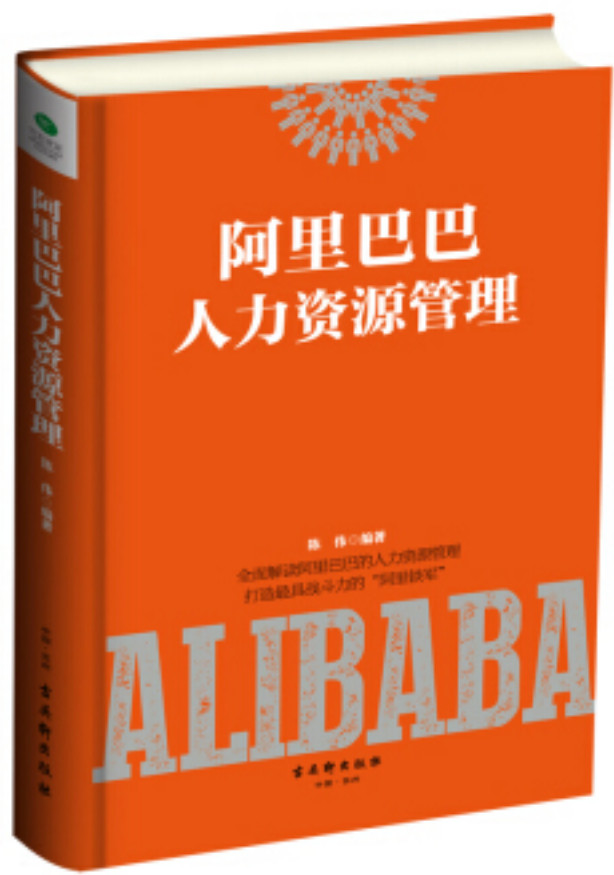


阿里巴巴人力资源管理



[阿里巴巴人力资源管理_ 下载链接1](#)

著者:陈伟 著

[阿里巴巴人力资源管理_ 下载链接1](#)

标签

评论

纸张挺好的，买来学习一下，一直用京东

重点对用人做了详述，还附录了华为公司基本经营政策，以华为为具体应用，便于理解和借鉴

这本书主要是讲述华为。看看借鉴一下。

还可以还可以，大企业值得我们学习，实操方面再详细一些会更好

看了一下序，觉得不错就买了

非常好用的产品，非常感谢，谢谢东哥

很好 很好，读书使人进步嘛，多读书

讲的比较浅显，还是不错的

此用户未填写评价内容

非常感谢京东商城给予的优质的服务，从仓储管理、物流配送等各方面都是做的非常好的。送货及时，配送员也非常的热情，有时候不方便收件的时候，也安排时间另行配送。同时京东商城在售后管理上也非常好的，以解客户忧患，排除万难。给予我们非常好的购物体验。 Thank you very much for the excellent service provided by Jingdong mall, and it is very good to do in warehouse management, logistics, distribution and so on. Delivery in a timely manner, distribution staff is also very enthusiastic, and sometimes inconvenient to receive the time, but also arranged for time to be delivered. At the same time in the mall management Jingdong customer service is also very good, to solve customer suffering, overcome all difficulties. Give us a very good shopping experience.

