

绩效管理顶层设计：用最少的人创造最好的业绩



[绩效管理顶层设计：用最少的人创造最好的业绩_下载链接1](#)

著者:喻德武 著

[绩效管理顶层设计：用最少的人创造最好的业绩_下载链接1](#)

标签

评论

书不错，这次购物很开心！希望能学到一些东西

非常好的啊哦哦

还不错吧，很喜欢这本书，非常不错

还没开始看，应该不错，挺好的

讲得都对，但是不透！可以一读吧！

不错的，内容很丰富很实用，很喜欢

在人力资源方面是一个很不错的书哦！值得购买。

图书类商品评价必须超过100字才享有获得京豆的资格……
图书类商品评价必须超过100字才享有获得京豆的资格……
图书类商品评价必须超过100字才享有获得京豆的资格……
图书类商品评价必须超过100字才享有获得京豆的资格……

时代光华很知名

很好这本书给大家使用

物品各方面不错，值得购买

不错，值得一读~~~~~

还可以，比较失望

看着不错，还没仔细看。

推荐，我很喜欢，服务好，快

东西很好 很喜欢

书籍已收到，还没开始看

东西很好，印刷不错呀！正品！

好好好好好好好好好好好好好好

看后会再次给出评价，好好好好好好好好好好好好

给公司买的，不错

内容很浅显易懂，可读性不错，就是内容太少，书中内容的使用价值.实用价值也不是很高，书相对来说也算比较薄，性价比不是很高，对于专业人士来讲，这书名取得可真是大，书名严重跟内容不搭，顶多就是个基础知识的普及版，连专业入门都算不上，对

于这门书，建议凑单或者五折半价的时候可以买来读一读！

快递很快，赞

企业所处的内外部环境都在悄然发生变化，传统的人力资源管理模式已不能有效企业所处的内外部环境都在悄然发生变化，传统的人力资源管理模式已不能有效解决问题，如果缺乏顶层设计，绩效管理不但无法产生实际价值，还会成为企业的负累。合理配置有限的人力资源，提高企业经营效率，迫在眉睫！
作者结合自身多年人力资源总监的实战经验和管理咨询的丰富案例，从顶层设计的高度把脉绩效管理弊病，探讨如何有效利用激励杠杆，用最少的人创造最好的业绩；帮助企业能真正找准绩效考核的出发点，转变用人观念与用人模式，优化岗位与人员配置，使个体与组织有机地融为一体，促使企业效益获得大幅增长。

推荐阅读

凑单用的。。。反正他印出来了没人要 就算我买回来不看也不算浪费纸张吧

不错

好书

可以

好

reading.....

[绩效管理顶层设计：用最少的人创造最好的业绩_下载链接1](#)

书评

[绩效管理顶层设计：用最少的人创造最好的业绩_下载链接1](#)