

人才测评案例集（第2版）（21世纪应用心理学系列教材）



[人才测评案例集（第2版）（21世纪应用心理学系列教材）_下载链接1_](#)

著者:苏永华 著

[人才测评案例集（第2版）（21世纪应用心理学系列教材）_下载链接1_](#)

标签

评论

拿了一天到晚都是美国使馆

工作参考，实例可借鉴。

送货真是快 快递小哥人很很好！！！！

不错，一直从京东购买这些东西

很快，质量不错

还行，就是案例分析再具体点就更好了。希望能看到更多更好的此类图书。

可以，可以，好评

还没时间看，唉，应该不错

还有泼妇肯送的路可通都哦咯了

朋友推荐的，还没有详细看，希望不失所望。

大家都可以看看，多多了解

不错，不错，不错，不错

相当给力，只可惜少了概论那本，本来要多买几套的，公司里规定要学

非常好好好好好好好

是正本，买了三本一套:概论、实务、和案例集。实用

工作之余学习，很实在，很受用

还不错啊~~便宜效率~同事考试用的~

在内心比较需要时买了这本书，感觉这本书挺好的，符合了我现在的需求，也比较符合现在的潮流，挺不错的一本书……对我会有很大帮助。

案例比较泛，仅供参考~

送货很快，质量也不错

感觉内容不去网上下载的，有点小失望。

和学校订的一样，上课用，满意

很不错的一本书，以后还会关注

人才测评案例集和描述的一样，好评！上周周六，闲来无事，上午上了一个上午网，想起好久没买书了，似乎我买书有点上瘾，一段时间不逛书店就周身不爽，难道男人逛书店就象女人逛商场似的上瘾于是下楼吃了碗面，这段时间非常冷，还下这雨，到书店主要目的是买一大堆书，上次专程去买却被告知缺货，这次应该可以买到了吧。可是到一楼的查询处问，小姐却说昨天刚到的一批又卖完了！晕！为什么不多进点货，于是上京东挑选书。好了，废话不说。好了，我现在来说说这本书的观感吧，一个人重要的是找到自己的腔调，不论说话还是写字。腔调一旦确立，就好比打架有了块趁手的板砖，怎么使怎么顺手，怎么拍怎么有劲，顺带着身体姿态也挥洒自如，打架简直成了舞蹈，兼有了美感和韵味。要论到写字，腔调甚至先于主题，它是一个人特有的形式，或者工具不这么说，不这么写，就会别扭工欲善其事，必先利其器，腔调有时候就是器，有时候又是事，对一篇文章或者一本书来说，器就是事，事就是器。这本书，的确是用他特有的腔调表达了对腔调本身的赞美。|发货真是出乎意料的快，昨天下午订的货，第二天一早就收到了，赞一个，书质量很好，正版。独立包装，每一本有购物清单，让人放心。帮人家买的书，周五买的书，周天就收到了，快递很好也很快，包装很完整，跟同学一起买的两本，我们都很喜欢，谢谢！了解京东2013年3月30日晚间，京东商城正式将原域名360更换为，并同步推出名为的吉祥物形象，其首页也进行了一定程度改版。此外，用户在输入域名后，网页也自动跳转至。对于更换域名，京东方面表示，相对于原域名360，新切换的域名更符合中国用户语言习惯，简洁明了，使全球消费者都可以方便快捷地访问京东。同时，作为京东二字的拼音首字母拼写，也更易于和京东品牌产生联想，有利于京东品牌形象的传播和提升。京东在进步，京东越做越大。|||好了，现在给大家介绍两本本好书谢谢你离开我是张小娴在想念后时隔两年推出的新散文集。从拿到文稿到把它送到读者面前，几个月的时间，欣喜与不舍交杂。这是张小娴最美的散文。美在每个充满灵性的文字，美在细细道来的倾诉话语。美在作者书写时真实饱满的情绪，更美在打动人心的厚重情感。从装帧到设计前所未有的突破，每个精致跳动的文字，不再只是黑白配，而是有了鲜艳的色彩，首次全彩印刷，法国著名唯美派插画大师，亲绘插图。|两年的等待加最美的文字，就是你面前这本最值得期待的新作。洗脑术怎样有逻辑地说服他人全球最高端隐秘的心理学课程，彻底改变你思维逻辑的头脑风暴。白宫智囊团、美国、全球十大上市公司总裁都在秘密学习！当今世界最高明的思想控制与精神绑架，政治、宗教、信仰给我们的终极启示。全球最高端