质量还不错，慢慢学习。

没事就该多读书，是的，虽然选的很杂，也有点多，但是，坚持下去会有长进的

我们第一的产品是我们的员工，因为我们相信，我们的员工强大了，我们的产品自然会强大，我们的服务会做好，客户才会满意。—马云

对于怎么做一个领导，人品很重要，从员工的角度考虑问题很重要。尊重与信任员工是中层领导做好管理的基础
能够站在员工的角度看待问题的人，一般都具有大度的胸怀和缜密的思维，也往往能激励团队奋勇前进。其实，站在员工的角度看待问题就是一种换位思考。领导者很多工作不需要亲身去做，更多的是安排和控制，但理论上的安排和控制与现实存在着错位甚至冲突。领导者在安排和控制的过程中，需要充分运用换位思考。
以团队的角度去看，你的团队需要各种性格的人，个性上的差异正好可以构成团队的各个不同的角色，各个不同的角色会在你领导的团队中发挥多种不同的作用。因此，尊重员工的个性。
4.中层领导要带头做执行力的“尖兵”
团队能否取得业绩，很大程度上取决于中层领导是否发挥了其应有的作用。如果团队取得了成绩，很可能功劳不在中层领导这儿，因为还有上级的英明决断和下属的勤奋努力；如果团队出了问题，别人就可能认为是中层领导的主要责任了，觉得中层领导没有正确传达上级的指示，或领导无方，没有有效管好下属。所以，不管从哪方面说，中层领导都要当好团队的“带头人”，发挥中层领导应有的作用。

吾消费京东商城数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往，以至茶饭不思，寝食难安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾之所有而能买。东哥之热心、快递员之殷切，无不让人感激涕零，可谓迅雷不及掩耳盗铃儿响叮当仁不让世界充满爱。待打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处皆是祥和之气。吾惊讶之余甚是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与人共赏此宝。人皆赞叹不已，故生此宝物款型及做工，超高性价比之慨，且赞吾独具慧眼与时尚品位。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。实乃大家之风范，忠义之商家。这个商品还真好，非常喜欢，也很欣赏京东的售后服务和配送速度！真的不错，买东西就在京东买。选自营 没有错 更多正品保障 更多售后保障 更快到货和退换速度 无人能敌. 看天下网购 发货速度谁最快 答：京东商城 售后服务谁最好 答：京东商城 配送服务谁最强：京东商城，品质保障谁最棒 答：京东商城。
正所谓：要问电商哪家强，中国网购数京东
我为什么喜欢在京东买东西，因为今天买明天就可以送到。

非常系统实用的一本书，非制造企业，只是为了解优化公司行政采购的，结合实务很容易找出框架，流程和解决方法

这书我已经有电子版了，但是还是想买一本实物，看了一下目录感觉会非常值得一读。有用的工具书。

收到宝贝,不由得精神为之一振,自觉七经八脉为之一畅,我在商城打滚这么多年,所谓阅人无数,收到宝贝我只想说,京东,你实在是太好了。你的高尚情操太让人感动了。本人对卖家之仰慕如滔滔江水连绵不绝,海枯石烂,天崩地裂,永不变心。
收到货后,我的心情竟是久久不能平静。自古英雄出少年,卖家年纪轻轻,就有经天纬地之才,定国安邦之智,而今,天佑我大中华,沧海桑田5000年,神州平地一声雷,飞沙走石,大雾迷天,朦胧中,只见顶天立地一金甲天神立于天地间,花见花开,人见人爱,这人英雄手持双斧,二目如电,一斧下去,混沌初开,二斧下去,女娲造人,三斧下去,小生倾倒。得此大英雄,实乃国之幸也,民之福,人之初也,怎不叫人喜极而泣
.....看着宝贝,我竟产生出一种无以名之的悲痛感——啊,这么好的宝贝,如果将来我再也买不到了,那我该怎么办?直到我毫不犹豫地把这个宝贝收藏了,我内心的那种激动才逐渐平静下来。
可是我立刻想到,这么好的宝贝,倘若别人看不到,那么不是浪费易迅的心血吗?经过痛苦的思想斗争,我终于下定决心,牺牲小我,奉献大我。我要以此好评奉献给世人赏阅,我要给好评、给好评、给好评、给好评、给好评、给好评

书中讲述的还是蛮细致的，印象也比较深。按照马云的定义，唐僧团队是由四种不同类型的人才组成的。唐僧型领导目标明确，懂得为人处世有种使命感，悟空型业务能力强，猪八戒型业务水平平平，确实团队的调节者，沙僧型员工踏实肯干实用型，四类人各有优缺点，其团队结合互相弥补，才使得效率更高效。正版图书值得推荐。

