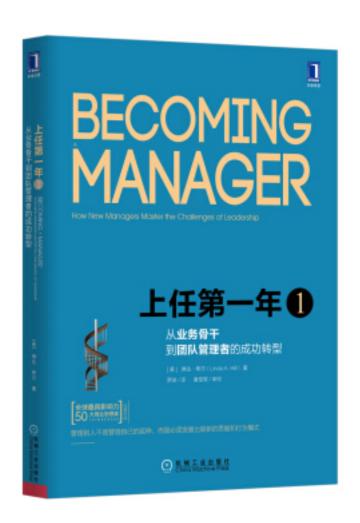
上任第一年1:从业务骨干到团队管理者的成功转型(原书第2版)



上任第一年1: 从业务骨干到团队管理者的成功转型(原书第2版) 下载链接1

著者:[美] 琳达・希尔 著,罗波 译

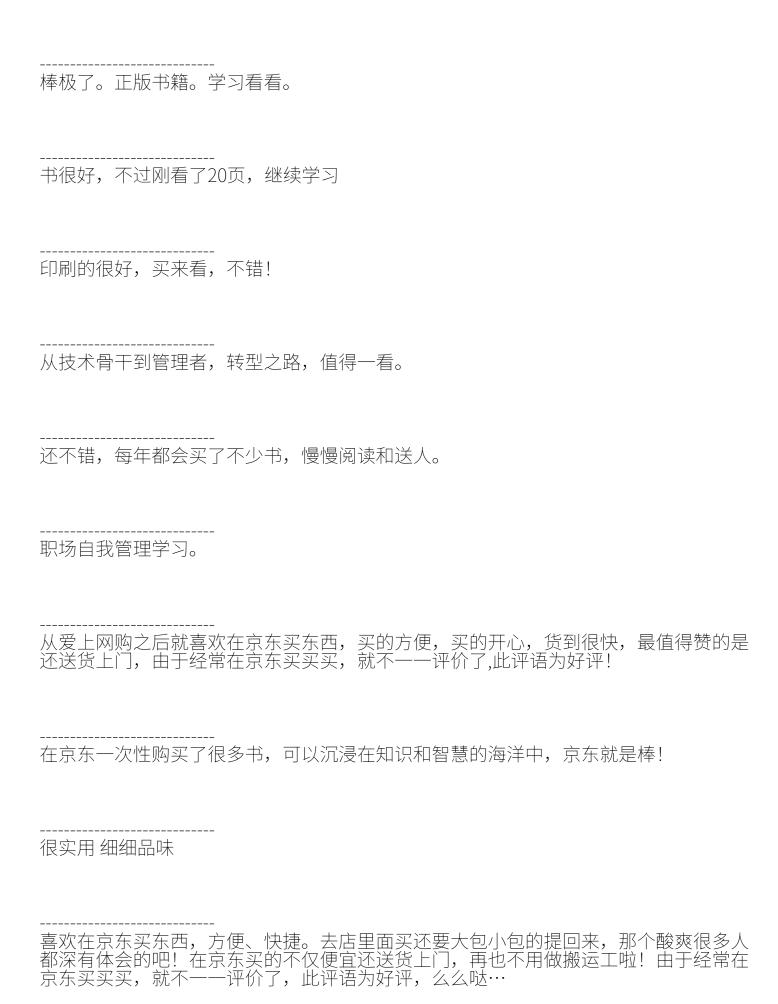
上任第一年1:从业务骨干到团队管理者的成功转型(原书第2版) 下载链接1

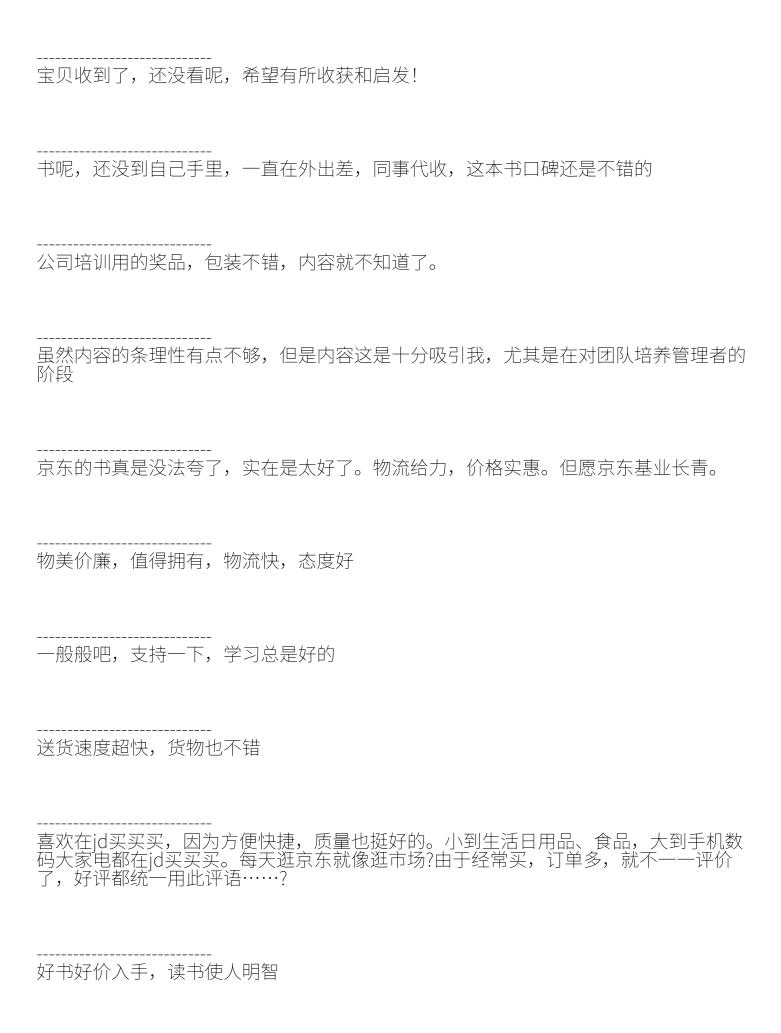
标签

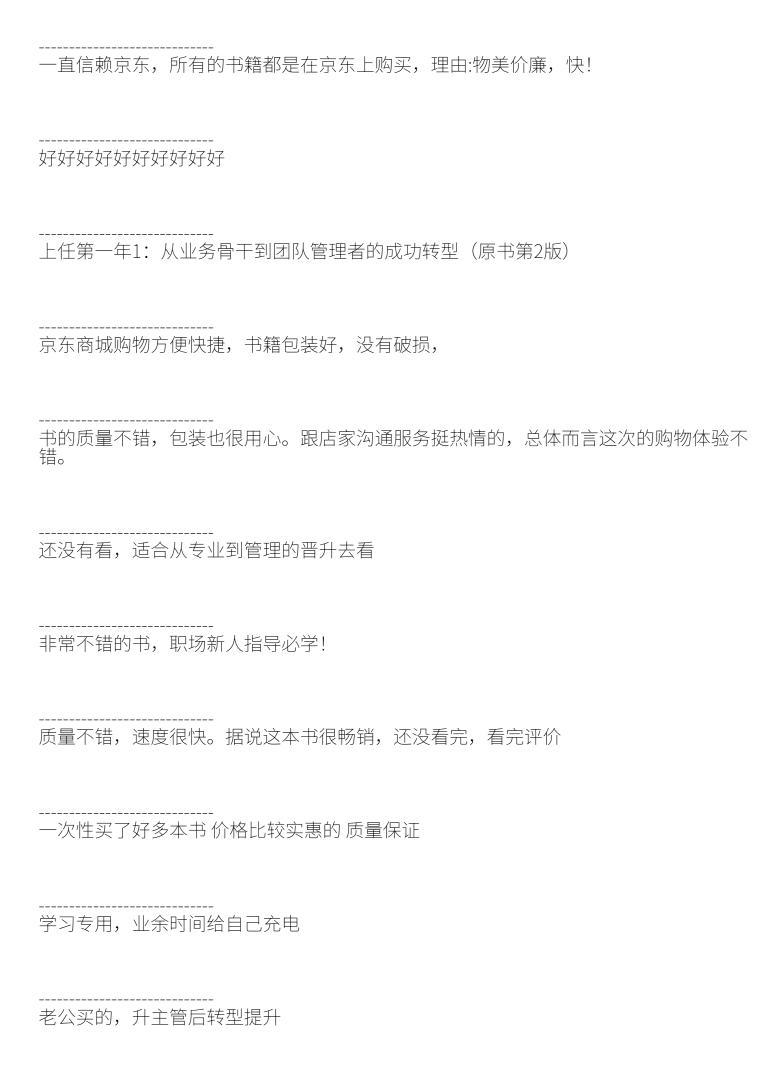