不错的选择，书籍精美，送货也很快！

对实际工作的测评的具体工作由一定帮助

很好很好啊很好很好啊

帮经理买的，希望有帮助

活动价格拿到，很不错

放着压箱底的货！

内容一般般

没细看，大致翻了一下，挺实用。

送给朋友的，感觉还好

可以吧,给朋友买的,适合人事看

就是有速度、、、、、、、、

单从目录看很吸引人，但翻了内容后很失望，案例讲不透，有些方法还是错的。

挺好的，喜欢

需要用的书

没选错!是本不错的书呢!

送货速度挺快的! 内容详细,慢慢阅读

速度快，质量不错，为什么评价要限字数，我真不明白。

比较实用，工作中用得上!

期待能学点真本事的呢

价格实惠，简洁明了，适合有一定经验的人使用。

看起来感觉没劲，这么多的书，这本可是没有看完的

内容可以。但书太旧了，完全不像是新的。书的脚边也被压的变形。这点让人难以接受。
。

写得不好，给公司打广告的东西。

这本事买的跟失败，骗钱的， 这本事买的跟失败，骗钱的

没有任何具体的内容，尼玛!

?

写的的书都写得很好，[]还是朋友推荐我看的，后来就非非常喜欢，他的书了。除了他的书，我和我家小孩还喜欢看郑渊洁、杨红樱、黄晓阳、小桥老树、王永杰、杨其铎、晓玲叮当、方洲，他们的书我觉得都写得很好。人才测评案例集，很值得看，价格也非常便宜，比实体店买便宜好多还省车费。书的内容直得一读，阅读了一下，写得很好，人才测评案例集配合人才测评概论一书，详细介绍了企事业单位等关于人才测评实际应用的具体案例，特别注重理论与实操、描述与分析、文字与数据等的结合。具体内容包括（1）校园招聘（2）社会招聘（3）内部晋升（4）后备人才选拔与培养（5）培训与发展（6）绩效考核。，内容也很丰富。，一本书多读几次，第一节人才测评在内部晋升中的应用方式和价值内部晋升一直被企业视为激励员工、培养员工忠诚度的重要举措同时也是企业提高内部人才管理水平，建立科学人才发展机制的基石。因此，公平、公正、科学、有效地开展内部晋升工作显得至关重要。企业在实际操作过程中稍有失误，便可能引起内部人员的不满或质疑严重的，甚至会挫伤内部人员的积极性，进而导致优秀人才的流失。也正是由于意识到了这一点，越来越多的企业在开展内部晋升工作时，倾向于选择第三方来实施相关工作，测评工具的选择则是其中的关键因素。可供选择的测评工具有很多，例如常说的文件筐测验、结构化面试等。根据晋升职位、性质等的不同，其应用方式也有一定的差异性。我们常说的内部晋升大致可以归纳为四类（同）部门晋升、跨部门晋升、跨层级晋升以及高级职业经理人晋升。下面就这四类晋升中测评的应用方式作简要的说明。部门晋升，主要是指为部门员工提供仅针对所在部门的职位晋升。通常在一个部门内员工通过3~5年的努力，达到一定的业绩水平，就有机会从普通员工提升至基层管理者的岗位。例如，从销售顾问到销售主管、销售经理的晋升。该晋升测评主要是对被测者的基本素质进行测评，分析该被测者是否具备胜任该职位的能力，包括基础的管理能力（潜质）。根据这一类晋升的特点，主要可运用的测评工具有笔试、关键事件处理法、小组讨论、结构化面试和心理测验。笔试主要考察被测者的基本专业知识和基本管理知识关键事件处理法判断和分析被测者处理重要事件的能力结构化面试考察被测者所具备的综合素质而心理测验则是深度挖掘人员的性格特质，为企业提供参考性的建议。跨部门晋升，主要是指为公司员工提供非本部门的职位晋升。例如某些管理者或者员工在原部门发展空间较有限的前提下，通过申请跨部门晋升，寻求更好的发展机会。最典型的例子是从销售顾问到市场部主管的晋升。常会用到的测评工具有关键事件处理法、情景面试和结构化面试、心理测验。情景面试是面试

