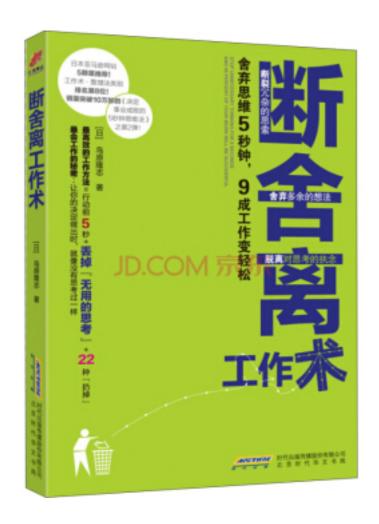
断舍离工作术



断舍离工作术_下载链接1_

著者:[日] 鸟原隆志 著

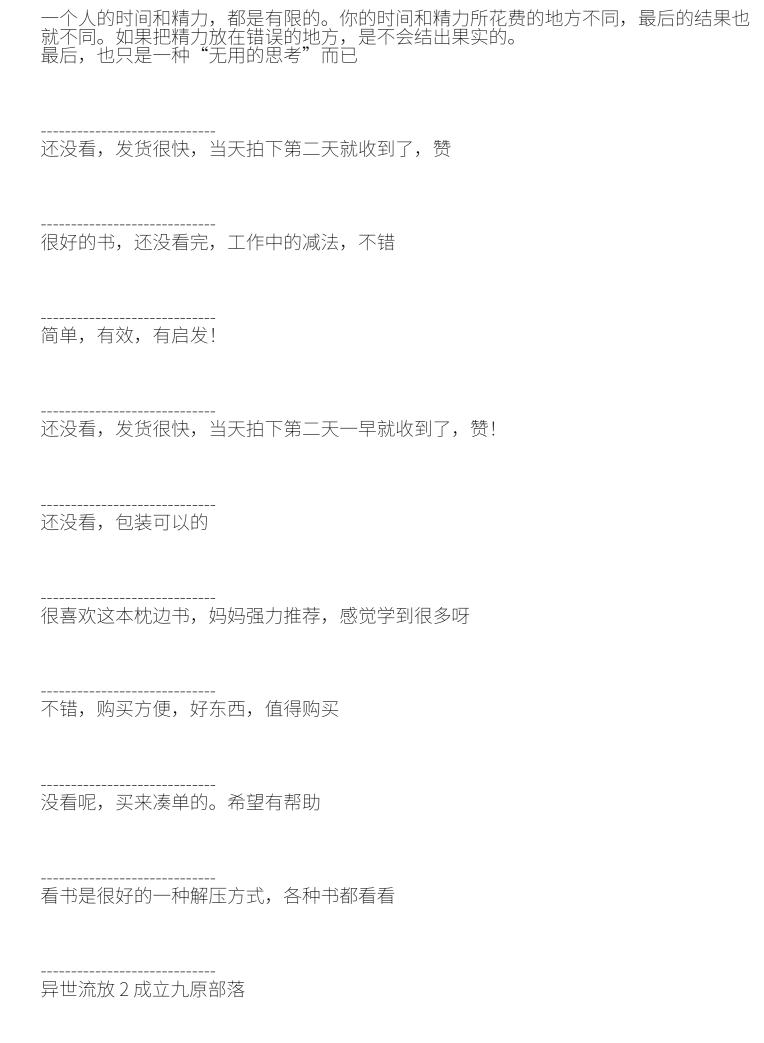
断舍离工作术_下载链接1_

标签

评论

好好好,会继续关注书还没有看随便翻了一下应该很好看

 看了断舍离一系列的书了,读读这本,看看有哪些角度。



 借鉴一下。——————	
断舍离工作术断舍离工作术	
	京东售后服务
 简单明了~~~~~~~~~	

不错!!!!!!!!!!
 还没看!
 好喜欢
 好好······

任进行。等。的于拿起放下的过程中,我们对于物品的打里与扶持,这些的走我们对物品背后所代言的过往与价值的审视,而诸如我是否应该保留或舍弃某件东西,我舍不舍得这样的疑问,无疑是对我真正需要的是什么,我是怎么样的人的叩问。又因为断舍离 的对象和过程是时时处处存在着的,这样的思量与判断,疑问的现身与答案也会伴随着

时时处处地展现。可以说,到了这时,即使单纯的丢东西,也已经成为一个修行的方式

,让人放下对物品的执著,了解自己并变得更好。

实际上,担任领导职位的人往往缺乏领导力。美国知名领导者约翰?加德纳说:"即使在大型企业和政府机构中,级别最高的那个人也许只是头号官僚而已。"而且,领导职位还可能妨碍发挥领导力,原因之一是发挥领导力往往要求改变现状,而 担任领导职位的人是现状的受益者,从而不愿意改变。 反过来,你也许只是一名保安、秘书、图书管理员……这并不说明你没有领导力,更不

说明你不需要发挥领导力。每个人都需要发挥领导力。你至少需要在家庭中发挥领导力。即使你在你工作的组织中处于最底层,你也需要发挥领导力——你不仅需要领导你自己,还可以对你的平级发挥领导力,甚至自下而上地发挥领导力。

领导力像爱情,领导职位像婚姻。有婚姻不一定有爱情,反过来,有爱情也不一定有婚姻。这个世界上有两种人:一种人更在意爱情,而另一种人更在意婚姻。这本书,写给那些追求领导力而非领导职位的人。

那些为了个人能够出人头地、为了职位带来的权力和金钱而追求领导职位的人,就像"宁愿坐在宝马车里哭,也不愿坐在自行车上笑"的某电视节目中的那位女性征婚者。这本书不是写给那样的人。她们更在意的是可以作为婚姻彩礼的宝马车,而非爱情。这本书更像是"爱情指南",而非教你"如何嫁给一位百万富翁"。

当然,更在意爱情的人并非不在意婚姻;同样,在意领导力的人并非不在意领导职位。他们知道:领导职位可以是发挥领导力的最佳平台,就好像婚姻是经营爱情的最佳平台一样。他们追求领导职位,不是为了职位会带来特权、金钱、地位、荣誉,而是为了能够在领导职位上更好地发挥领导力。

恩格斯说,没有爱情的婚姻是不道德的。卓有成效的领导者知道,没有领导力的领导职位是不道德的。领导力不在于你"有什么"

你有文凭?你有很高的智商?你有很高的情商?你有正直、诚实、勇敢、公正这些品质?有这些当然是好事,但是,有这些也并不说明你有领导力。

断舍离工作术 下载链接1

书评

断舍离工作术 下载链接1