

华为人力资源管理



[华为人力资源管理_下载链接1](#)

著者:黄志伟 著

[华为人力资源管理_下载链接1](#)

标签

评论

想深刻了解下华为管理法，学习借鉴。书很棒。。。。
华为崇尚狼性文化，华为的老总任正非归纳出了狼的三大特性： 一是敏锐的嗅觉;
二是不屈不挠、奋不顾身的进攻精神;

三是群体奋斗。这三点是狼在撕杀中成功的特性，转用到企业的竞争中，也会形成不可思议的力量，所以企业要发展就是需要有点狼性。敏锐地察觉对手的动向和市场的变化，可以抓住先机、把握主动。竞争的过程中必然会有挫败，因而想获得将来的胜利，必须要有不怕输的精神、永不言止的信念，在市场竞争中，退怯和等待是没有任何意义的。企业是个集体组织，它的成功是每个人的努力，所以唯有全体奋斗，才有企业辉煌。核心价值观是企业生存的基础，也是企业追求成功的精神动力。对于一个事业正红红火火的企业，有如此的危机感，是难能可贵的，这也正像狼在自然界，时刻都充满着对生存的警惕。这种危机感，是狼性企业文化的延伸。

很好，图标都比较多，实用性很强！！！企业行政管理是企业的中枢神经系统，一个企业的行政管理部门是整个企业单位核心保障，小到人事监管，大到企业制度设计，都需要行政部门的人员有非常好的专业知识背景。可以说，一个企业要想做大、做强，就必须建立高效的行政办公管理体系，这样才能最大限度地发挥企业的人力、物力和财力优势，从而在当今日趋激烈的市场竞争中立于不败之地。

纸张挺好的，买来学习一下，一直用京东

没事的时候，随便看看吧。书的质量很好。发货超快的。

还可以吧，不是我想看的，可以看看，毕竟是大企业有值得我们学习的地方，赞

非常感谢京东商城给予的优质的服务，从仓储管理、物流配送等各方面都是做的非常好的。送货及时，配送员也非常的热情，有时候不方便收件的时候，也安排时间另行配送。同时京东商城在售后管理上也非常好的，以解客户忧患，排除万难。给予我们非常好的购物体验。 Thank you very much for the excellent service provided by Jingdong mall, and it is very good to do in warehouse management, logistics, distribution and so on. Delivery in a timely manner, distribution staff is also very enthusiastic, and sometimes inconvenient to receive the time, but also arranged for time to be delivered. At the same time in the mall management Jingdong customer service is also very good, to solve customer suffering, overcome all difficulties. Give us a very good shopping experience. !

看了一下序，觉得不错就买了

非常好用的产品，非常感谢，谢谢东哥

讲的比较浅显，还是不错的

此用户未填写评价内容

质量还不错，慢慢学习。

没事就该多读书，是的，虽然选的很杂，也有点多，但是，坚持下去会有长进的

对于怎么做一个领导，人品很重要，从员工的角度考虑问题很重要。尊重与信任员工是中层领导做好管理的基础
能够站在员工的角度看待问题的人，一般都具有大度的胸怀和缜密的思维，也往往能激励团队奋勇前进。其实，站在员工的角度看待问题就是一种换位思考。领导者很多工作不需要亲身去做，更多的是安排和控制，但理论上的安排和控制与现实存在着错位甚至冲突。领导者在安排和控制的过程中，需要充分运用换位思考。
以团队的角度去看，你的团队需要各种性格的人，个性上的差异正好可以构成团队的各个不同的角色，各个不同的角色会在你领导的团队中发挥多种不同的作用。因此，尊重员工的个性。
4.中层领导要带头做执行力的“尖兵”
团队能否取得业绩，很大程度上取决于中层领导是否发挥了其应有的作用。如果团队取得了成绩，很可能功劳不在中层领导这儿，因为还有上级的英明决断和下属的勤奋努力；如果团队出了问题，别人就可能认为是中层领导的主要责任了，觉得中层领导没有正确传达上级的指示，或领导无方，没有有效管好下属。所以，不管从哪方面说，中层领导都要当好团队的“带头人”，发挥中层领导应有的作用。