试图了解一下阿里巴巴的“政委”HR系统

赞(/≥▽≤/)赞?赞(^O^)?点赞赞，不错，确实不错，支持，下次再来！赞(/≥▽≤/)赞?赞(^O^)?点赞赞，不错，确实不错，支持，下次再来！

阿里的人力体系值的一看，书不错，纸质厚，正版，

书本尖尖，京东快递一如既往的好。书很好，作为致力构架新创业的人，很受启发，只重视创收，忽视管理的团队永远不可能做大企业和做好品牌。

很棒的一本书，里面的内容对实际工作帮助很大，阿里模式已经是一个需要仔细研究的现象了，代表了未来一段时间公司的发展和成长方式

这个书很好！之前送人力一领导，反馈内容很好！送做HR的朋友，都很推荐，值得一看，阿里体系还是真牛的

一本了解阿里巴巴人力资源体系的不错的书籍。

书很好，就是对于强迫症的我有点小瑕疵，书皮被压了。

趁着活动，买了很多书，赶紧充电，够看一段时间了！

麻烦现在不要再动不动就众筹了，真的看不下去了，各种发私信发朋友圈让转发，试问很多众筹的，真的到了需要众筹的地步吗？个人觉得，众筹是到了实在是没有办法的最后的出路，而不是家人病了，我不想影响自己的生活质量，就让大家帮我出钱；当然，肯定有真正需要帮助的人，但是这种不愿自己出钱的人真的消耗了太多人的同情心；如果真正需要的人，没有人不愿意去捐，生而善为人，但是自己父母生病，连卖房租房治病的勇气都没有，就不要强求别人了，不想影响自己的生活质量，总想着靠别人的爱心，换取别人捐来的钱，良心上真的过得去吗？众筹本身的出发点是好的，却被现在的某类人搞的乌烟瘴气，真的是太可悲了，没事儿睡不着觉的时候都好好反省反省吧，言尽于此……

书中讲述的还是蛮细致的，印象也比较深。按照马云的定义，唐僧团队是由四种不同类型的人才组成的。唐僧型领导目标明确，懂得为人处世有种使命感，悟空型业务能力强，猪八戒型业务水平平平，确实团队的调节者，沙僧型员工踏实肯干实用型，四类人各有优缺点，其团队结合互相弥补，才使得效率更高效。阿里巴巴也是尽量朝唐僧团队方向努力，在建设一个超高效率的明星团队。

不同公司有不同的文化价值观与工作传统，整合过程中会发生许多摩擦。被收购企业的老员工对新公司的管理风格必然有个适应过程，但这个过程并不是一蹴而就的。有的人适应得快，迅速融入了公司，有的人抱怨不已，消极怠工。被收购企业的员工由于换了管理层而带有一定的不安情绪，假如人力资源管理部门不能妥善安抚，很容易造成公司嫡系员工与这些新员工之间的激烈冲突。

送货速度杠杠的，所有书全部塑封。还没开始看，应该是不错的，很满意的一次后续。

.组织和个人的荣耀与衰落，大多都源自领导力
我们身处一个变化的时代。变化产生机会，也带来风险与压力。在速度变快、扑朔迷离的今天，无论是组织，或是我们自己都比以往更需要领导。
作为一个管理者，拥有你想拥有的工作，成为你想成为的人，做成你想做的事，你不得不具备成为领导者的资质，即领导力。
如果你总是被别人影响，而无法说服别人；如果你工作效率低下，同事间凝聚力不足；如果你感到职场焦虑，压力山大。这本书适合你！

很不错的书，不同公司有不同的文化价值观与工作传统，整合过程中会发生许多摩擦。被收购企业的老员工对新公司的管理风格必然有个适应过程，但这个过程并不是一蹴而就的。有的人适应得快，迅速融入了公司，有的人抱怨不已，消极怠工。被收购企业的员工由于换了管理层而带有一定的不安情绪，假如人力资源管理部门不能妥善安抚，很容易造成公司嫡系员工与这些新员工之间的激烈冲突。