评论

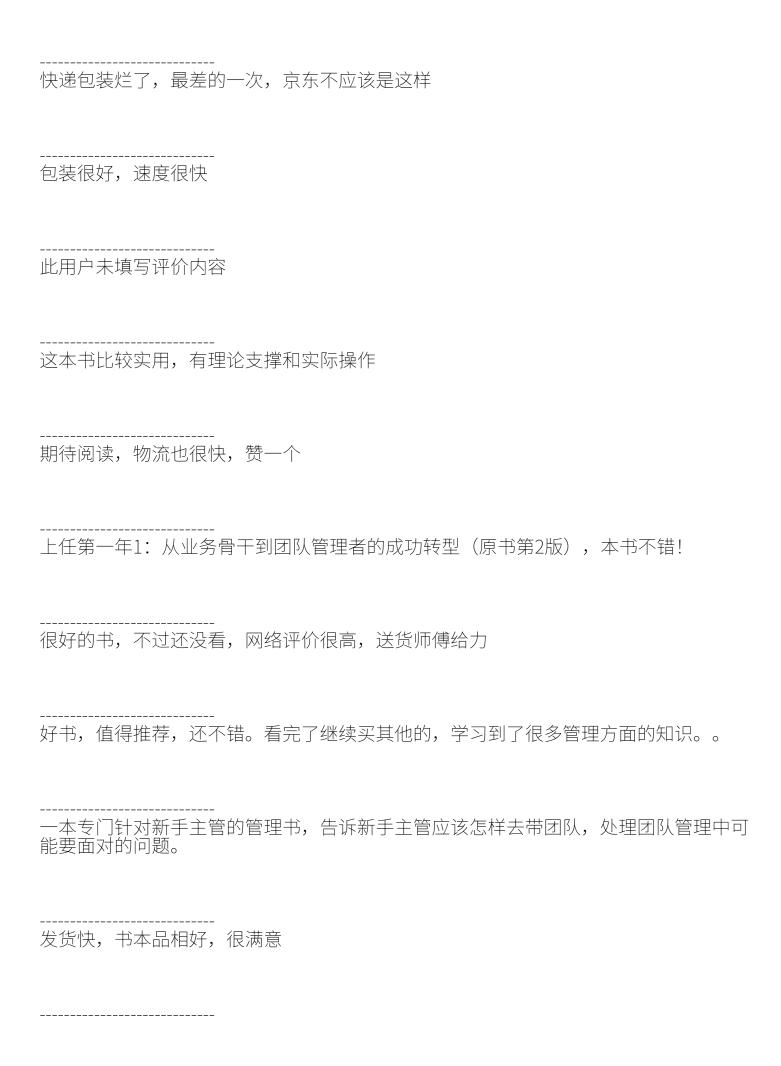
琳达·希尔是最接地气的管理学教授之一。也正因为此,挑剔的管理大师亨利·明茨伯格才会多次不吝赞美之情,对其研究成果有颇多肯定。本书延续了希尔畅销书一贯的风

