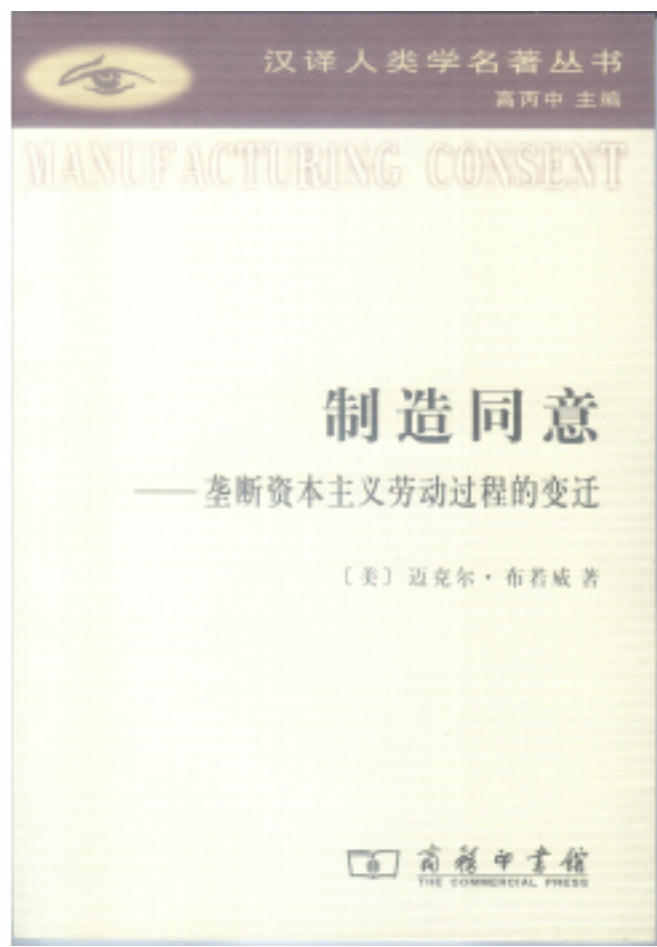


制造同意/汉译人类学名著丛书



[制造同意/汉译人类学名著丛书_下载链接1](#)

著者:[美] 迈克尔·布若威 著

[制造同意/汉译人类学名著丛书_下载链接1](#)

标签

评论

制造同意，并不是心悦诚服。

东西很好，下来就要开始看书了，把这些书都看完

京东图书质量一如既往的好，而且送货非常快，赞一个。电子发票很方便

好好好好好好好好好好好好

书籍整体质量很好物流速度很快 推荐～

很好，很好，很好，推荐大家购买，书的质量很好的，能学到东西～

是正版！！！！！！！！！！

很老的书，但有些观点值得借鉴。

还没有来得及看，应该很屌

这套书，内容没得说，果断收藏。

书本有点受潮啦，可能天气原因吧。其他挺好，京东的速度还是一如既往地很赞！

买来打算研究工厂运作模式。

书，建议你一直用纸箱包装配送，你做到了，而不是一个薄薄的袋子，收到后，书完好无损，你可以的，你应该保护每一本书，爱惜每一本书，你可以的，希望你继续努力。

发货很快，书很好是正版，包装严实。

书质量不错，挺喜欢

很棒，不错？

封面太脏了~无法满意

质量一般啊

不错

经典

很好

好

产品不错，正在使用中，未发现什么差评。

实在太差了，书拿到后，快递包装好好的，可里面的书是坏的。太恶心了，这样的书也往外发货，无良商家。最差的网购！绝对差评。

好！

买了一套，慢慢看，老师推荐的

因而这两种体系促进了增加收入的不同策略。1945年时，吉尔的操作工会通过与管理层个别的讨价还价来争取更高的日工资率，但如果他们经常生产出比日工资率更多的件数的话，这并不能保证他们收入的增加。此外，对于那些有资格得到更高日工资率的操作工来说，最低保障也不是那么重要了。所以抬高收入的方法是提高价格，而这可以通过要么为所有价格的全领域的增长而斗争，要么与工时研究人员为提高特定工作的价格而斗争来实现。操作工们事实上的确花了很多时间与工时研究人员在价格上争论。这些提高收入的方式现在与另外两种替代手段比起来相对无关紧要了。第一种是通过对工作的基本收入和与每个劳动等级相伴的福利金的提高。这些都是每隔三年一次在资方和工会之间协商的。在现在的体系之下，方法部门并不必然涉及某种操作的价格变化中，因为那是随基本收入而变的。福利金，比如酬金的增加，也是独立于计件工资率体系的。第二种手段就是调到有更高基本收入的其他工作上去——即有更高劳动等级——或者有更轻松的速率的。经常是劳动等级越高，其速率也越轻松；为了鼓励工人留在劳动等级更高的更需要技术的工作上，从而避免培训新工人的成本，这些工作上的速率倾向于更宽松。1945年时，收入是同经验紧密相连而与特定类型的工作联系不大，调到其他的工作上经常被用来作为一种纪律措施，因为这很可能导致收入的减少。

内容不错，专业易懂，值得读读

不错的书，印刷纸张都不错～～～

看老师所写论文 才认识buroway 果然不愧为工业社会学大家

这套丛书装订好看，书质量很赞

大师之作，值得珍藏，很好很好

好！好！好！好！！！！

似乎每一个大学生都听过这样的故事：在某知名外企工作

书有点脏了。不过很难买到了。

[制造同意/汉译人类学名著丛书_下载链接1](#)

书评

[制造同意/汉译人类学名著丛书_下载链接1](#)