一次买了五本，算下来十几块一本，打开一本看了一下，纸张还是不错，不知道是不是正版，不影响阅读就行

参加的100返50活动，最终价格还算适合，240多页，包装不错，送货速度超赞，

很不错的书，遇到满减就又囤了一点，慢慢啃，不怕书荒了，多看点书总是没有错的，多看看书充实自己。速度很快，以后继续京东购买。

这本书不错，值得买

有很多人认为，合同签了，我也发了货，客户自然而然就会付钱，这种想法简直就是等着天上掉馅饼，就像领了结婚证，不耕作就等着媳妇儿生儿子一样。产品有没有准时到货？是否正常使用？使用过程中有没有瑕疵？出了问题有没有人处理？这都影响客户付款，即便这一切都正常，客户也不见得付钱，谁都知道，钱放在自己这里最保险，还能吃利息。只要建立完善和强大的催款流程，才能确保收款，这包括三个步骤，第一是信用和合同审查，避免恶意欺诈，第二是生产、发货和服务流程的追踪，确保客户满意，第三就是催款流程，加强催收流程，当收款恶化时，我们甚至要放下手头工作，全力以赴催款。总而言之，催款要及时，力度要加强，请记住，合同就像结婚证，只赋予你耕耘的权利，加油吧，销售！

自我提升，赶着图书半价买了一堆！真是学无止境啊！

印刷清晰，包装完整。可以系统学习阿里的管理范式。值得推荐！

第一次在京东买书，速度很快，不过不是买给自己的，看着不错的样子，好评赞一个？

书到了，满满的一箱，价格也很实惠 又可以充一波电了。

买了好多书，这一次购物竟然给我少发一本，数了好几遍，就是少一本，我正想着没有收到货，怎么拍照片给个好评呢！
联系客服之后说再给我补发一本，今天收到货了，还不错！

书很不错，讲的通俗易懂，送货很快，算下来也就*块钱。

作为京东的plus会员，差不多每天都要在上面买东西，一件件商品评价实在辛苦来不及，所以干脆以这一段作为评价吧，京东的商品和服务真的很不错

内容不错，实用，包装好，快递服务好

阿里巴巴懂得团队管理的艺术。比如：第一，公司价值观是团队稳定的核心基础；第二，最合适的人才>最优秀的人才；第三，在公司内部寻找超过自己的人；第四，用团队发展取代个人英雄；第五，提高员工对组织的认同感
第六，把功劳归于员工与团队。让你认识、学习一家强大的企业是如何吸引人才、使用人才，做管理、带团队的。

书的质量很好，和书店的一样，而且还便宜！字迹很清楚，真是太好了，书中对基层管理者的要求，是定目标、追过程、拿结果；对中层管理者的要求，是招募与解聘、团队建设、出绩效；对高层管理者的要求，是揪头发、照镜子、闻味道。希望对我有很大的帮助，再加我自己的努力，让这本书发挥它的作用。

非常不错的一本书，在书中获得了很多有用的知识，可以应用到职场中，一些管理模式，员工关系处理方法，公司福利制度等等一系列规章制度的指定，都是非常实用的。

阿里巴巴一向重视企业文化教育，对被收购企业的新员工也不例外。假如新员工群体依然保持着原先的价值观与工作习惯，是无法真正融入阿里巴巴大家庭的。如此一来，这笔人才资源非但不能起到积极作用，反而成了集团的包袱。所以，阿里巴巴用企业使命与价值观将其改造成真正的“阿里人”，才是长远之计。

内容实用，很有价值

东西收到以后马上查看，发现与图片描述一致，超级喜欢，卖家发货速度很快，，服务也很到位，给老板点个赞，下次还会来购买.....

吾消费京东商城数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往，以至茶饭不思，寝食难安，辗转反侧无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾之所有而能买。东哥之热心、快递员之殷切，无不让人感激涕零，可谓迅雷不及掩耳盗铃儿响叮当仁不让世界充满爱。待打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处皆是祥和之气。吾惊讶之余甚是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，焚香祷告后与人共赏此宝。人皆赞叹

不已，故生此宝物款型及做工，超高性价比之慨，且赞吾独具慧眼与时尚品位。产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。实乃大家之风范，忠义之商贾。

公司价值观是团队稳定的核心基础；二合适的人才大于you秀的人才；三在公司内部寻找超过自己的人；四用团队发展取代个人英雄；五提高员工对组织的认同感；六把功劳归于员工与团队。让你认识、学习一家强大的企业是如何吸引人才、使用人才，做管理、带团队的。