格,关注现实挑战,给出简洁、有力的指引。在多年的咨询辅导生涯当中,我们曾遇到很多大型集团身居高位的领导者。当与他们一起解决工作中的问题时,经常会发现,问题的根源在于他们在管理生涯的早期,没有掌握基本的管理技巧,而这一问题逐渐被升职所掩盖,成为后遗症。因此,本书提供的建议,相信所有层级的领导者,都会从中受益。
 国书中 快递非常速度 等待好好研习



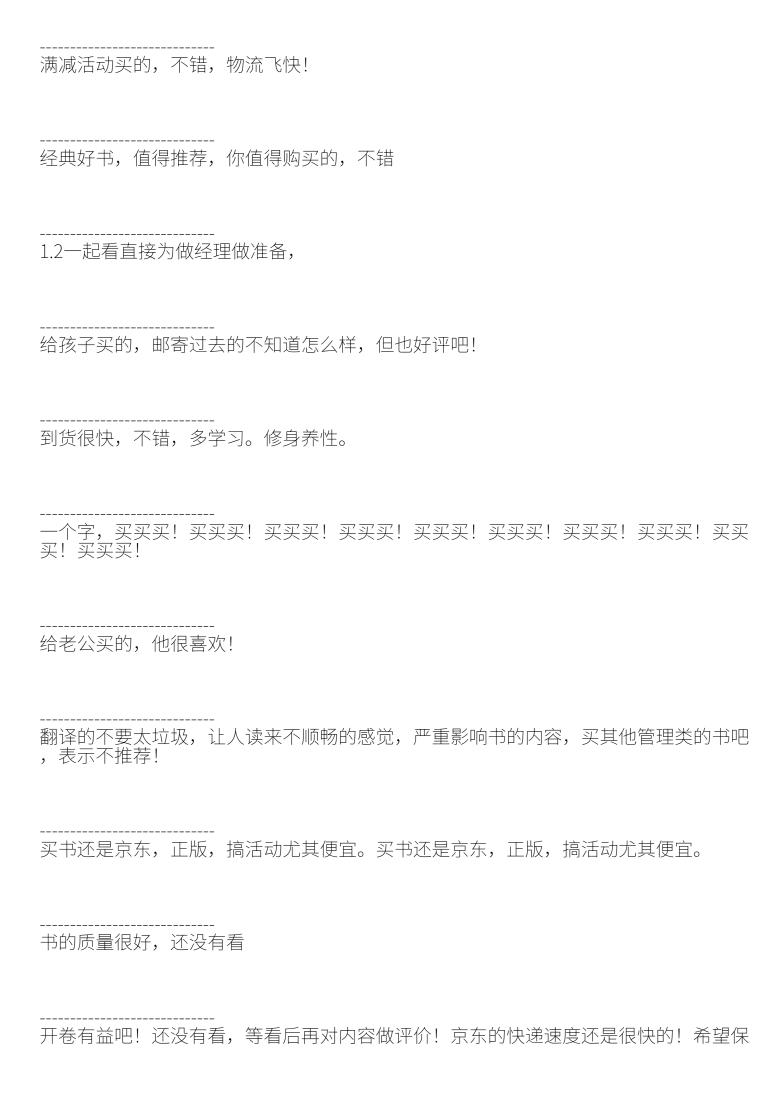


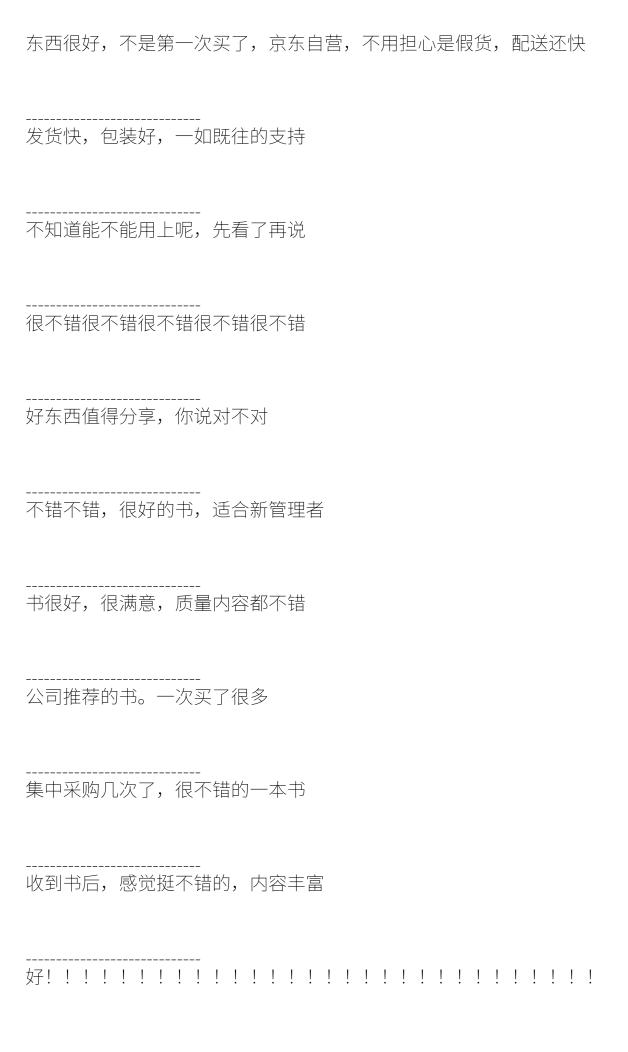