吾消费京东商城数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往，以至茶饭不思，寝食难安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾之所有而能买。东哥之热心、快递员之殷切，无不让人感激涕零，可谓迅雷不及掩耳盗铃儿响叮当仁不让世界充满爱。待打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处皆是祥和之气。吾惊讶之余甚是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与人共赏此宝。人皆赞叹不已，故生此宝物款型及做工，超高性价比之慨，且赞吾独具慧眼与时尚品位。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。实乃大家之风范，忠义之商家。这个商品还真好，非常喜欢，也很欣赏京东的售后服务和配送速度！真的不错，买东西就在京东买。选自营 没有错 更多正品保障 更多售后保障 更快到货和退换速度 无人能敌. 看天下网购

发货速度谁最快 答：京东商城 售后服务谁最好 答：京东商城
配送服务谁最强：京东商城，品质保障谁最棒 答：京东商城。
正所谓：要问电商哪家强，中国网购数京东
我为什么喜欢在京东买东西，因为今天买明天就可以送到。

非常系统实用的一本书，非制造企业，只是为了解优化公司行政采购的，结合实务很容易找出框架，流程和解决方法

收到宝贝,不由得精神为之一振,自觉七经八脉为之一畅,我在商城打滚这么多年，所谓阅人无数，收到宝贝我只想说，京东，你实在是太好了。你的高尚情操太让人感动了。本人对卖家之仰慕如滔滔江水连绵不绝,海枯石烂,天崩地裂,永不变心。
收到货后，我的心情竟是久久不能平静。自古英雄出少年,卖家年纪轻轻,就有经天纬地之才,定国安邦之智,而今,天佑我大中华,沧海桑田5000年,神州平地一声雷,飞沙走石,大雾迷天,朦胧中,只见顶天立地一金甲天神立于天地间，花见花开，人见人爱,这人英雄手持双斧,二目如电,一斧下去,混沌初开,二斧下去,女娲造人,三斧下去,小生倾倒。得此大英雄,实乃国之幸也,民之福，人之初也,怎不叫人喜极而泣
.....看着宝贝，我竟产生出一种无以名之的悲痛感——啊，这么好的宝贝，如果将来我再也买不到了，那我该怎么办？直到我毫不犹豫地把这个宝贝收藏了，我内心的那种激动才逐渐平静下来。
可是我立刻想到，这么好的宝贝，倘若别人看不到，那么不是浪费易迅的心血吗？经过痛苦的思想斗争，我终于下定决心，牺牲小我，奉献大我。我要以此好评奉献给世人赏阅，我要给好评、给好评、给好评、给好评、给好评、给好评

这本书不错，值得买

我们第一的产品是我们的员工，因为我们相信，我们的员工强大了，我们的产品自然会强大，我们的服务会做好，客户才会满意。—马云

赞(/≥▽≤/)赞?赞(^O^)?点赞赞，不错，确实不错，支持，下次再来！赞(/≥▽≤/)赞?赞(^O^)?点赞赞，不错，确实不错，支持，下次再来！

挺好的，学习一下先进公司经验

买了很多书，够看一段时间了，抓紧充电！

还没看但是刚好活动买的很划算，电子书虽然很流行但代替不了书本，多多吸取精华吧，不要让自己太空洞。翻了看看好像很不错哦。

任何行业领域的公司，都能分为落后者，跟随者和创新者。甚少有人会去选择落后于时代的公司，大部分人都会在跟随者和创新者之间做选择。这里有两种可能，要么跟随者抓住一个关键机会实现弯道超车，从跟随变成引领；要么创新者持续创新，最后摆脱掉一众的跟随者，逐渐成长为行业巨头。而作为个体的我们每个人，此时要像一个风险投资人一样去下判断，自己值得加入哪一类公司。
以上四大类的规则基本适用于任何行业。想要不断突破自我局限，就要让自己的思维不断升维。在职位的规则里，抬头去琢磨项目的规则；在项目的规则里，尝试去研究公司的规则；在公司的规则里，努力去揣测行业的规则。这就叫在其位，谋上位

