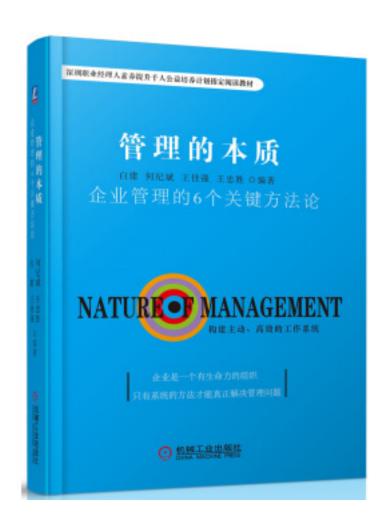
## 管理的本质:企业管理的6个关键方法论



管理的本质:企业管理的6个关键方法论\_下载链接1\_

著者:白建,何纪斌,王佳强,王忠胜编

管理的本质:企业管理的6个关键方法论 下载链接1

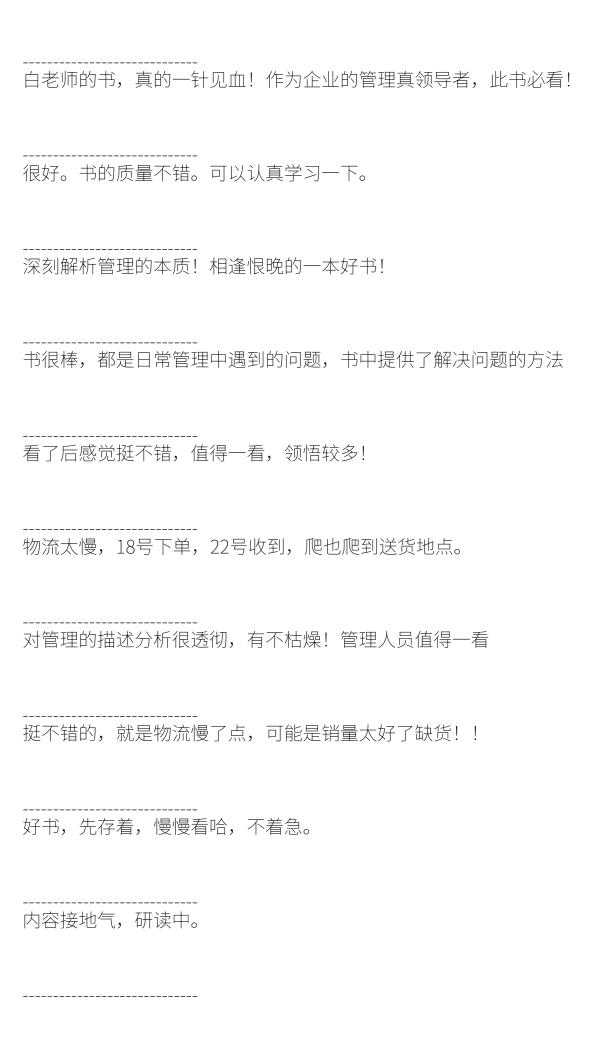
## 标签

## 评论

把管理的问题简明的阐述出来,让读者跟容易吸收并学以致用,好书。

108个赞,从菜鸟,空降,到现在这本书, 逐步在一个个故事中,能够找到自己遇到的相似的矛盾。 在成长的路上,为我提供了很多的帮助。新年快乐

 纸张厚实,字迹清楚,一看就是正本,非常满意



头来送给一个朋友的,她说书的观点很独特。
管理的本质:企业管理的6个关键方法论
女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子女子

一看就知道作者是真正的管理高手。书里面解决了我做管理以来一直困扰我的问题。到底应该先做什么?管理的问题太多,要从众多的问题中找出主次轻重一直是一个很难的问题。《管理的本质》很好地解决了这个问题。通过权力管理为后续的管理奠定基础;通过目标管理找出自己应该做什么;通过文化管理塑造良好的工作氛围;通过人员管理

找出合有成效 书里面的好书	适的人,用对 。五个环节, 还有很多案例 !	他们;通过绩系环相扣,完 环环相扣,完 ,把这些理论)	效管理看员工的 美地解决了管理 阐述得简单明了	工作是否取得了 的先后次序问是 ,是一本值得所	了预期的结果, <u>烦</u> 。 所有管理人员ì	是否真 人真阅读
 正品,	 非常好	_				
 好东西	,齐分享^?_?′	- ^^?_?^^?_?^^?	?_?^^_			
 发货速	 !度快	-				
 真的很	 !不错	-				
 Good		_				
 挺好的	]	_				
 不错		_				
 还好		-				
 正品		_				
 赞~		_				

カマ		
XT		

京东老客,已是钻石会员N多年。以前从来不去评价,不知道浪费多少京豆,自从知道京豆可以抵现金的时候,才知道京豆的重要。后来我就把这段话复制了,走到哪,复制到哪,即能赚积分,还非常省事。贴了这段话说明对商品是满意的!

书如其名,把管理的本质说得很透彻了,基本上结合企业的实际情况把这本书吃透了你的管理就没问题了。全书共分为6个部分,权力管理,目标管理,文化管理,人员管理,绩效管理,为通管理。我认为其中的文化管理,人员管理,绩效管理写得尤其精彩,文化管理首次用博弈论理论如何建立高付出-高回报机制,清晰易懂。人员管理的人员招聘管理的岗位胜任能力模型,对不同类型的员工采取不同的管理方式,解决了管理者人员管理里面最重要的选人带人问题。绩效管理指出了目前企业里普遍的唯KPI论完全是对绩效考核的一种扭曲,这也是导致企业部门墙盛行的一个原因。正确的绩效管理包括了绩效计划,绩效实施,绩效评估,绩效更新四个模块。给你一各正确的绩效考核流程。总之,非常赞,非常推荐。

在看了,好书。

还没有时间看

很有型不错哦

期待了很久的一本书,刚收到书,书的包装,质量方面很OK的,很满意。从预定到等待,我是一直期盼中,很喜这个作者,很多案例实用,简单易懂,作者另外还有一本非常实的管理书籍《空降总监治乱记》。

管理的本质:企业管理的6个关键方法论 下载链接1

## 书评

管理的本质:企业管理的6个关键方法论\_下载链接1\_