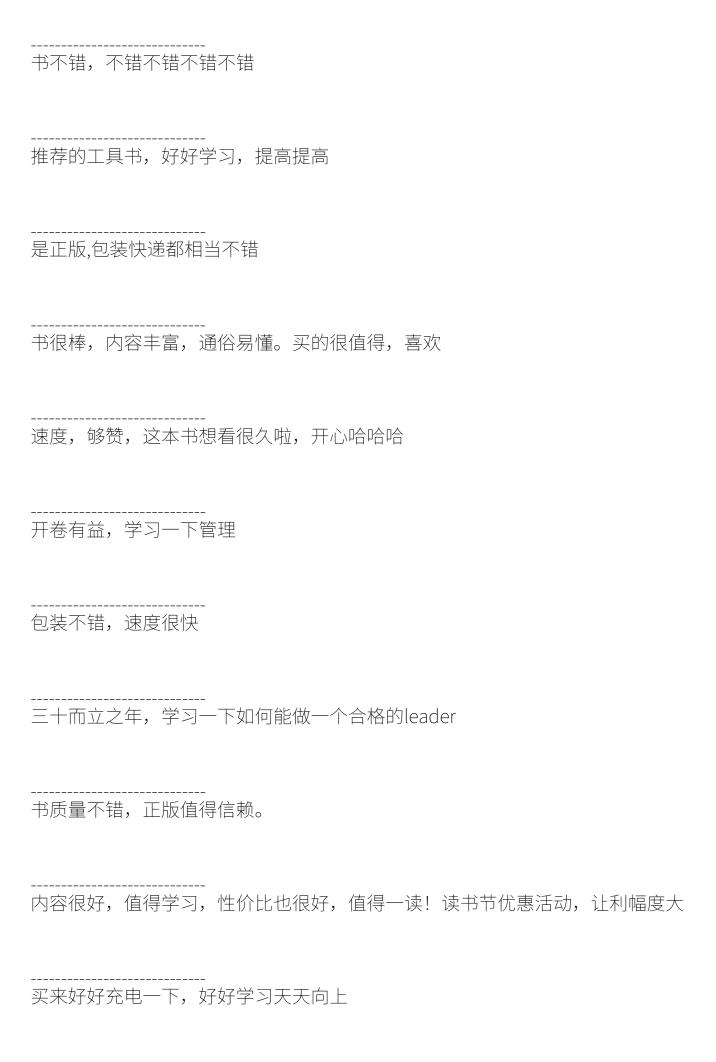


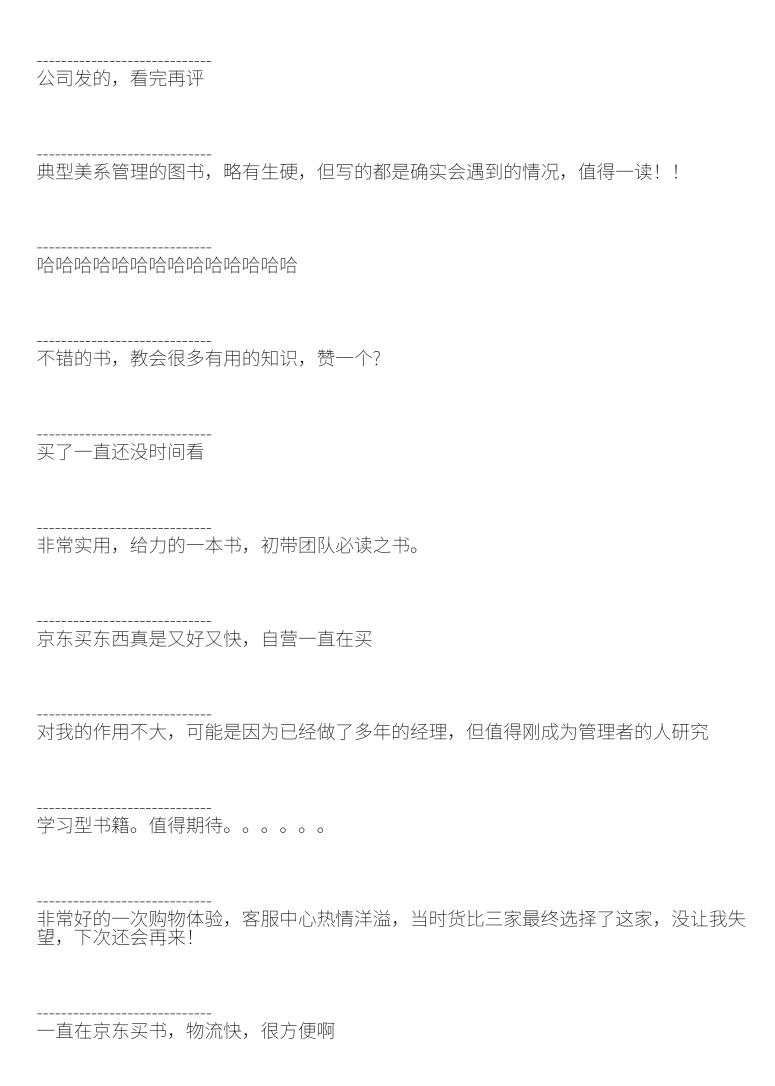
读了之后受益挺多的,书的质量不错,是正版。还是很喜欢的,值得推荐
 相当不错 我爱6.18?
 实惠,不错,推荐家庭常备。
 再说应该不错。