借鉴国民优秀企业的管理

华为是改革开放以来国内经营最成功的民营企业，也是国际化程度最高的企业，希望通过此书了解华为的人力资源管理的精髓。

加入购物车很久了，一直在等一个机会，结果五折了，买得很划算，拿回来仔细研读～

喜欢读书，搞活动多买了几本书还可以吧，质量也还行，不是盗版的内容还没时间看

现在许多企业都抱怨人力资源管理不好做，员工工作动力不足，工作积极性不高。造成这种情况的原因很多，从员工角度来说，主要原因是认识不到自己职位的重要性，认为自己拿这么点工资，没有必要那么卖力。从企业角度来说，公司薪酬结构不合理，也是造成这种情况的主要原因之一。企业薪酬结构不合理，就会造成员工之间心理不平衡，进而导致工作积极性降低，甚至离职。合理的薪酬结构的最大作用就是培养员工积极工作的意识，也就是培养员工“我要干”而不是“公司要我干”的意识，借此把员工的主观能动性最大限度地调动起来。

很好的书，华为是一个成功的企业，这本书对于人力资源管理方面来说是很实用的，很有借鉴意义，内容也很精华，很多的实际案例，轻松易懂，值得借鉴。

准备认真读一下～硬皮书，比想象的薄一点，但内容没有打折扣。

这书我已经有电子版了，但是还是想买一本实物，看了一下目录感觉会非常值得一读。有用的工具书。

周四下午下单
看着是周六送到挺好，毕竟周五不在家，结果京东物流速度还是那么感人，次日到了，只能让它们在蜂巢里度过一天。带封套的包装一如既往的让人喜欢！

学习了阿里巴巴人力资源管理，里面很多内容都在讲华为人力资源管理，堪称国内企业学习楷模，值得学习。许多方法可以拿来就用！

麻烦现在不要再动不动就众筹了，真的看不下去了，各种发私信发朋友圈让转发，试问很多众筹的，真的到了需要众筹的地步吗？个人觉得，众筹是到了实在是没有办法的最后的出路，而不是家人病了，我不想影响自己的生活质量，就让大家帮我出钱；当然，肯定有真正需要帮助的人，但是这种不愿自己出钱的人真的消耗了太多人的同情心；如果真正需要的人，没有人不愿意去捐，生而善为人，但是自己父母生病，连卖房租房治病的勇气都没有，就不要强求别人了，不想影响自己的生活质量，总想着靠别人的爱心，换取别人捐来的钱，良心上真的过得去吗？众筹本身的出发点是好的，却被现在的某类人搞的乌烟瘴气，真的是太可悲了，没事儿睡不着觉的时候都好好反省反省吧，言尽于此……

京东的物流和商品还是挺不错的，质量很好，从华为人力资源管理的价值创造、价值分配、激活组织、人才管理、人才培养、人才使用等方面，通过理论与实践的结合，全面剖析华为人力资源管理体系特点，针对不同时期华为在人力资源管理方面的变革，了解华为人力资源管理之道。

华为强调，目前华为要用更好的人力资源政策来吸引全球人才，人力资源要成为支撑华为各项战略的最核心利器。本书分为价值篇、管理篇、人才篇三大板块，从华为人力资

源管理的价值创造、价值分配、激活组织、人才管理、人才培养、人才使用等方面，通过理论与实践的结合，全面剖析华为人力资源管理体系特点，针对不同时期华为在人力资源管理方面的变革，了解华为人力资源管理之道。

看了三分之一，对工作思路有一定的借鉴价值，但对具体的方案细节没有涉及，总的来说是一本形式大于内容的书？

送货速度杠杠的，所有书全部塑封。还没开始看，应该是不错的，很满意的一次购物。

组织和个人的荣耀与衰落，大多都源自领导力
我们身处一个变化的时代。变化产生机会，也带来风险与压力。在速度变快、扑朔迷离的今天，无论是组织，或是我们自己都比以往更需要领导。
作为一个管理者，拥有你想拥有的工作，成为你想成为的人，做成你想做的事，你不得不具备成为领导者的资质，即领导力。
如果你总是被别人影响，而无法说服别人；如果你工作效率低下，同事间凝聚力不足；如果你感到职场焦虑，压力山大。这本书适合你！