为新员工们设立共同的目标，通过为这一群来自不同公司的员工设定清晰的短期、中期、长期目标，实现整批地转化为阿里巴巴战斗力的目的。被收购企业的老员工群体最怕自己的重要性下降，不被新公司重视。根据公司发展战略来委以重任是稳定他们军心的主要手段。

非常感谢京东商城给予的优质的服务，从仓储管理、物流配送等各方面都是做的非常好的。送货及时，配送员也非常的热情，有时候不方便收件的时候，也安排时间另行配送。同时京东商城在售后管理上也非常好的，以解客户忧患，排除万难。给予我们非常好的购物体验。

和《华为人力资源管理》同系列的书，不过作为国内人力资源经常对标的两个企业，了解下也是不错的。

这周专门去了阿里巴巴参观，对其文化人事，各方面我还是很感兴趣的，希望这本书能够给我一些答案。

内容是我需要学习的哦，努力！

好的采购计划是成功的前提，据统计，采购环节节约1%的成本，相当于销售产品所带来的5%~10%的利润。既然采购如此重要，那么企业在采购前又怎能不为之做一个详尽的计划呢？可以说，有效的采购计划有助于企业资金的有效利用，因为企业营业支出中的大部分都用于物料采购。

一公司价值观是团队稳定的核心基础；二合适的人才大于you秀的人才；三在公司内部寻找超过自己的人；四用团队发展取代个人英雄；五提高员工对组织的认同感；六把功劳归于员工与团队。让你认识、学习一家强大的企业是如何吸引人才、使用人才，做管理、带团队的。

一公司价值观是团队稳定的核心基础；二合适的人才大于you秀的人才
三在公司内部寻找超过自己的人 四用团队发展取代个人英雄
五提高员工对组织的认同感
六把功劳归于员工与团队。让你认识、学习一家强大的企业是如何吸引人才、使用人才，做管理、带团队的。

书已经收到，阿拉巴巴的人力资源管理，比较成熟的管理模式，希望从中能学到自己需要的东西

1、完成2017年11月至2018年5月全部合同整理，建立台账并完善相关信息。
2、完成海棠湾红树林接待对接，与王晨分工合作准备工作与收尾工作。
3、总经理公务卡消费报账事宜跟进。 4、快递管理 本周共寄件26人次，收件38人次。
5、合同管理 本周合同归档共5人次。协助日常盖章3人次。
6、配合项目部打印共8人次。 7、打印机日常维护。
本周共用A4纸7包，更换墨盒5个。 8、损坏报修 无
9、饮用水预定跟进，本周送水5桶。 10、办公室下午茶的准备，清洁工具采购。
11、领导交办的临时性事务。

直接不错，应该是正版书书，还没有看内容，喜羊羊有所助益吧，啦啦啦啦啦啦啦啦啦啦啦啦

挺好的

吾已消费京东数年，深知各产品琳琅满目。然，唯此宝物与众皆不同，
为出淤泥之清莲。使吾为之动容，心驰神往。乃至饭不能食，寝则不安，辗转反侧
无法忘怀。于是乎紧衣缩食，凑齐银两，倾吾所能而买。强哥之热心与快递员之殷切让人感染，感激涕。打开包裹之时，顿时金光四射，屋内升起七彩祥云，处处都是祥和之气。吾惊讶之余更是欣喜若狂，呜呼哀哉！此宝乃是天上物，人间又得几回求！遂沐浴更衣，
焚香祷告后与家人共赏此宝。妻则赞叹不已，不仅赞叹此宝物款型及做工，超高性价比

！且赞吾独具慧眼与时尚品位，更予红唇相赠。
产品介绍果然句句实言，毫无夸大欺瞒之嫌。此属大家风范，忠义之商贾。

读书让人安静，读书让人思考。安静是生产力，思考是行动力。
在读书声里没有无聊，在世事纷扰中自有桃源。千书易取，良书难求。
香茗一杯，书渡闲情。斯是好书，值得推荐。个在滋味，无以细述。
一生不可以将就，因这好书。

