

百年证券经典名著解读系列丛书·低买高卖：波浪理论新解（综合篇）



[百年证券经典名著解读系列丛书·低买高卖：波浪理论新解（综合篇）_下载链接1](#)

著者:何造中 著

[百年证券经典名著解读系列丛书·低买高卖：波浪理论新解（综合篇）_下载链接1](#)

标签

评论

同事说还不错。

还没开始学习,希望能从中有所收获!先给5颗星吧!

快递特别快，东西也很好，快递小哥态度真棒，我说自提还特意送我家去，服务真周到

送货速度快，服务态度好，非常满意。

非常好，强烈建议经常搞图书节，不过咋不能开增票呢

很多实用的东西，学到了不少东西

给别人买的，据说不错

和原经典图书一起买的

写的挺好，帮老爸买的

好书，值得一读。

好书，一本不错的波浪理论指导书

好书推荐给大家，书的质量不错。

东西不错，配送师傅很热情。

比较高深，研读中，感觉是好书

感觉他写的书也一般般

理论学习中

一般般。○○

等了好久了，书不错，名家名书
百年证券经典名著解读系列丛书·低买高卖：波浪理论新解（综合篇）低买高卖：波浪理论新解低买高卖：波浪理论新解低买高卖：波浪理论新解低买高卖：波浪理论新解低买高卖：波浪理论新解低买高卖：波浪理论新解低买高卖：波浪理论新解

不错咯！

从学习波浪理论来说，几乎没有什么价值，建议不要买！

学习中

好

这本书梳理介绍了创业各个阶段的所有重要节点与注意事项，而所有问题全是业内人士的亲身经历总结，给我们呈现了一个全面、真实、有实际意义的过程。以下罗列几个提到的比较重要的问题：你为什么要创业？

创业的理由有100种，但不论你选了哪一个，你所要面对的事情也许都是一样的。你会

纠结，会胆怯，会恐惧，会退缩，每每在这种时候，就想想这个问题：你为什么创业，你为什么会在哪里，你为什么要平白接受这些纠结，胆怯，恐惧和退缩。想起你的初心，也许这一切的问题，都不再是问题了。

“一个不成熟男人的标志是他愿意为某种事业英勇地死去，一个成熟男人的标志是他愿意为某种事业卑贱地活着。”——《麦田守望者》是否适合创业？

“穷”创业，“富”创业？

什么时候适合创业？可能这个“时候”真的与你所处的生活状况无关。因为不管在什么时候，只要我们想找，“今年是我的幸运年”都可以成为我们创业的理由。如果我们不想，“今天天气不好”都会成为我们今天不创业的借口。所以看清自己，看清环境，该出手时，就出手吧。创业早期容易犯哪些错误？1被一个真理绊倒：

王兴回想早期创业，觉得自己当时并不是真的那么目标清晰、决定明确、有紧迫感。初次创业很容易犯的问题是：你不知道什么是重要的。我看了一些书后，发现Facebook创始人马克·扎克伯格（Mark

Zuckerberg）也是这样。脸谱网很受早期用户欢迎，但他并不知道这个事情有多么重要。他到硅谷后还一度说脸谱网这个项目并不重要，想靠脸谱网吸引一些用户来，真正想干的事是做一个下载软件。后来是肖恩·帕克（Sean

Parker）告诉马克别去干其他东西，干这个就对了。2准备不足：

汪华看到的很多情况是，一个人只是因为想创业，或者是想到或听说了一个点子，甚至只是对现有工作不满，就开始了创业。3忽视执行：

很多创业者非常重视他的点子，完全不愿和别人说，把整个创业的成败都压在上面。其实说句难听的话，互联网里最不值钱的就是点子。互联网里聪明人那么多，任何你能想到的点子，一定已经有100个人想过甚至做过了，如果没人想过，99%的可能是这个点子是有问题的。创业是有秘密，但这个秘密不在点子本身，而是在点子的执行，如何把它做出来。4过于复杂：

很多创业者都有很大的愿景，要做平台。另一个问题是多线开发，同时想做太多的事情。5长期兼职：

很多创业者为减少风险，选择兼职创业，等产品第一版面市看看成功与否再做打算。其实在创业准备和研究的时间里，不辞职是可以的，但长时间兼职创业是不可取的。创业是一件需要全力投入的事，兼职往往导致执行力低下，思考不深入，团队无法真正组建（创始人都不全职，如何吸引高素质的人加入），无法融资。最重要的是导致轻易放弃和丢失市场机会。6只招便宜人：

有一些创业者，宁肯花5000元招两个应届毕业生，也不愿意花5000元招一个有一到两年工作经验的人。在他看来，两个人干的活加起来总比一个人多吧，但事实上，他付出的各种隐形成本远大于显性成本。别人走的弯路，新手会几乎不落地走一遍，谁来买单，公司呗。7“拍脑袋”有瘾：

我不止一次看到创业者“拍脑袋”，凡事都是“我觉着吧”，而不是“用户觉着吧”。以游戏行业为例，初创团队资源不足，掌握不了大量决策所依赖的资源，所以他们面临两种选择，要么跟着别人走，也就是山寨，要么自己“拍脑袋”，摸着石头过河。

8梯队断层：

有一些创业团队起步很好，风风火火，但是队伍一壮大，轻则伤筋动骨，重则分崩离析。最“囧”的时候一个人要管着十几个人的队伍，也没有梯队的概念。那种大权在握的感觉的确不错，但问题在于一个人的管理能力是有局限的。当初创建团队的人title（头衔）里都挂了个O，却发现中层完全没培育起来，只得花大把大把的时间处理这些事情，顾此失彼，焦头烂额。最后这所有的一切一定要在实践中才能真正体会~

[百年证券经典名著解读系列丛书·低买高卖：波浪理论新解（综合篇）_下载链接1](#)

书评