昆虫是地球上数量最多的动物群体，它们的踪迹几乎遍布世界的每个角落。目前，人类已知的昆虫约有100万种，但仍有许多种类尚待发现。昆虫种类繁多、形态各异，在科学分类上，昆虫被列入节肢动物门，它们具有节肢动物的共同特征。

英语：insect；法语：insect；德语：In 瓢虫正在交配 sekt；日语

昆虫。属于昆虫纲的节肢动物。身体分为头、胸、腹三部分，通常有两对翅和六条腿，翅和足都位于胸部，身体由一系列体节构成，进一步集成3个体段（头、胸和腹），通常具两对翅。1对触角头上生，骨骼包在体外部；一生形态多变化，遍布全球旺家族。是节肢动物中种类最多的一种。

昆虫[1-2]在分类学上属于昆虫纲（学名Insecta），是世界上最繁盛的动物，已发现80多万种，比所有别种动物加起来都多。

昆虫的构造有异于脊椎动物，它们的身体并没有内骨骼的支持，外裹一层由几丁质（英文 Chitin）构成的壳。这层壳会分节以利于运动，犹如骑士的甲冑。

昆虫在生物圈中扮演着很重要的角色。虫媒花需要得到昆虫的帮 台东栉大蚊

助，才能传播花粉。而蜜蜂采集的蜂蜜，也是人们喜欢的食品之一。在东南亚和南美的一些地方，昆虫本身就是当地人的食品。

但昆虫也可能对人类产生威胁，如蝗虫和白蚁。而有一些昆虫，例如蚊子，还是疾病的传播者。

有一些昆虫能够借由毒液或是叮咬会对人类造成伤害，例如虎头蜂在有人入侵地盘时会以螫针注入毒液等。编辑本段 种类 迄今为止，科学家们已经为

美妙的昆虫微观世界(24张)近百万种昆虫命了名，但还是经常会发现一些新种类。根据昆虫身体的构造和幼虫发育的方式，科学家们把昆虫分成了五大类：甲虫、蝶和蛾，蚂蚁、胡蜂和蜜蜂，蝇，蜚蠊类和其他昆虫。昆虫的种类

已知的昆虫种类超过100万种，主要分成32个目，下面是其中一部分。虱目 约2700种 蚤目 约1800种 竹节虫目 约2500种 蜚蠊目 约3700种 革翅目 约1500种 蜉蝣目 约2000种 蜻蛉目 约5000种 直翅目 约20000种 膜翅目 约110000种 鳞翅目 约136800种 半翅目 约23000种 虱目 约200种 缨尾目 约400种 双翅目 约98500种 半翅目 约82000种 鞘翅目 约300000种 蝗螂目 约1800种 等翅目 约2300种 甲虫

甲虫[3]是昆虫家族中的第一大类，它们的前翅为骨化的鞘翅，像盾一样将后翅盖住。

这一类昆虫食性较广，植物、真菌、其他昆虫甚至动物的腐尸都能成为它们的食物。

蝶和蛾

蝶和蛾是常见的一类昆虫，它们全身被许多微小的鳞片覆盖。蝴蝶翅上的鳞片是五颜六色的，而多数蛾的鳞片没有光泽。它们的幼虫都先以吃植物的毛虫形态存在，再逐渐长成成虫。蚂蚁、胡蜂和蜜蜂