是正品，物流非常快，送货上门，十分好评，京东好送货员。书便宜实惠。。。。。。
。

众所周知，阿里今天的成就是靠马云非带领阿里人一步一个脚印走出的，其发展思想与历史一脉相承。想要研究阿里的发展或是管理，最有价值的就是阿里人力资源管理，人用对了，企业发展也就跟的上，这本书制作还不错，还是比较实在的，推荐看

挺好的，学习一下先进公司经验

买了很多书，够看一段时间了，抓紧充电！

给公司买的，有时间大家可以看看

还没看但是刚好活动买的很划算，电子书虽然很流行但代替不了书本，多多吸取精华吧，不要让自己太空洞。翻了看看好像很不错哦。

任何行业领域的公司，都能分为落后者，跟随者和创新者。甚少有人会去选择落后于时代的公司，大部分人都会在跟随者和创新者之间做选择。这里有两种可能，要么跟随者抓住一个关键机会实现弯道超车，从跟随变成引领；要么创新者持续创新，最后摆脱掉一众的跟随者，逐渐成长为行业巨头。而作为个体的我们每个人，此时要像一个风险投资人一样去下判断，自己值得加入哪一类公司。
以上四大类的规则基本适用于任何行业。想要不断突破自我局限，就要让自己的思维不

断升维。在职位的规则里，抬头去琢磨项目的规则；在项目的规则里，尝试去研究公司的规则；在公司的规则里，努力去揣测行业的规则。这就叫在其位，谋上位

收到快递打开就是这样了

书还是很不错的，对于那些不认同阿里巴巴文化价值观的雅虎员工，无论有没有留下的愿望，无论能力多强，阿里巴巴都会请其离开。先把不能达成共识的人筛选掉，有利于其他雅虎员工适应新的工作环境。

不错不错非常不错非常满意 很喜欢非常满意质量很好

买了一堆 很喜欢 新的一年好好学习 天天向上 看书 成长 开心？

趁着6.18活动，买了一大堆书，还不错，值得拥有

书在4月23世界读书日这天到货了，好欣喜。公司读书角又添加了很多有用的知识。

书的内容不错，很值得购买，京东物流杠杠滴，确实快！！！！

经常京东买书，以前都是亚马逊，现在京东产品丰富了

全面解读阿里的人力资源管理，让大众知道马云是怎么管理这只走向国际化的阿里大军的，本书真的是精心组织了很多阿里内部信息，用全新的视角，权证的解读了电子商务的人力管理蓝图。

还可以吧，都是一些大道理，所谓成功的就是正确的，看看别人的企业是怎么做的。

全面解。读阿里巴巴的人力资源管理，打造最具战斗力的阿狸铁军，古吴轩出版社。原价*元。

借鉴国民优秀企业的管理

打折时候买的，价格便宜，物流速度快，正版，以后看，信赖京东图书。

阅读阅读，提升提升，京东物流杠杠的，正品，信赖

实在的很，辞职带娃抽空读读，希望对以后有用

京东图书，一如既往的好，读书日搞活动，力度大。

还没打开看，质量不错，希望内容丰富，有所帮助。

创业这么多年以来，任正非还有一个显著的特点，那就是低调。比如，在2014年以前，任正非从未接受过国内任何一家媒体的正面采访，从不参加评选、颁奖活动和企业家协会峰会，是众多媒体心目中的“谜”。曾经有一次，国内一家杂志开展评选优秀企业家的活动，任正非名列其中，然而，这家杂志竟然找不到一张任正非的照片。在华为快速发展、成为很多人效仿与学习的榜样时，其掌舵者任正非竟然能够保持如此低调，其定力，不为外界干扰、一心扑在企业经营上的专注精神，的确值得很多企业家学习。难怪曾有媒体这样评价：“任正非几乎是中国最有静气和最有定力的一位企业家。”

书不错，教会我很多，任何大公司都不能轻视对被收购企业的人力资源整合问题。假如

整合不当，会造成原企业核心员工的大量流失，被收购的企业也就成了名存实亡的空壳，使得收购战略意图完全落空。

书很不错，任何大公司都不能轻视对被收购企业的人力资源整合问题。假如整合不当，会造成原企业核心员工的大量流失，被收购的企业也就成了名存实亡的空壳，使得收购战略意图完全落空。