度公司创新大奖。
2010年7月8日，美国知名杂志《财富》公布了2010年《财富》世界500强企业最新排名，华为首次入围。继联想集团之后，华为成为闯入世界500强的第二家中国民营科技企业，也是500强中唯一一家未上市公司。
2010年9月，华为C8500作为中国电信首批推出的天翼千元3G智能手机，在百日内的零售销量突破100万台，创下了“百日过百万”的佳绩。截至2010年底，华为制造的天翼终端产品发货已超过2000万部，已经成为推动CDMA产业链发展的重要动力之一。据赛诺2010年报告显示，凭借与中国电信的深度合作，华为终端在EVDO市场整体份额已达到23.1%，继续保持市场第一。极大地推动了华为智能手机的跨越式增长。

很不错的书，遇到满减就又囤了一点，慢慢啃，不怕书荒了，多看点书总是没有错的，多看看书充实自己。速度很快，以后继续京东购买。

有很多人认为，合同签了，我也发了货，客户自然而然就会付钱，这种想法简直就是等着天上掉馅饼，就像领了结婚证，不耕作就等着媳妇儿生儿子一样。产品有没有准时到货？是否正常使用？使用过程中有没有瑕疵？出了问题有没有人处理？这都影响客户付款，即便这一切都正常，客户也不见得付钱，谁都知道，钱放在自己这里最保险，还能吃利息。只要建立完善和强大的催款流程，才能确保收款，这包括三个步骤，第一是信用和合同审查，避免恶意欺诈，第二是生产、发货和服务流程的追踪，确保客户满意，

第三就是催款流程，加强催收流程，当收款恶化时，我们甚至要放下手头工作，全力以赴催款。总而言之，催款要及时，力度要加强，请记住，合同就像结婚证，只赋予你耕耘的权利，加油吧，销售！

自我提升，赶着图书半价买了一堆！真是学无止境啊！

书到了，满满的一箱，价格也很实惠 又可以充一波电了。

作为人力资源从业者，此类书籍有参考意义。

用来凑单，对华为无感。顺便了解一下。

京东图书很不错，物美价廉，配送的快~感觉格外会多买书

质量不错！我为什么喜欢在京东买东西，因为今天买明天就可以送到。我为什么每个商品的评价都一样，因为在京东买的东西太多太多了，导致积累了很多未评价的订单，所以我统一用段话作为评价内容。京东购物这么久，有买到很好的产品，也有买到比较坑的产品，如果我用这段话来评价，说明这款产品没问题

质量非常好，与描述的很一致，非常满意,真的很喜欢，完全超出期望值，发货速度非常快，包装非常仔细、严实，物流公司服务态度很好，配送非常快，很满意一次购物

这本书很不错，就要快读完了！

书质量不错，正在学习中。

可以，写的挺好的，做工也很棒

物流配送服务没得说、全国一流。图书没有抢到最优惠的券，也同时怀疑有没有人能抢到，还是没抢就没了，哈哈。希望京东多做一点图书的优惠活动！！

书中讲述的还是蛮细致的，印象也比较深。按照马云的定义，唐僧团队是由四种不同类型的人才组成的。唐僧型领导目标明确，懂得为人处世有种使命感，悟空型业务能力强，猪八戒型业务水平平平，确实团队的调节者，沙僧型员工踏实肯干实用型，四类人各有优缺点，其团队结合互相弥补，才使得效率更高效。正版图书值得推荐。

内容不错，实用，包装好，快递服务好

华为总裁任正非指出，华为如今正在突进无人区，踩不到各方利益集团脚，就会和平崛起。将来华为的人力资源政策都应支撑和平崛起这样一种方式。华为曾经斥巨资请国际咨询公司华为打造人力资源管理体系，并坚持向西方学习先进的管理理念，企业文化与发展相融合，形成了如今华为独特的人力资源管理体系。

