出没的视梦想为空洞虚无之无聊议题的那些人，我都忍不住想笑。咸鱼，就是被腌制的死鱼，真形象。——《就想开间小小咖啡馆》；其实说谎比想象中难多了。你要藏着真相，还要让假象小心翼翼地站在真相的外围。成功的谎言，哪怕被别人刺破假象的外围，也依然离真相非常遥远。——《少数派报告》；从今天开始，每天微笑吧，世间事除了生死，那一桩不是闲事。；觉得不快乐，是因为我们追求的不是“幸福”，而是“比别人幸福”

。你对别人要求松一点，就不会总失望；你对自己要求严一点，就不会总沮丧。---《心术》喜欢的就争取，得到的就珍惜，错过的就忘记。醒醒吧,生活就是如此简单,何必作贱自己让自己那么累。如果你拥有足够的吃穿住，你已经比世界上75%的人富有；如果你拥有存款，钱包里有现金，你已是世上最富有的8%；如果你早上起床安然无恙，你已经比活不过这周的100万人幸福；如果你未曾经历战乱、牢狱、酷刑、饥荒，你已比正身处其中的5亿人幸福——《慈善的真相》思想有清晰的学理与脉络，可以论证也可以反驳，可情绪不同，它来去无踪，就像下水系统失灵的城市，一场小雨就会水漫金山泛滥成灾。——《你永远都无法叫醒一个装睡的人》；这便是岁月能赐予一个魂灵最厚重的礼物——并非一帆风顺的经历，在若干年后借由回忆与思考，将沉淀为内心最平和有力的支撑，而这个魂灵将随之拥有智者的理性，与孩童的勇敢。——《少数派报告》；女人，在遇到能让你真正托付一生的那个男人之前，你都必须像爷儿们一样去生活；在那里，我从一个轻闲的旁观者向前迈出了重要的一步，正因如此，我能从大学的各项课题中收获更多的乐趣，能将兼职和实习视为摸索职业道路的机会，能在低层职位中发现机遇的大门向我敞开。——《不要只做我告诉你的事，请做需要做的事》；

女人记住了：拼命对一个人好，生怕做错一点对方就不喜欢你，这不是爱，而是取悦。分手后觉得更爱对方，没他就活不下去，这不是爱情是不甘心。你拼命努力工作做人，生怕别人会看不起你，这不是要强，而是恐惧。许多人被情绪控制，只敢抓住而不敢放弃，会累。；世上什么都能重复，恋爱可以再谈，配偶可以另择，身份可以炮制，钱财可以重挣，甚至历史也可以重演，惟独生命不能。——周国平《及时表达你的爱》；我喜欢爱读书的女人。书不是胭脂，却会使女人心颜常驻。书不是棍棒，却会使女人铿锵有力。书不是羽毛，却会使女人飞翔。——《我所喜欢的女子》

；想起清晨、晌午和傍晚变幻的阳光，想起一方蓝天，一个安静的小院，一团扑面而来的柔和的风，风中仿佛从来就有母亲和奶奶轻声的呼唤……不知道别人是否也会像我一样，由衷地惊讶：往日呢？往日的一切都到哪儿去了？——史铁生《记忆与印象》；别忘了答应自己要做的事情，别忘了答应自己要去的地方，无论有多难，有多远。

旅行要学会随遇而安，淡然一点，走走停停，不要害怕错过什么，因为在路上你就已经收获了自由自在的好心情！切忌贪婪，恨不得一次玩遍所有传说中的好景点，累死累活不说，走马观花反而少了真实体验！要知道，当你一直在担心错过了什么的时候，其实你已经错过了旅行的意义。——《就想开间小小咖啡馆》；人们总是在长大以后回想起孩童时期。想的不外乎是热衷的各种游戏，已不复存在的原野，青梅竹马的好友...不过最令人难以忘怀的，应该是当时所不在意的“时间”吧。那种无关乎过去或未来，只在乎眼前片刻，无法重新拾回的时光。——星野道夫《在漫长的旅途中》

在商店里我们可以看看新出现的商品，不一定要买但可以了解他的用处，可以增加我们的知识广度，扩宽我们的视野，同时随着社会的发展，科技不断更新，新出现的东西越来越多，日益满足社会发展的需要，使我们的生活越来越精彩，而我们购物要根据自己的情况分析，不要买些外表华丽而无实际用处的东西，特别是我们青少年爱对新生的事物好奇，会不惜代价去买，这是我们要注意的！京东商城的东西太多了，比淘上的东西还要多，而且都是正品，我经过朋友的介绍来过一次，就再也没有去过别的购物网站了。书不错 我是说给懂得专业的人听得 毕竟是小范围交流

挺好，粘合部分不是太好，纸质还是不错的，质量好，封装还可以。虽然价格比在书店看到的便宜了很多，质量有预期的好，书挺好！之前老师说要买但是是自愿的没买等到后来说要背 找了很多家书店网上书店都没有 就上京东看看 没想到被找到了

好了，我现在来说说这本书的观感吧，一个人重要的是找到自己的腔调，不论说话还是写字。腔调一旦确立，就好比打架有了块趁手的板砖，怎么使怎么顺手，怎么拍怎么有

劲，顺带着身体姿态也挥洒自如，打架简直成了舞蹈，兼有了美感和韵味。要论到写字，腔调甚至先于主题

首先是书名，原书名为 Historikerstreit. Dokumentation der Kontroverse um die Einzigartigkeit der nationalsozialistischen Judenvernichtung，直译为《历史学家之争：关于纳粹屠犹独特性的争论文集》，其中的核心词是纳粹屠犹，独特性；而译者或者编辑凭空捏造出一个《希特勒，永不消散的阴云？》的主标题来，有妄图为此书增加卖点的嫌疑，窃以为不足称道。

[希特勒，永不消散的阴云？：德国历史学家之争_下载链接1](#)

书评

[希特勒，永不消散的阴云？：德国历史学家之争_下载链接1](#)