质量好，速度快，值得我推荐，活动买的实惠，昨天我下单，今天收到。

京东物流一贯好评，东西收到了，就是没有保护膜

活动购入，希望京东在图书板块继续加大力度！

京东物流给力，买书又便宜，就喜欢京东购物，快递小哥超给力

质量非常好，与卖家描述的完全一致，非常满意,真的很喜欢，完全超出期望值，发货速度非常快，包装非常仔细、严实，物流公司服务态度很好，运送速度很快，很满意的一次购物！

喜欢很久了，终于买啦，京东物流给力！

想深入了解阿里的文化和管理精髓

书印刷的挺好！内容看后评！

还没开始读，读完再来评价

物流超快，书的质量不错，还没阅读，非常好

别人介绍，还没看，说很不错的

京东的物流非常给力，书的质量也很好，喜欢

还没开始看，包装一切都还好，没有破损

任何大公司都不能轻视对被收购企业的人力资源整合问题。假如整合不当，会造成原企业核心员工的大量流失，被收购的企业也就成了名存实亡的空壳，使得收购战略意图完全落空。

好，，，不错，，，，，，，像一本书。。。。。

物流和包装都无可挑剔，满意的购物

～买了很久了 这本都来不及看

很不错的书籍，学习很重要

很不错的一本书，内容很好

不知道有没有用，看看再说呗。。。。。。

书质还不错，内容好好看看

喜欢买书放着每天看一点

买书只上京东，多快好省。赞赞。

加入购物车很久了，一直在等一个机会，结果五折了，买得很划算，拿回来仔细研读～

活动买的书，真的是太合适了

内容不错，送人的。送货快。。

阿里巴巴人力资源管理这本书公司推荐，看了非常好

挺好的，经济实惠，质量还可以。一次买了很多，还能送到家，不错。

包装不错，有塑封，内容还没有看，学习？

公司20周年庆典员工福利……每本书都值得阅读

送货很快，买来学习学习

京东物流和商品都不错。值得信赖！

此用户未及时填写评价内容，系统默认好评！

买了好多，得慢慢消化了

冲着京东过年还准时送货也要给好评！

一天收到快递 但没发票呢。

京东物流很快，书完整收录阿里员工的成长路径、阿里巴巴的人力资源管理体系、阿里的六大核心价值观、多位阿里元老的管理心得，还是不错的。

书包装完好，很满意，希望看完有所收获

评价专用，京东买的东西太多，还不错，自营物流就是快，总是给你惊喜。plus会员有优惠，专享客服来服务。保质保量退货不愁。

阿里是我们很仰视的企业，阿里的成功离不开内部的用人制度，想大企业优秀的企业学习是我们必须做的，这本书很好，值得我们好好学习

我希望能好好看进去希望很棒棒的书

书不错，看看还是有好处的，这一次买六本好好充电一下。

喜欢读书，搞活动多买了几本书还可以吧，质量也还行，不是盗版的内容还没时间看

很好，物流给力，书也很好

这本书完整收录阿里员工的成长路径、人力资源管理体系、阿里的六大核心价值观、多位阿里元老的管理心得，还是挺不错的！

还不错，蛮喜欢的，下次再回购！

超级超级超级超级超级超级超级好

马云之所以厉害，是因为有好的管理团队与独特的人力资源管理体系。这已经是业内的共识了，这本书很好，讲出了真东西！

现在许多企业都抱怨人力资源管理不好做，员工工作动力不足，工作积极性不高。造成这种情况的原因很多，从员工角度来说，主要原因是认识不到自己职位的重要性，认为自己拿这么点工资，没有必要那么卖力。从企业角度来说，公司薪酬结构不合理，也是造成这种情况的主要原因之一。企业薪酬结构不合理，就会造成员工之间心理不平衡，进而导致工作积极性降低，甚至离职。合理的薪酬结构的最大作用就是培养员工积极工作的意识，也就是培养员工“我要干”而不是“公司要我干”的意识，借此把员工的主观能动性最大限度地调动起来。