薪酬设计真的蛮难的，既要结合员工跟公司情况，还有知道整个市场大形势，还要与企业发展战略相匹配，从华为的人力资源可以看出，华为在创业初期，由于受到资源的硬性约束，企业只能通过整合和利用自身所有资源来强化组织优势，也就是实施内部成长战略，这对华为的发展有着很重要的影响，书中精华的东西很多，慢慢挖掘！

现在许多企业都抱怨人力资源管理不好做，员工工作动力不足，工作积极性不高。造成这种情况的原因很多，从员工角度来说，主要原因是认识不到自己职位的重要性，认为自己拿这么点工资，没有必要那么卖力。从企业角度来说，公司薪酬结构不合理，也是造成这种情况的主要原因之一。

东西收到以后马上查看，发现与图片描述一致，超级喜欢，卖家发货速度很快，，服务也很到位，给老板点个赞，下次还会来购买.....

好喝不上火 如果你喝超市的五谷粉上火的话，可以试试我家蒸熟的养生粉。
工艺不一样，口感也会不一样哦[得意] 水放少一些的话就可以调成糊状，
像芝麻糊一样，特别有饱腹感！ 水放多一些的话可以就当作豆浆一样喝，
平时小困小饿，可以随时补充能量！

人力资源包括人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、薪酬与福利、绩效管理、员工关系管理，从人力资源管理结合企业管理的角度来看，还有各种流程、制度、表单，人力资源体系的建设，还要要根据各公司的实际发展和运营情况，是非常负责也是非常重要的一个工作，自己多学点，相信自己可以做的更好！

书是正版但是有多处磕碰的痕迹 应该是运输途中碰的

吾消费京东商城数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往，以至茶饭不思，寝食难安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾之所有而能买。东哥之热心、快递员之殷切，无不让人感激涕零，可谓迅雷不及掩耳盗铃儿响叮当仁不让世界充满爱。待打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处皆是祥和之气。吾惊讶之余甚是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与人共赏此宝。人皆赞叹不已，故生此宝物款型及做工，超高性价比之慨，且赞吾独具慧眼与时尚品位。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。实乃大家之风范，忠义之商贾。

人力资源管理不只是人力资源管理部门的工作，而且是全体管理者的职责。各部门管理者有责任记录、指导、支持、激励与合理评价下属人员的工作，负有帮助下属人员成长的责任。下属人员才干的发挥与对优秀人才的举荐，是决定管理者的升迁与人事待遇的重要因素。

书的内容很全面，还是非常不错的，人力资源管理不只是人力资源管理部门的工作，而且是全体管理者的职责。各部门管理者有责任记录、指导、支持、激励与合理评价下属人员的工作，负有帮助下属人员成长的责任。下属人员才干的发挥与对优秀人才的举荐，是决定管理者的升迁与人事待遇的重要因素。

书还是非常的不错的，人力资源管理不只是人力资源管理部门的工作，而且是全体管理者的职责。各部门管理者有责任记录、指导、支持、激励与合理评价下属人员的工作，负有帮助下属人员成长的责任。下属人员才干的发挥与对优秀人才的举荐，是决定管理

者的升迁与人事待遇的重要因素。

书还是不错的，华为公司重视继承，这从1996年开始起草《华为公司基本法》就可以看出。追根溯源，华为人力资源管理战略的成功源自于它的核心竞争力，它的核心竞争力来自于它的核心价值观，也就是“以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗”。华为的人力资源管理不是为了管理而管理，不是为了管理体系的完善，也不是为了单纯地管人，而是为组织的战略和变革服务。

内容是我需要学习的哦，努力！

书已经收到，华为的人力资源总监管管理，是股份分配比较成熟的例子，希望从中能学到自己需要的东西

试图了解一下阿里巴巴的“政委” HR系统

内容通俗易懂，讲华为企业的管理方法进行了细致的讲解，包括战略管理、团队的管理、中高层管理、供应链的管理等等多方面，可以说看完这本书后真的受益匪浅，同时也很佩服任正非，他的理念他的领导策略真是适合太多企业学习了。

