

曹子祥教你做绩效管理



[曹子祥教你做绩效管理_ 下载链接1](#)

著者:曹子祥 著

[曹子祥教你做绩效管理_ 下载链接1](#)

标签

评论

同时买了好几本，综合学习。

管理基本面：管与考的差异； 组织绩效和个体绩效管理的差异；
人人都应该承担绩效责任； 绩效指标设计的核心是分层分类；
绩效分解的是资源而不是指标； 需要高绩效文化支持； 绩效为了改进而非区分。
其实看目录就能把这本书的所有内容了解到，书中对于相关问题并未给出答案，比如绩效和激励的关系到底是怎样的。绩效管理在企业中运用得非常广泛，但是很多企业在熟练掌握其方法工具的基础上还是存在很多困惑，作者感到企业在操作中其实已经有了一些偏差，有把绩效管理“神秘化”和“技术化”的倾向。本书回归绩效的本源，从绩效管理的目的和概念入手，帮助企业梳理绩效管理与企业经营之间的关系，达到用绩效管理提升组织和员工能力的目的。

购货与送货极好，由于本人马虎，结果，买三本分三包装（非京东的书店）。我取书时，由于丰巢太深，我只取一个包，把另两个包落在丰巢里，我以为是就京东送货有误，与送货员屈荣联系，他平息我的怒火，帮我出主意，想办法，帮我搜丰巢（我要付钱，他又不要）。最后，查到了线索，感谢京东的延伸服务。京东，满分服务。

其实我还没看，不过看着很不错，很精致，质量很好

非常好，非常值，赞

书的性价比还不错 内容挺多的呢

不错，大体看了看，等细读之后再说

京东物流很给力，这个送货师傅 服务超赞的。不喜欢这本书，太理论，教科书

评价一般般。没有想象中的物有所值。有点贵

曹子祥教你做绩效管理

非常不错书籍，好评

有经验实战派

很好！曹老师的课也棒棒哒！

内容，不错

挺好的。挺好的。挺好的。挺好的。挺好的。

老婆单位买的书，不知道如何。

讲的不错，准备看第二遍，很有启发

书有点脏，用湿巾擦了还是蛮脏，内容还没看，期待吧

老板送给部门领导的新年礼物，值得一看，好书

[曹子祥教你做绩效管理 下载链接1](#)

书评

[曹子祥教你做绩效管理_下载链接1](#)