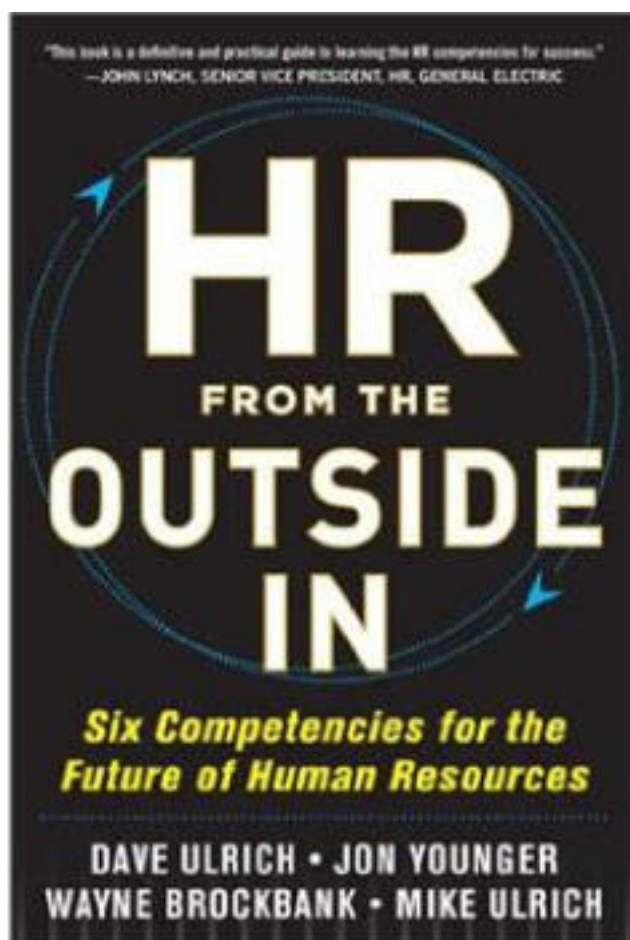


HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources [精装] [未来HR的六项修炼]



[HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources \[精装\]
\[未来HR的六项修炼\] 下载链接1](#)

著者:Dave Ulrich， Jon Younger， Wayne Brockbank， Mike Ulrich 著

[HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources \[精装\]
\[未来HR的六项修炼\] 下载链接1](#)

标签

评论

看上去真显档次 真是爱不释手啊 高端大气！

好用，全英文书，对人力资源有帮助。

书还是很有质感的～ 不错哈

书不错，hr应该需要读的英文书籍

好好做HR的较新理念，收获挺多的。珍藏。

送客户的。客户很喜欢。下次还会再来！

想买很久啦，看到只剩一本了就赶紧下单了

以前有电子版的，但看着不方便，一直想买纸版的，纸张和印刷质量都很好。原版。原京东价177.4，京东还给便宜了50元，最后收127.4元，意外开心。

很专业 全英文 希望坚持看完

还没看呢？老师推荐的！

内容很简单，也没有图，没有注解，建议买厚一点，有图有注解的

很好，不错就是等的时间长了

送货速度超快! HR业者不得不读的书。

第一次在京东买进口书，质量满意

写计划经常可以用到

图书内容不错，值得购买哈

值得慢慢学习

这本书内容不错， 值得购买。

发货迅速

值得一看

打开书本[SM]，[ZZ]装帧精美，纸张很干净，文字排版看起来非常舒服非常的惊喜，让人看得欲罢不能，每每捧起这本书的时候似乎能够感觉到作者毫无保留的把作品呈现在我面前。
[BJTJ]作业深入浅出的写作手法能让本人犹如身临其境一般，好似一杯美式咖啡，看似快餐，其实值得回味

无论男女老少，第一印象最重要。”[NRJJ]从你留给别人的第一印象，就可以让别人看出你是什么样的人。[SZ]所以多读书可以让人感觉你知书答礼，颇有风度。多读书，可以让你多增加一些课外知识。培根先生说过：“知识就是力量。”不错，多读书，增长了课外知识，可以让你感到浑身充满了一股力量。这种力量可以激励着你不断地前进，不断地成长。从书中，你往往可以发现自己身上的不足之处，使你不断地改正错误，摆正自己前进的方向。所以，书也是我们的良师益友。多读书，可以让你变聪明，变得有智慧去战胜对手。书让你变得更聪明，你就可以勇敢地面对困难。让你用自己的方法来解决这个问题。这样，你又向你自己的人生道路上迈出了一步。多读书，也能使你的心情便得快乐。读书也是一种休闲，一种娱乐的方式。读书可以调节身体的血管流动，使你身心健康。[QY]所以在书的海洋里遨游也是一种无限快乐的事情。用读书来为自己放松心情也是一种十分明智的。读书能陶冶人的情操，给人知识和智慧。所以，我们应该多读书，为我们以后的人生道路打下好的、扎实的基础！读书养性，读书可以陶冶自己的性情，使自己温文尔雅，具有书卷气；读书破万卷，下笔如有神，多读书可以提高写作能力，写文章就才思敏捷；旧书不厌百回读，熟读深思子自知，读书可以提高理解能力，只要熟读深思，你就可以知道其中的道理了；读书可以使自己的知识得到积累，君子学以聚之。总之，爱好读书是好事。让我们都来读书吧。其实读书有很多好处,就等有心人去慢慢发现.最大的好处是可以让你有属于自己的本领靠自己生存。最后在好评一下京东客服服务态度好，送货相当快,包装仔细！这个也值得赞美下希望京东这样保持下去，越做越好