- 1、完成2017年11月至2018年5月全部合同整理，建立台账并完善相关信息。
- 2、完成海棠湾红树林接待对接，与王晨分工合作准备工作与收尾工作。
- 3、总经理公务卡消费报账事宜跟进。
- 4、快递管理 本周共寄件26人次，收件38人次。
- 5、合同管理 本周合同归档共5人次。协助日常盖章3人次。
- 6、配合项目部打印共8人次。
- 7、打印机日常维护。
- 本周共用A4纸7包，更换墨盒5个。
- 8、损坏报修 无
- 9、饮用水预定跟进，本周送水5桶。
- 10、办公室下午茶的准备，清洁工具采购。
- 11、领导交办的临时性事务。

挺好的

吾已消费京东数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往。乃至饭不能食，寝则不安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾所能而买。强哥之热心与快递员之殷切让人感染，感激涕零。打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处都是祥和之气。吾惊讶之余更是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与家人共赏此宝。妻则赞叹不已，不仅赞叹此宝物款型及做工，超高性价比！且赞吾独具慧眼与时尚品位，更予红唇相赠。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。此属大家风范，忠义之商贾。

阿里的人力体系值的一看，书不错，纸质厚，正版，

非常不错的书籍，给公司采购的，京东配送很及时，效率很高。
当华为总裁任正非以70多岁的高龄，指挥着麾下近20万知识型人才大军征战世界时，你会深刻地体会到，技术很重要，资本很重要，但最重要、最具魅力的还是人力资源管理。

凡是伟大的公司，必是很重视人才的公司。华为做为当代中国制造的典型代表，能纵横四海，必有其过人之处。学习华为，先看此书。

书挺好的，纸张还不错，活动买了好多

想了解华为人力资源管理的相关内容，还没有深入地研读。精装爱不释手

又快又好，家在六楼无电梯，有了京东方便多了，价格也实惠东西也好

给公司买的，有时间大家可以看看

非常好的几本书，现在也非常好的安安静静的在吃灰，等以后有时间再看看吧，哈哈哈哈哈，快递也不错

感觉很适合现在看，对工作也有很多帮助，活动入价格优惠，一直京东买书

收到快递打开就是这样了

华为的企业文化，是一种“狼性”的文化价值观，但就是这种文化，才让华为实现了快速发展。而华为为了让新进的员工融入到华为的企业氛围、工作环境，都会重点做好企业方面的培训，真正成为“华为”人。

不错不错非常不错非常满意 很喜欢非常满意质量很好

趁着6.18活动，买了一大堆书，还不错，值得拥有

书本尖尖，京东快递一如既往的好。书很好，作为致力构架新创业的人，很受启发，只重视创收，忽视管理的团队永远不可能做大企业和做好品牌。

物流快，商品不错。有关华为的书籍，都会买下的。

打折时候买的，价格便宜，物流速度快，正版，以后看，信赖京东图书。

[illegible]

非常好

为员工购买的，希望员工在业余时间多读书，多提升自己

里面有一部分可借鉴的东西，对于制度的尊重程度也让人汗颜!

书柜中有又一本好书了，物流已很给力！！

京东物流又快又好，活动书籍也便宜，太棒了

很棒的一本书，里面的内容对实际工作帮助很大，阿里模式已经是一个需要仔细研究的现象了，代表了未来一段时间公司的发展和成长方式

创业这么多年以来，任正非还有一个显著的特点，那就是低调。比如，在2014年以前，任正非从未接受过国内任何一家媒体的正面采访，从不参加评选、颁奖活动和企业家峰会，是众多媒体心目中的“谜”。曾经有一次，国内一家杂志开展评选优秀企业家的活动，任正非名列其中，然而，这家杂志竟然找不到一张任正非的照片。在华为快速发展、成为很多人效仿与学习的榜样时，其掌舵者任正非竟然能够保持如此低调，其定力，不为外界干扰、一心扑在企业经营上的专注精神，的确值得很多企业家学习。难怪曾有媒体这样评价：“任正非几乎是中国最有静气和最有定力的一位企业家。”

众所周知，华为今天的成就是靠任正非带领华为一步一步一个脚印走出的，其发展思想与历史一脉相承。想要研究华为的发展或是管理，最有价值的就是华为人力资源管理，人用对了，企业发展也就跟的上，这本书制作还不错，还是比较实在的，推荐看！