买来做基层主管培训使用，整体比较满意！值得推荐！

质量很好，物流很快

很棒的一本书，里面的内容对实际工作帮助很大，阿里模式已经是一个需要仔细研究的现象了，代表了未来一段时间公司的发展和成长方式。

书很不错，我们第一的产品是我们的员工，因为我们相信，我们的员工强大了，我们的产品自然会强大，我们的服务会做好，客户才会满意。

有出入多徐bjjbggvhjijhwgbjjjhff、你好

京东的服务很棒！书的印刷很好，正品出版！配送快递！

书是正板书，内容不错，速度也快。

书收到了，佛山过来的，快递很快很给力，内容丰富，学习东西很多，又可以增值了

个人感觉阿里的强大隔壁他的用人体系用人制度是分不开的，一套完整的管理体系是值得效仿的，很不错，值得推荐

是我想要的一本书，和新华书店的书一样的，对自己会有帮助

学管理必学华为，此刻，开启学习模式

物超所值的一本书，阿里巴巴是一个非常国际化的公司，拥有来自多个国家和地区的员
工，马云曾经戏称阿里巴巴是“联合国”。阿里巴巴在收购了各种各样的企业后，得到
了成批的人才资源；同时，这些公司的企业文化往往高度成熟，跟阿里巴巴还不太一样
。如果想要整合好这些资源，阿里巴巴一方面要设法赢得这些背景各异的新员工的支持
，另一方面又不能让这些公司的文化稀释自己原本的核心价值观。

很不错的书籍，给公司采购的，京东物流效率很高，配送很快。

很好的书，华为是一个成功的企业，这本书对于人力资源管理方面来说是很实用的，很
有借鉴意义，内容也很精华，很多的实际案例，轻松易懂，值得借鉴。

书不错，阿里巴巴是一个非常国际化的公司，拥有来自多个国家和地区的员
工，马云曾经戏称阿里巴巴是“联合国”。阿里巴巴在收购了各种各样的企业后，得到
了成批的人才资源；同时，这些公司的企业文化往往高度成熟，跟阿里巴巴还不太一样。如果想要
整合好这些资源，阿里巴巴一方面要设法赢得这些背景各异的新员工的支持，另一方面
又不能让这些公司的文化稀释自己原本的核心价值观。

买了六本，送给了分公司的中层干部。这本书真的挺不错，值得推荐。中层对上负责，
对下传帮带，平级和谐相处共存共容，还是很全面的，看书时候经常能看到自己在工作
中的一些影子。多读书，书就像一面镜子，可以让自己看清自己。遇见更好的自己。加
油加油，京东书还可以打折，还有满减，正版书，特别好

包装精致，价格很实惠，送货真是快，京东的优势。点赞！

活到老学到老，这本书不错，质量也不错！

书还是很不错的，有很好的参考性，阿里巴巴是一个非常国际化的公司，拥有来自多个

国家和地区的员工，马云曾经戏称阿里巴巴是“联合国”。阿里巴巴在收购了各种各样的企业后，得到了成批的人才资源；同时，这些公司的企业文化往往高度成熟，跟阿里巴巴还不太一样。如果想要整合好这些资源，阿里巴巴一方面要设法赢得这些背景各异的新员工的支持，另一方面又不能让这些公司的文化稀释自己原本的核心价值观。

内容不错，为什么会有错字呢？

书完整收录阿里员工的成长路径、阿里巴巴的人力资源管理体系、阿里的六大核心价值观、多位阿里元老的管理心得，还是很不错的。

本书讲解深入浅出，例子贴近我的工作实际，非常实用的工具书。

书中重点提到的是阿里的价值观、愿景、企业文化，可作为一般读物了解，实际人力资源工作指导价值不大。整体评价一般。

准备认真读一下～硬皮书，比想象的薄一点，但内容没有打折扣。

书本整体印刷质量不错，京东物流非常迅速，第二天就能拿到书本，非常的方便，以后买书就选择京东啦

[阿里巴巴人力资源管理_下载链接1](#)

书评

[阿里巴巴人力资源管理_下载链接1](#)