快递不错很快
京东物流很快。书质量很好，也没有损坏。同桌说挺好的，她很喜欢，就是发的快递说发的其他快递，回来一看ems害的我，查不到物流。很喜欢的书，不过运送过程中包装能保护好一点就好了，一本的硬质封面上有个坑，不过塑封很完整，不错，包装仔细，发货及时，价廉物美啊吃完午饭，趁手头工作不多，便给朋友发了条短信，这次等了半个小时，却依旧没有朋友的回信。我开始坐立不安，记得不久的过去，就算她忙，她总会在半小时内回他的呀！他怀疑难道是自己昨天没发短信给她她生气了？两小时后信息回来，告诉我要到京东帮他买书，如果不买或者两天收不到书就分手！，我靠，没有办法，我就来京东买书了。没有想到书到得真快。好了，我现在来说说这本书的观感吧，一个人重要的是找到自己的腔调，不论说话还是写字。腔调一旦确立，就好比打架有了块趁手的板砖，怎么使怎么顺手，怎么拍怎么有劲，顺带着身体姿态也挥洒自如，打架简直成了舞蹈，兼有了美感和韵味。要论到写字，腔调甚至先于主题，它是一个人特有的形式，或者工具；不这么说，不这么写，就会别扭；工欲善其事，必先利其器，腔调有时候就是“器”，有时候又是“事”，对一篇文章或者一本书来说，器就是事，事就是器。这本书，的确是用他特有的腔调表达了对“腔调”本身的赞美。[据了解，京东为顾客提供操作规范的逆向物流以及上门取件、代收货款等专业服务。已经开通全国360个大中城市的配送业务，近1000家配送站，并开通了自提点，社区合作、校园合作、便利店合作等形式，可以满足诸多商家以及消费者个性化的配送需求。为了全面满足客户的配送需求，京东商城打造了万人的专业服务团队，拥有四通八达的运输网络、遍布全国的网点覆盖，以及日趋完善的信息系统平台。所以京东的物流我是比较放心的。好了，现在给大家介绍两本好书：一、致我们终将逝去的青春。青春逝去，不必感伤，不必回首。或许他们早该明白，世上已没有了小飞龙，而她奋不顾身爱过的那个清高孤傲的少年，也早已死于从前的青春岁月。现在相对而坐的是郑微和陈孝正，是郑秘书和陈助理是日渐消磨的人间里两个不相干的凡俗男女，犹如一首歌停在了最酣畅的时候，未尝不是好事，而他们太过贪婪固执地以为可以再唱下去才知道后来的曲调是这样不堪。青春就是用来追忆的，所以作者写的故事是来纪念。不是感伤懊悔，而是最好的纪念。道别的何止是最纯真的一段唯美，而是我曾经无往不胜的天真青春啊。请允许吧，那时的少年，尽情言情。一直言情，不要去打扰他们，他们总有一天会醒来。告别青春，因为青春，终将逝去。陪你梦一场又

何妨。二、写不尽的儿女情长，说不完的地老天荒，最恢宏的画卷，最动人的故事，最浩大的恩怨，最纠结的爱恨，尽在桐华《长相思》。推荐1：《长相思》是桐华潜心三年创作的新作，将虐心和争斗写到了极致。全新的人物故事，不变的感动、虐心。推荐2：每个人在爱情中都有或长或短的爱而不得的经历。暗恋是一种爱而不得，失恋是一种爱而不得，正在相恋时，也会爱而不得，有时候，是空间的距离，有时候，却是心灵的距离。纵然两人手拉手，可心若有了距离，依旧是爱而不得。这样的情绪跨越了古今，是一种情感的共鸣。推荐3：唯美装帧，品质超越同类书，超值回馈读者。《长相思》从策划到完成装帧远远领先目前市场上同类书，秉承了桐华一贯出产精品的风格，将唯美精致做到极致，整体装帧精致唯美，绝对值得珍藏。京东有卖。

This definitive work on HR competencies provides ideas and tools that help HR professionals develop their career and make their organization effective". (Edward E. Lawler III, Professor, University of Southern California). "This book is a crucial blueprint of what it takes to succeed. A must have for every HR professional". (Lynda Gratton, Professor, London Business School). "One single concept changed the HR world forever: 'HR business partner'. Through consistent cycles of research and practical application, Dave and his team have produced and update the most comprehensive set of HR competencies ever". (Horacio Quiros, President, World Federation of People Management Associations). "Packed with facts, evidence, and prescriptive advice. It is about being a business leader first, and an HR professional second". (Randy MacDonald, Senior Vice President, Human Resources, IBM Corporation). "The concepts and competencies presented in this book provide HR leaders with new insights". (Gina Qiao, Senior Vice President, HR Lenovo). "Powerful, relevant and timely! Defines 'new HR' in a pragmatic way. This book is a must for leaders and HR folks who seek to create sustainable competitive advantage". (Satish Pradhan, Chief, Group Human Resources, Tata Sons Limited). "You can't argue with the data! This book is a definitive and practical guide to learning the HR competencies for success". (John Lynch, Senior Vice President, HR, General Electric). "A must read for any HR executive. This research-based competency model is particularly compelling because it is informed by the perspective of non-HR executives and stakeholders". (Sue Meisinger, Distinguished speaker and author, former CEO of SHRM). "Read this book for a unique long-term perspective on where HR competencies have brought us and must take us in future". (John Boudreau, Professor, University of Southern California and Research Director, Center for Effective Organizations).

[HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources \[精装\]](#)
[\[未来HR的六项修炼\]_下载链接1](#)

书评

[HR from the Outside In: Six Competencies for the Future of Human Resources \[精装\]](#)
[\[未来HR的六项修炼\]_下载链接1](#)