包装很好，内容很好，快递给力，支持京东！

很有趣的书，想买很久了，还是买了

一家知名公司，人力上边一定有可取之处

好读书，多读书，读好书！ 好读书，多读书，读好书！ 好读书，多读书，读好书！

书的内容还好，但是理论多，案例少。

企业薪酬结构不合理，就会造成员工之间心理不平衡，进而导致工作积极性降低，甚至离职。合理的薪酬结构的最大作用就是培养员工积极工作的意识，也就是培养员工“我要干”而不是“公司要我干”的意识，借此把员工的主观能动性最大限度地调动起来。

书收到了，质量挺好的，孩子很喜欢！

没事打发时间看看书。。。。。。

最近比较空闲，多读读书总是不会错的

物流好快，希望多搞活动，支持京东

华为这个巨无霸，可学习的方面很多

隔天收到 还没看 一次性买了很多书 希望有收获

买来好好学习。看华为如何从企业家驱动转向制度驱动、人才驱动，如何建立起理性组织，淡化个性。一言蔽之，华为以职位价值定工资，以任职资格定晋升，以工作绩效定奖金；关键绩效考核指标与战略分解相一致，劳动态度评估与文化、价值观相一致。

系统学习企业管理知识，提升企业管理水平！

很好的一本书，性价比很高，物流给力，会继续光顾

物流速度快，还么开始看，一本一本来

包装很不错，必须给京东物流点赞~
今天下雨了，还当天送到！买了这么多，赶上做活动，超级划算！

还没开始读，读完再来评价

看着不错，留着学习学习，到手超快，信任京东自营！

是书应该不错吧，看了再说

作为京东的plus会员，差不多每天都要在上面买东西，一件件商品评价实在辛苦来不及，所以干脆以这一段作为评价吧，京东的商品和服务真的很不错

……不错，还可以……不错，还可以……不错，还可以……

内容丰富，快递给力，很不错

很不错的书籍，学习很重要

推荐好书一本，有需要的朋友来购吧。

包装不错，有塑封，内容还没有看，学习后在评价。

好好好好啊好好啊好好啊好好

非常好的书籍，非常喜欢，值得购买，值得拥有，值得学习

实体书读得比较舒适，内容不错，收获较多，通俗易懂

满100减50的活动买的，给自己在工作上准备的。

活动买的书，真的是太合适了

感觉还是不错的等后面再看看是否符合要求

挺好的，经济实惠，质量还可以。一次买了很多，还能送到家，不错。

这个书不错，就是寄过来发票麻烦点！

已经收到，质量很好，快递很快、服务很好！

还未开来看，希望有意思

还没看，时刻保持学习状态。加油

很好 书很棒 华为。。

包装完整、完好，送货速度很快

不错的书，学习大公司的经验，很不错！

书还没看，送货速度很快

这个书很好！之前送人力一领导，反馈内容很好！送做HR的朋友，都很推荐，值得一看，阿里体系还是真牛的

华为，标杆！希望能够学到先进的人资管理理念！

现在转岗到管理岗位了，才发现自己有很多不足，尤其管理方面，看看大公司是怎么做的，不管质量怎么样，先买一批书再说，读读看！

书不错，看看还是有好处的，这一次买六本好好充电一下。

包装完好，纸质也很好，很满意

深入解读分析的话，任正非所说的“分赃”包含着价值创造、价值评价、价值分配三个核心点，这三个核心点也正是华为人力资源建设的中心。简单来说，华为的“分赃”过程就是，首先把人与职位区分开，其次对职位进行评价，再对人进行评价，然后将合适的人放在合适的岗位上，最后根据工作业绩再进行评价，也就是绩效评价。
效率优先，兼顾公平，可持续发展，是我们价值分配的基本原则。按劳分配的依据是：能力、责任、贡献和工作态度。按劳分配要充分拉开差距，分配曲线要保持连续和不出现拐点。股权分配的依据是：可持续性贡献、突出才能、品德和所承担的风险。股权分配要向核心层和中坚层倾斜，股权结构要保持动态合理性。按劳分配与按资分配的比例要适当，分配数量和分配比例的增减应以公司的可持续发展为原则。