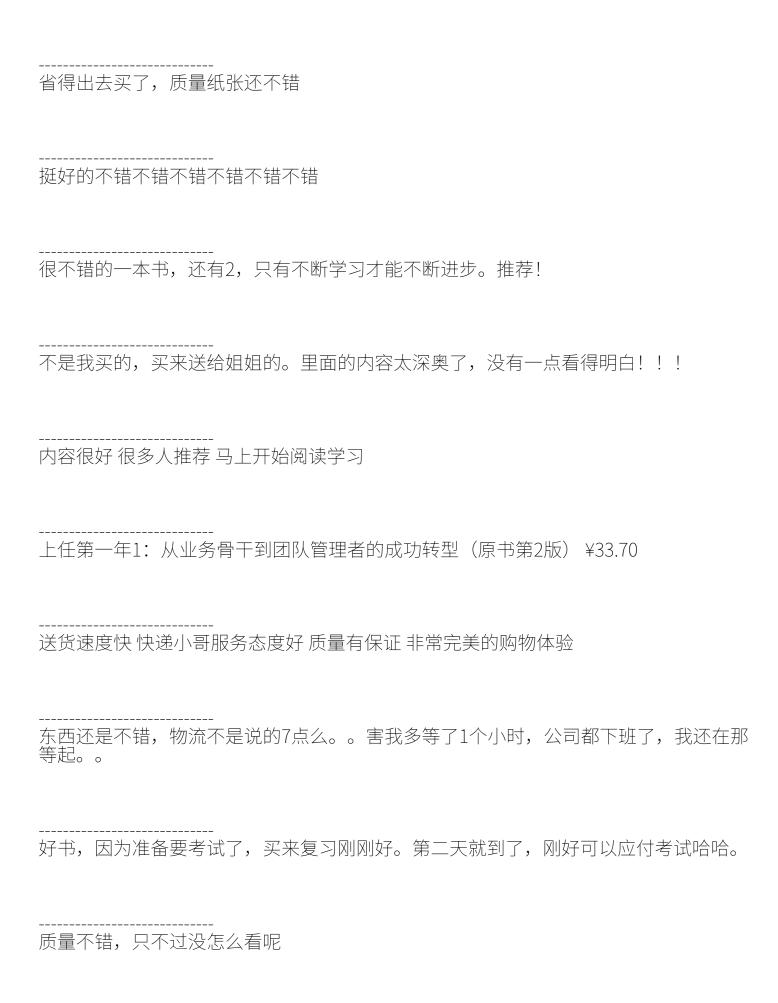
自鸦片战争以来,有识之士已经就开始打开眼界观察世界,重新审视传承上千年的封建帝制。面对欧美世界的崛起,特别是俄国、日本君主立宪制的成功,激发了国人对国外新型政体的研究,更激发了国人要求废弃传统封建体制、进行政治体制改革的决心。从清朝末年五大臣出洋学习新政和预备立宪,到辛亥革命成功,再到民国军阀混战,直至最后新中国成立,
 默默耕耘,坚守一份信念。相信该有的迟早会有,不过分强求一些达不到的东西。
为了凑单买的,还没有看,包装不错。

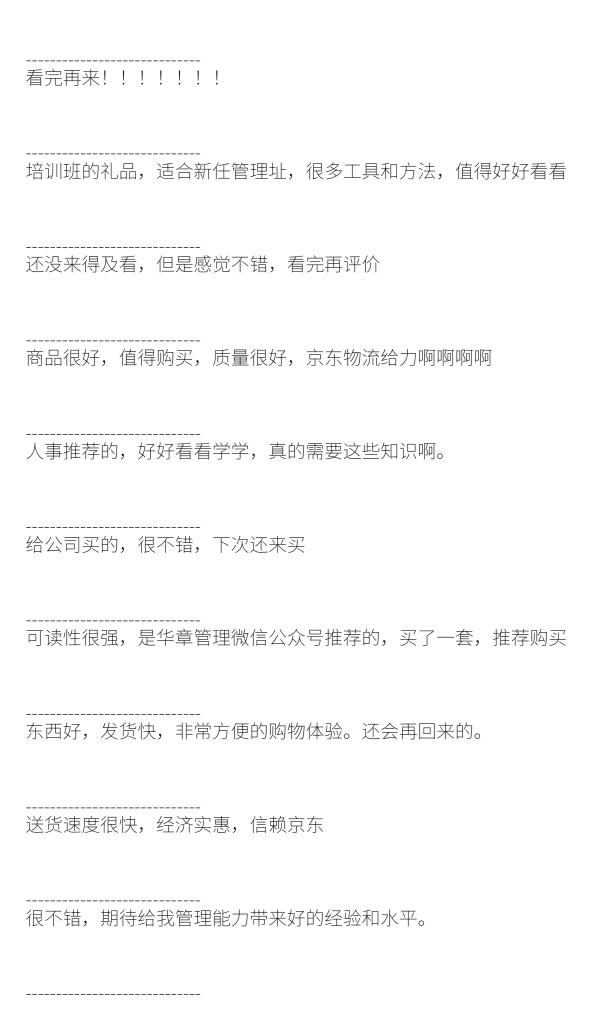












上任第一年1:从业务骨干到团队管理者的成功转型(原书第2版)_下载链接1_

书评

上任第一年1: 从业务骨干到团队管理者的成功转型(原书第2版)_下载链接1_