蚂蚁、胡蜂和蜜蜂构成了昆虫的第二大类，目前已发现的有20余万种，它们的共同特征是生有一个细腰。胡蜂还长有一对透明的翅膀，而多数蚂蚁都没有翅膀。

[ZZ]在京东买书有一年了，买了许多书。京东的书是正版的好书。而且实惠。我这一年来学到了许的东西。[SM]思想有提升了。这是读书心得：

师者，传道授业解惑者也。古老的思想已经把教师的职责诠释得清清楚楚了。反过来，把我们自己放在这个定义上来看，有多少人合格呢？如果没有严格的制度和考评机制，连课都不好好教的教师，肯定不在少数。是何原因？应该源于现今的教育制度，也源于教师自身。[BJTJ]古人说“天地君亲师”，特别突出了“师”

的地位和作用。自古教师与“天”“地”“君”“亲”是同一地位的，可享受任何特权的。对学生，教师可以有等同于父母的权利。[NRJJ]而如今的未成年人保护法出台后，结果怎样呢？学生是越来越自由了，对教师也越来越不尊敬了！以前，我们在老师面前唯恐做错事的心态，恐怕现在的学生心中再也没有了。[QY]有时候连我们自己都瞧不起自己了，老师，还算什么“灵魂的工程师”？自己都不爱自己的职业了，还能用心教学吗？不用心教学，这不是教师本质的腐败吗？

年轻教师有晋升职称的压力，有了很多除了教学以外的硬性指标，缺一不可；职称晋升后的教师又想名利双收，又想占据优越的学校。[SZ]于是，不知不觉离开了“传道授业解惑”的教学原点，“心较比干多一窍”，千方百计地“补”习，“考”好成绩，“写”论文，“上”公开课，“指导”学生……

[SM]如果为了职称、为了名利真正来比教学水平，比综合素质，应该不算是什么腐败的事情。腐败的是，在学校里混的一小撮人，教学思想落后，教学方法陈旧，对孩子的思想动态、道德品质、安全意识漠不关心，对教学、科研更是不屑一顾，职称、名利却样样想通过各种手段与别人“平起平坐”，甚至要“高人一筹”。更有甚者，自誉“与世无争”，视一切为粪土，除了生儿育女、相夫教子，只求度日、退休、安度晚年，同样置学生的学业、人格发展于不顾……回首一生竟想不出到底做了哪些真正有益、有意义的事！

[BJTJ]还有，学校领导作为教师的一份子，同样存在着腐败，甚至在不知不觉中引领着教师们腐败。学校领导不能带领学校整体发展，而只照顾几个重点学科，就是一种腐败；一天忙不完的会议，不能引领师生身心健康发展，同样也是腐败；除了帮助教师造假应付检查就是被动地承接上级部署，不能创性地开展教育活动，更是一种腐败……

于是，一向被称为“清水衙门”的教育圣地——校园变得越来越污浊了，连小学生在学

校就要经受“廉政文化进校园”之类的社会考验，心得体会《廉文读书心得体会——让我们都昂首地活着吧》(<http://www.unjs.com>)。这是社会的进步，还是社会的退步？[NRJJ]人们给予教师太多的甚至是最崇高的美称：“教师是人类灵魂的工程师”、“教师是太阳底下最光辉的职业”……是啊，学高为师，德高为范，教师确实是一项崇高的职业。过去，传道、授业、解惑的精神为社会所尊崇，教师的“两袖清风”亦为民众所称道。

所以，是教师就要做一个甘于清贫、道德高尚的人，不想道德高尚、不甘于清贫就不要做教师。臧克家在《有的人》中说“有的人活着，他已经死了。有的人死了，他还活着。”既然为人，就要做一个活得有意义——有道德底线——活着的人。作为教师，我们更要随时问自己：“你还活着吗？”意大利诗人但丁曾说过这样一句话：“一个知识不健全的人可以用道德去弥补，而一个道德不健全的人却难于用知识去弥补。”

本次购书较多，此书正在研读中,还不错。

案例挺经典的，没有多大的实用性，适合学生吧，毕竟都是人家的商业机密，哪能那么容易告诉别人呢！

[人才测评案例集（第2版）（21世纪应用心理学系列教材）_下载链接1](#)

书评

[人才测评案例集（第2版）（21世纪应用心理学系列教材）_下载链接1](#)