

提升团队战斗力的五个加速器



[提升团队战斗力的五个加速器_下载链接1](#)

著者:[美] 克里斯蒂娜·考弗曼 著

[提升团队战斗力的五个加速器_下载链接1](#)

标签

评论

很好哦，单位买给员工看的，好好学习，天天向上

书不错，配送很快

问责制是如此深深地植根于承诺和信任之上，以至于，一旦问责制被抛在一边，安全感、归属感和自信心就会很快遭到打击。作为领导人，在对表现不佳者进行处理时，关键在于要搞清楚，问责制之所以不起作用，究竟是这个人陷入幼兽状态无法挣脱，还是他有意不合作。的确是一本好书，排版和包装都不错，封面也挺吸引人的。

第一次购买，感觉还可以，又追一单。

很好的一本书，推荐大家看看。

很实用，配合的好，不错的物品

内容不错，值得仔细研究研究。以神经学为基础，发挥人的创造力进行建设，然后运用五个加速器提升团队战斗力，提法非常新颖，值得在公司推行一下，当然肯定要结合实际情况。

宝贝很不错的挺实用，经常买他们家都老客户了，给个赞

非常不错！！！！！！！！

不错，无论是书质量和送货速度

书，收到。推荐

翻译的不错，现在市面上的经管书一天比一天多，都打折各种各样的头衔，不过这本书还是有不少干货的，挺好

很好的一本书，挺不错的，送货也挺快的

好评 好用 经常买 喜欢

可以，挺不错，买了好多

理论和案例相结合，内容很赞。团队是核心竞争力啦，团队管理者可以读一读，真不错。

物流很快，内容实用，非常好

正在带领一个团队做项目，买了这本书提升一下自己的能力，感觉不错，推荐。

中国人的团队战斗力比较弱，学习下~~

书还没看完，但是里面的说的还真不错，很实用，会继续看下去

送朋友，应该不错的！

很好的一本书，收获颇多。提升团队核心竞争力。推荐。

书很好，物流也很快

很好的一本团队管理书，推荐购买，价格也很赞~

应该是正品，看了部分。觉得说的还可以

哥哥哥哥姐姐弟弟妹妹都会被迫取消资格考试

团队正在提升中，这本书帮到不少，赞一个。

东西很好，物流也及时，以后继续订。

翻译的挺好的，归纳的也挺好的。值得一看

健全完善和加强农业基础设施项目

用券后相当于半价，还不错！

好书就是要经常看，多学习！

书很好 值得看看

可惜没有发票附上

送人，内容丰富

值得翻翻，得以借鉴，仅此而已。

物流配送快

稻盛先生认为，天天算账、及时算账、以最小的核算单位（“阿米巴”）算账，算出来的结果让每一个人当天就能知道，这非常重要，这是稻盛先生超越很多企业管理者的地方，也是稻盛先生创办京瓷、拯救日航的法宝。我们中国的中小企业的财务会计实际上都做不到这一点，而且财务做的账也不会让员工知道。有的老板算出账来，都不想让他的管理人员知道，因为里面有很多秘密。稻盛先生却把每一个最小的经营单位，也就是“阿米巴”的每天的经营情况、每天的投入产出、每天的经营业绩算出来，还让所有人都知道。他这样做的意义究竟何在呢？为什么说运用这样一种算账方式，他就超越了很多企业的管理者呢？

朋友满意

实用书籍

领悟中

蛮好

可能是翻译，读起来很费劲，不值得买

好

115455224555

因为在京东买的东西太多了，导致积累了很多未评价的订单，所以我统一用段话作为评价内容。京东购物这么久，有买到很好的产品，也有买到比较坑的产品，如果我用这段话来评价，说明这款产品没问题，至少85分以上，而比较垃圾的产品，我绝对不会偷懒到复制粘贴评价，我绝对会用心的差评

团队，即是介于组织与团体之间目前最流行的一种合作方式。其精髓是沟通、分工、合作、共同进步，以形成一个目标明确、有战斗力的团队。目前，由于销售工作的特殊性和队伍的团队建设没有很好地执行片区市场内的业务工作，基本上还是停留在“单打独斗”的层面上，团队合作失去了意义，甚至出现的1+1<2情况。所以一定要努力提升团队的战斗力。

[提升团队战斗力的五个加速器_下载链接1](#)

书评

[提升团队战斗力的五个加速器_下载链接1](#)