挺好的，不错，噢噢噢哦哦噢噢噢哦哦噢噢噢哦哦

内容朴实实用

买来做基层主管培训使用，整体比较满意！值得推荐！

物流给力，书也不错

很实用，非常满意，发货速度非常快，包装非常仔细、严实，物流公司服务态度很好，运送速度很快，很满意的一次购物

有出入多徐bjjbggvhjijhwvgbjjjhff、你好

哈哈哈哈哈

京东的服务很棒！书的印刷很好，正品出版！配送快递！

书是正板书，内容不错，速度也快。

这本书不错。赶上423世界读书日。京东满一百减五十。一次性买了好多本。现在就到货了。物流给力。五星好评。

书收到了，佛山过来的，快递很快很给力，内容丰富，学习东西很多，又可以增值了

包装很好，物流也快

质量非常好，书不错与卖家描述的完全一致，非常满意，包装非常仔细、严实，物流公司服务态度很好，运送速度很快，很满意的一次购物

是我想要的一本书，和新华书店的书一样的，对自己会有帮助

很实用的书，值得推荐

不错的华为人力资源管理? 很受益

学管理必学华为，此刻，开启学习模式

很不错的书籍，给公司采购的，京东物流效率很高，配送很快。

4月23日“读书日”买的，价格很优惠！送货上门服务很好，送货速度快！每套书都封了塑料薄膜，保护的很好。五星好评！

质量很好。发货确实是快哈。

一本了解阿里巴巴人力资源体系的不错的书籍。

买了六本，送给了分公司的中层干部。这本书真的挺不错，值得推荐。中层对上负责，对下传帮带，平级和谐相处共存共容，还是很全面的，看书时候经常能看到自己在工作的一些影子。多读书，书就像一面镜子，可以让自己看清自己。遇见更好的自己。加油加油，京东书还可以打折，还有满减，正版书，特别好

包装精致，价格很实惠，送货真是快，京东的优势。点赞！

书很好，就是对于强迫症的我有点小瑕疵，书皮被压了。

活到老学到老，这本书不错，质量也不错！

本书讲解深入浅出，例子贴近我的工作实际，非常实用的工具书。

看了一下，觉得内容不够丰富，说人力资源管理有点空，嗯一般般吧，想再看看，华为的，奋斗者为荣

没看呢，不予评论

非常成功的一次购物，质量非常好，物美价廉，我一直在这里购物，这次产品我很满意

很好很不错，非常有用，非常喜欢

华为精华人力资源，值得仔细阅读。

华为总裁任正非认为，资源会枯竭，唯有文化能够生生不息，任何产品都是由人的智慧创造的。

抽时间要好好学习下了，一个公司发展这么好这么快，一定有他的方法的学习学习。。。。。

好好好好好好好好好好好好好好好好好好好好

趁着活动，买了很多书，赶紧充电，够看一段时间了！

书内容不错，专业性强，值得一看！

实用，读了几页，感觉内容上还是有收获的。正版书，很好

资源是会枯竭的，唯有文化才会生生不息。一切工业产品都是人类智慧创造的。

书的内容很接地气，对实际操作有很大帮助。书的质量也不错，还会继续关顾

好书，好书，好书，公司图书角丰富书籍，供大家翻阅，好好学习，天天向上。

华为在全国是非常牛的软件企业，学习下看这家企业的人力资源思维。书是硬封面的，感觉质量很好

印象最深的就是对行政工作的四点解读很到位。是信息员做上呈下达，是调研员了解内外部信息，是情报员了解掌握内部各部门运营，是服务员做好后勤服务。

搞活动好便宜，一本书才十几块钱，正版书，质量好，物流快，正品谢谢

这就是华为！中国的、世界的华为！

很不错的书，挺好的，多学习，下次可以继续买，希望再出好书送货速度也快。

不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额
不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额 不错啊测的额

[华为人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[华为人力资源管理_下载链接1](#)